



LATVIJAS AUTOCEĻU UZTURĒTĀJS

VAS “LATVIJAS AUTOCEĻU UZTURĒTĀJS”

ILGTSPĒJAS
PĀRSKATS 2022

PAR PĀRSKATU

Pārskata periods	01.01.2022.–31.12.2022.
Pārskata sagatvošana	Ilgtspējas pārskats izstrādāts, pamatojoties uz Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 58.1 un 58.2. pantu. Pārskats ir nefinanšu ziņojums un korporatīvās pārvaldības paziņojums
Sagatavošanas biežums	Reizi gadā ¹
Izmantotā pieeja	VAS “Latvijas autoceļu uzturētājs” ilgtspējas pārskats par 2022. gadu sagatavots saskaņā ar GRI standarta pamata (CORE) prasībām
Pārskata pieejamība	Pārskats publicēts LAU ārējā tīmekļa vietnē www.lau.lv
Neatkarīga revidenta apliecinājuma ziņojums	Ilgtspējas pārskatam nav ārēji izsniegta apliecinājuma
Kontakti	Telefons: 67249238 E-pasta adrese: lau@lau.lv Administrācijas adrese: Krustpils iela 4, Rīga, LV-1073

¹ Pamatojoties uz Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumā noteikto



SATURS

IEVADS

Par pārskatu	2
Saturs	3
Valdes uzruna	4

PAR MUMS

Par mums	6
Galvenie darbības virzieni	7
LAU sasniegumi	8
Dalība organizācijās	9
Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm	10
Būtiskie ilgtspējas aspekti	11
Komerccarbības attīstība	12
Interaktīva karte	17
Klientu atbalsta dienests	18
Komerccpakalpojumu novērtējums	19
ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķi	23

VIDE

Ietekmes uz vidi novērtējums	25
Pārstrādei nodotie atkritumi	26
Energopārvaldības ietvaros samazināts energopatēriņš	27
Tehniskā veiktspējas efektivitātes paaugstināšana	33
Pašražoto būvmateriālu izmantošana un kvalitātes uzlabošana	36
Ilgtspējīga autoceļu uzturēšana	41

SOCIĀLĀ JOMA

Cilvēktiesību ievērošana	43
Darbaspēka rotācija	43
Darbinieki	44
LAU atalgojuma modelis	46
Apmācība un attīstība	47
Investīcijas nozares attīstībā	51
Ģimenei draudzīga darba vieta	52
Saliedēšanās pasākumi	54
Brīvība apvienoties organizācijās	55
Sociālā iekļaušana	56
Komunikācija	57
Dažādības principu ievērošana	61
LAU vārds izskan Eiropā	64
Darba vide	65

PĀRVALDĪBA

Pārvaldība	70
Struktūra	73
Valde	74
Padome	75
LAU stratēģija	76
Korporatīvās pārvaldības kodekss	77
Iekšējais audits	93
Risku vadība	94
Godīga un ētiska pārvaldība, korupcijas novēršana	95
Ilgtspējīga IKT pārvaldība	97
Kiberdrošība	99
Pētniecība un attīstība	101
Iepirkumu organizēšana, atbildīga piegādes ķēde	102
GRI Indikatoru tabula	105



VALDES UZRUNA

2022. gads, tāpat kā 2021. gads, gan Latvijai, gan pasaulei aizritējis pārmaiņu zīmē, 2022. gada 24. februārī Krievijas sāktais pilna apmēra militārais iebrukums Ukrainā un tam sekojošās Eiropas Savienības sankcijas pret Krieviju un Baltkrieviju ietekmēja energoresursu cenas kāpumu, kas atstāja būtisku ietekmi uz LAU izmaksām.

Neskatoties uz sarežģītajiem ģeopolitiskajiem apstākļiem un to atstāto ietekmi uz budžetu, LAU ir spējis pārskata gadā veiksmīgi izpildīt valsts pārvaldes uzdevumu, saskaņā ar Satiksmes ministriju noslēgto Deleģēšanas līgumu. LAU arī sekmīgi piedalījies 2021. gada 26. martā VSIA “Latvijas valsts ceļi” (LVC) rīkotajā atklātā konkursā “Par tiesībām veikt valsts autoceļu ikdienas uzturēšanas darbus Latvijas teritorijā”, iesniedzot savus piedāvājumus visās 19 daļās. Sākotnējā informācija liecināja, ka 16 no tām LAU ir iesniegusi zemāko cenu piedāvājumu. Vēlāk, 2022. gada otrā pusē,

noskaidrojās, ka LAU ieguvis tiesības slēgt līgumu arī atlikušajās 3 iepirkumu daļās, kā rezultātā IV ceturksnī 16 no tiem tika uzsākti valsts autoceļu ikdienas uzturēšanas darbi. Ņemot vērā LVC atklātā konkursa rezultātus, LAU 2022. gadā tika veikta restrukturizācija, kuras rezultātā LAU darbība no 2022. gada novembra tiek organizēta četros reģionos (iepriekš 9 ceļa rajonos).

2022. gada LAU neto apgrozījums ir sasniedzis 78,489 miljonus EUR t.sk. ieņēmumi no Deleģēšanas līguma izpildes par valsts autoceļu ikdienas uzturēšanu ir 56,738 miljoni EUR apmērā.

LAU 2022. gadā sekmīgāk kā 2021. gadā guvis ieņēmumus no darbiem uz ceļiem, palielinot tos, salīdzinot ar iepriekšējo pārskata periodu, par 20,7%. Savukārt, 3,7% no neto apgrozījuma ir ieņēmuma apmērs no minerālmateriālu pārdošanas, kas ir par 12,6% vairāk kā 2021. gadā.

Pamatdarbības izmaksas 2022. gadā sasniedza 73,628 miljonus EUR. Būtiska ietekme uz pamatdarbības izmaksu apmēru pārskata periodā atstāja materiālu, energoresursu un

dīzeļdegvielas cenu kāpums. Ja salīdzina ar 2021. gadu, tad saimnieciskajā darbībā izmantoto būtisko materiālu cenas pieauga robežās no 24,7% līdz 51,9%, savukārt, dīzeļdegvielas par 35,4%, kas, attiecīgi, atstāja ietekmi uz LAU saimnieciskās darbības rezultātu. Neto peļņa 2022. gadā sastāda 1 361 EUR.

Krievijas iebrukums Ukrainā atstāja iespaidu ne tikai uz LAU finanšu rādītājiem, bet arī uz darbinieku psiholoģisko stāvokli, tāpēc tika organizētas mācības visiem LAU darbiniekiem “Psiholoģiskie aspekti spēcīga stresa apstākļos”, kurās tika sniegta informācija par tehnikām, kuras pielietojamas, piedzīvojot spēcīga stresa situācijas.

Arī 2022. gadā īpaša uzmanība tika pievērsta sniegto pakalpojumu un klientu apkalpošanas kvalitātei, t.i., nodrošinot vienotu principu piemērošanu valsts autoceļu uzturēšanas darbu veikšanai visā Latvijas autoceļu tīklā, neatkarīgi no darbu veikšanas vietas, vienādā kvalitātē, pēc vienādām tehnoloģiskajām procedūrām. Par veiktajiem darbiem saņemts VSIA “Latvijas Valsts ceļi” novērtējumu par ikdienas uzturēšanas darbu veikšanas kvalitāti 2021./2022. gada ziemas sezonā – 4.8

(vērtējuma skala 1–5), vasaras sezonā – augstāko iespējamo novērtējumu – 5.

LAU jau vairākus gadus mērķtiecīgi un aktīvi strādā pie uzņēmuma konkurētspējas paaugstināšanas. Mērķis 2023. gadam ir efektivitātes un produktivitātes celšana, kā arī LAU darbības atbilstība labas korporatīvās pārvaldības principiem. 2023. gadā plānots ieviest Vidēja termiņa darbības stratēģiju 2023.–2027. gadam, kurā galvenais uzsvars – LAU produktīva un efektīva darbība, darbinieku labbūtība un ilgtspējīga resursu izmantošana.

Neskatoties uz pastāvīgo nenoteiktību un 2022. gada satricinājumiem pasaulē, LAU turpinājis sasniegt izvirzītos ilgtspējas mērķus. Par to, kā mums veicies, aicinu iepazīties LAU otrajā Ilgtspējas pārskatā.

Valdes priekšsēdētājs
Vilnis Vitkovskis



PAR MUMS



PAR MUMS



VAS “Latvijas autoceļu uzturētājs” ir stratēģisks valsts autoceļu infrastruktūras uzturēšanas uzņēmums, kas nodrošina valsts autoceļu ikdienas uzturēšanas darbu veikšanu, pašvaldību tranzītu ielu un citu autoceļu ikdienas uzturēšanu, kā arī veic būvmateriālu – dolomīta šķembu, drupinātās grants un sagatavotās smilts ražošanu.

- VAS „Latvijas autoceļu uzturētājs” (LAU) tika izveidots 2006. gada 6. jūnijā, apvienojot četras kapitālsabiedrības – VAS „Centrālā reģiona ceļi”, VAS „Latgales ceļi”, VAS „Kurzemes ceļi”, VAS „Vidzemes ceļi”.
- LAU ir publiskas personas kapitālsabiedrība, kuras akcijas 100% pieder valstij
- LAU pamatdarbības galvenais uzdevums ir ekonomiski pamatoti, garantēti un nepārtraukti nodrošināt valsts, pašvaldību, tranzīta ielu un citu autoceļu ikdienas uzturēšanas darbus, neatkarīgi no laika apstākļiem un no autoceļa atrašanās vietas u.c. faktoriem.

MISIJA



LAU ir uzticams, stabils un pieredzējis uzņēmums, kas ar profesionāliem darbiniekiem un modernām tehnoloģijām nodrošina komplekso ikdienas autoceļu uzturēšanu efektīvā un videi draudzīgā veidā visā Latvijas teritorijā.

VĪZIJA



LAU ir labākā izvēle autoceļu uzturēšanas jomā.

VĒRTĪBAS



PROFESIONALITĀTE

Ikdienas darbā un attieksmē pret veicamajiem uzdevumiem, sadarbības partneriem un klientiem.



LABA REPUTĀCIJA

Uzņēmums, uz kuru var paļauties, veidojot ilgtermiņā savstarpēji izdevīgu sadarbību. Augstu vērtējam darbinieku godīgu un patiesu attieksmi gan attiecībā ar kolēģiem, gan klientu un sadarbības partneru pārstāvjiem.



UZTICAMĪBA

Sniegtie pakalpojumi ir kvalitatīvi, atbilstoši LAU klientu vēlmēm un prasībām, ievērojām sabiedrības un vides intereses.

GALVENIE DARBĪBAS VIRZIENI

LAU pamatuzdevums – savlaicīgi, kvalitatīvi, atbilstoši normatīviem dokumentiem veikt autoceļu ikdienas uzturēšanas darbus un citus pakalpojumus t.sk. uz valsts, pašvaldību, meža u.c. autoceļiem.

Visā Latvijā

- Pieejami 365 dienas
- iespēja mobilizēt nepieciešamos resursus ārkārtas gadījumos (piemēram, plūdi, vētra)



Vasaras sezona
(16.04. – 15.10.)



Ziemas sezona
(16.10. – 15.04.)



LAU piedalās pašvaldību, meža ceļu, būvniecības u.c. iepirkumos

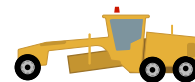
2021. gada 31. decembrī
kopējais Latvijā uzskaitīto
autoceļu un ielu garums ir
70 936 km

LAU 2022. gadā uzturēja –
20 086 km*

* Deleģēšanas līgums, LVC ikdienas uzturēšanas līgumi 16 iepirkuma daļās, kurās tika uzsākti darbi 2022. gadā



Bedru remonts uz
asfalta ceļiem



Grants ceļu uzturēšana
un remonts (greiderēšana,
dīlunkārtas atjaunošana)



Vienkārta un dubultā
virsmas apstrāde



Ziemas dienests
24/7



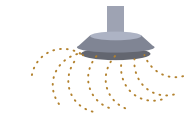
Daudzi citi autoceļu
uzturēšanas darbi



Atkritumu savākšana
ceļmalās



Grāvju tīrīšana un
to profila atjaunošana



Autoceļu seguma
slīdamības samazināšana
(tai skaitā preventīvā)



Grants ceļu
atputeķošana



Autoceļu attīrīšana
no sniega



Nomaļu uzauguma
noņemšana



Tiltu uzturēšana



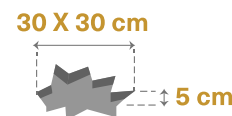
Caurteku nomaiņa
un tīrīšana



Zāles, krūmu pļaušana



Pieturu sakopšana



Satiksmei bīstamo jeb
avārijas bedru remonts



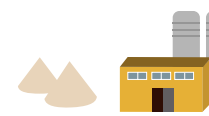
Ceļa zīmju uzstādīšana,
atjaunošana



Reaģēšana uz ziņojumiem
par bīstamām vietām uz
ceļa (nolūzuši koki,
izskalojumi utml.)



Ceļa zīmju ražošana



Materiālu atradnes
un ražošana
(dolomīta šķembas,
smilts, smilts-grants,
asfaltbetons-aukstais,
karstais)

LAU SASNIEGUMI



Ilgtspējas indeksa
Platīna kategorija (2022)



**Ģimenei draudzīga
darbavieta** (2021 gadā
piešķirts uz 2 gadiem)



"Drošākais uzņēmuma
autoparks" **zelta katego-
rijas diploms** (2021)



Fontes atalgojuma
pētījumā starp uzņēmumu-
miem ar **taisnīgāko
atalgojumu** (2020)



Atzinība konkursā
"Drošākais uzņēmuma
autoparks" kategorijā
"Zemāka riska, valsts
un pašvaldību autoparki"



Zelta līmenis VID
Padziļinātās sadarbības
programmā (2019. gadā
piešķirts uz nenoteiktu
laiku)



LR Ekonomikas minis-
trijs ir izteikusi **pateicību**
par atbalstu būvniecī-
bas ģenerālvienotības
noslēgšanā un ieguldī-
jumu godīgas konkuren-
ces veidošanā nozarē



Latvijas Darba devēju
konfederācijas **atzinība**
par nozīmīgu ieguldījumu
profesionālās izglītības
pilnveidē un izcilu
sadarbību ar profesionā-
lās izglītības iestādēm,
īstenojot mācību prakses
Rīgas reģionā (2020)



TOP3 lielākais **būv-
niecības** uzņēmums
Latvijā¹



Starp TOP100 **vērtīgā-
kajiem** Latvijas uzņēmumu-
miem (82. vieta)³



Korporatīvās pārvaldības
koeficients – 75³



Lielākais **nodokļu
maksātājs** Būvniecības
nozarē⁴

¹ <https://blog.lursoft.lv/2023/01/04/top-lielakie-buvniecibas-uznemumi/>

² pamatojoties uz „Prudentia” un Nasdaq Riga iniciatīvu “Latvijas vērtīgāko uzņēmumu TOP 101”. <https://top101.lv/top-101/2022/value/asc>

³ Korporatīvās pārvaldības koeficients norāda uz uzņēmuma atklātību, darbības caurspīdīgumu, pārvaldības procedūru sakārtotību un ilgtspēju

⁴ 2021. gadā samaksātie nodokļi valsts kopbudžetā – 14910,96 tūkst. EUR

DALĪBA ORGANIZĀCIJĀS



IEKŠĒJO AUDITORU INSTITŪTS (IAI)

Attīstīt iekšējo auditoru profesionalitātes pilnveidi un labās prakses zināšanu pārnesi LAU darbiniekiem.



