



LATVIJAS AUTOCEĻU UZTURĒTĀJS

VAS “LATVIJAS AUTOCEĻU UZTURĒTĀJS”

ILGTSPĒJAS
PĀRSKATS 2021

PAR PĀRSKATU

VAS "Latvijas autoceļu uzturētājs" ar prieku paziņo par pirmā ikgadējā Ilgtspējas pārskata sagatavošanu. Pārskata izstrādes procesā esam noteikuši ilgtspējas jomas, kas ir atbilstošas uzņēmuma ilgtspējīgai attīstībai. Esam apkopojuši informāciju par 2021. gada aktivitātēm, mērījumiem un procedūrām, kas turpmākajos gados kalpos par pamatu sistemātiskai progresa novērtēšanai atbilstošu uzņēmuma vidējā termiņa un ilgtermiņa mērķiem.

Pārskata periods	01.01.2021.–31.12.2021.
Sagatavošanas biežums	Reizi gadā
Izmantotā pieeja	ESG Reporting Guide 2.0 ietvars
Pārskata pieejamība	Pārskats publicēts LAU ārējā tīmekļa vietnē www.lau.lv
Neatkarīga revidenta apliecinājuma ziņojums	Ilgtspējas pārskatam nav ārēji izsniegta apliecinājuma.
Kontakti	Stratēģisko vadības procesu vadītāja Ella Ancāne, T:27832618, ella.ancane@lau.lv



SATURS

IEVADS

Par pārskatu	2
Saturs	3
Valdes uzruna	4

PAR MUMS

Par mums	5
Galvenie darbības virzieni	7
LAU sasniegumi	8
Dalība organizācijās	9
Struktūra	10
Valde	11
Padome	12
Stratēģija	13
Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm	14
Īstenotās aktivitātes	15
ANO ilgtspējīgas attīstības mērķi	20

VIDE

Ietekmes uz vidi novērtējums atbilstoši NASDAQ ESG ziņošanas vadlīnijām	22
Tehniskā parka veiktspējas efektivitātes paaugstināšana	24
Energopārvaldības ietvaros samazināts energopatēriņš	25
Pašražoto būvmateriālu izmantošana un kvalitātes uzlabošana	26
Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju attīstība	27

SOCIĀLĀ JOMA

Sociālās atbildības vērtējums atbilstoši NASDAQ ESG ziņošanas vadlīnijām	31
Darbinieki	32
Apmācības un attīstība	34
Investīcijas nozares attīstībā	36
Mūsu atbilde COVID 19	36
Ģimenei draudzīga darba vieta	37
Uzņēmuma patiesā vērtība "Kā es varu būt noderīgs savam uzņēmumam?"	38
Komerccdarbības attīstība	39

PĀRVALDĪBA

Pārvaldības vērtējums atbilstoši NASDAQ ESG ziņošanas vadlīnijām	43
Pārvaldība	45
Risku pārvaldība	47
Iekšējais audits	49
Atbildīga piegādes ķēde	51



VALDES UZRUNA

2021. gads gan Latvijai, gan pasaulei aizriņķis pārmaiņu zīmē. LAU proaktīva reaģēšana uz pārmaiņām, ieguldījumi informācijas sistēmās, digitālo procesu un digitālās pratības uzlabošanā un personāla attīstībā nodrošināja uzņēmuma darbības nepārtrauktību un darba procesu efektivitāti arī attālinātā darba apstākļos.

Lai efektīvizētu uzņēmuma resursus, nepārtraukti tiek sekots līdzi autoceļu ikdienas uzturēšanas tendencēm pasaulē, analizējot informāciju par jaunākajām pieejamām tehnoloģijām, darba paņēmieniem un metodēm. Esam ieviesuši mobilos virsmas sensorus, kuri tiek izmantoti ziemas dienesta darbu lēmumu pieņemšanai. Lai labāk apzinātu valsts autoceļu tehnisko stāvokli un uzlabotu informācijas apmaiņu ar iedzīvotājiem, aplikācijā *WAZE* ikviens var ātri un ērti ziņot, kā arī atrast aktuālāko informāciju par notiekošo uz valsts autoceļiem. Lai nodrošinātu automatizētu darbu un maršrutu uzskaiti, ziemas dienesta

kravas automašīnas, kā arī citas LAU tehnikas vienības, ir aprīkotas ar GPS iekārtām.

2021. gadā joprojām prioritāte bija ikdienas uzturēšanas darbu veikšana uz valsts autoceļiem. 80% no LAU apgrozījuma veido ieņēmumi no deleģēšanas līguma, savukārt 20% no finanšu gada apgrozījuma LAU var iegūt no komercpakalpojumu ieņēmumiem.

Liels izaicinājums 2021. gadā bija gatavošanās valsts autoceļu uzturēšanas tirgus atvēršanas iepirkumam. LAU piedalījās un iesniedza savus piedāvājumus visās 19 iepirkuma daļās VSIA "Latvijas Valsts ceļi" rīkotajā atklātā konkursā "Valsts autoceļu ikdienas uzturēšanas darbi" un 16 iepirkuma daļās mūsu piedāvājums bija ar zemāko piedāvājuma summu.

Bez tam LAU aktīvi piedalījās arī meža autoceļu, pašvaldību ielu un autoceļu ikdienas uzturēšanas un atjaunošanas darbu iepirkumos. LAU iegūto komercdarījumu skaita īpatsvars kopējā iesniegto piedāvājumā skaitā, Sabiedrības darbības specifikai atbilstošos publiskajos iepirkumos, sasniedza 35%. Komercdarījumu veikšana nekādā veidā nav ietekmējusi autoceļu uzturēšanas kvalitāti, ko apstiprina arī SKDS veiktā pētījuma dati, ka autoceļu uzturēšanas kvalitāti vasarā kā

apmierinošu vērtē 81% respondentu un ziemā – 73%. Mēs esam spējīgi gan uzturēt valsts autoceļus pienācīgā kvalitātē, gan arī varam atrast risinājumus kā nopelnīt papildu līdzekļus. Tāpat esam saņēmuši vēsturiski augstāko VSIA "Latvijas Valsts ceļi" novērtējumu par ikdienas uzturēšanas darbu veikšanas kvalitāti vasaras sezonā – 4.9 (vērtējuma skala 1–5).

Lai nodrošinātu zināšanu pārnesei un darbinieku iesaisti, pirmo reizi LAU notikusi Izaugsmes akadēmija, kurā bija aicināts piedalīties ikviens uzņēmuma darbinieks, lai mācītos pie savā jomā atzītiem pasniedzējiem un izstrādātu uzņēmumā savu projektu. Izaugsmes akadēmijas ievaros radīti ilgtspējīgi un uz uzņēmuma efektivitāti vērsti projekti, kas šobrīd veiksmīgi tiek īstenoti.

Mēs ticam, ka mūsu vērtības – profesionalitāte, laba reputācija un uzticamība padara mūs stiprus un spējīgus stāties pretī pārmaiņām un pārmaiņas vienmēr pārvērst iespējās!

Valdes priekšsēdētājs
Vilnis Vitkovskis





PAR MUMS



PAR MUMS



VAS “Latvijas autoceļu uzturētājs” ir stratēģisks valsts autoceļu infrastruktūras uzturēšanas uzņēmums, kas nodrošina valsts autoceļu ikdienas uzturēšanas darbu veikšanu, pašvaldību tranzītu ielu un citu autoceļu ikdienas uzturēšanu, kā arī veic būvmateriālu – dolomīta šķembu, drupinātās grants un sagatavotās smilts ražošanu.

- VAS „Latvijas autoceļu uzturētājs” (LAU) tika izveidots 2006. gada 6. jūnijā, apvienojot četras kapitālsabiedrības – VAS „Centrālā reģiona ceļi”, VAS „Latgales ceļi”, VAS „Kurzemes ceļi”, VAS „Vidzemes ceļi”.
- LAU ir publiskas personas kapitālsabiedrība, kuras akcijas 100% pieder valstij
- LAU pamatdarbības galvenais uzdevums ir valsts autoceļu kompleksās ikdienas uzturēšanas veikšana uz valsts autoceļiem.

MISIJA

LAU ir uzticams, stabils un pieredzējis uzņēmums, kas ar profesionāliem darbiniekiem un modernām tehnoloģijām nodrošina komplekso ikdienas autoceļu uzturēšanu efektīvā un videi draudzīgā veidā visā Latvijas teritorijā.

VĪZIJA

LAU ir pirmās izvēles valsts autoceļu infrastruktūras uzturēšanas uzņēmums.

VĒRTĪBAS



PROFESIONALITĀTE

Ikdienas darbā un attieksmē pret veicamajiem uzdevumiem, sadarbības partneriem un klientiem.



LABA REPUTĀCIJA

Uzņēmums, uz kuru var paļauties, veidojot ilgtermiņā savstarpēji izdevīgu sadarbību. Augstu vērtējam darbinieku godīgu un patiesu attieksmi gan attiecībā ar kolēģiem, gan klientu un sadarbības partneru pārstāvjiem.



UZTICAMĪBA

Sniegtie pakalpojumi ir kvalitatīvi, atbilstoši LAU klientu vēlmēm un prasībām, ievērojot sabiedrības un vides intereses.

GALVENIE DARBĪBAS VIRZIENI

LAU pamatuzdevums – savlaicīgi, kvalitatīvi, atbilstoši normatīviem dokumentiem veikt autoceļu ikdienas uzturēšanas darbus un citus pakalpojumus t.sk. uz valsts, pašvaldību, meža u.c. autoceļiem.

Visā Latvijā

- Pieejami 365 dienas
- Iespēja ārkārtas gadījumos mobilizēt nepieciešamos resursus (piemēram, plūdi, vētra u.c.).

 **Vasaras sezona**
(16.04. – 15.10.)

 **Ziemas sezona**
(16.10. – 15.04.)

 **Papildu pakalpojumi**

2020. gada 31. decembrī kopējais Latvijā uzskaitīto autoceļu un ielu garums ir

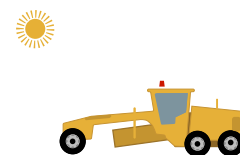
70 846 km



LAU uztur
20 061 km



Bedru remonts uz asfalta ceļiem



Grants ceļu uzturēšana un remonts (greiderēšana, dilumkārtas atjaunošana)



Vienkārtas virsmas apstrāde asfalta ceļiem



Ziemas dienests 24/7



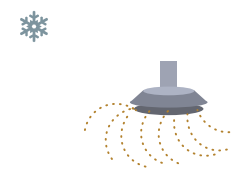
Dubultā virsmas apstrāde grants ceļiem



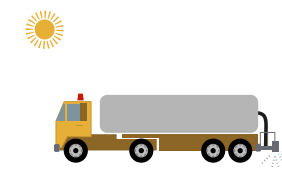
Atkritumu savākšana ceļmalās



Grāvju tīrīšana un to profila atjaunošana



Autoceļu seguma slīdamības samazināšana (tai skaitā preventīvā)



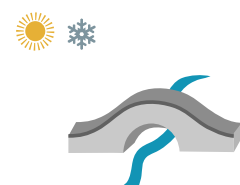
Grants ceļu atputeķošana



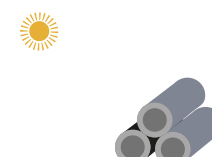
Autoceļu attīrīšana no sniega



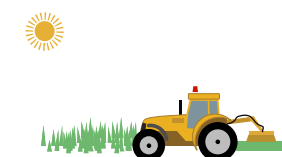
Nomaļu uzauguma noņemšana



Tiltu uzturēšana



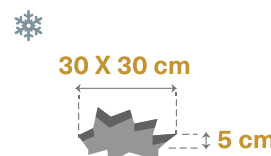
Caurteku remonts



Zāles, krūmu pļaušana



Pieturu sakopšana



Satiksmei bīstamo jeb avārijas bedru remonts



Ceļa zīmju uzstādīšana, atjaunošana



Reaģēšana uz ziņojumiem par bīstamām vietām uz ceļa (nolūzuši koki, izskalojumi utml.)



Ceļa zīmju ražošana



Materiālu atradnes un ražošana (dolomīta šķembas, smilts, smilts-grants, asfaltbetons-aukstais, karstais)

LAU SASNIEGUMI



Ilgtspējas indeksa Platīna kategorija
(2020)



Fontes atalgojuma pētījumā **starp uzņēmumiem ar taisnīgāko atalgojumu**
(2020)



Zelta līmenis VID Padziļinātās sadarbības programmā (2019. gadā piešķirts uz nenoteiktu laiku)



"Drošākais uzņēmuma autoparks"
zelta kategorija diplomu (2021)



Ģimenei draudzīgākā darbavieta 2021



LR Ekonomikas ministrija ir izteikusi **pateicību** par atbalstu būvniecības ģenerālvienošanās noslēgšanā un ieguldījumu godīgas konkurences veidošanā nozarē



Latvijas Darba devēju konfederācijas **atzinība** par nozīmīgu ieguldījumu profesionālās izglītības pilnveidē un izcilu sadarbību ar profesionālās izglītības iestādēm, īstenojot mācību prakses Rīgas reģionā (2020)

DALĪBA ORGANIZĀCIJĀS



IEKŠĒJO AUDITORU INSTITŪTS (IAI)

Attīstīt iekšējo auditoru profesionalitātes pilnveidi un labās prakses zināšanu pārnesi LAU darbiniekiem.



LATVIJAS KVALITĀTES BIEDRĪBA (KVALB)

Attīstīt kvalitātes un labas pārvaldības principu integrēšanu LAU darbībā, veicinot profesionālās pilnveides iespējas, pieredzes apmaiņu un labās prakses zināšanu pārnesi.



LATVIJAS BŪVUZŅĒMĒJU PARTNERĪBAS BIEDRĪBA

Nodrošināt LAU pārstāvniecību nozares viedokļu un reputācijas veidošanā, apmainīties ar pieredzi un labo praksi, iespēja iesaistīties svarīgu nozares jautājumu risināšanā.



DROŠĪBAS PROFESIONĀĻU ASOCIĀCIJA

Labās prakses un pieredzes apmaiņa ar darba aizsardzības nozares profesionāļiem, līdzdalība darba aizsardzības jomas normatīvo aktu izstrādē un dalība asociācijas organizētos informatīvi izglītojošos pasākumos.



BIZNESA EFEKTIVITĀTES ASOCIĀCIJA

Nodrošināt jaunāko uzņēmuma efektivitātes metožu ieviešanu LAU.



LATVIJAS PERSONĀLA VADĪŠANAS ASOCIĀCIJA

Biedrība darbojas pamatojoties uz Biedrību un nodibinājumu likumu, kā arī citiem normatīvajiem aktiem, veidojot labāko praksi personāla vadībā. Mērķis: atbalstīt un veicināt radošumu, inovācijas un biedru aktīvu iesaisti, pilnveidojot organizācijas darbības modeli un savstarpējās komunikācijas veidus.



LATVIJAS CEĻU DARBINIEKU ARODBIEDRĪBA

Apvienot LAU nodarbinātos darbiniekus kopīgai rīcībai, vienoti darboties, lai īstenotu katra un visu biedru pamatotas vajadzības un prasības. Darīt zināmas, paust, pārstāvēt, aizstāvēt un veicināt savu biedru darba, ekonomiskās, aroda un citas sociālās likumīgās tiesības un intereses.

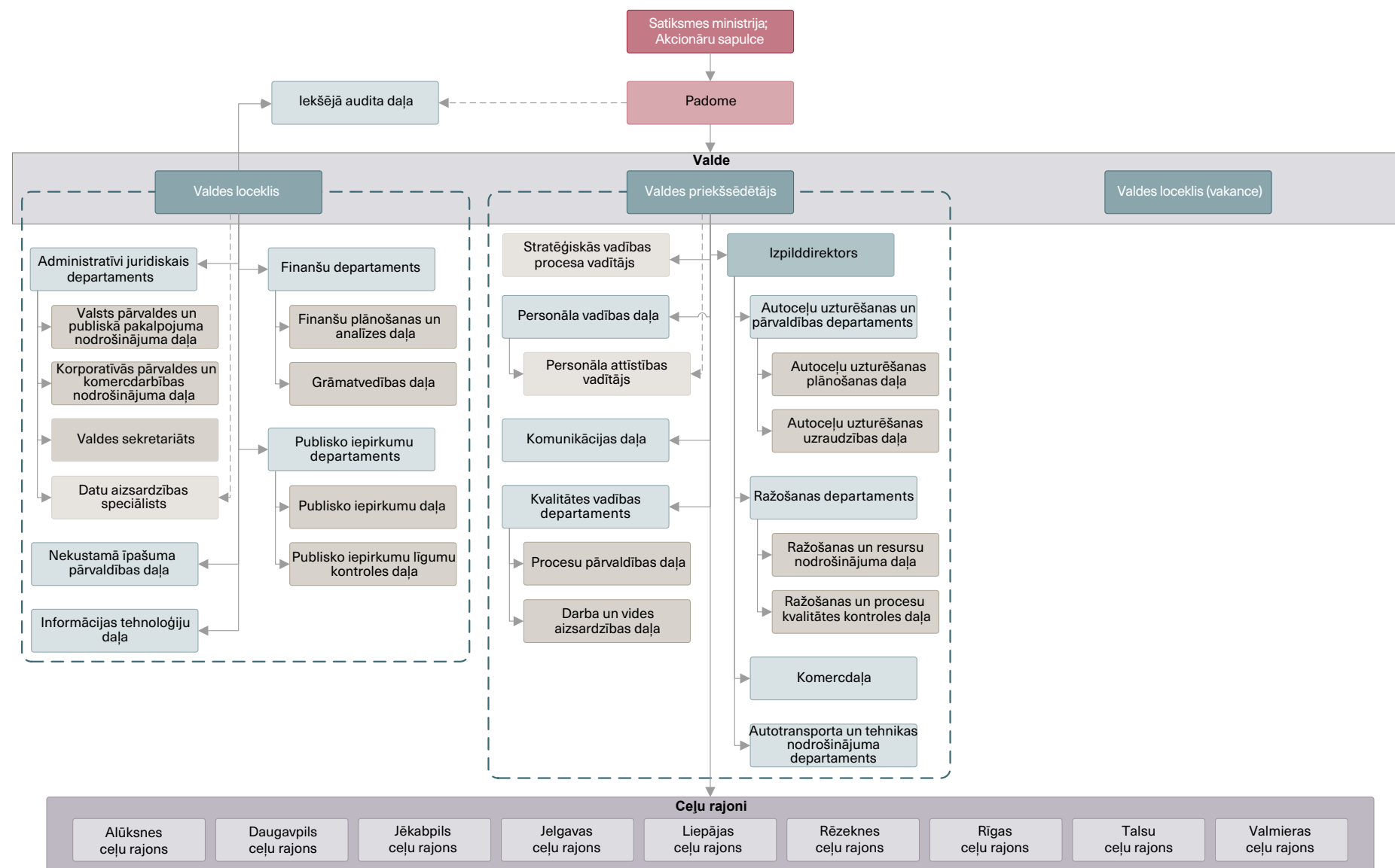
STRUKTŪRA

LAU organizatoriskā
struktūra sastāv no:

13
ADMINISTRĀCIJAS
STRUKTŪRVIENTĪBĀM
9
CEĻU RAJONIEM

Administrācijas struktūrvienības organizē LAU darbību un nodrošina nepieciešamo atbalstu ceļu rajoniem: ikdienas uzturēšanas darbu uzraudzība, ražošanas resursu nodrošināšana (tehnika un būvmateriāli), komercdarbības nodrošināšana, finanšu plānošana un kontrole, juridiskais atbalsts, kvalitātes un risku vadība, iekšējā un ārējā komunikācija, informāciju komunikāciju tehnoloģiju vadība u.c.

Ceļu rajoni nodrošina LAU pamatdarbības veikšanu attiecīgajā administratīvajā teritorijā un atbilstoši organizē savas struktūrvienības darbu.



VALDE



VILNIS VITKOVSKIS

Valdes priekšsēdētājs V.Vitkovskis šajā amatā ir kopš 2017. gada 24. novembra. Valdes priekšsēdētāja pārzinā ir Personāla vadības daļa, Ražošanas departaments, Autoceļu uzturēšanas un pārvaldības departaments, Komunikācijas daļa, Kvalitātes vadības departaments, Autotransporta un tehnikas nodrošinājuma departaments, Komercedaļa un Ceļu rajoni.

Vairāk nekā desmit gadu pieredze pašvaldību darbā, kā arī vidējā un augstākā līmeņa

vadītāja pieredze. Liepājas pilsētas domē bijis domes priekšsēdētāja vietnieks izglītības, kultūras un sporta jautājumos, vadījis Attīstības pārvaldi. Pašreiz ir Kurzemes plānošanas reģiona Attīstības padomes loceklis, Liepājas pilsētas domes deputāts, pastāvīgās Attīstības komitejas priekšsēdētājs.

Izglītība: Maģistra grāds biznesa vadībā Manheimas Universitātes Biznesa skolas (Vācija) un ESSEC Biznesa skolas (Francija) apvienotā programmā. Profesionālais bakalaura grāds uzņēmējdarbības vadībā Rīgas Starptautiskā vadības un biznesa administrācijas augstskolā.



MĀRIS KLIĢIS

Valdes loceklis M.Kliģis šajā amatā ir kopš 2022. gada 24. marta. Valdes locekļa pārzinā ir Finanšu departaments, Administratīvi juridiskais departaments, Publisko iepirkumu departaments, Informācijas tehnoloģiju daļa un Nekustamā īpašuma pārvaldības daļa.

Vairāk nekā 15 gadu pieredze strādājot informācijas tehnoloģiju un finanšu jomā. Septiņus gadus bija LAU Informācijas tehnoloģiju daļas vadītājs, kā arī bijis LAU Finanšu produktu attīstības projektu vadītājs. Strādājis

pie iekšējo procesu automatizēšanas un pārcelšanas uz elektronisko vidi, kas ir viens no priekšnoteikumiem, lai stiprinātu uzņēmuma konkurētspēju, kā arī ir aktīvi iesaistījies LAU darbības efektivitātes uzlabošanā, digitalizējot dažādus uzņēmuma procesus un ieviesis inovatīvus risinājumus.

Izglītība: Bakalaura grāds ekonomikā Latvijas Lauksaimniecības universitātē, uzsāktas maģistra studijas Informācijas tehnoloģiju nozarē Rēzeknes Tehnoloģiju akadēmijā.

Rita Kubarko

No 08.09.2020. līdz 18.09.2021.

(valdes locekle)

Andris Lapsiņš

No 16.04.2021. līdz 03.09.2021.

(valdes loceklis)

PADOME



RENĀRS GRIŠKEVIČS

Amatā ir no 2021. gada 26. oktobra. Atbildības joma LAU padomē ir autoceļu infrastruktūras uzturēšanas jautājumi, iesaistīto pušu, uzņēmumu un komandas vadība. R.Griškevicam ir vairāk nekā desmit gadu pieredze vadošos amatos, tostarp starptautiskā līmenī. Viņš ir absolvējis Latvijas Universitāti iegūstot bakalaura grādu starptautiskā biznesa vadībā un maģistra grādu Eiropas Studijās.



ANDRIS VANAGS

Amatā ir no 2021. gada 26. oktobra. Atbildības joma LAU padomē ir stratēģiju izstrāde un ieviešana, kā arī korporatīvā pārvaldība. A.Vanagam ir ilggadīga pieredze darbā vadošos amatos un pasniedzēja pieredze Latvijas augstskolās. Viņam ir Rīgas Tehniskās universitātes Ķīmijas tehnoloģiju fakultātē iegūts inženierzinātņu bakalaura un maģistra grāds, kā arī viņam ir doktora grāds vadībiznātnē, kas iegūts Biznesa augstskolā "Turība".



JEVGENIJS BELEZJAKS

Amatā ir no 2021. gada 26. oktobra. Atbildības joma LAU padomē ir finanšu jautājumu un audita, risku vadības un iekšējās kontroles sistēmas. J.Belezjakam ir ilggadīga pieredze darbā vadošos amatos, tostarp uzņēmumos finanšu jomā. Viņš ir ieguvis bakalaura grādu uzņēmējdarbības vadībā Rīgas Starptautiskajā ekonomikas un biznesa administrācijas skolā, kā arī maģistra grādu uzņēmējdarbības vadībā RTU Rīgas Biznesa skolā.

Uldis Reimanis

No 20.05.2016. līdz 25.10.2021.
(padomes priekšsēdētājs)

Andris Munda

No 20.05.2021. līdz 25.10.2021.
(padomes loceklis)

Ivars Pāže

No 20.05.2016. līdz 19.05.2021.
(padomes loceklis)

Normunds Narvaišs

No 20.05.2016. līdz 19.05.2021.
(padomes loceklis)

LAU STRATĒGIJA

LAU ir izstrādāta vidēja termiņa darbības stratēģija 2019. – 2025. gadam. Stratēģijā ir noteikti stratēģiskās attīstības pamatvirzieni laika posmam no 2019.gada 1. janvāra līdz 2025. gada 31. decembrim.

LAU izvirzījis **9 stratēģiskos mērķus** un katru gadu izstrādā LAU Rīcības plānu, kas nosaka uzdevumus, termiņus un sasniedzamos rezultātus Stratēģijas realizācijai.

No 2022. gada valsts autoceļu ikdienas uzturēšanas tirgus tiks atvērts brīvai konkurencei, tāpēc LAU 2021. gadā sāka jaunas vidēja termiņa stratēģijas izstrādi, kas atbilstu jaunajam LAU biznesa modelim.



SADARBĪBA AR IEINTERESĒTAJĀM PUSĒM

Veicot ikdienas valsts autoceļu uzturēšanas pienākumus, LAU veiksmīgi sadarbojas ar **ietekmes pusēm**. Sadarbība un komunikācija ar ieinteresētajām pusēm ir nozīmīga korporatīvās pārvaldības sastāvdaļa.

2022. gada mērķis ir iesaistīt, apzināt ieinteresēto pušu vajadzības un noteikt LAU būtiskos ilgtspējas aspektus. Tiks noteiktas būtiskākās ziņošanas tēmas un rādītāji un izstrādāta būtiskuma matrica.

LAU IEINTERESĒTĀS PUSES:

1. Darbinieki (personāls, kandidāti)
2. Vadība (padome, valde)
3. Akcionārs (Satiksmes ministrija)
4. Arodbiedrība
5. Klienti (ceļu lietotāji, pašvaldības, nomnieki)
6. Piegādātāji
7. Sadarbības partneri (LVC, CSDD, citi ceļu būves uzņēmumi)
8. Mediji
9. Izglītības iestādes
10. Ministriju, valsts un komerciestāžu amatpersonas un darbinieki, risinot ar LAU funkciju izpildi un darbības nodrošināšanu saistītos jautājumus
11. Pilsoniskās sabiedrības organizācijas (vides aizstāvji, Zemnieku saeima, biedrība "Latvijas Ceļu būvētājs", "Latvijas Motokluba asociācija", NVO)
12. Bankas



ĪSTENOTĀS AKTIVITĀTES

Lai veicinātu autoceļu lietotāju un sabiedrības informētību par valsts autoceļu ikdienas uzturēšanu, regulāri tiek veikta **sabiedrības izglītošana par plānotajiem un veiktajiem ikdienas uzturēšanas darbiem, kā arī drošu pārvietošanos pa valsts autoceļiem**. Informācija tiek veidota saprotamā un viegli uztveramā veidā, izmantojot dažādus vizuālos materiālos (video, infografiki, foto galerijas u.c.).

Plašsaziņas līdzekļos mēnesī sasniegtā auditorija ir vairāk nekā viens miljons, savukārt facebook vairāk nekā 98 000 un Twitter vairāk nekā 29 000. Facebook iesaistes rādītājs ir nemainīgi augsts, saglabājot – 5%, kas norāda, ka veidotais saturs ir aktuāls, interesants, izglītojošs.)

LAU sadarbojas ar Drošas braukšanas autoskolu un sagatavo ieteikumus par drošiem braukšanas pamatprincipiem autovadītājiem braukšanai ziemas apstākļos, kā arī autoceļu uzturēšanas un remontdarbu laikā. Izstrādāto pamatprincipu ievērošana palīdz autovadītājiem savlaicīgi pamanīt bīstamās situācijas, pieņemt pareizo lēmumu, tādējādi novēršot

iespējamo avārijas situāciju. Informatīvie materiāli tiek publicēti publiskajā telpā, ts.sk. sociālajos tīklos.

>1 milj.

plašsaziņas līdzekļos
sasniegtā auditorija

98 000

Facebook sasniegtā
auditorija

MĀJASLAPA

2021. gadā izveidota jauna, ērta, mūsdienīga mājaslapa kuras primārais mērķis ir veicināt komercpakalpojumu pārdošanas rādītājus, piesaistot jaunus klientus.

Tāpat mājaslapā publicēti uzņēmuma jaunumi un noderīga informācija autoceļu lietotājiem un sadarbības partneriem. Mājaslapa veidota, vadoties pēc starptautiskām normām un standartiem, lai nodrošinātu piekļūstamību ikvienam satura interesentam. Mājaslapas izstrādē ņemti vērā piekļūstamības pamatprincipi digitālā satura veidošanai – uztveramība, darbināmība, saprotamība, robustums. Tiek veikts arī mājaslapas piekļūstamības novērtējums būtiskākajos piekļūstamības

aspektos, kas sniedz priekšstatu par tās funkcionalitāti (navigācija, teksta tālummaiņa, struktūra u.c.) un satura piekļūstamību (digitālā satura atspoguļošana vienkāršā valodā, lai tas būtu saprotams ikvienam lietotājam, arī cilvēkiem ar dažādiem uztveres traucējumiem, krāsu kontrasti u.c.). Notiek nepārtraukts darbs piekļūstamības uzlabošanai.

Nepieciešamas šķembas, smiltis vai dabīgie akmeņi?

Piedāvājam
materiālus
Akmenscūciņu
(Jelgavas novads) un
Dārziņa (Smiltenes
novads) atradnēs.

[VAIRĀK INFORMĀCIJAS](#)



Aktualitātes



ĪSTENOTĀS AKTIVITĀTES

Lai precīzāk indentificētu komunikācijas aktivitātes un tās novērtētu, katru gadu tiek organizēts **pētījums par dažādiem ar autoceļu uzturēšanu saistītiem jautājumiem, piemēram, sabiedrības informētība par uzturēšanas prasībām, par drošību uz autoceļa, par darba kvalitāti**, par to vai sabiedrība vēlas, ka tā tiek informēta par ikdienas uzturēšanas darbu plānošanu un veikšanu u.c.

Iedzīvotāju informētība par Latvijas autoceļiem un to uzturēšanu

48%  brauc ar auto katru dienu vai vairākas reizes nedēļā	60%  brauc pa valsts autoceļiem	81%  autoceļu uzturēšanas kvalitāti vasarā vērtē kā labu vai viduvēju	73%  autoceļu uzturēšanas kvalitāti ziemā vērtē kā labu vai viduvēju	68%  kopumā zina vai ir dzirdējuši par autoceļu uzturēšanas prasībām
27%  izmanto aplikāciju "Waze" kā informācijas ieguves avotu par notiekošajiem autoceļu uzturēšanas darbiem un ar to saistītajiem satiksmes ierobežojumiem	50%  pamanījuši autoceļu uzturētāja tehniku strādājam aplikācijā "Waze" vai VSIA "Latvijas Valsts ceļi" interaktīvajā kartē	91%  brauc pa autoceļiem ar asfalta segumu	26%  katru dienu vai vismaz dažas reizes nedēļā brauc pa grants ceļiem	71%  svarīgi regulāri saņemt informāciju par autoceļu uzturēšanas darbu plānošanu un veikšanu
		73%  jūtas informēti par plānotajiem vai veiktajiem autoceļu uzturēšanas darbiem un ar to saistītajiem ierobežojumiem	66%  jūtas droši, pārvietojoties pa ierastajiem ikdienas maršrutiem	<i>Pētījumu veica tirgus un sabiedriskās domas pētījumu centrs SKDS</i> 

ĪSTENOTĀS AKTIVITĀTES

KAMPAŅA "NEBRAUC MAN VIRSŪ!"

LAU ar informatīvo kampaņu "Nebrauc man virsū!" aicina satiksmes dalībniekus mainīt savus paradumus un pastiprināti pievērst uzmanību ceļu satiksmes noteikumiem, lai izturētos piesardzīgi pret autoceļu remontdarbu veicējiem un uzturēšanas tehniku.