LATVIJAS CEĻU DARBINIEKU ARODBIEDRĪBA

Apvienot LAU nodarbinātos darbiniekus kopīgai rīcībai, vienoti darboties, lai īstenotu katra un visu biedru pamatotas vajadzības un prasības. Darīt zināmas, paust, pārstāvēt, aizstāvēt un veicināt savu biedru darba, ekonomiskās, aroda un citas sociālās likumīgās tiesības un intereses.



LATVIJAS PERSONĀLA VADĪŠANAS ASOCIĀCIJA

Biedrība darbojas pamatojoties uz Biedrību un nodibinājumu likumu, kā arī citiem normatīvajiem aktiem, veidojot labāko praksi personāla vadībā. Mērķis: atbalstīt un veicināt radošumu, inovācijas un biedru aktīvu iesaisti, pilnveidojot organizācijas darbības modeli un savstarpējās komunikācijas veidus.



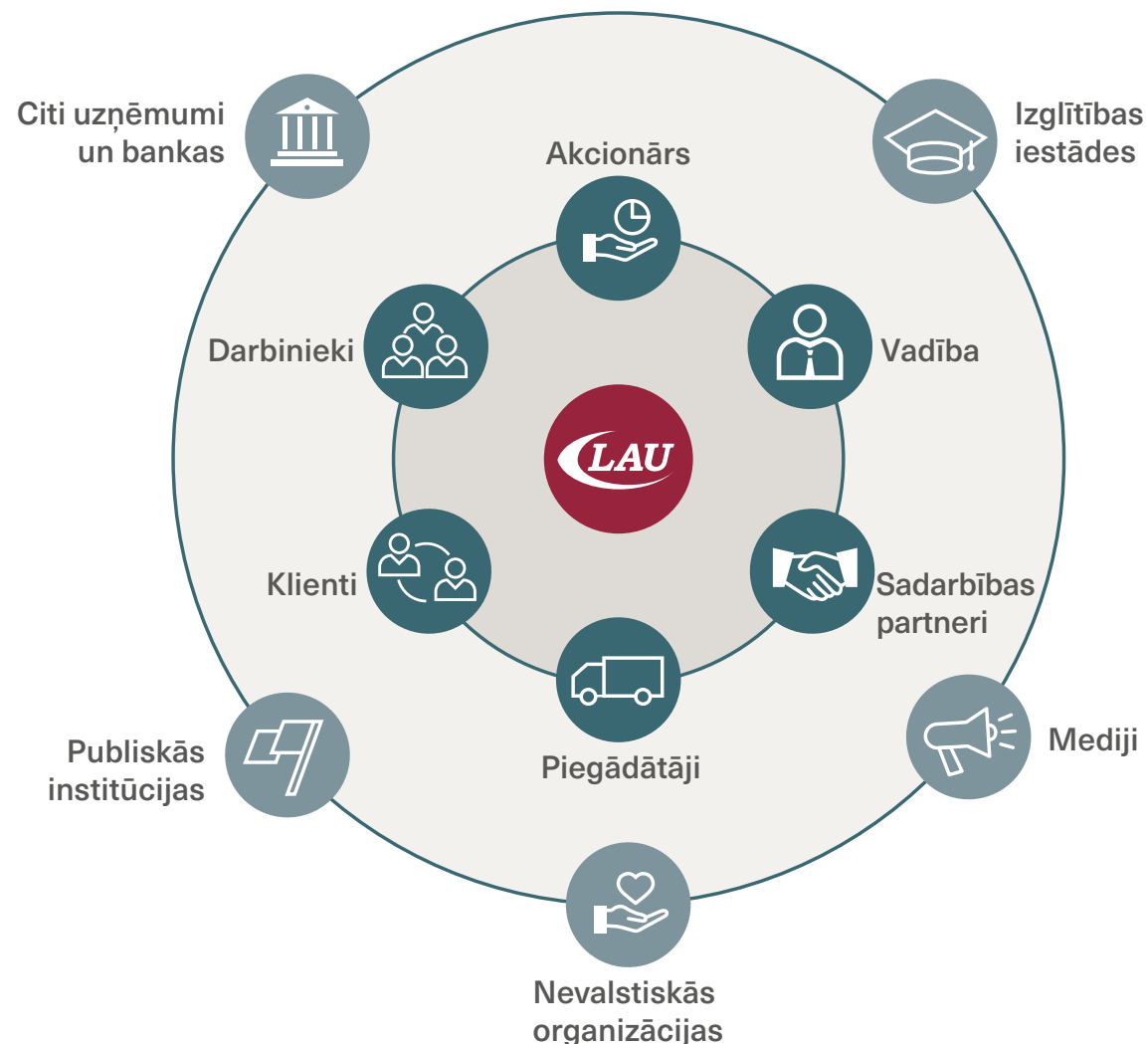
LATVIJAS TIRDZNIECĪBAS UN RŪPNIECĪBAS KAMERA

Lielākā uzņēmēju biedrība Latvijā, kurā apvienojušies tuvu 6000 biedru – visu reģionu un nozaru mikro, mazie, vidējie un lielie uzņēmumi, asociācijas, pilsētu uzņēmēju klubi, un citas uzņēmēju apvienības. Mērķis: uzlabot uzņēmējdarbības vidi, uzņēmuma konkurētspēju, eksportu.

SADARBĪBA AR IEINTERESĒTAJĀM PUSĒM

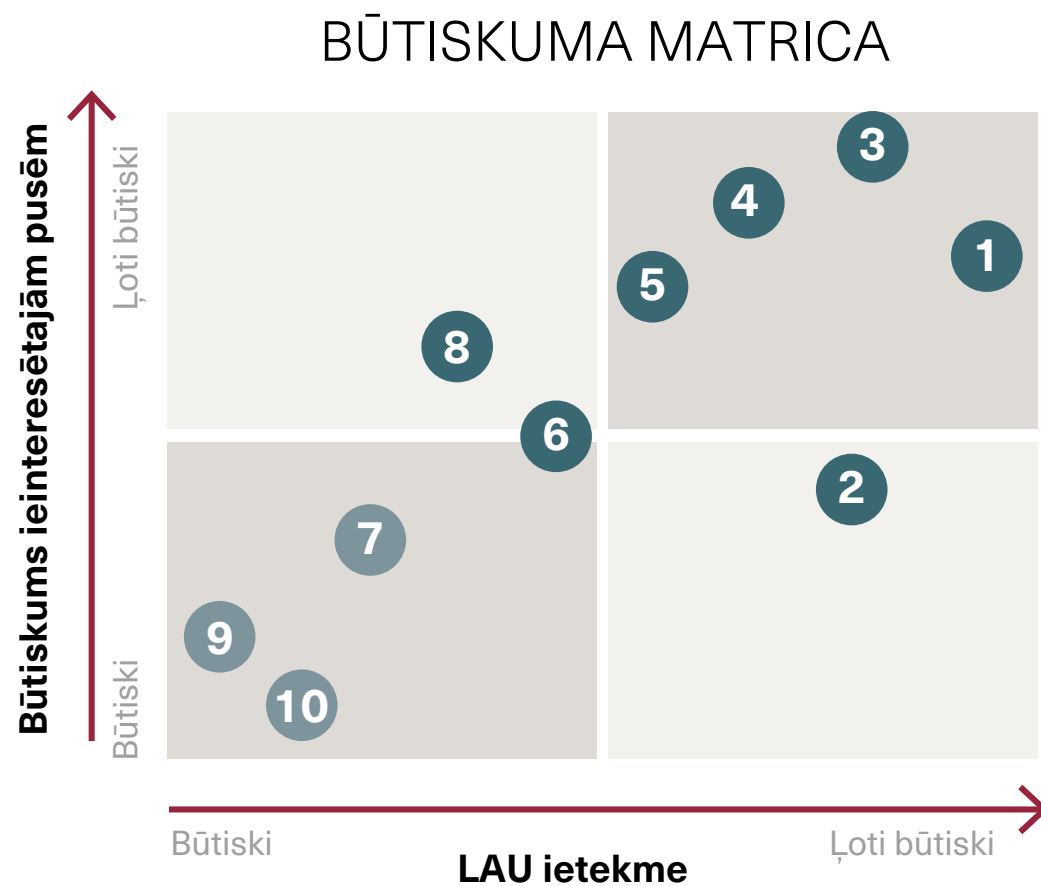
Veicot ikdienas valsts autoceļu uzturēšanas pienākumus, LAU veiksmīgi sadarbojas ar ietekmes pusēm. Sadarbība un komunikācija ar ieinteresētajām pusēm ir nozīmīga korporatīvās pārvaldības sastāvdaļa.

LAU ir identificētas nozīmīgākās **ietekmes puses**, ar kurām mijiedarbojoties LAU organizē savu darbību, un kurām ir būtiska loma izvirzīto mērķu sasniegšanā.



BŪTISKIE ILGTSPĒJAS ASPEKTI

Ietekmes pušu iesaistes un **būtiskuma matricas** izveides rezultātā no sākotnēji identificētā saraksta izslēgtas tās jomas, kas atrodas aiz vidējas ietekmes līnijas. Tādējādi LAU ilgtspējas pārskata izstrādei noteiktas 10 būtiskās ilgtspējas jomas, kas aptver uzņēmuma ekonomiskās atbildības, vides un sociālās ietekmes aspektus (tai skaitā attiecībā uz darbiniekiem un darba vidi, sabiedrību un atbildību par pakalpojumu).



1. Komercdarbības produktivitāte un efektivitāte;
2. Ietekme uz klimatu, energoefektivitāte;
3. Godīga un ētiska pārvaldība, korupcijas novēršana;
4. Attīstība un inovācijas;
5. Iesaiste nozares politikas veidošanā;
6. Darba vides, personāla un tā kompetenču attīstīšana;
7. Darbinieku piesaiste, noturēšana;
8. Droša piegādes ķēde;
9. Informācijas aprīte uzņēmumā;
10. Datu aizsardzība, kibernetika.

KOMERCĀRBĪBAS ATTĪSTĪBA

Viens no LAU stratēģiskajiem mērķiem ir būt par stabiliem un uzticamiem partneriem saviem klientiem, attīstot papildu pakalpojumu produktivitāti un efektivitāti.

LAU pakalpojumi (komercdarbība) atbilstoši pamatdarbības specifikai ir:

- autoceļu, ielu un laukumu ikdienas uzturēšana;
- autoceļu, ielu un laukumu atjaunošana un būvniecība;
- mehānismu, tehnikas un transporta pakalpojumi;
- materiālu ražošana un pārdošana (būvmateriāli, ceļa zīmes, u.c.).

LAU sniedz pakalpojumus šādiem klientiem:

- VSIA "Latvijas Valsts ceļi" (darbi ārpus LVC iepirkuma);
- pašvaldības;
- AS "Latvijas valsts meži";
- citi komersanti.

VALSTS AUTOCEĻU IKDIENAS UZTURĒŠANAS IEPIRKUMS

VSIA „Latvijas Valsts ceļi” 2021. gadā organizēja iepirkumu par valsts autoceļu ikdienas uzturēšanu ar līguma termiņu – 60 mēneši. Iepirkuma procedūra tika publicēta 2021. gada 26. martā, ar piedāvājumu iesniegšanas termiņu 2021. gada 31. maijā. Iepirkuma priekšmets sadalīts 19 iepirkuma daļās.

Ņemot vērā uzdotos jautājumus iepirkuma komisijai (kopā 32 vēstules uz pretendentu jautājumiem) un sūdzības, piedāvājumu iesniegšanas termiņš vairākkārt tika pārcelts un piedāvājumu faktiskais iesniegšanas termiņš bija 2021. gada 6. oktobris. Piedāvājumu atvēršanas sanāksme tika rīkota 2021. gada 5. novembrī, pēc iesniegto sūdzību izskatīšanas iepirkumu uzraudzības birojā.

LAU sekmīgi piedalījies VSIA "Latvijas Valsts ceļi" rīkotajā atklātā konkursā "Par tiesībām veikt valsts autoceļu ikdienas uzturēšanas darbus Latvijas teritorijā". LAU savus piedāvājumus iesniedza visās 19 daļās. Sākotnējā informācija liecināja, ka 16 no tām LAU ir iesniegusi zemāko cenu piedāvājumu. Vēlāk, 2022. gada otrā pusē noskaidrojās, ka LAU ieguvis tiesības slēgt arī atlikušajās 3 iepirkumu daļās.

Ņemot vērā ģeopolitisko situāciju pasaulē un pārdotās produkcijas ražošanas izmaksu straujo pieaugumu 16 līgumiem tika veikts vienības cenu pārrēķins, vidēji 14.94 %. 2023. gadā vienības cenu pārrēķins tiks veikts atlikušajiem 3 līgumiem.