Kampaņas laikā autovadītāji tiek aicināti būt uzmanīgākiem remontdarbu laikā, lai izvairītos no sadursmes ar ceļu uzturēšanas tehniku vai darbiniekiem, kuri veic uzturēšanas darbus, kā arī citiem autobraucējiem. Kampaņas vizuālo materiālu veidošanā piedalījās LAU darbinieki.



ĪSTENOTĀS AKTIVITĀTES

IEINTERESĒTO PUŠU KLIENTA APTAUJAS REZULTĀTI KOMERCPAKALPOJUMA SNIEGUMA NOVĒRTĒŠANĀ

Lai gūtu apliecinājumu, ka sniedzot komercpakalpojumus, LAU ir:

- profesionāli – ikdienas darbā, attieksmē un sadarbībā ar klientiem;
- uzticami – mūsu sniegtais pakalpojums ir kvalitatīvs, atbilstoši sadarbības līgumos noteiktajām prasībām;
- atbildīgi par sava pakalpojuma izpildi un sniedzam ieguldījumu Sabiedrības pozitīva tēla veidošanā kā ilgtermiņa pirmās izvēles sadarbības partnerim autoceļu infrastruktūras uzturēšanā.

LAU organizē **komercpakalpojumu ieinteresēto pušu aptauju** par komercpakalpojuma sniegšanas kvalitāti, savlaicīgumu un pušu savstarpējo sadarbību. Aptaujas anketās tiek vērtēts pakalpojumu process, savstarpējā komunikācija,

kompetence līguma izpildē, dokumentu sagatavošana, izskatīšana, saskaņošana, nodošanas process, normatīvo aktu t.sk. vides un darba aizsardzības prasību ievērošana, materiālu kvalitāte un darbu izpildes termiņu ievērošana. Vidējais komercpakalpojumu novērtējums 2020. gadā 4.51 (maksimālais vērtējums 5), 2021. gadā 4.52 (maksimālais vērtējums 5).

4.51 Vidējais komercpakalpojumu novērtējums 2020. gadā (5 baļļu skalā)	196 Anketu skaits 2020. gads
4.52 Vidējais komercpakalpojumu novērtējums 2021. gadā (5 baļļu skalā)	121 Anketu skaits 2021. gads



ĪSTENOTĀS AKTIVITĀTES

IEKŠĒJĀ KOMUNIKĀCIJA

Lai nodrošinātu informācijas apmaiņu ar visiem uzņēmuma darbiniekiem, LAU iekšējās komunikācijas galvenais kanāls ir iekšējā mājaslapa, kur tiek publicētas aktuālākās ziņas par uzņēmuma darbību, mērķiem un to izpildi, saliedēšanas pasākumiem un citiem būtiskiem uzņēmuma notikumiem, kā arī pieejama darbinieku kontaktinformācija, darbam nepieciešamie dokumenti, veidlapas, sistēmas u.c.

Fiziskā darba veicējiem ir pieejamas arī datoru stacijas, kur iespējams pieslēgties uzņēmuma sistēmām un iekšējai mājaslapai. Kā arī, lai nodrošinātu pilnīgāku informācijas apmaiņu par būtiskākajiem notikumiem darbiniekiem informācija tiek nosūtīta SMS formātā.

LAU darbinieki kopumā atzīst, ka salīdzinoši visnoderīgākie informācijas ieguves kanāli, lai uzzinātu par jaunumiem LAU, ir komunikācija/ sarunas ar kolēģiem un sapulces un informācija, kas saņemta no tiešā vadītāja (vid. rādītāji ir attiecīgi 3,6 un 3,5 punkti četrpuntu skalā, kur 4 ir augstākais pozitīvais vērtējums). Arī pārējo informācijas ieguves kanālu lietderība tiek vērtēta salīdzinoši augstu iekšējā mājaslapa novērtēta ar 3, SMS -3.2, video saruna ar valdi – 3 (VAS "Latvijas autoceļu uzturētājs" Darbinieku apmierinātības un piesaistības aptauju veica SIA „TNS Latvia” (Kantar). Aptauja tika veikta 2020.gada oktobrī un tajā piedalījās 714 LAU darbinieki).



Zini, kā labāk? Pastāsti visiem! – sadaļa iekšējā mājaslapā, kurā ikviens darbinieks var dalīties ar savām idejām, ierosinājumiem un atsauksmēm kā uzlabot LAU procesus.

Viena no nozīmīgām komunikācijas aktivitātēm ir **valdes video tiešsasites konference**. Darbiniekiem ir iespēja iepriekš nosūtīt savus jautājumus LAU valdei un tiešraidē atbildīgais valdes loceklis sniedz uz tiem atbildes.



ANO ILGTSPĒJĪGAS ATTĪSTĪBAS MĒRĶI

LAU mērķis ir veicināt un nodrošināt kapitālsabiedrības stratēģisko mērķu sasniegšanu, īstenojot atbildīgu pieeju vides, sociālās atbildības, labas pārvaldības un ekonomiskajos jautājumos un, lai sekmētu ilgtspējīgu dzīves kvalitāti un uzņēmējdarbību Latvijā. Izvērtējot **ANO ilgtspējīgas attīstības mērķus**, LAU uzņēmējdarbības modelis skar sešus no septiņpadsmit ilgtspējīgas attīstības izaicinājumiem. LAU Stratēģijas ietvaros ir uzsāktas aktivitātes, lai šos mērķus ar savu darbību – biznesa modeli un aktivitātēm, sasniegtu. 2022. gadā ir plānots ieviest progresa vērtēšanu (aktivitātes, mērījumi, informācijas izsekojamība un atjaunošana) attiecībā uz izvirzītajiem mērķiem.



Nodrošināt ilgtspējīgus patēriņa paradumus un ražošanas modeļus



Padarīt pilsētas un apdzīvotas vietas iekļaujošas, drošas, pielāgoties spējīgas un ilgtspējīgas



Veidot noturīgu infrastruktūru, veicināt iekļaujošu un ilgtspējīgu industrializāciju un sekmēt inovācijas



Veikt steidzamus pasākumus, lai cīnītos pret klimata pārmaiņām un to ietekmi



Veicināt noturīgu, iekļaujošu un ilgtspējīgu ekonomikas izaugsmi, pilnīgu un produktīvu nodarbinātību, kā arī cilvēka cienīgu darbu visiem



Veicināt miermīlīgu un iekļaujošu sabiedrību ilgtspējīgai attīstībai, nodrošināt taisnīgas tiesas pieejamību visiem un izveidot efektīvas, atbildīgas un iekļaujošas institūcijas visos līmeņos



VIDE



IETEKMES UZ VIDI NOVĒRTĒJUMS ATBILSTOŠI NASDAQ ESG ZIŅOŠANAS VADLĪNIJĀM

E1 UN E2 SILTUMNĪCEFEKTA GĀZU EMISIJAS UN TO INTENSITĀTE

CO₂ gāzes emisija atstāj vislielāko ietekmi uz klimata pārmaiņām pasaulē. Tās izmešu samazināšana ir vitāli svarīga, lai tālāk nosargātu planētas globālās vides veselību.

Galvenie CO₂ emisijas radītāji LAU ir katlu mājas un transporta radītās emisijas. LAU veic katlu māju radīto CO₂ emisiju monitoringu. No monitoringa datiem izriet, ka LAU katlu māju radītās CO₂ (oglekļa dioksīda) emisijas 2020. gadā bija 623 tonnas gadā, 2021. gadā bija 796 tonnas gadā. Oglekļa dioksīda izmešu pieaugums saistīts ar kurināšanas ilguma pieaugumu 2021. gadā.

Katliem tiek veikti izmešu mērījumi atbilstoši likumdošanas un piesārņojošās darbības atļauju prasībām. Nākotnē plānots izvērtēt iespēju pāriet no neatjaunojamo dabas resursu

(dabasgāze, dīzeļdegviela) izmantošanas apkurei uz atjaunojamiem resursiem (kokskaidu granulām).

E3 UN E4 TIEŠS UN NETIEŠS ENERĢIJAS PATĒRIŅŠ UN ENERĢIJAS IZMANTOŠANAS INTENSITĀTE

Enerģijas patēriņa apjoms būtiski ietekmē radīto CO₂ izmešu apjomu un to ietekmi uz klimatu. Tiešo enerģijas patēriņu LAU ietvaros veidoja transports (75%) jeb dīzeļdegvielas un benzīna patēriņš, kā arī siltumenerģija (20%), kopā sastādot 109 612.4 Mwh. Savukārt gandrīz 5% no netiešās enerģijas patēriņa veidoja elektroenerģijas patēriņš 5021.32 Mwh.

Energopārvaldības sistēmas ietvaros tiek veikts nepārtraukts enerģijas patēriņa izvērtēšanas process, lai kontrolētu un samazinātu enerģijas patēriņu LAU struktūrvienībās. LAU 2016. gadā ieviesta un sertificēta energopārvaldības sistēma saskaņā ar ISO 50001 standarta prasībām. Energoenerģijas ietaupījums, kas sasniegts Energoefektivitātes uzlabošanas pasākumu rezultātā: 2020. gads – 115.28 MWh, 2021. gads – 497.51 MWh. Tiek veiktas apmācības/instruktāžas visiem nodarbinātajiem LAU par energoefektivitātes uzlabošanas pasākumiem.

Vērtējot enerģijas patēriņu, par pamatu tika ņemti LAU 2021. gada peļņas un tiešā enerģijas patēriņa rādītāji. Vērtējot 2021. gadu, enerģijas intensitāte bija 0,028 MWh par katru nopelnīto eiro.

E5 GALVENIE ENERĢIJAS AVOTI (ENERGY MIX)

Šis rādītājs ataino galvenos izmantotās enerģijas ražošanas avotus.

TRANSPORTS		
	litri	MWh
Dīzeļdegviela traktortehnikai	3995887.56	42844.70
Dīzeļdegviela kravas a/m	3509213.45	37626.48
Dīzeļdegviela vieglās a/m	378918.50	4062.83
Benzīns transportam	98797.07	879.29
Kopā:		85413.32

ELEKTROENERĢIJA	
	MWh
Elektroenerģija	5021.32

IETEKMES UZ VIDI NOVĒRTĒJUMS ATBILSTOŠI NASDAQ ESG ZIŅOŠANAS VADLĪNIJĀM

SILTUMENERĢIJA		
	Apjoms	MWH
Malka (m³)	1725.60	11093.19
Granulas (t)	380.00	1847.22
Dabasgāze (m³)	481415.62	5215.31
Sašķidrinātā gāze (m³)	33897.00	878.49
Dīzeļdegviela (l)	36921.15	395.87
Iepirkta siltumenerģija (MWh)	3768.97	3768.97
Kopā:		23199.08

E6 ŪDENS PATĒRIŅŠ

Ūdens ir vitāli svarīgs resurss. VAS “Latvijas autoceļu uzturētājs” izmanto ūdeni tīrīšanas, higiēnas un ražošanas procesos. Uzņēmumā tiek veikta ūdens patēriņa uzskaitē. Vislielākais ūdens daudzums tiek patērēts ražošanas procesos (sālsūdens šķīduma pagatavošanai un automašīnu mazgāšanai). Salīdzinot datus par 2020. un 2021.gadiem, ūdens patēriņš ir pieaudzis aptuveni par 10%. 2021.gadā vairāk ūdens tika izmantots sāls ūdens šķīduma pagatavošanai.

Kontrolējot un tiecoties samazināt piesārņojumu, uzņēmumā tiek veikts grunsūdens un notekūdeņu monitorings.

E7 VIDES POLITIKA UN PĀRVALDĪBA

LAU ir izvērtēti vides aspekti. Sasniedzamie vides aizsardzības mērķi katru gadu tiek apstiprināti LAU valdē. LAU uztur sertificētu sistēmu atbilstoši ISO 14001.

E8 / E9 / E10 KLIMATA JAUTĀJUMU PĀRRAUDZĪBA

Nodrošinot autoceļu ikdienas uzturēšanu darbu veikšanu, pastāvīgi tiek strādāts pie videi nekaitīgu tehnoloģisko procesu izpēti, ieviešanas un attīstīšanas. Plānojot uzņēmuma darbību atbilstoši ilgtspējīgas attīstības pamatprincipiem, tiek ievērotas sabiedrības un vides intereses.

Ievērojam nepārtrauktas pilnveidošanās principu, vides aizsardzības un energopārvaldības jomā, uzturam sertificētas sistēmas atbilstoši ISO 14001 un ISO 50001 standartiem.

LAU Stratēģijā noteikts mērķis, lai nodrošinātu LAU transporta pāreju uz videi draudzīgu autoparku izveidi. Lai mazinātu tehnikas vienību degvielas patēriņu par 0.5%, VAS LAU mehānikas inženieriem un mehāniķiem 2021. gadā nodrošināta piekļuve transportlīdzekļu telemetrijas sistēmai, kā arī veiktas apmācības darbam ar šo sistēmu, un izglītoti transportlīdzekļu vadītāji par ekonomisku transportlīdzekļu vadīšanu, kā arī iegādātas 23 jaunas tehnikas vienības ar ekonomiskākiem dzinējiem. Realizētais ietaupījums 2021. gadā 380.00 kWh.

Pateicoties mērķtiecīgai procesu digitalizācijai un darbinieku izglītošanai par taupīga drukāšanas režīma ievērošanu, 2021. gadā, salīdzinot ar 2020. gadu, LAU papīra patēriņš samazinājās par 20%.

2021. gadā LAU nav konstatēti uz uzņēmumu attiecināmu vides regulējumu vai standartu (valstisku, starptautisku) pārkāpumu un tai nav piemēroti sodi.

TEHNISKĀ PARKA VEIKTSPĒJAS EFEKTIVITĀTES PAAUGSTINĀŠANA

LAU rīcībā esošo tehnikas parka līdzšinējo **lielumu** nosaka tādi kritēriji, kā uzturamo valsts autoceļu kopgarums, segumu veidi, noteiktā autoceļa uzturēšanas klase, normatīvi noteiktie darbu izpildes termiņi un kvalitātes prasības, inženierbūvju skaits un tehniskie parametri. LAU tehnikas parks skaitliskā ziņā ir pietiekams šī brīža līgumsaistību izpildei.

LAU tehnikas vienības:



Lai sasniegtu Stratēģijā noteikto mērķi: **Tehniskā parka veikspējas efektivitātes paaugstināšana ar atbilstošu autotransportu un videi draudzīgām tehnoloģijām** esam definējuši snieguma rādītāju "Autotransporta īpatsvars ar izmešu normu EURO 5" un kvantitatīvi izmērāmu sasniedzamo rezultātu.

AUTOTRANSPORTA ĪPATSVARS AR IZMEŠU NORMU EURO 5

2020. gads	2021. gads	2022. gads (mērķis)
48%	52.48%	≥53%

9925 litri



alkilāta degvielas (gan divtaktu, gan četraktu dzinējiem) patēriņš mazajai komunālai teknikai darbu izpildē (2021. gadā)

Visās LAU Autotransporta un tehnikas nodrošinājuma departamenta specifikācijās par transporta līdzekļiem, kas tika iegādāti 2021. gadā, ievērota 2021. gadā augstākā izmešu norma autotransportam – **Euro 6**.

SAŅEMTĀS AUTOMAŠĪNAS IZMEŠU NORMU EURO 6

2020. gads	2021. gads
48	23

Lai mazinātu tehnikas vienību **degvielas patēriņu** par 0.5%, VAS LAU mehānikas inženieriem un mehāniķiem 2021. gadā nodrošināta piekļuve transportlīdzekļu telemetrijas sistēmai, kā arī veiktas apmācības darbam ar šo sistēmu, un izglītoti transportlīdzekļu vadītāji par ekonomisku transportlīdzekļu vadīšanu, kā arī iegādātas 23 jaunas tehnikas vienības ar ekonomiskākiem dzinējiem.

380.00 kWh

Realizētais ietaupījums 2021. gadā

* Alkilāta degviela ir degviela, kas praktiski nesatur kaitīgās vielas, piemēram, benzolu, aromātiskos ogļūdeņražus vai olefīnus, kuri var izraisīt veselības problēmas. Alkilāta degvielai ilgstošas uzglabāšanas laikā nepazeminās kvalitāte, tāpēc dzinēju var viegli iedarbināt pat pēc ilga nelietošanas perioda. Turklāt, Alkilāta degviela nodrošina mazāku aizdedzes sveču un sadegšanas kameras piesārņojumu, kā arī samazina smoga veidošanos par aptuveni 40%. Alkilāts 2 taktu dzinējiem ir alkilāta benzīns, kas ir iepriekš sajaukts ar bioloģiski noārdāmu divtaktu dzinējiem paredzētu eļļu. Tas piemērots motorzāģu, krūmgriežu, dzīvzogu trimmeru, mopēdu, zāles pļāvēju, ripzāģu un citu sauszemes iekārtu divtaktu dzinējiem.