19

Uzvarēto iepirkuma sadaļu skaits VSIA "Latvijas Valsts ceļi" rīkotajā atklātā konkursā "Par tiesībām veikt valsts autoceļu ikdienas uzturēšanas darbus Latvijas teritorijā"

3

Iepirkuma daļu skaits, kurās LAU bija vienīgais Pretendents konkursā "Par tiesībām veikt valsts autoceļu ikdienas uzturēšanas darbus Latvijas teritorijā"

Izvērtējot Komercdarbības rezultātus 2022. gadā, secināts, ka Krievijas iebrukums Ukrainā, kā rezultātā strauji pieauga pārdotās produkcijas ražošanas izmaksas, atstāja ievērojamu ietekmi uz LAU komercdarbības rezultātiem – neskatoties uz to, ka izdevās nodrošināt Komercpakalpojumu ieņēmumu (izņemot Valsts autoceļu uzturēšanu) budžeta izpildi **97%** apmērā (13,1 milj. EUR) no plānotā, vidējā komercpakalpojumu rentabilitāte (izņemot materiālu pārdošanu) 2022. gadā bija negatīva – 7,7% (plānotais rentabilitātes rādītājs bija noteikts robežās no 1–3%).

Izdevies veikt Ziemas dienesta maršrutu optimizācijas un plānošanas sistēmas ieviešanas izpēti – noslēgts līgums par risinājuma abonēšanu. Sistēma pieslēgta 2022. gada martā. LAU valde atbalstījusi risinājuma ieviešanu un 2023. gada budžetā paredzējusi tam nepieciešamo finansējumu 25 000 EUR apmērā. Paralēli turpinās alternatīvu finansēšanas iespēju izpēti, piesaistot Eiropas Savienības līdzfinansējumu (piemēram, *Interreg* Latvija – Lietuva projekta ietvaros).

KOMERCDDARBĪBAS ATTĪSTĪBA

2,9 milj. EUR

– pašražoto minerālmateriālu pārdošanas faktiskie ieņēmumi, kas par 16% pārsniedz 2022. gada plānotos ieņēmumus.

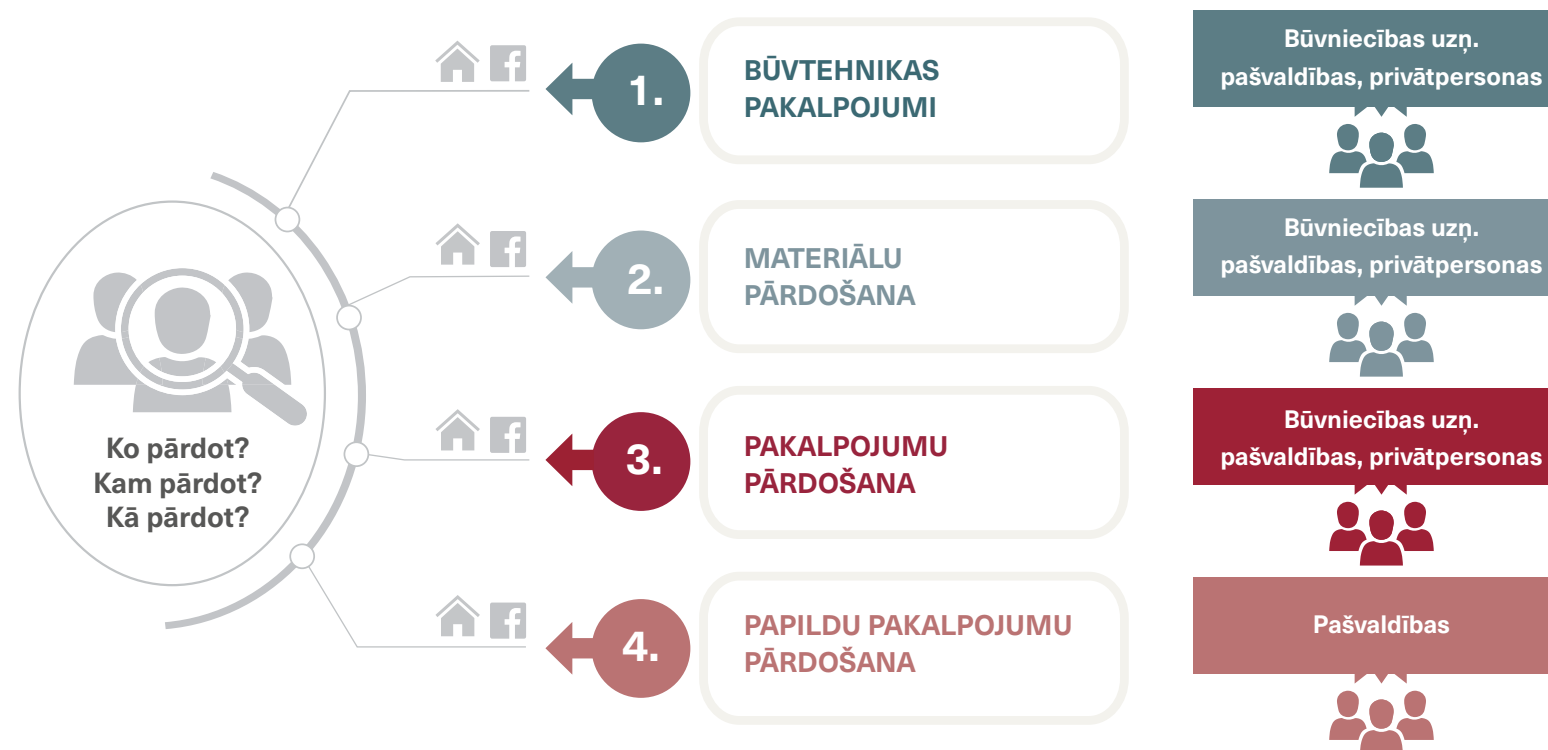
Viens no LAU mērķiem 2022. gadā bija palielināt pasūtītāju skaitu (par 10 pasūtītājiem), kas izmanto LIUR kā Darbu uzskaites sistēmu. Lai mērķi īstenotu, tika organizētas tikšanās ar LAU esošajiem un potenciālajiem Pasūtītājiem un sniegta informācija par LIUR piedāvātajām iespējām.

4

– pasūtītāju skaits, kuriem 2022. gadā nodrošināta pieeja LIUR sistēmai – Mārupes, Gulbenes, Olaines un Tukuma pašvaldības.

MĀRKETINGS

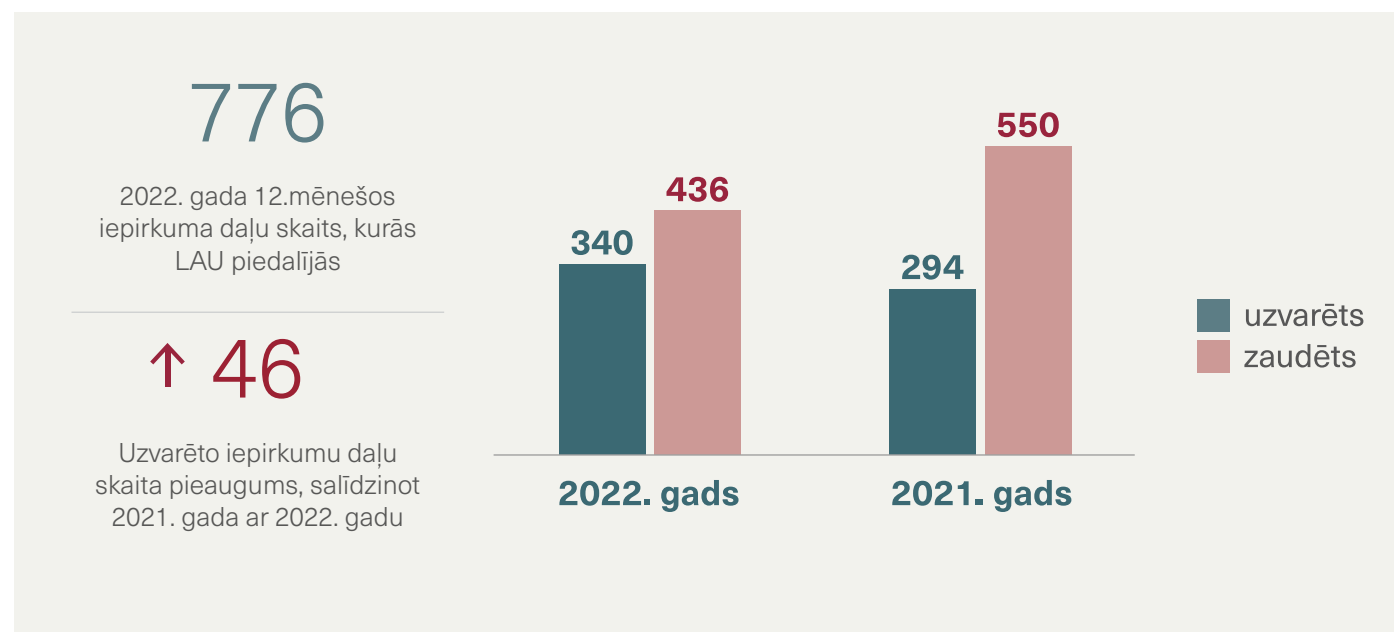
LAU izstrādā mārketinga plānu, veidojot komercpakalpojumu piedāvājumus konkrētai mērķauditorijai, tādējādi piesaistot jaunus klientus un palielinot ieņēmumus un informētību par LAU sniegtajiem pakalpojumiem, produktiem.



KOMERCDARBĪBAS ATTĪSTĪBA

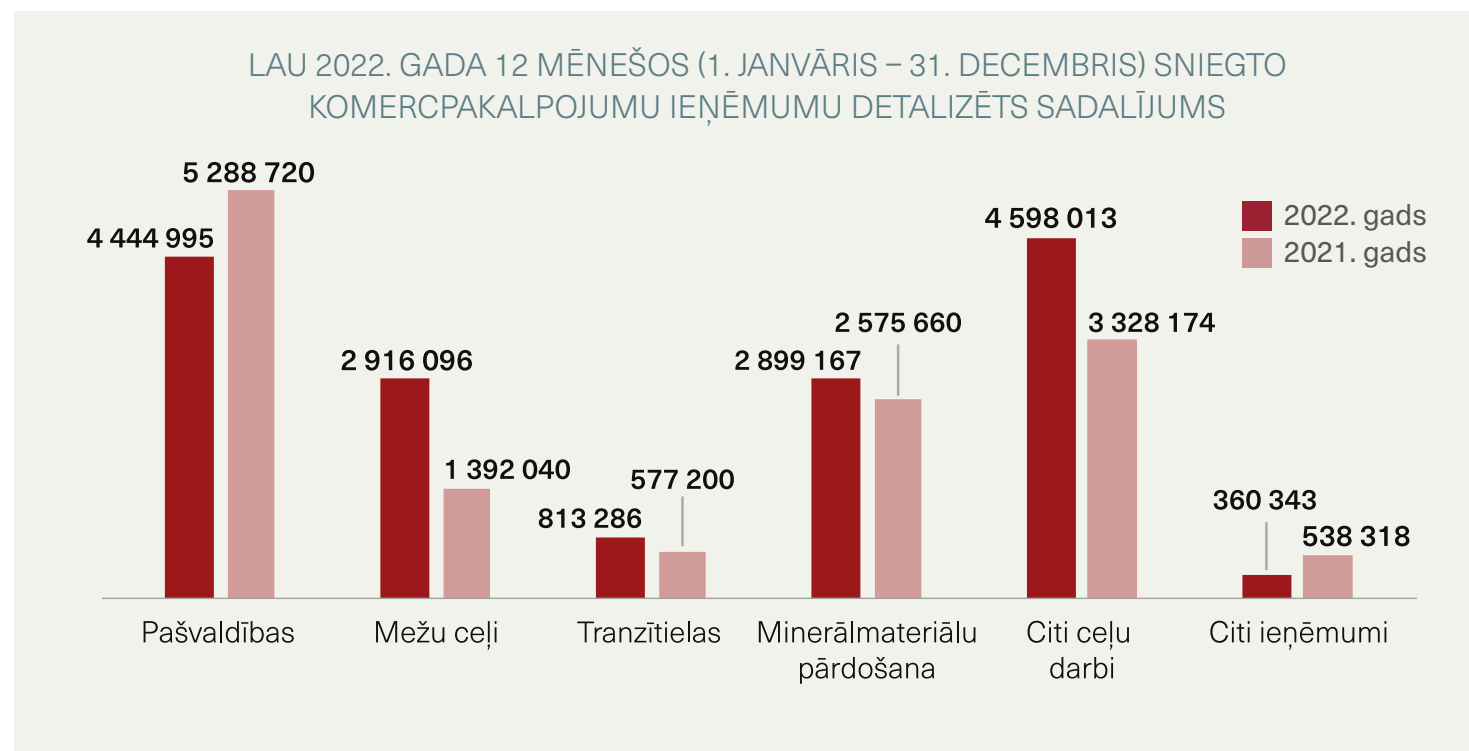
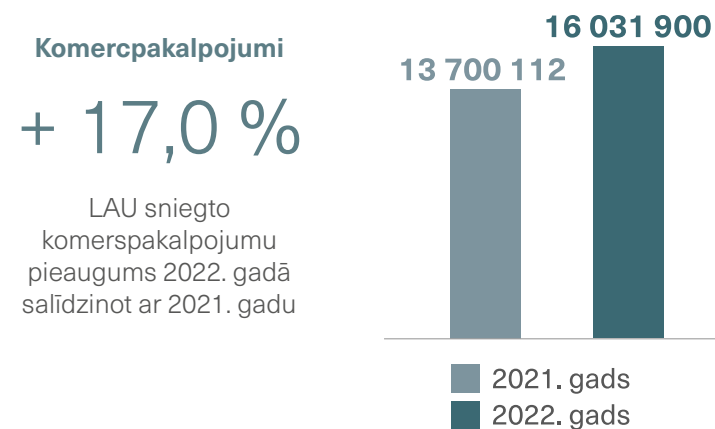
KOMERCPAKALPOJUMI

Komercdarbības attīstība t.i. dalība iepirkumos uz pilsētas tranzīta ielu ikdienas uzturēšanu, dalība AS "Latvijas valsts meži" izsludinātajos iepirkumos, pilsētu, pašvaldību izsludinātajos iepirkumos, kā arī citos LAU darbības specifikai atbilstošu preču un pakalpojumu iepirkumos, derīgo izrakteņu resursu izmantošanas maksimizēšana. Līdz ar to LAU 2021. gadā piedalījās 844 publisko iepirkumu procedūrās, no kurām uzvarēja 294, 2022. gada piedalījās 776 publisko iepirkumu procedūrās, no kurām uzvarēja 340.