ENERGOPĀRVALDĪBAS IETVAROS SAMAZINĀTS ENERGOPATĒRIŅŠ

Energotpārvaldības sistēmas ietvaros tiek veikts nepārtraukts enerģijas patēriņa izvērtēšanas process, lai kontrolētu un samazinātu enerģijas patēriņu LAU struktūrvienībās. LAU 2016. gadā ieviesta un sertificēta energotpārvaldības sistēma saskaņā ar ISO 50001 standarta prasībām.

LAU energotpārvaldības sistēmas ietvaros tiek veikta nepārtraukta enerģijas patēriņa plānošana, energoefektivitātes paaugstināšana, kā arī energoresursu patēriņa samazināšana infrastruktūras objektos un darbības procesos. LAU pastāvīgi tiek realizēti un atbalstīti energorādītājus uzlabojoši projekti, kā arī veicot produktu un pakalpojumu iepirkumus, kuriem ir vai var būt būtiska ietekme uz energoresursu patēriņu, tiek ņemti vērā energorādītāju kritēriji.

Katru gadu tiek sagatavoti un valdē apstiprināti energomērķi, energouzdevumi un energotpārvaldības rīcības plāns nākamajam gadam.

ENERGOENERĢIJAS IETAUPĪJUMS, KAS SASNIEGTS ENERGOEFECTIVITĀTES UZLABOŠANAS PASĀKUMU REZULTĀTĀ:

2020. gads	2021. gads
115.28 MWh	497.51 MWh



Tiek veiktas apmācības/
instruktāžas visiem
nodarbinātajiem VAS LAU
par energoefektivitātes
uzlabošanas pasākumiem



PAŠRAŽOTO BŪVMATERIĀLU IZMANTOŠANA UN KVALITĀTES UZLABOŠANA

LAU rīcībā ir **54 derīgo izrakteņu atradnes**, no kurām 2021. gadā ieguve tika veikta 30 atradnēs (2 dolomīta, 5 smilts un 23 smilts-grants) un tika iegūti 270.1 tūkstoši m³ dolomīta, 123.4 tūkstoši m³ smilts-grants, 38.2 tūkstoši m³ smilts.

Pēc īpašuma formas 35 atradnes atrodas tikai sabiedrības īpašumā esošajos zemes gabalos un 19 atradnes atrodas nomā esošajos zemes gabalos vai zemes gabalos ar dažādu īpašuma formu.

Atradnēs “Dārzciems” un “Akmenscūciņas” derīgo izrakteņu ieguve un pārstrāde tiek veikta nepārtraukti, izņemot laika periodus, kad to neļauj veikt laika apstākļi (ziemas sezona, ilglaicīgs lietus). Šādi tiek nodrošināti minerālmateriāli, ne tikai LAU pamatdarbībai, bet arī priekš realizācijas citiem komersantiem.

Atlikušajās smilts un smilts-grants atradnēs derīgo izrakteņu ieguve tiek organizēta atbilstoši LAU vajadzībām. Pirms

konkrētu ikdienas uzturēšanas darbu veikšanas autoceļu tīklā vai komercprojektu realizācijas katrs CR izvērtē vai ir saimnieciski izdevīgi izmantot LAU atradnēs iegūstamos derīgos izrakteņus veicot to ieguvu un pārstrādi par atbilstošiem ceļu minerālmateriāliem vai veikt nepieciešamo minerālmateriālu iegādi.

ATRADŅU DARBĪBAI UN IZSTRĀDEI ŠOBRĪD IR 16 DRUPINĀŠANAS IEKĀRTAS, NO KURĀM:

- 7 mobilās iekārtas
- 9 stacionārās iekārtas

Lai izpildītu saskaņoto standartu prasībām atbilstošu minerālmateriālu un to izejvielu izgatavošanu LAU ir sertificējis ražošanas procesu kontroli atbilstoši novērtēšanas sistēmai 2+, kas apliecina, ka saražotie produkti atbilst standartu prasībām. Ražošanas procesu kontroles sertifikātu uzturēšanas ietvaros, akreditētas sertifikācijas institūcijas veic regulāru uzraudzību.

SERTIFICĒTI RAŽOŠANAS PROCESI IR:

1. ražotnē “Dārzciems” (Alūksnes ceļu rajons)
2. ražotnē “Akmenscūciņas” (Jelgavas ceļu rajons)
3. ražotnē “Čuksti” (Alūksnes ceļu rajons)
4. ražotnē “Ceļinieki” (Alūksnes ceļu rajons)
5. ražotnē “Skangaļi” (Daugavpils ceļu rajons)
6. ražotnē “Elerne” (Daugavpils ceļu rajons)
7. ražotnē “Berjovka” (Daugavpils ceļu rajons)
8. ražotnē “Kalna Ķaupi” (Liepājas ceļu rajons)

Lai izpildītu Stratēģijā noteikto mērķi: Pašražoto būvmateriālu izmantošana un būvmateriālu kvalitātes uzlabošana, izvirzīts sekojošs snieguma rādītājs – Pieļaujamo neatbilstību skaits LAU pašražoto ceļa būvmateriālu veikto testu apjomā <10%.

2020. gads	2021. gads
Testēšanas pārskatos konstatētas atkāpes 4% gadījumu	Testēšanas pārskatos konstatētas atkāpes 1.28% gadījumu



ILGTSPĒJĪGA IKT PĀRVALDĪBA

LAU informācijas un komunikāciju tehnoloģiju (turpmāk – IKT) jomas **normatīvo aktu bāze** tiek veidota vadoties pēc Ministru kabineta noteikumiem Nr. 442 "Kārtība, kādā tiek nodrošināta informācijas un komunikācijas tehnoloģiju sistēmu atbilstība minimālajām drošības prasībām". LAU ir izstrādāti sekojoši galvenie IKT jomu regulējošie normatīvie akti: Informācijas un komunikāciju tehnoloģiju un informācijas drošības politika, Informācijas un komunikāciju tehnoloģiju drošības noteikumi, Informācijas un komunikāciju tehnoloģiju lietošanas noteikumi, Informācijas sistēmu darbības nepārtrauktības plāns.

2021. GADA BŪTISKĀKIE NOTIKUMI

IKT JOMĀ:

1. Attālinātais darbs kā nepieciešamība
2. LIUR mobilās lietotnes attīstība
3. Jauns ceļazīmju modulis, tai skaitā GPS datu izmantošana ceļazīmes aizpildīšanā
4. Waze ziņojumu apstrādes sistēmas pilnveidošanas, dalība IRF Dubijā
5. GPS datu apstrādes sistēmas pilnveidošana darbu uzskaites automatizācijai
6. Elektroniski sagatavoto un parakstāmo dokumentu būtisks pieaugums
7. Datortīkla modernizācija un drošības uzlabošana

400 uzņēmuma darbinieki izmantoja
LAU datortehnikas inventāru
mājas apstākļos

59 koplietošanas datori LAU
struktūrvienībās

95% LAU darbinieku 2021. gadā tika
nodrošināta piekļuve datoriem

∞ bezlimita interneta pieejamība
ikvienam LAU darbiniekam telefonā

Viena no LAU būtiskajām informācijas sistēmām ir **Līgumu izmaksu uzskaites risinājuma sistēma** (turpmāk – LIUR). Jau 2020. gadā tika izstrādāta sistēmas mobilā lietotne, kura ļāva LAU darbiniekiem ievadīt gan meteo datu informāciju, gan ziemas dienesta dežūru maiņu. 2021. gadā turpinājās tās attīstība, ieviešot jaunu tehnikas ceļazīmju aizpildīšanas moduli, nodrošinot gan ērtāku datu ievadi, gan mobilitāti. LIUR mobilo lietotni izmanto aptuveni 40% transportlīdzekļu vadītāju.

Turpinot informācijas sistēmu attīstību, kā būtiskākais attīstības virziens 2021. gadā tika realizēts LIUR sistēmā, ieviešot jaunu **Ceļazīmes moduli**. Turklāt, lai datu ievade būtu operatīvāka, izsekojama un efektīvāka resursu izmantošanas ziņā, datu aizpildīšanā tiek izmantoti GPS dati.

2021. gadā turpinājās darbs pie **LAU tehnikas vienību GPS datu apstrādes sistēmas**. Sistēmas izstrāde sākās 2020. gadā un tā apkopo ziemas dienesta tehnikas vienību GPS datus, pēc definētiem algoritmiem grupē veiktos darbus un sagatavo veiktā darba ierakstus, lai tos publicētu LIUR sistēmā. Sistēma radīta, lai atvieglotu ziemas dienesta laikā veikto autoceļu kaisīšanas darbu uzskaiti, samazinot manuālu datu ievades nepieciešamību. Tāpat 2021. gadā tika uzsākta risinājuma pielāgošanas autoceļu planēšanas darbu uzskaites vasaras sezonā, kas arī šo darbu uzskaitē radīs iespēju automatizēt darbu ievadi, samazinot manuālu datu ievadi.

ILGTSPĒJĪGA IKT PĀRVALDĪBA

Jau 2019. gadā LAU uzsāka inovatīvu ideju par mobilās lietotnes *Waze* lietotāju ziņojumu datu izmantošanu, lai operatīvāk reaģētu uz problēmām, kas notiek uz Latvijas autoceļiem. Sadarbībā ar Rīgas Tehnisko universitāti, tika izstrādāta **sis-tēma, kurā tiek apstrādāti Waze lietotāju ziņojumi**, veikta to grupēšana, filtrēšana un piederīgās struktūrvienības noteikšana, kā arī iniciēts process, lai pārbaudītu un nepieciešamības gadījumā arī novērstu ziņoto problēmu.



2021. gada nogalē LAU darbinieki tika uzaicināti uzstāties *International Road Federation* rīkotajā World Meeting, Dubaijā, Apvienotajos Arābu Emirātos, ar tēmu "Satiksmes drošības uzlabošana, izmantojot lietotnes Waze lietotāju ziņojumus", lai mūsu ideju un sasniegumus pastāstītu vairāk kā 2 500 pasākuma dalībniekiem no 58 dažādām pasaules valstīm. Īpašu interesi izrādīja pārstāvji no ASV, bet Spānijas un Portugāles dalībnieki izteica priekšlikumu sadarboties ideju pārņemšanā arī viņu valstīs.

2020. gadā **automātiski veidotās darba lapas** ~1 % no kopējā skaita; 2021. gadā automātiski veidotās darba lapas ~5 % no kopējā skaita.

izglābti
25

Aprēķini rāda, ka elektroniska dokumentu aprīte Sabiedrībā 2021. gadā, salīdzinot pret 2020. gadu, ir **ietaupījusi vairāk kā 200 000 A4 lapu izdrukās**, kuru saražošanai būtu nepieciešams nocirst 25 kokus, bet kopējais izdruku svars būtu aptuveni 1 tonna

Datortīkla veiktspējas pilnveidošanai un serveru tehniskā risinājuma darbības uzlabošanai ieviestas jaunas paaudzes tehniskas platformas. Sadarbībā ar ārējo pakalpojuma sniedzēju ieviesti **interneta veiktspējas pieaugumi vairāk kā 10 LAU struktūrvienībās**. Veikti pasākumi tīkla darbības drošības uzlabošanai, ieviešot jaunas paaudzes tīkla iekārtas un to centralizētu pārvaldības risinājumu. Veikti vairāki ārējie drošības auditi, kuru rezultātā ir ieviesti rekomendējošie un nepieciešamie pasākumi drošības risku mazināšanai un resursu aizsardzības stiprināšanai.

300 digitālo prasmju veicināšana un pilnveidošana, apmācot 300 unikālos LAU darbiniekus, un nodrošinot mācību materiālu publisku pieejamību un atkārtotu izmantojamību visiem LAU darbiniekiem.

82%

Izejošā korespondence eDVS sistēmā 2021. gadā 81% gadījumu tika veidota elektroniska dokumenta formā, bet LAU noslēgtie līgumi **2021. gadā 82% gadījumos tika sagatavoti un parakstīti elektroniski**.



SOCIĀLĀ JOMA



SOCIĀLĀS ATBILDĪBAS VĒRTĒJUMS ATBILSTOŠI NASDAQ ESG ZIŅOŠANAS VADLĪNIJĀM

S1. LAU VALDES UN PADOMES ATALGOJUMS

Tiek noteikts saskaņā ar Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumu un uz tā pamata izdota-jiem Ministru kabineta noteikumiem, kā arī ievērojot Pārresoru koordinācijas centra izdotās vadlīnijas par valsts kapitālsabiedrību valdes un padomes locekļu atlīdzības noteikšanu.

S2. DARBINIEKU ATALGOJUMA RĀDĪTĀJI

Būtisks rādītājs, kas liecina par dzimumu līdztiesību ievērošanu, ir sieviešu un vīriešu kopējā atalgojuma mediānas attiecība uzņēmumā.

Atšķirību starp sieviešu un vīriešu vidējo atalgojumu veido amatu dažādība, ko darbinieki ieņem LAU. Augstākās vadības līmenī vidējais sieviešu atalgojums ir par 1,076 reizēm lielāks nekā vīriešu atalgojums.

S3. DARBASPĒKA ROTĀCIJA

75% LAU darbinieku strādā uzņēmumā vairāk kā 5 gadus. Rotācijas koeficients 2020.g. = 0.11, 2021.g. = 0.15.

2020. gadā izsludinātas 33 vakances, atlases rezultātā pieņemto darbinieku īpatsvars – 69.7%, no tiem darba tiesiskās attiecības turpina ilgāk par 6 mēnešiem – 56,5%. 9 atlases beigušās bez rezultāta, jo nav atbilstošu kandidātu.

2021. gadā izsludinātas 39 vakances, atlases rezultātā pieņemto darbinieku īpatsvars – 43.6%, no tiem darba tiesiskās attiecības turpina ilgāk par 6 mēnešiem – 82.4%. 18 atlases beigušās bez rezultāta, jo nav atbilstošu kandidātu. Sarežģīta situācija personāla atlasē ar atbilstošas kvalifikācijas personālu šādiem amatiem: autogreidera vadītājs, traktora vadītājs, ceļu meistars, kravas automobiļa vadītājs.

S5. PAGaidu DARBINIEKU ĪPATSVARS

2021. gadā LAU algoja 11 nepilna darba laika darbiniekus.

S6. NEDISKRIMINĀCIJAS PRINCIPS

LAU, dibinot darba tiesiskās attiecības un arī darba tiesisko attiecību pastāvēšanas laikā, ievēro darba tiesības regulējošajos normatīvajos aktos noteikto atšķirīgas attieksmes aizliegumu. Darbiniekiem, neatkarīgi no viņu rases, ādas krāsas, reliģiskās, politiskās vai citas pārliecības, dzimuma, vecuma, invaliditātes, nacionālās vai sociālās izcelsmes, mantiskā vai

ģimenes stāvokļa, seksuālās orientācijas vai citiem apstākļiem, tiek nodrošināti droši un veselībai nekaitīgi darba apstākļi, taisnīga, darba tirgum atbilstoša un pēc vienotiem principiem noteikta darba samaksa, izaugsmes un attīstības iespējas.

S7. TRAUMATISMS DARBAVIETĀ

Darba aizsardzībā mērķis ieviest "Nulles nelaimes gadījumu politiku" un ieviest speciālus pasākumus nelaimes gadījumu skaita mazināšanai. 2020. gadā izmeklēti 7 nelaimes gadījumi, visi bijuši ar viegliem veselības traucējumiem (atbilstoši MK noteikumiem Nr.950) 2021. gadā izmeklēti 7 nelaimes gadījumi. No šiem 7 nelaimes gadījumiem 2 bijuši ar smagiem veselības traucējumiem, 3 ar viegliem veselības traucējumiem, bet 2 gadījumos konstatēta nodarbinātā nāve, taču tā nebija saistīta ar darba vides riska faktoru iedarbību.

S8. VESELĪBAS POLITIKA

Ikviens darbinieks uzsākot darba attiecības, tiek iepazīstināts un ar parakstu apliecina, ka ir iepazinies ar iekšējās kārtības, kā arī darba drošības noteikumiem. Katru gadu LAU veic ugunsdrošības apmācības saviem darbiniekiem.

Pamatojoties uz Darba koplīguma normām katru gadu tiek noslēgta darbinieku veselības un nelaimes gadījuma apdrošināšana, saskaņā ar atklāta konkursa rezultātiem. 2021. gadā darbinieku veselības apdrošināšanas polise tika iegādāta AAS "BTA Baltic Insurance Company".

SOCIĀLĀS ATBILDĪBAS VĒRTĒJUMS ATBILSTOŠI NASDAQ ESG ZIŅOŠANAS VADLĪNIJĀM

S9. BĒRNU NODARBINĀTĪBA UN PIESPIEDU DARBS

LAU ievēro visus Latvijas Republikā spēkā esošajos normatīvajos aktos noteiktos ierobežojumus attiecībā uz bērnu nodarbinātību un nepraktizē piespiedu darbu.

S10. CILVĒKTIESĪBU IEVĒROŠANA

LAU ievēro Latvijas Republikas Satversmē, Eiropas Cilvēktiesību un pamatbrīvību aizsardzības konvencijā, Eiropas Sociālajā hartā un citos Latvijas Republikā spēkā esošajos normatīvajos aktos nostiprinātās cilvēka pamattiesības, nodrošina, lai LAU netiktu pārkāptas cilvēktiesības.

Darbinieki, kas pamanījuši nelikumīgas darbības vai cietuši no cilvēktiesību pārkāpumiem var izmantot Trauksmes celšanas formu <https://www.lau.lv/lv/formas/trauksmes-celejs> un anonīmi ziņot par pārkāpumiem. Visi ziņojumi tiek izvērtēti Iekšējās kontroles sistēmas komisijā.

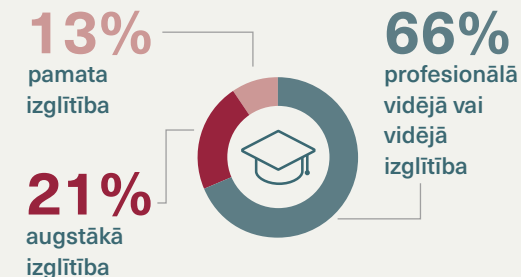
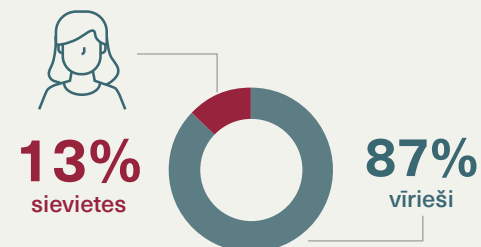


DARBINIEKI

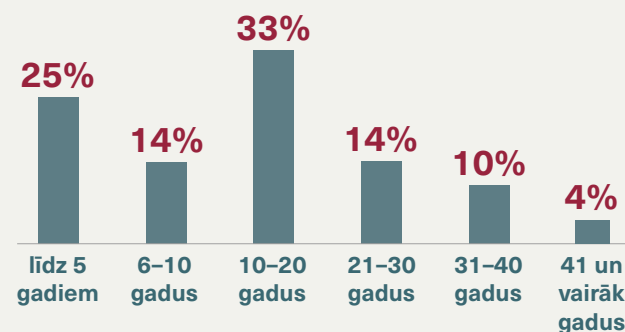
Kvalificēti, atbildīgi, pozitīvi motivēti un lojāli darbinieki, ar vēlmi attīstīties un profesionāli pilnveidoties ir būtisks priekšnoteikums stratēģijas īstenošanā. LAU ievēro darba tiesības regulējošajos normatīvajos aktos noteikto atšķirīgas attieksmes aizliegumu.

Darbiniekiem, neatkarīgi no viņu rases, ādas krāsas, reliģiskās, politiskās vai citas pārliecības, dzimuma, vecuma, invaliditātes, nacionālās vai sociālās izcelsmes, mantiskā vai ģimenes stāvokļa, seksuālās orientācijas vai citiem apstākļiem, tiek nodrošināti droši un veselībai nekaitīgi darba apstākļi, taisnīga, darba tirgum atbilstoša un pēc vienotiem principiem noteikta darba samaksa, izaugsmes un attīstības iespējas.

Darbiniekiem ir tiesības brīvi, bez jebkādas tiešas vai netiešas diskriminācijas apvienoties organizācijās un iestāties tajās. Personāla vadības pamatprincipi ir noteikti Personāla politikā, bet īstenojot personāla vadību vadās arī pēc izstrādātajiem iekšējiem normatīvajiem aktiem.



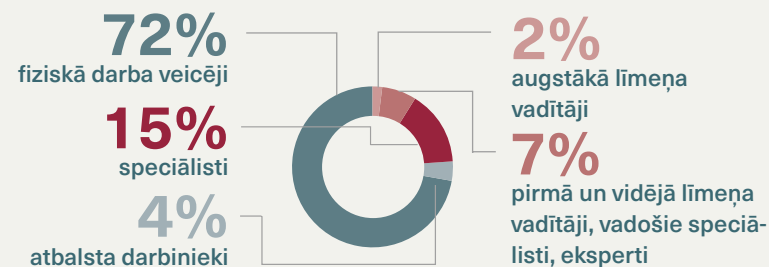
CIK ILGI STRĀDĀ UZŅĒMUMĀ?



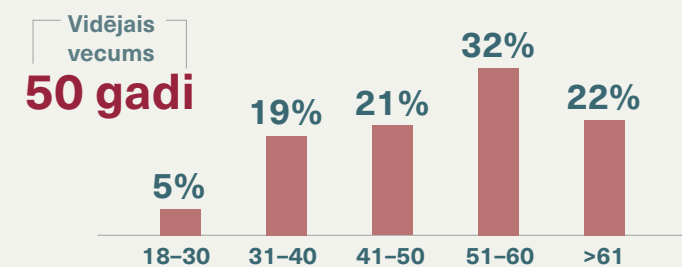
DARBĪBAS JOMAS



DARBINIEKU ĪPATSVARS PA AMATU GRUPĀM



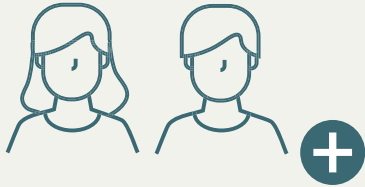
DARBINIEKU SADALĪJUMS PA VECUMA GRUPĀM



DARBINIEKI

JAUNO DARBINIEKU DIENAS

Darbiniekiem, uzsākot darba tiesiskās attiecības LAU lai ērtāk varētu orientēties jaunajā darba vietā, ir pieejama Darbinieka rokasgrāmata, kurā strukturēti apkopota galvenā informācija par uzņēmumu kopumā, kā arī detalizēta informācija par katru ražošanas struktūrvienību. Tiek organizētas **Jauno darbinieku dienas**, kurās jaunie kolēģi tiekas ar uzņēmuma vadību, apmeklē kādu no ražošanas struktūrvienībām un atraktīvā spēlē pārbauda savas zināšanas par uzņēmumu. Patstāvīgā darbā 2020.gadā pieņemti 51 darbinieks, 2021. gadā – 70 darbinieki.



Jauno darbinieku dienas

Izbeidzot darba tiesiskās attiecības, ar darbiniekiem, kuri tam piekrīt, tiek veiktas Exit intervijas, kurās viņi dalās ar savām pārdomām par darba organizāciju uzņēmumā, sniedz vērtējumu par sadarbību ar vadītāju un kolēģiem, izsaka savus priekšlikumus par darba vides uzlabošanu. Pamatojoties uz šīm intervijām tiek analizētas tendences darba tiesisko attiecību pārtraukšanai.



Darba tiesisko attiecību pārtraukšana	2020. gads	2021. gads
Neapmierina atalgojums, ir labāks darba piedāvājums	8%	5%
Darba devēja uzteikums, sakarā ar darbinieka rīcību	2%	1%
Aiziešana pensijā un/vai veselības problēmas	32%	37%
Darbinieka un darba devēja savstarpēja vienošanās	4%	24%
Personīgi iemesli	10%	10%
Terminēts darba līgums	40% (prakses)	22%

APMĀCĪBAS UN ATTĪSTĪBA

Apmācību īpatsvars kopējos ieņēmumos 2020. gadā – 0.11%, 2021. gadā – 0.13%.

Stiprinot mūsu vērtību “profesionalitāte” – ikdienas darbā un attieksmē pret veicamajiem uzdevumiem, sadarbības partneriem un klientiem, regulāri, katra gada beigās tiek apzinātas nākamā gada LAU darbinieku mācību vajadzības un iespējamās tēmas mācībām.

Darbiniekiem tiek organizētas iekšējās mācības (mācības, ko nodrošina, kāds no uzņēmuma speciālistiem), t.sk. kvalifikācijas celšanas mācības, ārējās mācības (publiski pieejamas mācības pie ārējiem mācību pakalpojumu sniedzējiem) un korporatīvās mācības (mācības, kas tiek organizētas konkrētām uzņēmuma amata grupām vai atbildīgajiem darbiniekiem, pieaicinot ārējo pakalpojuma sniedzēju, precizējot mūsu uzņēmumam nepieciešamo apmācības saturu).

Ārējās mācībās 2020. gadā mācījušies 200, bet 2021. gadā 263 darbinieki par tēmām, kas saistītas ar tiesisko regulējumu,

personāla vadību, grāmatvedību, komunikāciju u.c., t.sk.132 (2020. g.) un 158 (2021. g.) par ar ceļu nozari saistītām tēmām.

Veids/gads	2020.	2021.
Ārējās mācības	200	263
Kvalifikācijas mācības (darba vides un aizsardzības jautājumiem, 95.kods, ugunsdrošība, elektrodrošība)	185	156
Korporatīvās mācības	332	727
Iekšējās mācības	107	15

2021.gadā kvalifikācijas mācības, kas saistītas ar dažādiem darba vides un aizsardzības jautājumiem, nodrošinātas 156 darbiniekiem (2021.g aktuālākās bijušas mācības par ugunsdrošību, elektrodrošību, pirmās palīdzības sniegšanu, 95.koda apmācība automobiļu vadītājiem). Savukārt 2020.gadā šādas mācības nodrošinātas 185 darbiniekiem (attiecīgi aktuālākās bijušas mācības krūmgriežu un motorzāģu operatoriem, darba aizsardzības un drošība, pirmās palīdzības sniegšana).

Korporatīvajās mācībās 2021.g. iesaistīti 727 darbinieki (lielākam darbinieku skaitam nodrošinātas tēmas: ekonomiska un droša braukšana (96), stresa un krīžu situāciju vadība (85), lietišķā etiķete (154), Ceļu būvmateriālu atbilstības dokumentācija (100).

Par tradīciju kļuvušas darbu darītāju mācības, kurās tiek iesaistīti darbinieki, kuri nodrošina ikdienas ceļu uzturēšanas darbu izpildi (būvdarbu vadītāji, ceļu meistari u.c.(40)).

2021.gadā mācības organizētas divās daļās, kur 1. daļu nodrošināja atbildīgie speciālisti, piedāvājot iekšējās mācības, kuru ietvaros dalībniekiem (būvdarbu vadītāji, ceļu meistari u.c.(44)) tika nodrošinātas mācības – Darba uzdevumu došana greideru vadītājiem un kontrole (Izaugsmes akadēmijas) dalībnieces sagatavotā mācību programma), GPS datu automatizācija, LIUR aplikācija ZD datu kontekstā, Prasības veikto darbu reģistrēšanai LIUR. 2. daļā pieaicinot ārējo treneri, mazās grupās organizēta apmācība par Vadītāju pragmatisku komunikāciju.

Ik gadu LAU darbiniekiem tiek piedāvāta iespēja piedalīties ārējās konferencēs par dažādām tēmām, t.sk. personāla vadības jautājumos, publisko iepirkumu, ceļu nozares u.c. jomās (attiecīgi 2020.g un 2021.g piedalījušies 59 un 61 darbinieks). 2021.gadā darbinieki, kuriem bijusi iespēja apmeklēt konferenci ar vien vairāk aicināti dalīties par uzzināto (stāstot sanāksmēs un darba grupās), konferenču apmeklējums mērķtiecīgi tiek piedāvāts visu struktūrvienību darbiniekiem.

Iekšējās mācības galvenokārt bija saistītas ar IT jomu (2020. g. – 107, 2021 – 15).

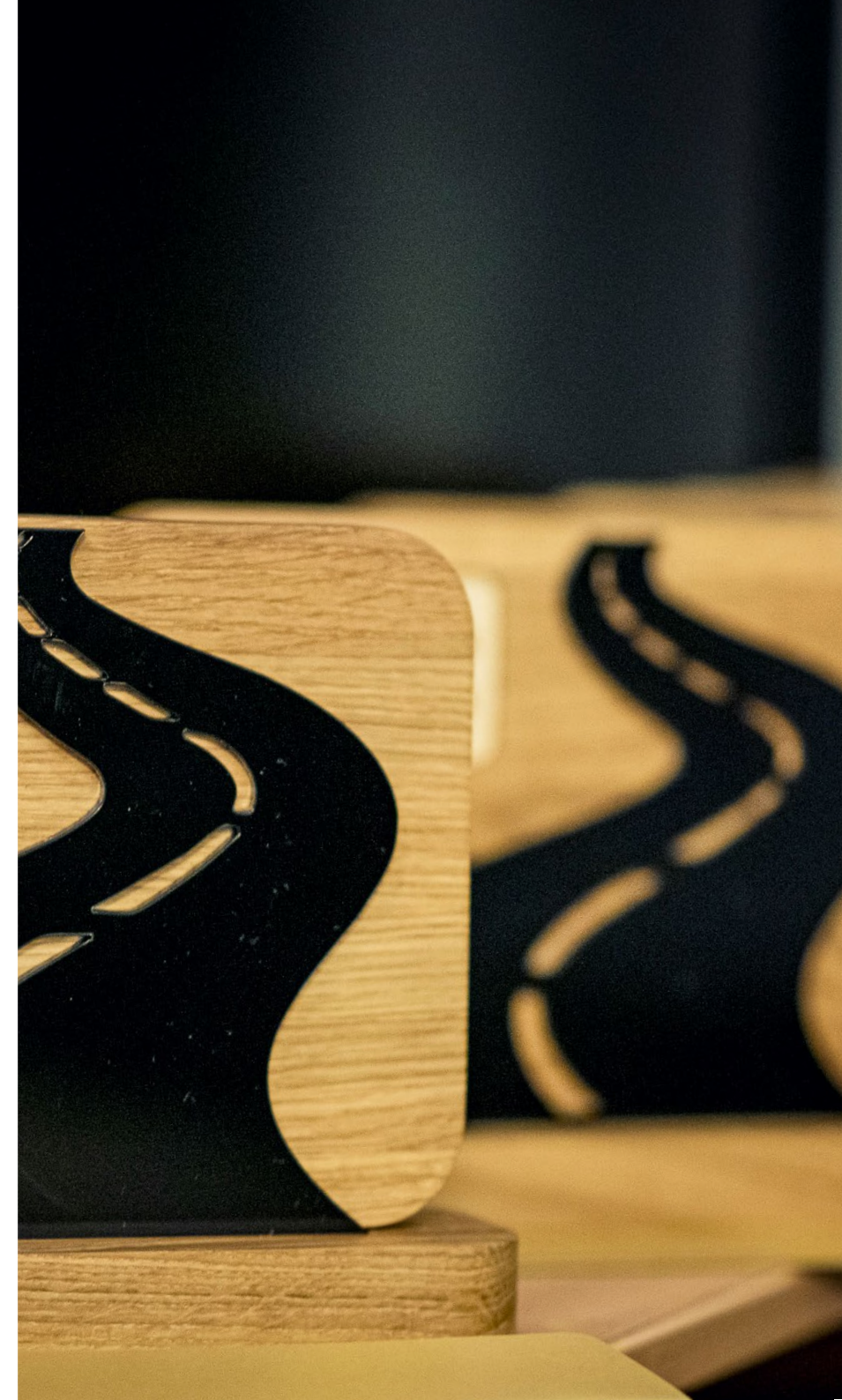
APMĀCĪBAS UN ATTĪSTĪBA

Lai nodrošinātu zināšanu pilnveidi un vienotu izpratni par ikdienā veicamo darbu izpildi, ievērojot “Noteikumus par ziemas dienesta darba veikšanu” un MK noteikumus Nr.26 “Noteikumi par valsts un pašvaldību autoceļu ikdienas uzturēšanas prasībām un to izpildes kontroli”, kā arī par LIUR meteo ierakstu veidošanu nodrošinātas mācības ziemas dienesta informatīvo dežurantu Reģionā un ziemas dienesta informatīvajiem dežurantiem rajonā un/vai operatīvajiem dežurantiem pirms sezonas sākšanās.