KOMERC DARBĪBAS ATTĪSTĪBA

SALĪDZINOT AR 2021. GADA 12 MĒNEŠIEM,
KOMERCPAKALPOJUMU IEŅĒMUMU PIEAUGUMS
2022. GADA 12 MĒNEŠOS IR PAR 2.33 MILJ. EUR
JEB 17,0% LIELĀKS KĀ 2021. GADĀ.



KOMERCDARBĪBAS ATTĪSTĪBA

LAU 2023. GADA AR KOMERCDARBĪBU SAISTĪTIE MĒRĶI:

65.7 milj. EUR – plānotais Komercpakalpojumu ieņēmumu budžets	0,2% – apmērs, kādā plānots nodrošināt Komercpakalpojumu (t.sk. valsts autoceļu uzturēšanas) rentabilitātes rādītāju	38.5% – apmērs, kādā plānots nodrošināt pašražoto minerālmateriālu pārdošanas rentabilitātes rādītāju	Veikt padziļinātu rentabilitātes izvērtēšanu līgumiem, kuru līguma summa lielāka par 75 000 EUR
>4,3 – klientu vērtējums par sniegtajiem komercpakalpojumiem	>4,3 – LVC novērtējums par LAU veiktajiem Deleģēšanas līguma* ikdienas uzturēšanas darbiem Ziemas un vasaras sezonā (Valsts autoceļu ikdienas uzturēšanas veikto darbu kvalitātes vidējais novērtējums ziemas/vasaras sezonā)		≤3 – pieļaujamais satiksmei slēgto autoceļu posmu skaits vairāk kā 3 diennaktis, ja satiksmes atjaunošanas laiks ir tieši saistīts ar LAU veikto rīcību

*LAU līdz 2023. gada 6. augustam turpinās Deleģēšanas līguma izpilde trijās LVC iepirkumu daļās Limbažu (līdz 15.03.2023),
Talsu un Ventspils (līdz 07.06.2023.) un Daugavpils (06.08.2023).

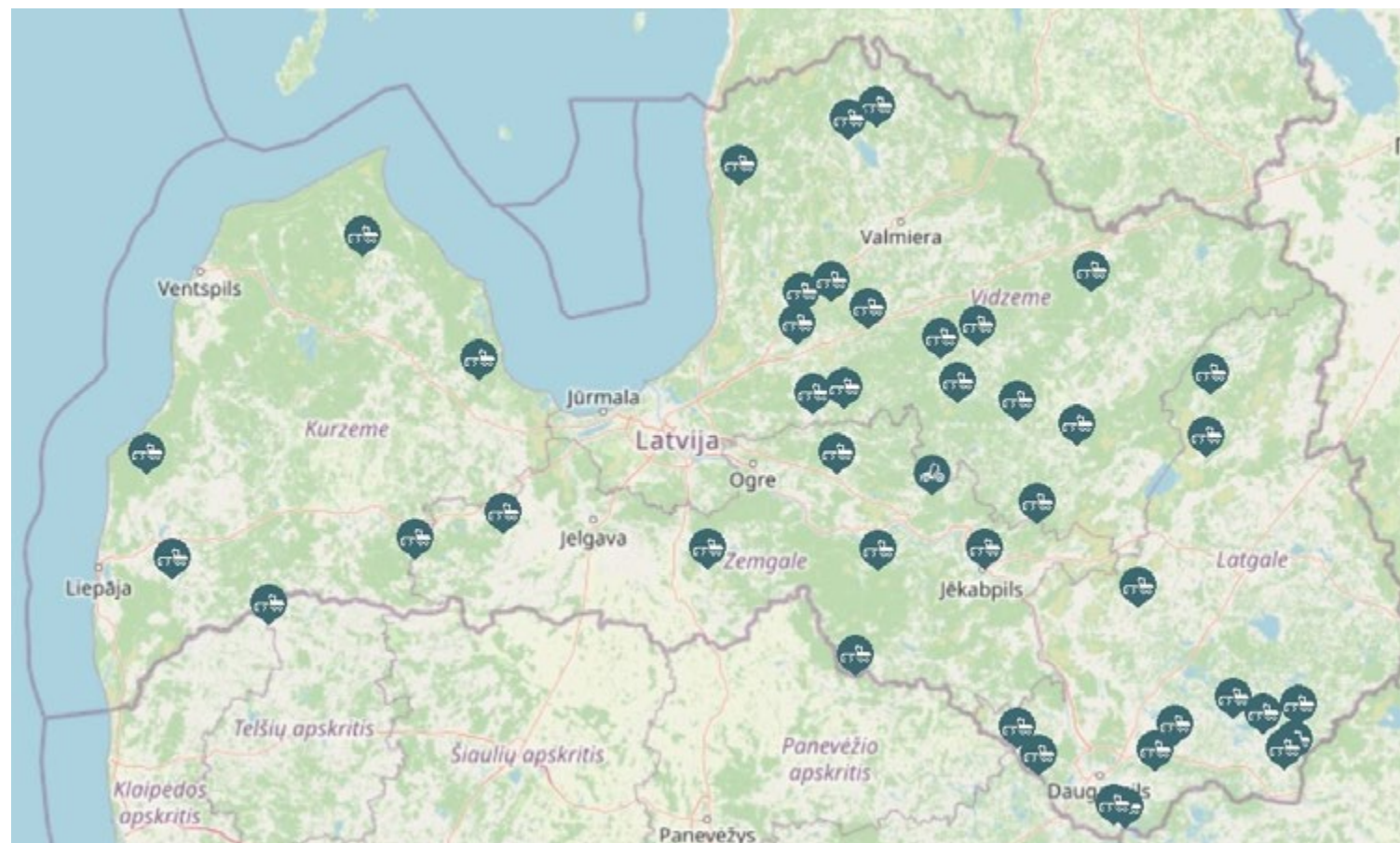
INTERAKTĪVA KARTE

Lielākā daļa (71%) LAU tehnikas vienību ir aprīkotas ar GPS raidītājiem, kas nodrošina iespēju tiešsaistē noteikt to atrašanās vietu un attēlot kartē. LAU mājaslapā www.lau.lv pieejama karte, kurā iespējams sekot līdzi autoceļu uzturēšanas darbos iesaistītajām tehnikas vienībām tiešsaistē. Šī informācija tiek attēlota arī navigācijas lietotnē *Waze*.



71%

– tik LAU tehnikas
vienības ir aprīkotas
ar GPS raidītājiem



KLIENTU ATBALSTA DIENESTS

Lai pēc iespējas operatīvāk reaģētu uz notiekošo valsts autoceļu tīklā, VAS Latvijas autoceļu uzturētājs (LAU) aicina autoceļu lietotājus iesaistīties un sniegt informāciju par bīstamām situācijām uz valsts autoceļiem.

Ceļu lietotāji 2022. gadā snieguši informāciju caur sekojošiem kanāliem:

- zvanot uz informatīvo tālruni,
- izmantojot lietotni "Waze",
- izmantojot sociālos tīklus vai e-pastu.

Saņemtā informācija no ceļa lietotājiem tiek reģistrēta **Klientu atbalsta dienesta žurnālā (KAD)**. Daļa no saņemtās informācijas, neattiecas uz LAU, piemēram, par situāciju būvobjektos, kur darbus veic cits komersants.

Ceļu lietotāju sniegtā informācija, to reģistrējot KAD tiek grupēta, un tās ziņas, kas ir tiešā veidā saistāmas ar autoceļu stāvokli, tiek nosūtītas e-pastā (automātisks risinājums) gan ceļu pārvaldītājam, gan LAU kolēģiem.

Saņemto ziņu sadalījums pa grupām bija sekojošs:



2022. gadā KAD saņemtas
10 957 ziņas

Analizējot saņemtās ziņas pa grupām:



4563

ziņas bija saistītas ar ziemas apstākļiem raksturīgām situācijām (sniegs, apledums, aizputinājumi utml.)



2913

ziņas par autoceļu kopšanu (dzīvnieki, pļaušana, koki, izskalojumi, grāvji utml.)



2111

ziņu skaits saistībā ar nesaistītu segumu uzturēšanu



823

ziņu skaits saistībā ar saistītu segumu uzturēšanu

KOMERCPAKALPOJUMU NOVĒRTĒJUMS

Ik gadu LAU Komercedpartaments veic **Klientu apmierinātības aptauju** par LAU sniegtajiem komercpakalpojumiem

KLIENTI APTAUJAS ANKETĀS VĒRTĒ ŠĀDAS SADAĻAS:



pakalpojumu procesu kopumā;



komunikāciju;



profesionalitāti;



dokumentu sagatavošanas, saskaņošanas un nodošanas procesu;



normatīvo aktu prasību ievērošanu;

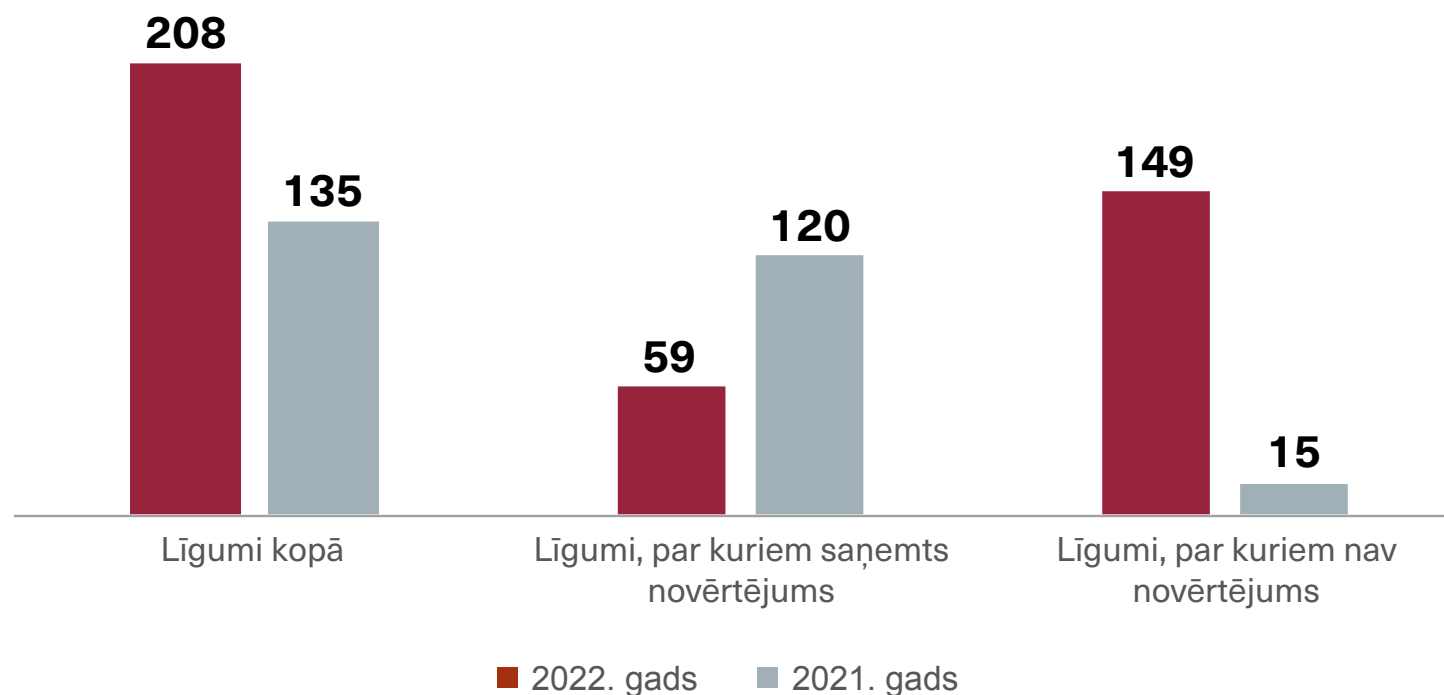


darbu izpildes termiņu ievērošanu.

Vērtējums tiek sniegts 5 ballu skalā, katru aptaujas anketas sadaļu/jautājumu novērtējot ar „teicami, labi, vidēji, slikti vai ļoti slikti”. Papildus klienti sniedz priekšlikumus un ierosinājumus LAU darbības uzlabošanai.

LAU 2022. gadā veikusi komercpakalpojumus 208 noslēgtajos līgumos, kuriem līgumu ieņēmumu summa pārsniedz 10 000 eur un kuru izpildes noslēdzās 2022. gadā. Kopā tika saņemtas anketas par 59 (28%) līgumiem.