LAU izveidota sistēma, kurā darbinieki **pēc apmeklētajām mācībām dalās ar zināšanām**, ievietojot materiālus DVS.

2020. gadā mācību novērtējumam likts uzsvars darbinieku mācību vērtējumu, tas attiecīgi bijis: iekšējās mācības -4.7 (5 ballu skalā) , ārējās mācības -4.3 , korporatīvās mācības 4.5.

2021. gadā ieviests jauns novērtējums, vadītājs vērtē darbinieka mācībās iegūto zināšanu un prasmju pielietojumu 3 mēnešu periodā pēc mācībām, vidējais vērtējums 4 (5 ballu skalā) skalā), lekšējām mācībām = 4.6, ārējām mācībām - 4.3, korporatīvām mācībām - 4.2.



INVESTĪCIJAS NOZARES ATTĪSTĪBĀ

1. Noslēgts līgums (uz 5 gadiem) ar Rīgas Tehnisko universitāti par **kopsadarbību pētnieciskajā darbībā**, inovatīvas studiju un darba vides pilnveidošanā, zināšanu un tehnoloģiju pārnēsē. Tiek realizētas mācību prakses dažādu izglītības iestāžu audzēkņiem un studentiem, kopumā 2020. gadā realizētas 38 mācību prakses, 2021. gadā – 13 mācību prakses.



2. Noslēgts Sadarbības līgums ar biedrību "Latvijas Darba devēju konfederācija" par Darbības programmas "Izaugsme un nodarbinātība" 8.5.1. specifiskā atbalsta mērķa **"Palielināt kvalificētu profesionālās izglītības iestāžu audzēkņu skaitu pēc to dalības darba vidē balstītās mācībās vai mācību praksē uzņēmumā"** īstenošanu. 2020. gadā šī līguma ietvaros realizētas 20 mācību prakses, 2021. gadā – 10 mācību prakses, pārsvarā Smiltenes tehnikuma un Saldus tehnikuma audzēkņiem. Profesijas un jomas, kurās tika nodrošinātas prakses – būvniecība, celtniecības un ceļu būves mašīnu mehāniķi, ceļu būvtehniķi, transportbūvju būvtehniķi.

497 stundas

laiks, ko LAU darbinieki pavadīja,
vadot mācību prakses

MŪSU ATBILDE COVID19

2020. un 2021. gadā LAU rūpīgi sekoja Valsts normatīvo aktu prasībām **Covid-19 epidemioloģiskās drošības pasākumu ieviešanai**.

- Darbiniekiem tiek nodrošinātas medicīniskās maskas, kā arī FFP2 respiratori gan ar, gan bez vārsta, Covid-19 eksprestesti.
- Nepārtraukti veikta Covid-19 inficēto darbinieku un kontaktpersonu apzināšana, lai novērstu slimības izplatīšanos darba vidē.
- LAU iekšējā tīmekļa vietnē izveidota atsevišķa sadaļa "Svarīgi zināt!" aktualitātes darbiniekiem par Covid-19 jautājumiem, kas izklāstītas viegli uztveramā formā.
- 2021. gada pavasarī un rudenī organizēta kolektīva vakcinācija pret Covid-19.
- 2021. gada rudenī organizēti divi informatīvi semināri par Covid-19, kurus vadīja ārsts reanimatologs un ārsts imunologs. Nodrošināts, lai seminārus varētu noskatīties arī tie darbinieki, kuri neveic darbu pie datora.

ĢIMENEI DRAUDZĪGA DARBA VIETA

VAS "Latvijas autoceļu uzturētājs" **personāla politika ietver vairākus atbalsta pasākumus darbiniekiem un viņu ģimenēm:**

- attālināts darbs – vienošanās pie darba līguma, kurā noteikts vidējo stundu skaits, kuru veic attālināti
- elastīgs darba režīms
- no uzņēmuma apmaksātas sportiskās aktivitātes ģimenēm
- komandas saliedēšanas pasākumi
- saskaņā ar darba koplīgumu: līdzfinansēta brillu vai kontaktlēcu iegāde, papildu atvaļinājuma dienas, kā arī atbalsts dažādās dzīves situācijās (laulības, bērnam uzsākot mācības 1. klasē, zaudējot tuvinieku, un citos gadījumos (zādzības, plūdi u.c.)
- veselības un nelaimes gadījumu apdrošināšana (iespēja iegādāties ģimenes locekļiem par tādu pašu apdrošināšanas cenu kā darbinieka polises segums)
- Ziemassvētku pasākums bērniem līdz 12 gadu vecumam,
- iespēja piedalīties tiešsaistes semināros (par tēmām, kas skar mentālo veselību, psiholoģisko noturību, stresa vadīšanu, līdzsvars darba/privāto dzīvi



UZŅĒMUMA PATIESĀ VĒRTĪBA "KĀ ES VARU BŪT NODERĪGS SAVAM UZŅĒMUMAM?"

No 01.02.2021. LAU tiek īstenots projekts – **Izaugsmes akadēmija**, kuras mērķis ir Sabiedrības izaugsmei attīstīt darbinieku spējas, prasmes un apzināt talantīgos darbiniekus ar potenciālu no neformāla līdera kļūt par formālu līderi darba procesu vadībā. Tā ir iespēja jaunajiem profesionāļiem attīstīt savu potenciālu, būt ne tikai sekotājiem, bet arī tiem, kas gatavi aktīvi piedalīties, nākt ar jaunām idejām vai citādāku skatījumu uz ierastām lietām. Parādīt savu motivāciju, spēju risināt situācijas, vadīt un sasniegt uzstādīto mērķi.



Izaugsmes akadēmijas dalībnieku projektu tēmas:

1. Netiešo un vispārējo izmaksu procentu likmju aprēķina metodikas izstrāde.
2. Individuālie aizsardzības līdzekļi un to pareiza uzskaite.
3. LAU vienotas videonovērošanas sistēmu pārvaldības ieviešana
4. Elektroniskās darba laika uzskaites sistēmas (EDLUS) ieviešana LAU, 3 komercobjektos izmantots.
5. Šoferu cunfte (mērķis: izveidot LAU organizācijas šoferu brālību, būtu uzklautiem, saprastiem un paust viedokli LAU vadībai);
6. Pasūtījumu vadības sistēmas integrācija LIUR;
7. Mācību programma darbu darītājiem (būvdarbu vad. un ceļu meistari) darba uzdevumu došana greideru vadītājiem un to kontrole;
8. Ikdienas uzturēšanas darbu prasību reģistrs. Mērķis: Izveidot elektronisku, ērti lietojamu reģistru, kur tiktu apkopotas aktuālākās valsts autoceļu ikdienas uzturēšanas darbu prasības;
9. Jaunas tehnoloģiskās iekārtas iegāde Rīgas ceļu rajona vajadzībām;
10. Caurteku tīrīšanas efektivitātes palielināšana;
11. Komerccdaļas mārketinga plāns;
12. Lāzernivelieria izmantošana ikdienas uzturēšanas darbos;
13. Maršrutu plānošana un optimizācija;
14. Tilpuma aprēķināšana, izmantojot jaunākās tehnoloģijas;
15. Kaisīšanas vadlīnijas un ziemas dienesta dežurantu apmācības.

KOMERCĀRBĪBAS ATTĪSTĪBA

Viens no LAU stratēģiskajiem mērķiem ir būt par stabiliem un uzticamiem partneriem saviem klientiem, attīstot papildu pakalpojumu produktivitāti un efektivitāti Darba vides, personāla un tā kompetenču attīstīšana. Ņemot vērā autoceļu nozares attīstību un tai pieejamo finansējuma izmaiņas, LAU mērķis ir nodrošināt citu pakalpojumu (komercdarījumu) īpatsvaru 20% apjomā no gada finanšu apgrozījuma. Līdztekus pamatpakalpojumu – Deleģēšanas līguma – veikšanai, LAU attīstīta papildpakalpojumus (komercdarījumu) pašvaldībām, uzņēmējiem.

LAU sekmē sniegto pakalpojumu produktivitāti un efektivitāti, uzlabojot transporta un mehānismu izmantošanu, attīstot būvmateriālu ražošanu un piegādes loģistiku, izvēloties prasībām atbilstošākus darbu veikšanas tehnoloģiskos risinājumus, kā arī nepārtraukti pilnveidojot darbinieku profesionālo kvalifikāciju.

LAU pakalpojumi (komercdarbība) atbilstoši pamatdarbības specifikai ir:

- autoceļu, ielu un laukumu ikdienas uzturēšana;
- autoceļu, ielu un laukumu atjaunošana un būvniecība;
- mehānismu, tehnikas un transporta pakalpojumi;
- materiālu ražošana un pārdošana (būvmateriāli, ceļa zīmes, u.c.).

LAU sniedz pakalpojumus (komercdarbību), ievērojot Deleģēšanas līguma izpildes prioritāro nozīmi, sekojošiem Klientiem:

- VSIA “Latvijas Valsts ceļi” (darbi ārpus valsts pārvaldes uzdevuma izpildes);
- pašvaldības;
- AS “Latvijas valsts meži”;
- citi komersanti.

VALSTS AUTOCEĻU IKDIENAS UZTURĒŠANAS IEPIRKUMS

VSIA „Latvijas Valsts ceļi” 2021. gadā organizēja iepirkumu par valsts autoceļu ikdienas uzturēšanu ar līguma termiņu – 60 mēneši. Iepirkuma procedūra tika publicēta 2021. gada 26. martā, ar piedāvājumu iesniegšanas termiņu 2021. gada 31. maijā. Iepirkuma priekšmets sadalīts 19 iepirkuma daļās.

Ņemot vērā uzdotos jautājumus iepirkuma komisijai (kopā 32 vēstules uz pretendentu jautājumiem) un sūdzības,

piedāvājumu iesniegšanas termiņš vairākkārt tika pārcelts un piedāvājumu faktiskais iesniegšanas termiņš bija 2021. gada 6. oktobris. Piedāvājumu atvēršanas sanāksmes tika rīkota 2021. gada 5. novembrī, pēc iesniegto sūdzību izskatīšanas iepirkumu uzraudzības biroja.

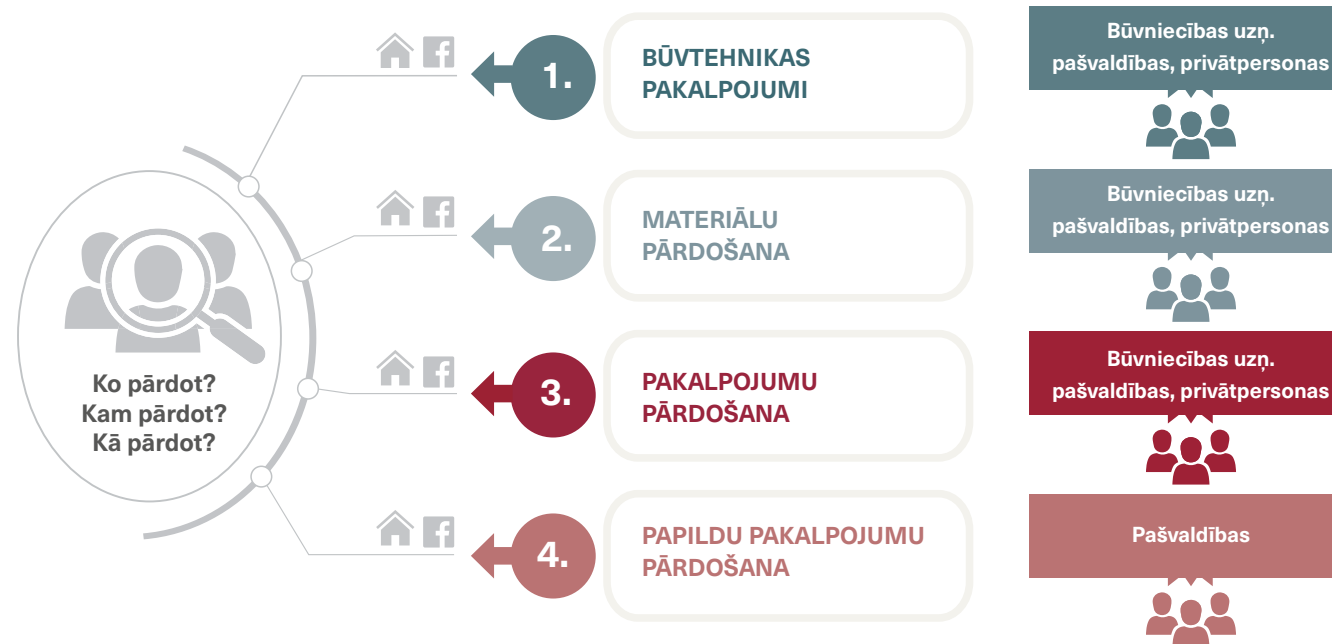
Sabiedrība sekmīgi piedalījusi VSIA “Latvijas Valsts ceļi” rīkotajā atklātā konkursā “Par tiesībām veikt valsts autoceļu ikdienas uzturēšanas darbus Latvijas teritorijā”. Sabiedrība savus piedāvājumus iesniedza visās 19. daļās, 16 no tām Sabiedrība ir iesniegusi zemāko cenu piedāvājumu.

16	3	13,0%
Uzvarēto iepirkuma daļu skaits	Iepirkuma daļu skaits, kurās Sabiedrība bija vienīgais Pretendents	Vidēji par cik % Sabiedrības piedāvātā cena ir zemāka par nākamo zemāko cenu (13 daļās)
3	3	2,2%
Zaudēto iepirkuma daļu skaits	Vidējais pretendentu skaits	Vidēji par cik % Sabiedrības piedāvātā cena ir augstāka par uzvarētāja piedāvāto cenu

KOMERCDAVBĪBAS ATTĪSTĪBA

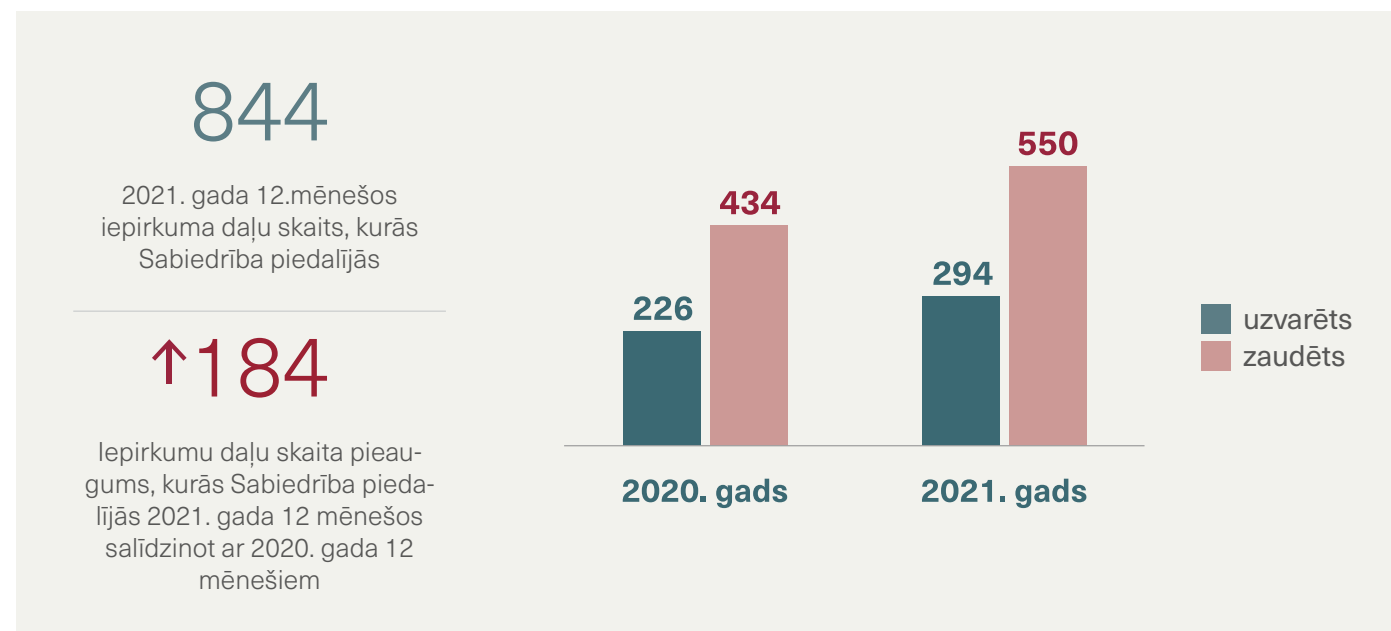
MĀRKETINGS

LAU izstrādā mārketinga plānu, veidojot komercpakalpojumu piedāvājumus konkrētai mērķauditorijai, tādējādi piesaistot jaunus klientus un palielinot ieņēmumus un informētību par LAU sniegtajiem pakalpojumiem, produktiem.



KOMERCPAKALPOJUMI

Komercdarbības attīstība t.i. dalība iepirkumos uz pilsētas tranzīta ielu ikdienas uzturēšanu, dalība AS "Latvijas valsts meži" izsludinātajos iepirkumos, pilsētu, pašvaldību izsludinātajos iepirkumos, kā arī citos Sabiedrības darbības specifikai atbilstošu preču un pakalpojumu iepirkumos, derīgo izrakteņu resursu izmantošanas maksimizēšana. Līdz ar to Sabiedrība 2021. gadā piedalījās 844 publisko iepirkumu procedūrās, no kurām uzvarēja 294, 2020. gada piedalījās 660 publisko iepirkumu procedūrās, no kurām uzvarēja 226.



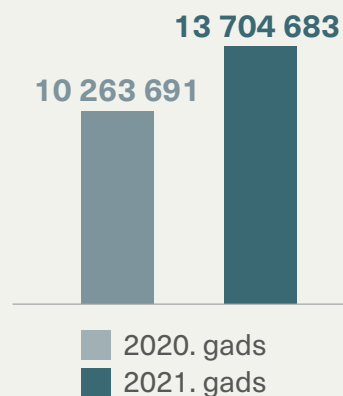
KOMERCDAVBĪBAS ATTĪSTĪBA

SALĪDZINOT AR 2020. GADA 12 MĒNEŠIEM,
KOMERCPAKALPOJUMU IEŅĒMUMU
PIEAUGUMS 2021. GADA 12 MĒNEŠOS IR PAR 33.5 %*

Komercpakalpojumi

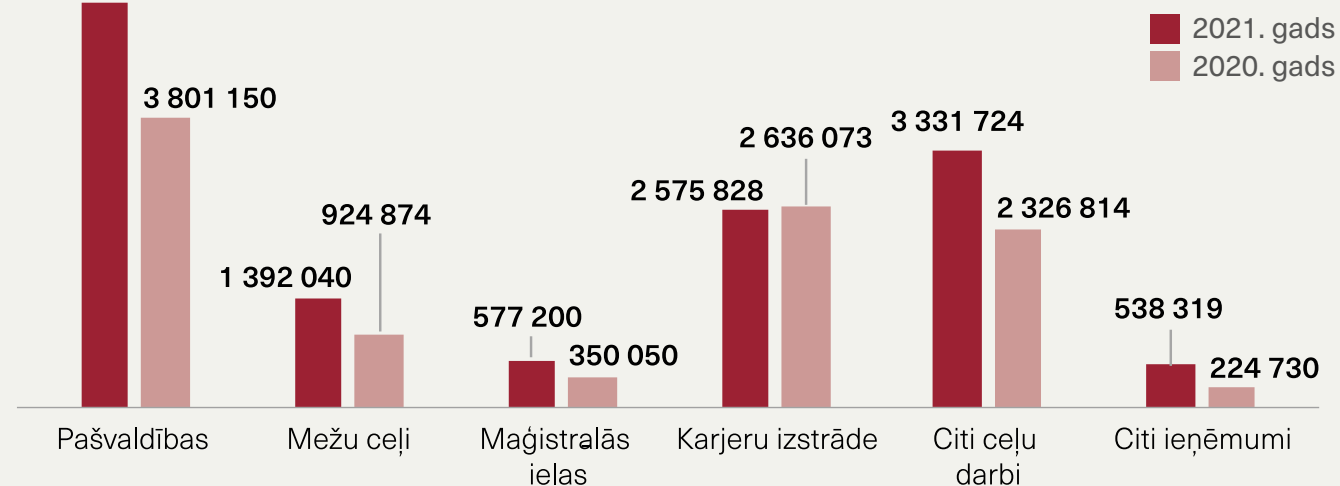
+ 33,5 %

Sabiedrības sniegto
komercpakalpojumu
pieaugums 2021. gada
12 mēnešos, salīdzinot ar
2020. gada 12 mēnešiem.



*izmantoti operatīvie finanšu dati

SABIEDRĪBAS 2021. GADA 12 MĒNEŠOS (1. JANVĀRIS – 31. DECEMBRIS) SNIEGTO
KOMERCPAKALPOJUMU IEŅĒMUMU DETALIZĒTS SADALĪJUMS*



*izmantoti operatīvie finanšu dati



PĀRVALDĪBA



PĀRVALDĪBAS VĒRTĒJUMS ATBILSTOŠI NASDAQ ESG ZIŅOŠANAS VADLĪNIJĀM

G1 UN G2

Sabiedrības Padomes un Valdes locekļus nominē atklātā procesā, balstoties uz profesionalitātes un kompetences kritērijiem, kandidātu atlasei veidojot nominācijas komisiju un, ja nepieciešams, piesaistot personāla atlases konsultantu. Par padomes un valdes locekļiem tiek ieceltas personas, kuras atbilst Pārvaldības likumā noteiktajām prasībām un kuru darba pieredze, izglītība, kvalifikācija un reputācija nodrošina Valdes un Padomes locekļa pienākumu profesionālu izpildi Sabiedrības interesēs. Padomes sastāvā uz pieciem gadiem tiek ievēlēti padomes priekšsēdētājs un padomes locekļi, atbilstoši Sabiedrības statūtos noteiktajam skaitam, nodrošinot Pārvaldības likumā noteikto principu, ka vismaz puse no padomes locekļiem ir neatkarīgi.

G3 VADĪBAS ATALGOJUMA SAISTĪBA AR NEFINANŠU MĒRĶU SASNIEGŠANU

Padomes un valdes locekļu atalgojums tiek noteikts saskaņā ar Pārvaldības likumu un uz tā pamata izdotajiem Ministru

kabineta noteikumiem, kā arī ievērojot Pārresoru koordinācijas centra izdotās vadlīnijas par valsts kapitālsabiedrību valdes un padomes locekļu atlīdzības noteikšanu. Valdes prēmijas apmēru nosaka Pārvaldības likums. Prēmijas noteikšanā tiek ņemti vērā Sabiedrības darbības rezultāti iepriekšējā pārskata gadā, stratēģijas rīcības plāna, mērķu un izpilde.

G4 DARBA KOPLĪGUMS UN ARODBIEDRĪBA

LAU arodorganizācijas ir Latvijas Ceļu darbinieku arodbiedrības (LCDA) biedri. Savukārt, LCDA ir viena no 20 arodbiedrībām, kuras ir apvienojušās Latvijas brīvo arodbiedrību savienībā. LCDA brīvprātīgi apvienojas Latvijas Republikas iedzīvotāji, kuri strādā autoceļu būvniecības, to uzturēšanas un citās ar autoceļu būvniecību, to uzturēšanu saistītās nozarēs vai apgūst kādu šīs nozares profesiju mācību iestādē, kā arī bezdarbnieki un pensionāri, kas strādājuši šajās nozarēs neatkarīgi no pilsonības, dzimuma, reliģiskās un politiskās pārliecības.

LAU ir spēkā esošs Darba koplīgums, saskaņā ar kuru darbinieki var saņemt atbalstu dažādās dzīves situācijās – stājoties laulībā, bērnam uzsākot mācības 1. klasē, zaudējot tuvinieku, un citos pamatotos gadījumos (zādības, plūdi u.c.)

G5 PIEGĀDĀTĀJU NOVĒRTĒJUMS

Skatīt sadaļu Atbildīga piegādes ķēde 51. lpp.

G6 ĒTIKA UN PRETKORUPCIJAS NOSTĀJA

LAU ir izstrādāts Ētikas kodekss, kurš nosaka ētiskās vērtības un ētikas pamatprincipus, vispārējās uzvedības normas, kā arī darbinieku pienākumus, tiesības un atbildību. Katru gadu ar valdes priekšsēdētāja rīkojumu tiek izveidota Ētikas komisija, kas izskata darbinieku vai citu trešo personu iesniegumus par iespējamiem Ētikas kodeksa pārkāpumiem.

2020.gadā tika izskatīts 1 Ētikas komisijai adresēts ziņojums, kas tika izskatīts un atzīts par pamatotu. 2021. gadā 0 iesniegumu ētikas komisijai.

LAU darbojas **lekšējās kontroles sistēmas komisija**, kura sagatavo LAU korupcijas un krāpšanas risku novēršanas pasākumu plānu 2021. – 2023. gadam. LAU lekšējās kontroles sistēmas komisijas apstiprinātajā Plānā ir noteikti četri pamata riski un pieci apakšriski, risku varbūtības un ietekmes novērtējums, korupcijas risku novēršanai veicamie pasākumi, atbildīgās struktūrvienības un veicamo pasākumu izpildes termiņi. Plāns tiek izskatīts LAU valdē un padomē.

PĀRVALDĪBAS VĒRTĒJUMS ATBILSTOŠI NASDAQ ESG ZIŅOŠANAS VADLĪNIJĀM

G7 PRIVĀTUMA POLITIKA

LAU ir personas datu apstrādes un aizsardzības sistēma, kas izveidota 2018. gadā, kad tika apstiprināti “Noteikumi par personas datu apstrādi un aizsardzību”. LAU ir Personas datu apstrādes darba grupa, kuras galvenās funkcijas: aktualizēt izveidoto Sabiedrības personas datu apstrādes mērķu reģistru Dokumentu vadības sistēmā, kā arī izstrādāt priekšlikumus personu datu aizsardzības uzlabošanai. LAU ir Datu aizsardzības speciālists, kurš informē un konsultē personas datu jautājumos, uzrauga kā tiek ievērota Vispārīgā datu aizsardzības regula, Fizisko personu datu apstrādes likums, Noteikumi par personas datu apstrādi un aizsardzību, kā arī Privātuma politika.

G8 ESG PROGRESA ZIŅOŠANA

Šis ir pirmais LAU nefinanšu ziņojums par vides, sociālās atbildības un korporatīvās pārvaldības principu īstenošanu (saskaņā ar *Nasdaq ESG* ziņošanas vadlīnijām).

G9 INFORMĀCIJAS ATKLĀTUMA POLITIKA UN PRAKSE

LAU tīmekļvietnē publisko informāciju atbilstoši Pārvaldības likumā un citos normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā, nodrošinot, ka publicētā informācija ir regulāra, savlaicīga un sniedz skaidru priekšstatu par Sabiedrības pārvaldību, stratēģiju, saimniecisko darbību un finanšu rezultātiem. Regulāri tiek

nodrošināta sabiedrības izglītošana par valsts autoceļu ikdienas uzturēšanas darbu veikšanu, kā arī drošu pārvietošanos pa valsts autoceļiem ar aktuālo informāciju, publikācijām, ziņām un infografikām Sabiedrības tīmekļvietnē, medijos un sociālajos tīklos, atbilstoši Sabiedrības stratēģijai un komunikācijas politikai. Sabiedrībā iekšējo un ārējo komunikāciju un tās satura veidošanas principus, kā arī iesaistīto pienākumus realizē atbilstoši Sabiedrībā apstiprinātajai komunikācijas politikai.

G10 INFORMĀCIJAS ĀRĒJĀ APSTIPRINĀŠANA

Šim Ilgtspējas pārskatam, kas sagatavots saskaņā ar *Nasdaq ESG* ziņošanas vadlīnijām nav saņemts neatkarīga revidenta ārējs apstiprinājums.

PĀRVALDĪBA

LAU pārvaldība un stratēģijā noteikto mērķu sasniegšana tiek organizēta atbilstoši labas pārvaldības praksei ([VAS "LATVIJAS AUTOCEĻU UZTURĒTĀJS" KORPORATĪVĀS PĀRVALDĪBAS POLITIKA \(lau.lv\)](#)) ar caurskatāmu un saprotamu darbības modeli un atbalsta instrumentiem: LAU pārvalda akcionāru sapulce, padome un valde. Vienotu, vispusīgi izsvērtu lēmumu pieņemšanai LAU nodrošina regulāru Stratēģijas izpildes monitoringu – vadības: padomes un valdes līmenī, operatīvo izpildi – atbildīgo struktūrvienību līmenī.

KOOPERATĪVĀS PĀRVALDĪBAS 12 PRINCIPI:

Kultūra



1. STRATĒĢIJA
2. IEKŠĒJĀ KULTŪRA UN ĒTISKA UZVEDĪBA
3. IEKŠĒJĀ KONTROLES SISTĒMA
4. RISKU VADĪBA
5. IEKŠĒJAIS AUDITS
6. ĀRĒJAIS REVIDENTS

Pārvaldība



7. KOMPETENTA, NEATKARĪGA VALDE, PADOME
8. SKAIDRI, CAURSKATĀMI VALDES, PADOMES ATALGOJUMA PRINCIPI

Informācija



9. LABA PĀRVALDĪBA PADOMES DARBĀ UN LĒMUMA PIEŅEMŠANĀ
10. INTEREŠU KONFLIKTA UN REPUTĀCIJAS RISKA SITUĀCIJAS PĀRVALDĪBA

Atklātība



11. AKCIONĀRS SADARBĪBAS PARTNERIS
12. ESAM ATKLĀTI UN PIEEJAMI

PĀRVALDĪBA

Izstrādāts **Stratēģijas ieviešanas Rīcības plāns** – LAU stratēģijas īstenošanai noteiktas veicamās darbības, izpildes termiņi un atbildīgie par izpildi. Ar noteiktu regularitāti Rīcības plāna izpilde tiek uzraudzīta valdes, padomes un akcionāra līmenī. Integrēta kvalitātes vadības sistēma – nodrošina uz rezultātu orientētu, stabilu LAU darbību, ilgtspējīgu attīstību un atbilstību sabiedrības interesēm, ieinteresēto pušu vajadzībām, kā arī normatīvajos aktos noteiktajām prasībām.

Valdes sēdes notiek katru nedēļu, komunikācija par valdes sēdēs pieņemtiem lēmumiem un notiek regulārās sapulcēs – Vadības sanāksmē, Ceļu rajonu direktoru sapulcē, Administrācijas sanāksmē, valdes videokonferencēs.

2021. gada ieviests ilgtspējīgs modelis izmantojot iekšējo EDVS sistēmu, jautājumi uz valdes un padomes sēdēm tiek iesniegti un saskaņoti elektroniski, samazinot gan laika, gan resursu patēriņu. Saskaņots jautājums – 4 klikšķi, 38 sekundes.



Saskaņots jautājums

4 klikšķi,
38 sekundes

22

Padomes sēžu skaits
2021. gadā

119

Padomes pieņemto lēmumu
skaits 2021. gadā

68

Valdes sēžu skaits
2021. gadā

476

Valdes pieņemto
lēmumu skaits 2021. gadā

RISKU PĀRVALDĪBA

Kopš 2019. gada LAU ieviests integrēts pēc COSO integrētās iekšējās kontroles un starptautiskā standarta ISO 3100 “Risku pārvaldība. Prasības” risku pārvaldības modelis izveidojot stabilu, mērķtiecīgu un **dzīvotspējīgu risku vadības sistēmu**.

Risku vadības sistēmu veido savstarpējā mijiedarbībā papildinošas komponentes:

- risku vadības kultūra “tonis no augšas”, sasaiste ar LAU vidēja termiņa darbības stratēģiju, LAU darbinieku kompetenču padziļināšana, informācijas aprīte un komunikācija visos līmeņos
- centralizēta risku pārvaldība (reglamentēta darbības sfēra – Risku pārvaldības politika, Metodika risku pārvaldībai, centralizēta pieeja risku vadības procesam, pienākumu un atbildību sadalījums, informācijas aprīte un komunikācija visos līmeņos.

Vispārējos risku pārvaldības pamatelementus un principus nosaka Risku pārvaldības politika [RISKU PARVALDĪBAS POLITIKA.pdf](#) (lau.lv), savukārt nepārtraukta risku vadības procesa četru soļu rīcība (identificēšana, novērtēšana, risku mazinošo pasākumu īstenošana un pasākuma efektivitātes novērtēšana un atlikušā pārvērtēšana) tiek īstenota izmantojot Metodiku risku pārvaldībai.