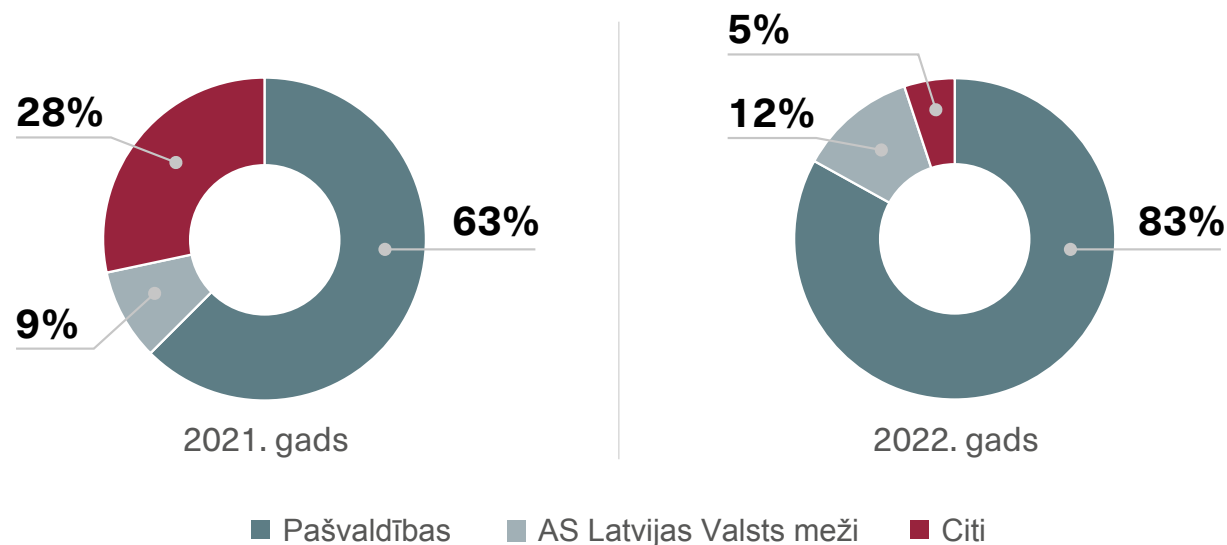
LĪGUMU UN SAŅEMTO ANKETU SKAITS
2021. UN 2022. GADĀ



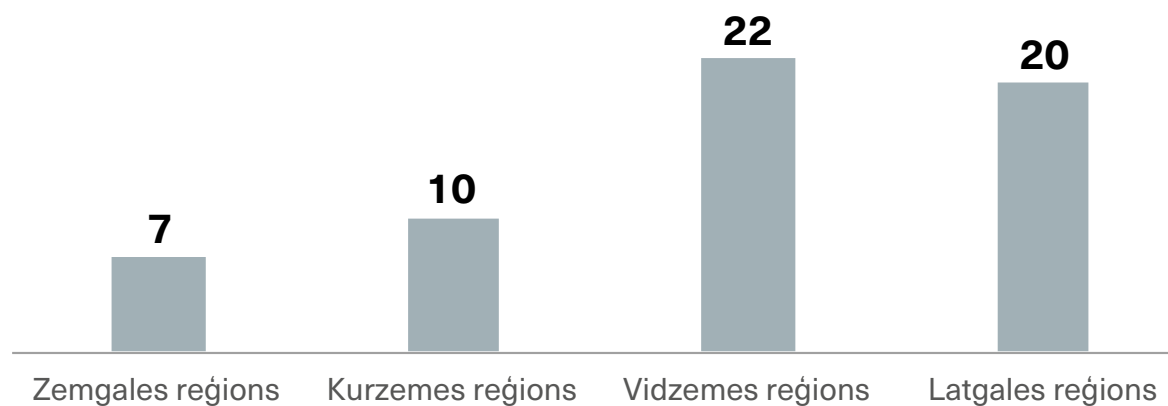
KOMERCPAKALPOJUMU NOVĒRTĒJUMS

Salīdzinot ar 2021. gadu, 2022. gadā būtiski pieaudzis līgumu skaits (par 73 līgumiem), taču samazinājies arī saņemto anketu skaits 2022. gadā – 59 (28% no visiem līgumiem), 2021. gadā 120 (89% no visiem līgumiem). Saņemto anketu skaita samazinājums skaidrojams ar to, ka 2022. gadā pirmo reizi klientu apmierinātība tika veikta elektroniski – Līguma kontaktpersonām uz e-pastu tika nosūtīta saite uz MS Forms aptaujas veidlapu, kā rezultātā aptaujas dati tika iegūti elektroniski un aptaujas veikšanā netika iesaistīti reģionu darbinieki. Papildus administratīvi teritoriālās reformas ietekmē, daļa Līgumu kontaktpersonu kontakti vairs nebija aktuāli.

SAŅEMTO ANKETU SADALĪJUMS PA KLIENTU GRUPĀM



KLIENTU NOVĒRTĒTO LĪGUMU SADALĪJUMS PA SABIEDRĪBAS REĢIONIEM



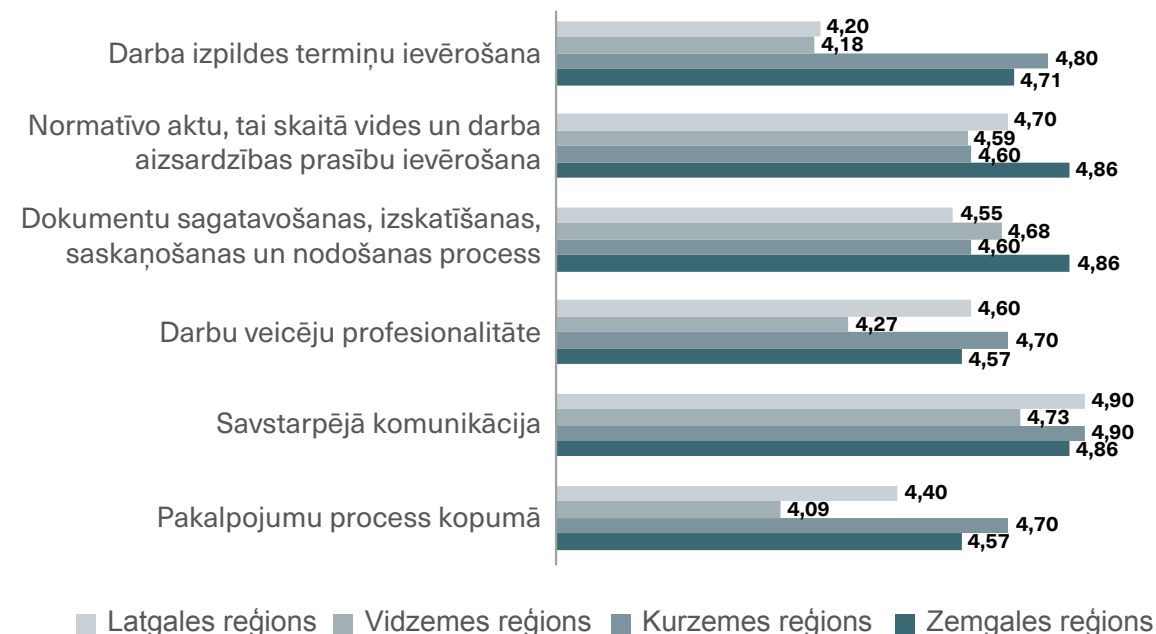
KOMERCPAKALPOJUMU NOVĒRTĒJUMS

KLIENTU APMIERINĀTĪBAS VĒRTĒJUMS PA APTAUJAS JAUTĀJUMU GRUPĀM



Klientu apmierinātības aptaujas rezultāti par 2022. gadu apliecina, ka Komercedepartamenta 2022. gada Rīcības plānā izvirzītais mērķis – klientu vērtējums par sniegtajiem komercpakalpojumiem ne mazāks par 4 (5 balļu skalā) ir sasniegts – vidējais vērtējums – 4.36 (par 0.08 zemāks kā 2021. gadā). Sabiedrības rezultāts uzlabojies Normatīvo aktu prasību ievērošanā, Dokumentu sagatavošanā un Savstarpējā komunikācijā.

KLIENTU APMIERINĀTĪBAS VĒRTĒJUMS PA APTAUJAS JAUTĀJUMU GRUPĀM PA REĢIONIEM

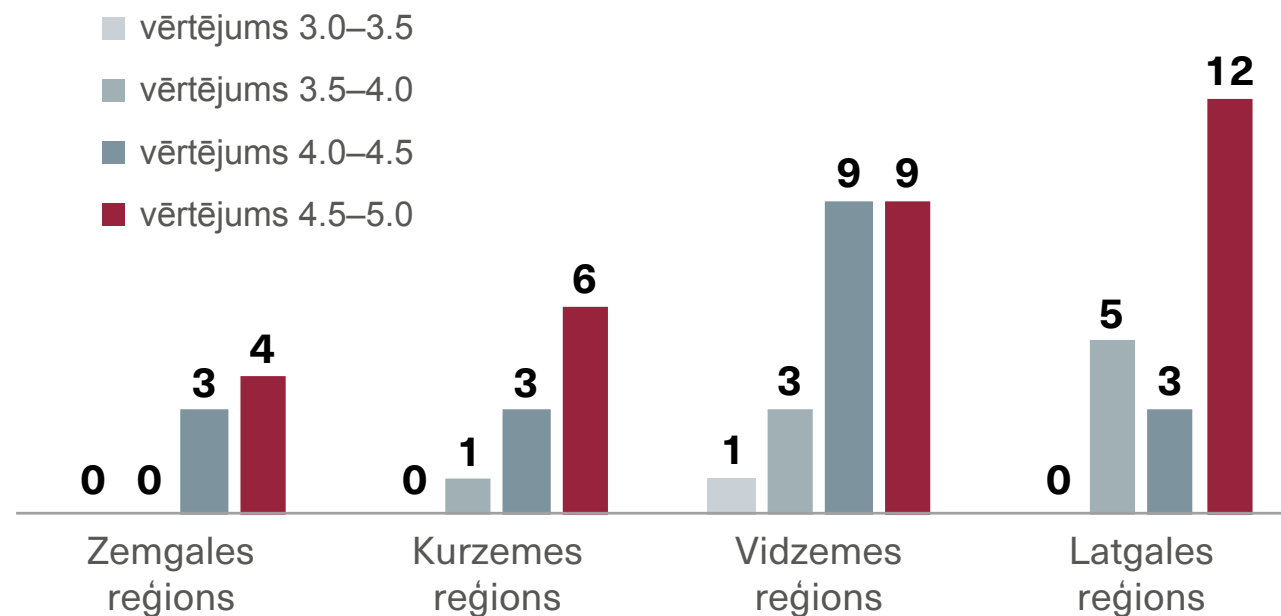


Klienti 2022. gadā visaugstāk novērtējuši Kurzemes reģionu (Pakalpojumu process kopumā 4.70). Viszemākie novērtējumi saņemti par darba izpildes termiņa ievērošanu.

KOMERCPAKALPOJUMU NOVĒRTĒJUMS

Salīdzinot Klientu apmierinātības anketu vidējos vērtējumus pa reģioniem, Latgales reģions saņēmis visvairāk augsti novērtētās (vidējais vērtējums pa jautājumu grupām 4.5 – 5.0) anketas – 12, savukārt, Vidzemes reģionā saņemta 1 anketa ar novērtējumu 3.0 – 3.5.

LAU augsti novērtē klientu sniegto atgriezenisko saiti par LAU sniegtajiem pakalpojumiem, kā arī ņem vērā izteiktos priekšlikumus sadarbības uzlabošanai.



ANO ILGTSPĒJĪGAS ATTĪSTĪBAS MĒRĶI

VAS "Latvijas autoceļu uzturētājs" mērķis ir veicināt un nodrošināt kapitālsabiedrības stratēģisko mērķu sasniegšanu, īstenojot atbildīgu pieeju vides, sociālās atbildības, pārvaldības un ekonomiskajos jautājumos, kā arī sekmēt ilgtspējīgu dzīves kvalitāti un uzņēmējdarbību. LAU izvirzīti seši **ANO ilgtspējīgas attīstības mērķi**, pie kuriem jau uzsākts darbs LAU Stratēģijas ietvaros.





VIDE



IETEKMES UZ VIDI NOVĒRTĒJUMS

Nodrošinot autoceļu ikdienas uzturēšanu darbu veikšanu, pastāvīgi tiek strādāts pie videi nekaitīgu tehnoloģisko procesu izpētes, ieviešanas un attīstīšanas. Plānojot uzņēmuma darbību atbilstoši ilgtspējīgas attīstības pamatprincipiem, tiek ievērotas sabiedrības un vides intereses.

Tiek ievērots nepārtrauktas pilnveidošanās princips – vides aizsardzības un energopārvaldības jomā, tiek uzturētas sertificētas sistēmas **atbilstoši ISO 14001 un ISO 50001 standartiem**.

CO₂ gāzes emisijas atstāj vislielāko ietekmi uz klimata pārmaiņām pasaulē. Tās izmešu samazināšana ir vitāli svarīga, lai tālāk nosargātu planētas globālās vides veselību.

Galvenie CO₂ emisijas radītāji VAS “Latvijas autoceļu uzturētājs” ir transporta un katlu māju radītās emisijas.

Transporta parka radītās CO₂ emisijas 2022. gadā salīdzinājumā ar 2021. gadu apkopotas tabulā.*

TRANSPORTS T/CO ₂		
	2021. gads	2022. gads
Dīzeļdegviela traktortehnikai	10780,58	9958,98
Dīzeļdegviela kravas a/m	10104,82	8806,02
Dīzeļdegviela vieglās a/m	510,09	476,46
Benzīns transportam	234,67	199,89
Kopā:	21630,16	19441,35

VAS “Latvijas autoceļu uzturētājs” veic katlu māju radīto CO₂ emisiju monitoringu (katlu mājām ar jaudu 200kw un vairāk). No monitoringa datiem izriet, ka LAU katlu māju (kas kurinās ar neatjaunojamiem resursiem: dabas gāzi, dīzeļdegvielu) radītās CO₂ (oglekļa dioksīda) emisijas 2022. gadā bija 612 tonnas gadā, 2021. gadā bija 796 tonnas gadā, 2020. gadā bija 623 tonnas gadā, 2019. gadā bija 647 tonnas gadā.

Katliem reizi 5 gados tiek veikti izmešu mērījumi atbilstoši likumdošanas prasībām. Veiktajos mērījumos tika konstatēts, ka katlu dūmgāzu izmeši atbilst pieļaujamām normām.

ŪDENS PATĒRIŅŠ

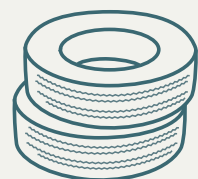
Ūdens ir vitāli svarīgs resurss, ko VAS “Latvijas autoceļu uzturētājs” izmanto tīrīšanas, higiēnas un ražošanas procesos. Uzņēmumā tiek veikta ūdens patēriņa uzskaite. Vislielākais ūdens daudzums tiek patērēts ražošanas procesos (sālsūdens šķīduma pagatavošanai un automašīnu mazgāšanai), tas sastāda aptuveni 90% no visa ūdens patēriņa daudzuma, pārējais ūdens tik izlietots sadzīves vajadzībām. 2021. gadā LAU ūdens patēriņš sastādīja 48675m³, 2022. gadā tas bija 42208m³.

Kontrolējot un tiecoties samazināt piesārņojumu, uzņēmumā tiek veikts gruntsūdens un notekūdeņu monitorings. Ūdens piesārņojuma analīzes gruntsūdenim tiek veikta 6 degvielas uzpildes stacijās ar pazemes rezervuāriem un 2 bijušās degvielas uzpildes staciju atrašanās vietās. Piesārņojums tika konstatēts divās vietās (minētais piesārņojums ir radies agrākos padomju laikos). Veicot gruntsūdens monitoringu tika konstatēts, ka gruntsūdens piesārņojums šajās adresēs gadu laikā pakāpeniski samazinās. Tiek veikts arī notekūdeņu monitorings 10 adresēs. Pēc notekūdeņu analīzēm tika konstatēts, ka no teritorijas izplūstošais ražošanas notekūdens apkārtējo vidi būtiski neietekmē.