LAU risku pārvaldības pamatprincipi integrēti [LAU Stratēģijā un procesu vadībā LAU IVS politika-24.05.2020 \(1\).pdf](#). proaktīvi apzinot nelabvēlīgu notikumu iespējamību un ietekmi uz LAU stratēģisko mērķu sasniegšanu, maksimāli izmantojot potenciālās iespējas un samazinot riskus līdz pieņemamam riska apetītes līmenim:

DARBINIEKI	VADĪTĀJI	VALDE	IEKŠĒJAIS AUDITS	PADOME
ziņo tiesajam vadītājam par problēmām, kuras var ietekmēt tiešo pienākumu veikšanu un mērķu sasniegšanu	atbild struktūrvienības procesa kompetencē esošo risku vadību	- izstrādā Risku pārvaldības politiku, aptiprina Metodiku. - sniedz atbalstu un nepieciešamos resursus Metodikas īstenošanai	veic neatkarīgu risku vadības sistēmas, risku pārvaldības un risku vadības procesu novērtējumu	- apstiprina Risku pārvaldības politiku - uzrauga Sabiedrības risku vadības sistēmas darbību

1. aizsardzības līmenis

2. aizsardzības līmenis

3. aizsardzības līmenis

RISKU PĀRVALDĪBA

LAU stratēģiskā mērķa "Atbildīgi un ekonomiski pamatoti nodrošināt valsts autoceļu ikdienas uzturēšanas darbu veikšanu" proaktīvai vadībai konkurētspējas apstākļos, 2021. gada 24.martā Valde apstiprināja augstas ietekmes TOP riska "Apgrūtināta pakalpojuma plānošana un īstenošana nenoteiktības apstākļos" kartiņa. Top riskā apkopoti riska faktori ar būtisku ietekmi LAU darbībai. Vienojošais riska cēlonis "nenoteiktība – pārvaldībai, pakalpojumiem un resursiem. Riska mazināšanai noteikti 8 pasākumi, kuri izpilde un ietekme tiek uzkrāta katru mēnesi.

Saskaņā ar 2021. gada auditējamo prioritāti valsts pārvaldē "Risku vadība" un atbilstoši Finanšu ministrijas izstrādātām iekšējā audita un konsultācijas sniegšanas vadlīnijām 2021.gada septembrī iekšējais audits īstenoja **"LAU risku pārvaldības brieduma pašvērtējumu"**¹ (attēlā). Pašvērtējuma rezultāti, apliecina: stratēģisko mērķu sasniegšanu, maksimāli izmantojot potenciālās iespējas un samazinot riskus līdz pieņemamam riska apetītes līmenim.

LAU RISKU VADĪBAS SISTĒMAS PAŠVĒRTĒJUMA ESOŠAIS UN VĒLAMAIS BRIEDUMA LĪMENIS PAR RISKU VADĪBAS SISTĒMAS APAKŠJOMĀM



Iekšējās kontroles sistēma darbojas, lai gan ir nepieciešami atsevišķi uzlabojumi:

- risku uzkrāšana vienotā informācijas sistēmas rīkā, lai optimizētu un analītiski vadītu visu LAU kategoriju riskus;
- pilnveidojama informācijas drošības, darba vides, vides pārvaldības un energopārvaldības risku ziņošana augstākai vadībai un komunikāciju LAU darbiniekiem

Zināšanu pārnese par risku pārvaldības ieguvumiem un LAU pieeju prezentētas arī satiksmes ministrijas kapitālsabiedrību auditoru un kvalitātes vadītāju sanāksmē 15.07.2021. (Risku pārvaldības kultūra LAU. Pašvērtējuma rezultāti un rīcība 2022. gadā).

¹ 22.09.2021. Valde, lēmums Nr.51/5, 28.09.2021. Padome, lēmums Nr.17/1, 29.09.2021. elektroniski iesniegts Satiksmes ministrijai

IEKŠĒJAIS AUDITS

Iekšējā audita funkciju īsteno struktūrvienība, kura ir funkcionāli neatkarīga no Valdes un funkcionāli pakļauta Padomei.

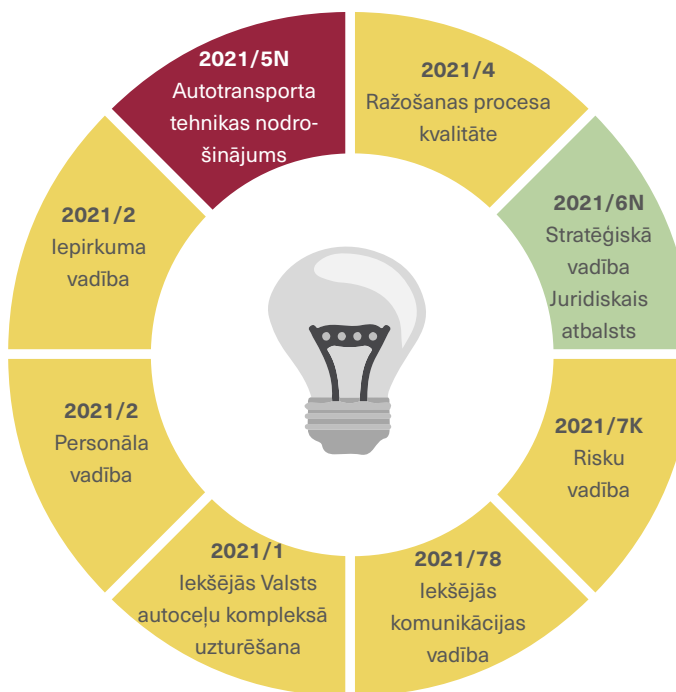
Iekšējais audita vide aptver visus LAU procesus, audita biežumu un prioritāti nosaka riskos pamatotā pieejā 2019.gada janvārī LAU akcionāra apstiprinātais vidēja termiņa iekšējā audita stratēģiskais plāns 2019.–2023. gadam. Stratēģiskā plāna ietvaru veido riskos vērtēta LAU iekšējā audita vide ar izrietošu 15 auditējamo sistēmu un 21 apakšsistēmu prioritāšu apkopošanu piecgades iekšējā audita izpildes grafikā.

2021. gada beigās piecgades grafika ietvaros:

- veikti auditi par 19 apakšsistēmām, attiecīgi izpilde ir par 90%.
- integrācijā ar kontroles sistēmas prasībām, pārbaudīti arī visu 10 ISO 9001:2015 standarta "Kvalitātes vadības pārvaldība. Prasības" punktu prasības.

Ilgadējā audita plāna ietvaru veido – stratēģiskā plāna grafikā plānotās auditējamās sistēmas, valdes/padomes priekšlikumi, Ministru kabineta apstiprinātās auditējamās prioritātes valstī, starptautiskā iekšējā auditoru institūta publicēts riska fokuss konkrētam gadam un 20% rezerve neplānotu auditu veikšanai.

2021. GADA AUDITĒTĀS LAU SISTĒMAS UN KONTROLES SISTĒMAS VĒRTĒJUMS



- 2021. gada ietvaros noauditētas **8 sistēmas** ar 2.5 iekšējā audita resursa noslodzi t.sk., veikti 2 neplānoti auditi un viena konsultācija.
- vienam auditam vidēji patērētas **27 audita dienas** – no audita jomas izpētes līdz ziņojuma iesniegšanai Valdē

- kopīga un racionāla risinājuma pieņemšanai rīkotas 7 ieinteresēto pušu sanāksmes
- **6 sistēmu (75%) kontroles sistēmas** darbojas (dzeltens), un būtiski trūkumi nav konstatēt, 1 sistēma vērsta uz būtiskiem pilnveidojumiem ar pēcpārbaudi 2022. gadā, savukārt viena sistēma ir labās prakses paraugs IKT un procesa pārvaldības sinerģijai, ar reālu izmērāmu ieguvumu zaļā kursa politikai.
- iekšējā audita snieguma kvalitāti un efektivitāti raksturo 4 snieguma rādītāji un 3 ietekmējošie risku reģistrs – apstiprināti Valdē, izskatīti Padomē un katru ceturksni mērīti un mazināti
- Pēc risku mazinošo pasākumu īstenošanas 2021. gada decembrī audita procesa ietekmējošo risku vērtība no "10" (mērens) mazināta līdz "6" (zems), no "12" (augsts)
- pozitīvs risku vadības efekts vērojams arī 2021.gada audita ieviešanas progresā un īpatsvara pieaugumā vektoram uz efektivitāti.

² [2021 Internal Audit Hot Topic and Focus Areas \(myauditspot.com\)](https://myauditspot.com/)
[Internal audit: key risks and focus areas 2021 \(assets.kpmg\)](https://assets.kpmg.com/)

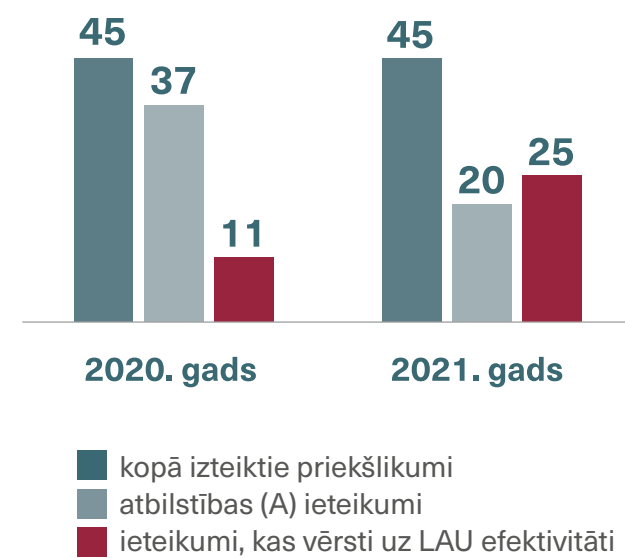
IEKŠĒJAIS AUDITS

- Salīdzinājumā ar 2020. gadu no efektivitātes ieteikumi (E) veidoja tikai 24% no kopējā ieteikumu apjoma (45). Pēc risku mazinošo pasākumu īstenošanas – (E) īpatsvars veido jau 56% no kopējā ieteikuma skaitu.
- Galvenie virzieni 2021. gada efektivitātes ieteikumu vektoram:
 - procesu efektivitāte – 14
 - uzņēmuma efektivitāte – 4
 - ekonomiskā efektivitāte – 7

RISKOS PAMATOTA PIEEJA IEKŠĒJĀ AUDITA STRATĒGISKAJĀ UN OPERACIONĀLĀ DARBĪBĀ



AUDITA IETEIKUMU SADALĪJUMS, EFEKTIVITĀTES (E) IETEIKUMU SKAITA PIEAUGUMS SALĪDZINĀJUMĀ 2020. UN 2021. GADĀ



Saņemta **Satiksmes ministrijas valsts sekretāres pateicība** Iekšējā audita daļas vadītājam **Ingūnai Lazdiņai** par dalību un dalīšanos par dalību Satiksmes ministrijas nozares iekšējo auditoru un risku speciālistu 2021. gadā organizētajās sanāksmēs un dalīšanos pieredzē Iekšējā audita struktūrvienības stratēģiskā un gada plāna izstrādē un risku vadības funkciju īstenošanā.

ATBILDĪGA PIEGĀDES ĶĒDE

LAU, veicot autoceļu uzturēšanas darbus un būvdarbus visā Latvijas teritorijā, saņem preces un pakalpojumus no dažādiem piegādātājiem t.sk., reģionālajiem, tādējādi veicinot saimniecisko aktivitāti novados. LAU sadarbojas arī ar maziem un vidējiem komersantiem, pērkot preces (piemēram smilts, grants, dolomīta šķembu materiāls), pakalpojumus (piemēram, tehnikas noma, apakšuzņēmēju piesaiste) u.c., kas ir nepieciešami LAU pakalpojumu sniegšanai.

Lai īstenotu Zaļā publiskā iepirkuma (ZPI) principus, LAU ne tikai normatīvajos aktos obligāti paredzētajās jomās, bet arī jomās, kur tas ir tehniski iespējams, iepērk preces un pakalpojumus **ar iespējami mazāku ietekmi uz vidi**, ņemot vērā gan dzīves cikla izmaksas produktiem gan arī to ietekmi uz vidi nekaitīgākiem darba apstākļiem, tā, piemēram:

1) iepērkot jaunus transportlīdzekļus tiek noteikts samazināts izmešu apjoms, kas veicina gaisa kvalitātes uzlabošanu un saslimstības ar elpvadu slimībām riska samazināšanu. Turklāt, iepērkot jaunus vieglos automobiļus vai komerctransportu, tiek vērtēts arī to dzīves cikla izmaksas, kas ļauj izvēlēties saimnieciski izdevīgāko un vidi draudzīgāko risinājumu;

2) daļu no komunālajai teknikai paredzētās degvielas, LAU iepērk un aizstāj ar vidi draudzīgāko alkilāta degvielu, kas veicina ne tikai gaisa kvalitātes uzlabošanu un saslimstības ar elpvadu slimībām riska samazināšanu, bet faktiski uzlabo arī darba vides apstākļus;

3) biroja tehnika un biroja papīrs tiek pirktas Elektronisko iepirkumu sistēmas ietvaros, kas nodrošina visu normatīvajos aktos noteikto ZPI principu ievērošanu.

LAU ir Publisko iepirkumu likuma subjekts, līdz ar to, veicot iepirkumu procedūras virs normatīvajos aktos noteiktajiem līgumsliekšņiem, ievēro Publisko iepirkumu likuma regulējumu, tai skaitā vienlīdzīgas attieksmes principus. Taču, arī veicot iepirkumus zem normatīvajos aktos noteiktajiem līgumsliekšņiem, LAU pārliecinās, vai pretendenta sniegtā un nepieciešamā informācija ir atbilstoša līguma slēgšanai, tai skaitā, vai pretendents nav ierosinājis vai pasludinājis maksātnespējas procesu vai netiek īstenoti citi maksājumu saistību ierobežojumi publiski pieejamā datu bāzē (www.mna.gov.lv vai publiski pieejamā datu bāzē www.ur.gov.lv), vai pretendenta saimnieciskā darbība normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā nav apturēta vai pārtraukta, par ko ir publiskota informācija datu bāzē www.vid.gov.lv, vai pretendents nav termiņā nenokārtotas līgumsaistības pret LAU, vai pretendents saskaņā ar Valsts ieņēmumu dienesta (VID) publiskās nodokļu parādnieku datubāzes informāciju pēdējos trīs pārskata datumos nav bijis VID administrēto nodokļu parāds, tai skaitā valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu parāds, kas kopsummā pārsniedz 150 euro.

LAI NODROŠINĀTU ATBILDĪGU PIEGĀDES ĶĒDI NO KLIENTA UN SADARBĪBAS PARTNERA LAU TIEK IZMANTOTI SEKOJOŠI RĪKI:

1. Risku pārvaldības rīks – procesu vadītāji vada potenciālos notikumus, kuri var ietekmēt piegādes ķēdi;
2. Neatbilstību reģistrs – procesu vadītāji monitorē un uzkrāj informāciju par konstatētajām novirzēm līgumu nosacījumos;
3. Materiālu kvalitātes testēšanas reģistrs – procesu vadītāji monitorē un uzkrāj informāciju par konstatētajām novirzēm materiālu kvalitātes neatbilstībās konkrētiem piegādātājiem (piemēram, bitumens, sāls);
4. Lursoft klientu portfelis – procesu vadītāji monitorē un saņem aktuālo informāciju par izmaiņām klientu portfeļā, lai nodrošinātu atbildīgu piegādes ķēdi un proaktīvi reaģētu uz izmaiņām, kas saistītas ar sadarbības partneru uzņēmumu reģistra notikumiem, saimnieciskās darbības apturēšanu u.c.
5. LIUR – LAU izstrādāta līgumu izmaksu uzskaites risinājums, kurā var kontrolēt un analizēt līgumu izpildi pret līguma prasībām (līguma summa, plānoto darbu daudzumu), veikt izlieto resursu uzskaiti.

Lai efektīvi kontrolētu sankciju risku iestāšanās, 2021.gadā LAU ieviesa sankciju riska iekšējās kontroles sistēmu. Operatīvai informācijas apribei par aktualitātēm sankciju jomā izveidota e-pasta grupa **"SANKCIJU iekšējā kontroles sistēma"** – SANKCIJUiekontrolessistma@lau.lv.