* Aprēķini veikti par 2 līmeņu (SCOPE) emisijām: 1. līmeņa (SCOPE 1) emisijas (fosilās enerģijas sadedzināšana, transports) 2. līmeņa (SCOPE 2) emisijas – netiešās emisijas, kas saistītas ar elektroapgādi. Aprēķini veikti saskaņā ar Ministru kabineta 23.01.2018. noteikumiem Nr. 42 “Siltumnicefekta gāzu emisiju aprēķina metodika”

PĀRSTRĀDEI NODOTIE ATKRITUMI

2022. GADĀ PĀRSTRĀDEI NODOTI SEKOJOŠI ATKRITUMI:



**178,76
tonnas**
nolietotas riepas

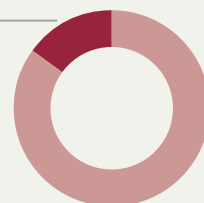


**7,71
tonnas**
Citas motoreļļas,
pārnesumu eļļas
un smēreļļas



**0,668
tonnas**
izlietoti eļļas filtri

15%
ražošanas
procesā
radušās



85%
savāktas
nodalījuma
joslās



877,5 kg
papīrs, kartons



14 kg
baterijas



**190
vienības**
datortehnika,
kopētāji, printeri



**~150
vienības**
klaviatūras,
peles, tumbiņas,
veca tehnika



**14
vienības**
mobilie telefoni



2022. gadā
LAU pilnībā
atteicās no ūdens
plastmasas
pudelēs

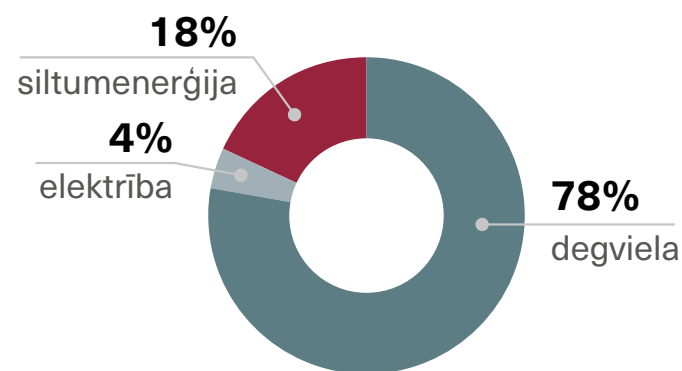
ENERGOPĀRVALDĪBAS IETVAROS SAMAZINĀTS ENERGOPATĒRIŅŠ

Energotpārvaldības sistēmas ietvaros tiek veikts nepārtraukts enerģijas patēriņa izvērtēšanas process, lai kontrolētu un samazinātu enerģijas patēriņu LAU struktūrvienībās. LAU energotpārvaldības sistēma ir sertificēta saskaņā ar ISO 50001 standarta prasībām.

LAU energotpārvaldības sistēmas ietvaros tiek veikta nepārtraukta enerģijas patēriņa plānošana, energoefektivitātes paaugstināšana, kā arī energoresursu patēriņa samazināšana infrastruktūras objektos un darbības procesos. LAU pastāvīgi tiek realizēti un atbalstīti energorādītājus uzlabojoši projekti, kā arī veicot produktu un pakalpojumu iepirkumus, kuriem ir vai var būt būtiska ietekme uz energoresursu patēriņu, tiek ņemti vērā energorādītāju kritēriji.

LAU ir ik gadu tiek identificēti esošie enerģijas avoti un veikta esošā un iepriekšējo periodu enerģijas izmantošanas un patēriņa analīze.

PATĒRĒTO ENERGORESURSU ĪPATSVARS LAU



Attēlā atspoguļots kopējais, patērēto enerģijas veidu īpatsvars uzņēmumā 2022. gadā. Kā redzams ilustrācijā, tad pēc patērēto energoresursu enerģētiskās vērtības (MWh), būtiskāko patērētās enerģijas daļu (78%) sastāda degviela. Siltumenerģija sastāda 18%, bet elektroenerģija 4% no kopējiem uzņēmumā patērētiem energoresursiem.



ENERGOPĀRVALDĪBAS IETVAROS SAMAZINĀTS ENERGOPATĒRIŅŠ

Saskaņā ar LAU izstrādāto energonovērtējuma metodiku, veikta patēriņa analīze iepriekš identificētajiem energoresursiem ar būtisku enerģijas patēriņu. Energoresursu patēriņa analīze veikta balstoties uz esošo (par 2022. gadu) un iepriekšējo periodu (par 2019.–2020. gadu) enerģijas patēriņu, kā arī noteikto bāzes līniju.

Izstrādājot organizācijas energonovērtējumu, lai iespējami objektīvāk tiktu salīdzināts energoresursu patēriņš attiecībā pret

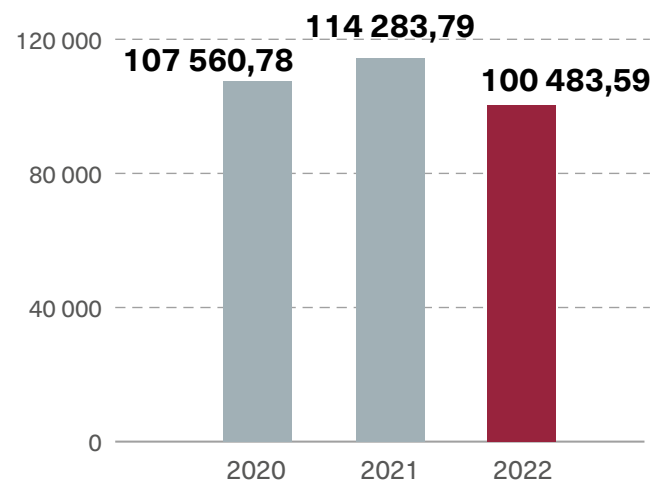
bāzes energopatēriņu, kā arī iepriekšējā gada energopatēriņu, tiek veikta datu pārveidošana (normalizācija), lai ietvertu izmaiņas energosnieguma salīdzināšanai līdzvērtīgos apstākļos. LAU energopārvaldības sistēmas ietvaros, **dati tiek normalizēti attiecībā pret vidējo āra gaisa temperatūru**. Detalizēta datu normalizācijas metodika ir aprakstīta LAU energonovērtējuma metodikā.

VAS LAU KOPĒJAIS ENERĢIJAS PATĒRIŅŠ MWH 2020.–2022. GADOS

Enerģijas patērētāji	Enerģijas avots	Kopā izlietotās MWh			Kopējās izmaiņas pret 2021. g. MWh	Īpatsvars 2022. g.	Izmaiņas pret 2021.g. ņemot vērā normalizāciju	Normalizācija	Kopējās izmaiņas pret 2021. gadu ar normalizāciju
		2020	2021	2022					
Transports	Dīzeļdegviela traktortehnika (Mwh)	40335.64	43401.06	40093.36	-7.62%	39.90%	-7.76%	0.7671	-9.26%
	Dīzeļdegviela kravas a/m (Mwh)	39274.52	40675.07	35449.98	-12.85%	35.28%			
	Dīzeļdegviela vieglās a/m (Mwh)	2162.13	2053.39	1918.87	-6.55%	1.91%			
	Benzīns transportam (Mwh)	1106.45	894.03	761.21	-14.86%	0.76%			
	Transports kopā:	82878.74	87023.55	78223.42	-10.11%	78%			
Ēkas un būves	Elektroenerģija (Mwh)	4556.92	4823.85	4375.53	-9.29%	4%	-7.13%		
Ēkas un būves	Siltumenerģija:						-15.56%		
	malka (Mwh)	11557.34	11093.19	8876.29	-19.98%	8.83%			
	granulas (Mwh)	1456.36	1836.04	1589.24	-13.44%	1.58%			
	dabāsgāze (Mwh)	4128.40	5330.57	3985.58	-25.23%	3.97%			
	sašķīdrinātā gāze (Mwh)	1.23	1.49	1.25	-16.22%	0.0012%			
	dīzeļdegviela (Mwh)	224.12	406.13	313.57	-22.79%	3.10%			
	Iepirkta siltumenerģija (Mwh)	2757.68	3768.97	3118.72	-17.25%	3.10%			
	Siltumenerģija kopā:	20125.12	22436.40	17884.65	-20.29%	18%			
Kopā izlietots:		107560.78	114283.79	100483.59	-12.08%				

ENERGOPĀRVALDĪBAS IETVAROS SAMAZINĀTS ENERGOPATĒRIŅŠ

LAU KOPĒJAIS ENERĢIJAS PATĒRIŅŠ MWH 2020.–2022. GADOS



Kopējais patērētais energoresursu apjoms attiecībā pret 2021. gadu ir samazinājies par 12.08%, bet ņemot vērā normalizāciju, samazinājies par 9.26%.

Kopējā enerģijas patēriņa apjoma samazināšanās attiecībā pret 2021. gadu galvenokārt saistīta ar kopējo degvielas patēriņa samazināšanos transportam (-7.76%), elektroenerģijas patēriņa samazināšanos (-7.13 %), kā arī energoresursu patēriņa samazināšanos ēku siltumapgādes nodrošināšanai (-15.56%).

Degvielas patēriņa samazināšanās galvenokārt saistīta ar tehnikas lietotāju vadītāju apmācību ekonomiskai braukšanai un degvielas kontroles sistēmas pilnveidošanu.

Energoresursu patēriņa samazināšanās ēku siltumapgādes un elektroenerģijas nodrošināšanai galvenokārt saistīta ar dažādu energotaupības pasākumu ieviešanu sakarā ar strauju energoresursu cenu kāpumu 2022. gadā.

KAS IETEKMĒ DEGVIELAS PATĒRIŅU LAU?

- Braukšanas maršruts;
- Meteoroloģiskie laika apstākļi;
- Sniega segas biezums;
- Ceļa segums;
- Transporta vadītāja braukšanas stils;
- Veicamā darba veids.

Nākotnē plānotās degvielas patēriņa izmaiņas: Būtiskas izmaiņas saimnieciskās darbības procesos, kas var ietekmēt dīzeļdegvielas patēriņu LAU pārskatāmā nākotnē netiek plānotas, tā pēc tiek prognozēts, ka nākotnē, dīzeļdegvielas patēriņš saglabāsies līdzšinējā līmenī.

Nākotnē veicamie / plānotie uzlabojumi enerģijas patēriņa samazināšanai:

- Degvielas patēriņa uzskaites jomā ir veikti virkne pasākumu – GPS, degvielas līmeņa uzskaites iekārtu ("melnās kastēs") uzstādīšana mehānismiem, degvielas normu noteikšana un dokumentēšana, t.sk. uzraudzība un kontrole u.c. pasākumi, līdz ar to, būtiski uzlabojumi esošajā situācijā nav iespējami vai ir ekonomiski neizdevīgi.
- Veikt tehnikas vienību izvērtējumu par ekonomiskas un drošas braukšanas paradumu ievērošanu (piesaistot ārējos resursus, veikt autovadītāja/u braukšanas paradumu analīzi).
- Turpināt aprīkot kravas transportlīdzekļus un autogreiderus ar degvielas kontroles sistēmu, ja attiecīgās grupas tehnika tiek izmantota ne mazāk kā 10'000 km / 500 Mst gadā, un gada periodā nav plānota norakstīt

Arī elektroenerģijas patēriņš 2022. gadā ir samazinājies. Tas galvenokārt saistīts ar energotaupības pasākumu ieviešanu LAU struktūrvienībās, sakarā ar netipiski straujo elektroenerģijas cenu kāpumu 2022. gadā, kā arī dažādu energoefektivitātes pasākumu (piemēram, LED apgaismojuma, kustības sensoru uzstādīšana, u.c.) rezultātā. Tāpat, elektroenerģijas patēriņu būtiski ietekmē dažādu energoietilpīgu procesu īpatsvara izmaiņas LAU struktūrvienībās (darbu intensitāte remontdarbnīcās, bitumena emulsijas uzglabāšanas ilgums cisternās u.c.).

ENERGOPĀRVALDĪBAS IETVAROS SAMAZINĀTS ENERGOPATĒRIŅŠ

Siltumenerģijas patēriņš samazinājies par 15,56%.

Piemēram, malkas patēriņa kopējais samazinājums pēdējo 3 gadu periodā ir galvenokārt saistīts ar malkas apkures katlu nomaiņu 2020. un 2021. gadā vairākās LAU struktūrvienībās. 2021. gadā pilnībā notikusi pāreja no malkas apkures uz dabasgāzes apkuri Saldus nodaļā, savukārt oktobra mēnesī uzstādīts granulu apkures katls aizstājot malkas apkures katlu Nīcas iecirknī. 2021. gada oktobrī Nīcas iecirknī malkas apkures katls tika nomainīts pret granulu apkures katlu. **Dabasgāzes apkures sistēmas** galvenokārt uzstādītas lielāka izmēra nodaļu objektos un iecirkņos, kur liela daļa no apkurināmajām platībām ir biroja, darbinieku ģērbtuvju, atpūtas u.c. telpas, t.sk. iznomātās biroju telpas, kurās ir nepieciešams nodrošināt patstāvīgu siltumu un atbilstošus darba apstākļus. Neskatoties uz to, gan kopējais dabasgāzes patēriņš, gan patēriņš uz m² pēc normalizācijas 2022. gadā ir būtiski samazinājies, kas galvenokārt saistīts ar energotaupības pasākumu ieviešanu LAU struktūrvienībās, piemēram, vidējās gaisa temperatūras samazināšanu apkurināmajās telpās, kā arī atsevišķu telpu apsildi tikai

pēc nepieciešamības, piemēram, samazinot patēriņu darbnīcu korpusos u.c.

Apkurei paredzētās dīzeļdegvielas patēriņš 2022. gadā, salīdzinot pret bāzes līniju ir samazinājies par 0.34%, bet attiecībā pret 2021. gadu, ņemot vērā normalizāciju, samazinājies par 17.48% kas, ņemot vērā noteiktās robežvērtības (+/-15%), ir uzskatāms par būtisku izmaiņu.

Dīzeļdegviela kā pamata kurināmais tiek izmantots 2 objektos – ražotnē "Akmenscūciņas" un Kuldīgas nodaļas bāzē Ventspils ielā 105, Kuldīgā. Gan kopējais dīzeļdegvielas patēriņš, gan patēriņš uz m² pēc normalizācijas 2022. gadā ir būtiski samazinājies, kas galvenokārt saistīts ar energotaupības pasākumu ieviešanu iepriekšminētajās LAU struktūrvienībās.

Savukārt iepirtās siltumenerģijas patēriņš 2022. gadā, salīdzinot ar bāzes līniju ir pieaudzis par 3.55%, bet attiecībā pret 2021. gadu, ņemot vērā normalizāciju, samazinājies par 13.23%, kas, ņemot vērā noteiktās robežvērtības (+/-15%), nav uzskatāms par būtisku. Arī iepirtās siltumenerģijas patēriņa apjoma samazinājums ir saistīts ar apstākli, ka LAU struktūrvienībās 2022. gadā tika ieviesti energotaupības pasākumi, piemēram, vidējās gaisa temperatūras samazināšanu apkurināmajās telpās, kā arī atsevišķu telpu apsildi tikai pēc nepieciešamības, piemēram, samazinot patēriņu darbnīcu korpusos u.c.

0,0013 MWh

– enerģijas intensitāte par katru apgrozīto eiro 2022. gadā

0,00013 MWh

– enerģijas intensitāte par katru apgrozīto eiro 2021. gadā

Katru gadu tiek sagatavoti un valdē apstiprināti energomērķi, energouzdevumi un energopārvaldības rīcības plāns nākamajam gadam. 2022. gadā veikta siltumsūkņa uzstādīšana, jauna apkures katla iegāde, apgaismojuma sistēmu nomaiņa, kravas transportlīdzekļi un autogreideri aprīkoti ar degvielas kontroles sistēmu (ja attiecīgās grupas tehnika tiek izmantota ne mazāk kā 10'000 km/500 Mst. gadā, un gada periodā nav plānota norakstīt), veikts iekšējais energopārvaldības sistēmas audits un darbinieku apmācības, izpratnes veidošana par energoefektivitāti un enerģijas taupīšanu.

ENERGOENERĢIJAS IETAUPĪJUMS, KAS SASNIEGTS ENERGOEFEKTIVITĀTES UZLABOŠANAS PASĀKUMU REZULTĀTĀ

497.51 MWh*

2021. gads

483.57 MWh*

2022. gads

*Aprēķini veikti atbilstoši Ekonomikas ministrijas 2016. gada 11. oktobra noteikumiem Nr. 668 "Energoefektivitātes monitoringa un piemērojamā energopārvaldības sistēmas standarta noteikumi" 4. punktam izstrādātajam enerģijas ietaupījumu katalogam.

ENERGOPĀRVALDĪBAS IETVAROS SAMAZINĀTS ENERGOPATĒRIŅŠ

62 549.00
EUR



– 2023. gadā veiktie
LAU ieguldījumi
Energoefektivitātes
uzlabošanas pasākumu
veikšanai



ENERGOPĀRVALDĪBAS IETVAROS SAMAZINĀTS ENERGOPATĒRIŅŠ

**2023. GADA ENERGOMĒRĶIS IR ENERGOEFEKTIVITĀTES UZLABOŠANAS PASĀKUMU REZULTĀTĀ
PANĀKT ENERĢIJAS IETAUPĪJUMS (MWH) ≥ 100 . LAI MĒRĶI SASNIEGTU, PLĀNOTS VEIKT:**

1.

Apkures katla nomaiņu un iekšējo
apkures tīklu pilnīga atjaunošanu Bauskā

2.

Apkures sistēmas nomaiņu
ar tīklu pārbūvi Aizkrauklē

3.

Granulu apkures katla un
sistēmas uzstādīšana Tukumā

4.

Apgaismojuma maiņa
mehāniskajām darbnīcām
Cēsīs

5.

Kravas transportlīdzekļu un autogreideru
(kopā 195 tehnikas vienības) aprīkošana ar
degvielas kontroles sistēmu, ja attiecīgās
grupas tehnika tiek izmantota ne mazāk kā
10'000 km / 500 Mst. gadā, un gada
periodā nav plānota norakstīt.

6.

Iekšējā EnPS audita veikšana, darbinieku
apmācības un izpratnes veidošana par
energoefektivitāti un enerģijas taupīšanu

TEHNISKĀ PARKA VEIKTSPĒJAS EFEKTIVITĀTES PAAUGSTINĀŠANA

LAU rīcībā esošo tehnikas parka līdzšinējo lielumu nosaka tādi kritēriji, kā uzturamo valsts autoceļu kopgarums, segumu veidi, noteiktā autoceļa uzturēšanas klase, normatīvi noteiktie darbu izpildes termiņi un kvalitātes prasības, inženierbūvju skaits un tehniskie parametri. LAU tehnikas parks skaitliskā ziņā ir pietiekams šā brīža līgumsaistību izpildei.



Lai sasniegtu Stratēģijā noteikto mērķi: **Tehniskā parka veikspējas efektivitātes paaugstināšana ar atbilstošu autotransportu un videi draudzīgām tehnoloģijām** LAU definēti izmērami snieguma rādītāji.

AUTOTRANSporta ĪPATSVARS AR IZMEŠU NORMU EURO 5" UN KVANTITATĪVI IZMĒRĀMU SASNIEDZAMO REZULTĀTU

2021. gads	2022. gads	2023. gads (mērķis)
52.48%	55.64%	57%

Specializētā ceļu uzturēšanas tehnika un traktortehnika tiek iegādāta tehniskajās specifikācijās iekļaujot augstāko tirgū pieejamo izmešu normu.

2021. gadā iegādātas 23 tehnikas vienības, savukārt 2022. gadā 1 tehnikas vienība – universālais iekrāvējs.

Lai izvērtētu tehnikas izmantošanas efektivitāti tiek veikts apkalpojamo autoceļu garuma uz vienu tehnikas vienību izvērtējums divās grupās:

1. Motorgreideru (PL grupās 30A; 30B). 2022. gadā motorgreideru apkalpojamo autoceļu garums uz vienu vienību ir **63.95 km** (izvirzītais 2022. gada mērķis (≥ 62.5 km) sasniegts).
2. Universālo (PL grupās 21A; 21B) kravas automašīnu. 2022. gadā universālo kravas automašīnu apkalpojamo autoceļu garums uz vienu vienību ir **80.16 km** (izvirzītais 2022. gada mērķis (≥ 77.3 km) sasniegts).

2022. gadā arī izdevies sasniegt izvirzīto mērķi energoefektivitātes uzlabošanas pasākumu rezultātātā sasniegt degvielas izlietojuma samazinājums pret nobrauktajiem km un/ vai m/h salīdzinot 2021. gadu pret 2022. gadu vairāk kā $\geq 0.5\%$ apmērā.

TEHNISKĀ PARKA VEIKTSPĒJAS EFEKTIVITĀTES PAAUGSTINĀŠANA

2022. gadā tika plānots aprīkot kravas transportlīdzekļus un autogreiderus ar **degvielas kontroles sistēmu**, ja attiecīgās grupas tehnika tiek izmantota ne mazāk kā 10'000 km / 500 motorstundas gadā, un nav plānota norakstīt. Kopā 2022. gadā tika aprīkotas 64 tehnikas vienības (25% no plānotā apmēra). Ņemot vērā darba intensitāti, tehnikas vienību aprīkošana ar degvielas kontroles sistēmu plānots turpināt 2023. gadā, un vēl aprīkot apmēram 195 tehnikas vienības.

LAU Mehānikas daļa mērķtiecīgi strādā, lai palielinātu dežū-rauto izmantošanas kapacitāti. 2022. gadā izvērtēta iespēja vieglo automašīnu skaita optimizācijai. 2023. gadā uz izsoli tiks virzītas 57 vieglās automašīnas.



LAU Krustpils ielā 4,
pieejams dežūrauto
elektriskais Nissan
NVE 200

4798 km



2022. gadā
ar elektroauto
nobraukti
4798 km



TEHNISKĀ PARKA VEIKTSPĒJAS EFEKTIVITĀTES PAAUGSTINĀŠANA

2023. GADĀ IZVIRZĪTIE MĒRĶI:

≥57%

– Autotransporta īpatsvars (%) ar izmešu normu EURO 5 un augstāk

≥63.2 km

– Motorgreideru (PL grupās 30A; 30B) apkalpojamo autoceļu garums uz vienu vienību

≥77.6 km

– Universālo (PL grupās 21A; 21B) kravas automašīnu apkalpojamo autoceļu garums uz vienu vienību

≥0.5%

Energoefektivitātes uzlabošanas pasākumu rezultātā sasniegtais degvielas izlietojuma samazinājums pret nobrauktajiem km un/ vai m/h salīdzinot 2022. gadu pret 2023. gadu

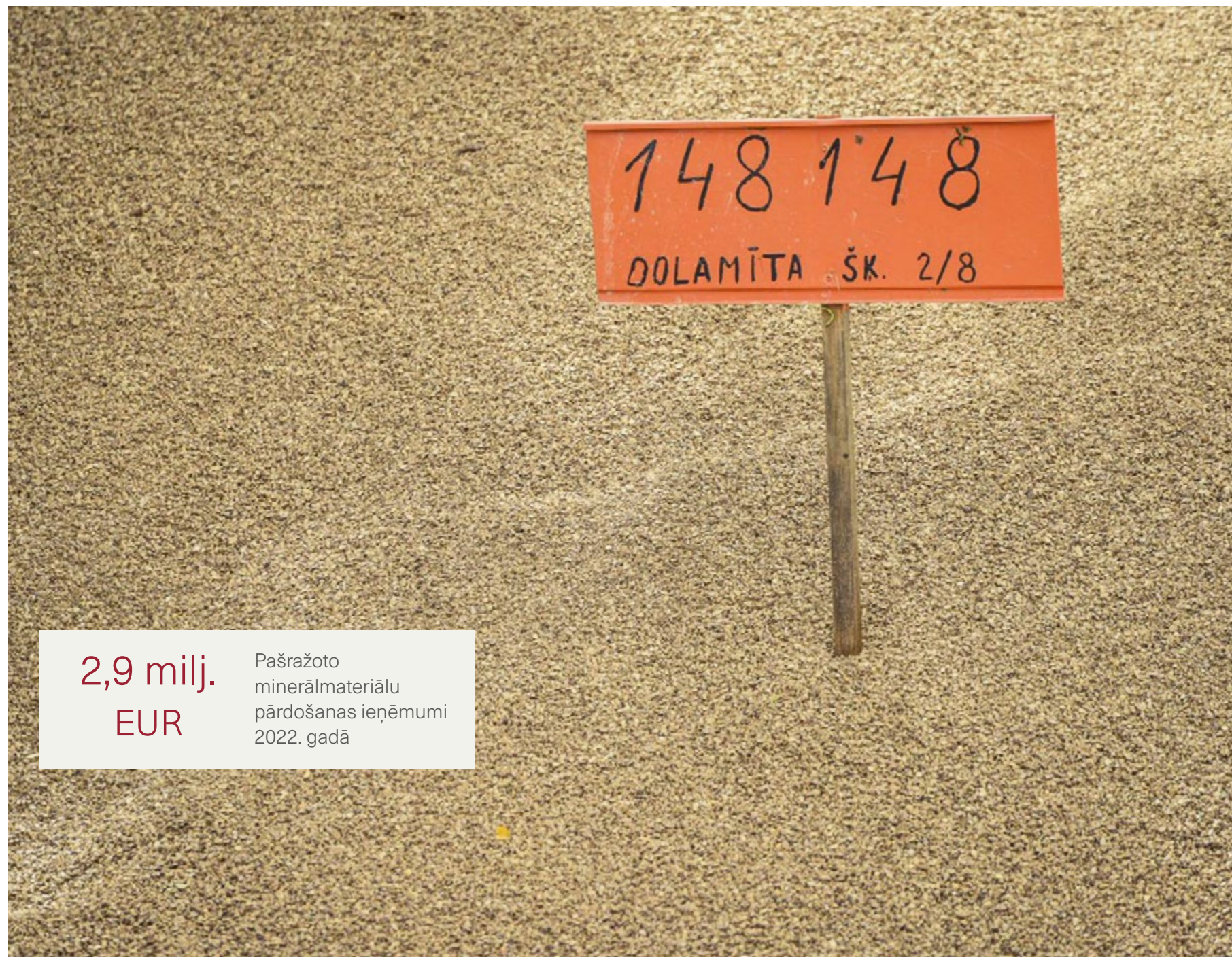


PAŠRAŽOTO BŪVMATERIĀLU IZMANTOŠANA UN KVALITĀTES UZLABOŠANA

LAU rīcībā ir 42 derīgo izrakteņu atradnes, no kurām 2022. gadā ieguve tika veikta 25 atradnēs (2 dolomīta un 23 smilts-grants) un tika iegūti 214.6 tūkstoši m³ dolomīta, 156.0 tūkstoši m³ smilts-grants, 104.1 tūkstoši m³ smilts.

Pēc īpašuma formas 35 atradnes atrodas tikai LAU īpašumā esošajos zemes gabalos un 7 atradnes atrodas nomā esošajos zemes gabalos vai zemes gabalos ar dažādu īpašuma formu.

Atradnēs "Dārzciems" un "Akmencūciņas" derīgo izrakteņu ieguve un pārstrāde tiek veikta nepārtraukti, izņemot laika periodus, kad to neļauj veikt laika apstākļi (ziemas sezona, ilglaicīgs lietus). Šādi tiek nodrošināti minerālmateriāli, ne tikai LAU pamatdarbībai, bet arī priekš realizācijas citiem komersantiem.



2,9 milj.
EUR

Pašražoto
minerālmateriālu
pārdošanas ieņēmumi
2022. gadā

PAŠRAŽOTO BŪVMATERIĀLU IZMANTOŠANA UN KVALITĀTES UZLABOŠANA

DOLOMĪTA ATRADNE – AKMENSČŪCIŅAS



Šķembas 8/16, 16/32, 20/40, 40/70



Šķembu maisījumi 0/32, 0/45, 0/56, 0/63



Dolomīta akmeņi, izsijas



Realizācija 2022. gadā –
165,5 m³ tūkst.



PAŠRAŽOTO BŪVMATERIĀLU IZMANTOŠANA UN KVALITĀTES UZLABOŠANA

DOLOMĪTA ATRADNE – DĀRZCIEMS



Šķembas 2/5, 2/8, 5/8, 8/11, 8/16, 8/32, 16/32, 32/45, 32/63, 45/63



Šķembu maisījumi
0/16, 0/32, 0/45, 0/56, 0/63



Dolomīta akmeņi,
mazgāta dolomīta smiltis



Realizācija 2022. gadā
194,1 m³ tūkst.



PAŠRAŽOTO BŪVMATERIĀLU IZMANTOŠANA UN KVALITĀTES UZLABOŠANA

Atlikušajās smilts un smilts-grants atradnēs derīgo izrakteņu ieguve tiek organizēta atbilstoši LAU vajadzībām. Pirms konkrētu ikdienas uzturēšanas darbu veikšanas autoceļu tīklā vai komercprojektu realizācijas katrs reģions izvērtē vai ir saimnieciski izdevīgi izmantot LAU atradnēs iegūstamos derīgos izrakteņus veicot to ieguvi un pārstrādi par atbilstošiem ceļu minerālmateriāliem vai veikt nepieciešamo minerālmateriālu iegādi.

Atradņu darbībai un izstrādei šobrīd ir **16 drupināšanas iekārtas**, no kurām:

- 7 mobilās iekārtas
- 9 stacionārās iekārtas



Drupinātājs Tukumā TESAB RK 643CC

Lai izpildītu saskaņoto standartu prasībām atbilstošu minerālmateriālu un to izejvielu izgatavošanu LAU ir **sertificējis ražošanas procesu kontroli** atbilstoši novērtēšanas sistēmai 2+, kas apliecina, ka saražotie produkti atbilst standartu prasībām. Ražošanas procesu kontroles sertifikātu uzturēšanas ietvaros, akreditētas sertifikācijas institūcijas veic regulāru uzraudzību.

SERTIFICĒTI RAŽOŠANAS PROCESI IR:

ražotnē "Dārzciems"

ražotnē "Akmenscūciņas"

ražotnē "Ceļinieki"

ražotnē "Elerne"

Lai izpildītu Stratēģijā noteikto mērķi: Pašražoto būvmateriālu izmantošana un būvmateriālu kvalitātes uzlabošana, izvirzīts sekojošs snieguma rādītājs – **Pieļaujamo neatbilstību skaits LAU pašražoto ceļa būvmateriālu veikto testu apjomā <10%.**

2021. gads	2022. gads	2023. gada mērķis
Testēšanas pārskatos konstatētas atkāpes 1,28% gadījumu	Testēšanas pārskatos konstatētas atkāpes 2,8% gadījumu	Testēšanas pārskatos konstatētas atkāpes <5% gadījumu

PAŠRAŽOTO BŪVMATERIĀLU IZMANTOŠANA UN KVALITĀTES UZLABOŠANA

2023. GADA MĒRĶI

1.

nodrošināt Pašražoto minerālmateriālu
pārdošanas rentabilitātes rādītāja izpildi
38,5% apmērā

2.

iepirkto ceļa būvmateriālu pārskatos
konstatētās atkāpes
ne vairāk kā 5% gadījumu

3.

pieļaujamo neatbilstību skaits LAU pašražoto ceļa būvmateriālu
veikto testu apjomā – **ne vairāk kā 10% gadījumu**

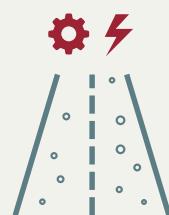


ILGTSPĒJĪGA AUTOCEĻU UZTURĒŠANA

2022. gadā LAU autoceļu apstrādei sāka izmantot sāls šķīduma tvertnes/smidzinātājus. Sāls šķīduma tvertnes/smidzinātāji paredzēti brauktuves apstrādei ar sāls šķīdumu, preventīvi apstrādājot autoceļu segumus.

3 – sāls šķīduma tvertņu/smidzinātāju skaits (ievietojami kravas automašīnā), kas iegādāti 2022. gadā

IEGUVUMI NO SĀLS ŠĶĪDUMA TVERTŅU/SMIDZINĀTĀJU IZMANTOŠANAS



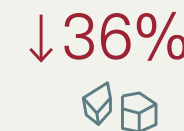
Ātrs iedarbības laiks; ātra reaģēšanas spēja un preventīva darbība pie temperatūras pazemināšanas, kad pastāv iespēja veidoties melnam ledum; Tehnoloģija pielietojama Latvijai raksturīgajās ziemās (ja nav nokrišņu), kad temperatūra svārstās ap 0°C un pazeminās līdz -6°C



~85–95% Augsta sniegtā pakalpojuma efektivitāte, jo sāls šķīdums salīdzinājumā ar mitrināto sāls kaisīšanu sāk darboties nekavējoties un tā zudumi (autotransporta turbulences, vēja rezultātā) ir samērā nelieli (~85–95% izsmidzinātais materiāls paliek uz ceļa virsmas)



Labā, vienmērīga materiāla izkliede arī pie zemākām dozām/normām (4 g/m²)



↓36% Finanšu resursu taupīšana ziemas sezonā **samazinoties** sāls patēriņam (līdz 36%)



↓3X Samazināts apkārtējās vides piesārņojums (izsmidzināšanas rezultātā dabā nonāk līdz 3 reizēm mazāk tīrais sāls)



Izmantojams visa gada garumā (ziemas sezonā – smidzinātāji paredzēti preventīvai ceļu apstrādei ar sālsūdens šķīdumu; vasaras sezonā – atputeķļošanas pakalpojumu t.sk. komerc-pakalpojumu nodrošināšanai)



Veicot nelielas modifikācijas iekārtu iespējams izmantot autoceļu barjeru, ceļa zīmju un citu vertikālo apzīmējumu **mazgāšanai** (pateicoties lielam tvertnes tilpumam un uzstādītiem sūkņiem)



Finanšu resursu taupīšana vasaras sezonā veicot **atputeķļošanas** darbus



↓36% – panāktais **sāls ietaupījums**, izmantojot ar sālsūdens šķīduma smidzinātāju (sāls kaisītāja vietā)



>1500 EUR – ekonomiskais ieguvums no sālsūdens šķīduma smidzinātāja izmantošanas 2022. gadā

MĪNUSI SĀLS ŠĶĪDUMA TVERTŅU/SMIDZINĀTĀJU IZMANTOŠANAI



Vājāka iedarbība pie temperatūras, kas ir zemāka par -6°C



Nav piemērots stipras snigšanas, lietus un biezas sniega segas veidošanās laikā



SOCIĀLĀ JOMA



CILVĒKTIESĪBU IEVĒROŠANA

CILVĒKTIESĪBU IEVĒROŠANA

LAU ievēro Latvijas Republikas Satversmē, Eiropas Cilvēktiesību un pamatbrīvību aizsardzības konvencijā, Eiropas Sociālajā hartā un citos Latvijas Republikā spēkā esošajos normatīvajos aktos nostiprinātās cilvēka pamattiesības, nodrošina, lai LAU netiktu pārkāptas cilvēktiesības.

LAU ievēro visus Latvijas Republikā spēkā esošajos normatīvajos aktos noteiktos ierobežojumus attiecībā uz bērnu nodarbinātību.



DARBASPĒKA ROTĀCIJA

75 % LAU darbinieku strādā uzņēmumā vairāk kā 5 gadus. Rotācijas koeficients, 2021. g. = 0.15, savukārt 2022. gadā 0,19. Rotācijas koeficientu būtiski ietekmēja 2022. gada oktobrī veiktā LAU struktūras restrukturizācija, kuras rezultātā darbinieku skaits tika samazināts no 1173 uz 1130. 2022. gada beigās LAU nodarbināti 1125 darbinieki.

2022. gadā izsludinātas 43 vakances, atlases rezultātā pieņemto darbinieku īpatsvars – 37 %, laika posmā no 01.09.2021. līdz 01.09.2022. atlases rezultātā pieņemtie darbinieki turpina darba tiesiskās attiecības ilgāk par 6 mēnešiem – 96 %. 21 atlase beigusies bez rezultāta, jo nav atbilstošu kandidātu. Grūtības atrast kravas automobiļa vadītājus, traktora vadītājus, autogreidera vadītājus.

2021. gadā izsludinātas 39 vakances, atlases rezultātā pieņemto darbinieku īpatsvars – 43.6%, no tiem darba tiesiskās attiecības turpina ilgāk par 6 mēnešiem – 82.4%. 18 atlases beigušās bez rezultāta, jo nav atbilstošu kandidātu. Grūtības atrast autogreidera vadītājus, traktora vadītājus, ceļu meistarus ar atbilstošu kvalifikāciju.

PAGaidu DARBINIEKU ĪPATSVARŠ

Darba līgums uz noteiktu laiku tiek noslēgts, lai veiktu sezonas rakstura darbus vai lai nodrošinātu promesoša darbinieka aizvietošanu. 2021. gadā LAU uz noteiktu laiku nodarbināja 34 darbiniekus, 2022. gadā uz noteiktu laiku bija nodarbināti 49 darbinieki.

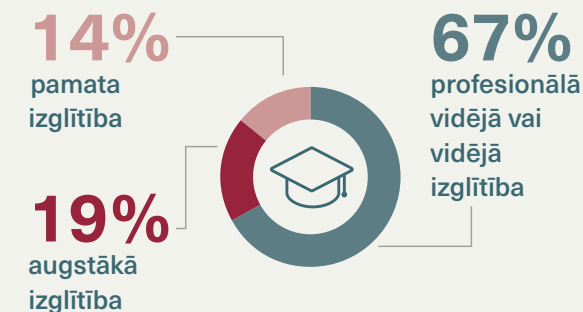
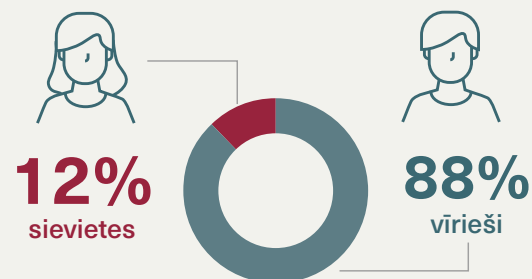
49

uz laiku nodarbinātie darbinieki 2022. gadā

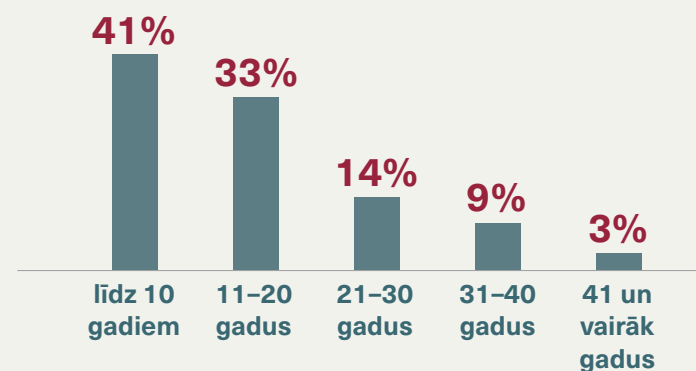
DARBINIEKI

Kvalificēti, atbildīgi, pozitīvi motivēti un lojāli darbinieki, ar vēlmi attīstīties un profesionāli pilnveidoties ir būtisks priekšnoteikums stratēģijas īstenošanā. LAU ievēro darba tiesības regulējošajos normatīvajos aktos noteikto atšķirīgas attieksmes aizliegumu.

Darbiniekiem, neatkarīgi no viņu rases, ādas krāsas, reliģiskās, politiskās vai citas pārliecības, dzimuma, vecuma, invaliditātes, nacionālās vai sociālās izcelsmes, mantiskā vai ģimenes stāvokļa, seksuālās orientācijas vai citiem apstākļiem, tiek nodrošināti droši un veselībai nekaitīgi darba apstākļi, taisnīga, darba tirgum atbilstoša un pēc vienotiem principiem noteikta darba samaksa, tiesības bez jebkādas tiešas vai netiešas diskriminācijas apvienoties organizācijās un iestāties tajās. Personāla vadības pamatprincipi ir noteikti Personāla politikā, bet īstenojot personāla vadību vadās arī pēc izstrādātajiem iekšējiem normatīvajiem aktiem. LAU 2022. gadā nodarbināja 89 darbiniekus, kas ir sasnieguši pensijas vecumu un 10 cilvēkus, kuriem noteikta invaliditāte.



CIK ILGI STRĀDĀ UZŅĒMUMĀ?



DARBĪBAS JOMAS



2022. GADĀ

Jaunākais darbinieks
21 gads

Vecākais darbinieks
72 gadi



66 068 EUR

– Neto apgrozījums uz vienu
LAU nodarbināto 2022. gadā

DARBINIEKI

Darbiniekiem, uzsākot darba tiesiskās attiecības LAU, lai ērtāk varētu orientēties jaunajā darba vietā, ir pieejama Darbinieka rokasgrāmata, kurā strukturēti apkopota galvenā informācija par uzņēmumu kopumā, kā arī detalizēta informācija par katru ražošanas struktūrvienību. 2022. gadā netika organizētas jauno darbinieku dienas, bet 2023. gada mērķis ir atsākt jauno darbinieku dienu organizēšanu.

Jauno darbinieku dienas tiek organizētas, lai veicinātu komunikāciju ar darbiniekiem, kuri uzsākuši darba tiesiskās attiecības Sabiedrībā, noslēdzot darba līgumu uz nenoteiktu laiku, veidotu vienotu izpratni par LAU galvenajiem darbības virzieniem, mērķiem nākamajam periodam, sniegtu informāciju par LAU struktūru, darbību un svarīgākajiem informācijas aprites jautājumiem.

Patstāvīgā darbā 2021. gadā pieņemti 70 darbinieki, 2022. gadā – 75 darbinieki.



1656 EUR

Vidējā darba alga LAU 2022. gadā
(2021. gadā – 1772 EUR)

Ņemot vērā, ka viens no LAU identificētiem **augstas ietekmes riskiem** ir kvalificēta darba spēka pieejamība un noturēšana, izbeidzot darba tiesiskās attiecības, ar darbiniekiem (kuri tam piekrīt) tiek veiktas *Exit* intervijas, kurās viņi dalās ar savām pārdomām par darba organizāciju uzņēmumā, sniedz vērtējumu par sadarbību ar vadītāju un kolēģiem, izsaka savus priekšlikumus par darba vides uzlabošanu. Pamatojoties uz šīm intervijām tiek analizētas tendences darba tiesisko attiecību pārtraukšanai un lemts par nepieciešamiem uzlabojumiem.

Darba tiesisko attiecību pārtraukšana	2022. gads	2021. gads
Neapmierina atalgojums, ir labāks darba piedāvājums	12%	5%
Darba devēja uzteikums, sakarā ar darbinieka rīcību	2%	1%
Aiziešana pensijā un/vai veselības problēmas	21%	37%
Darbinieka un darba devēja savstarpēja vienošanās	32%	24%
Personīgi iemesli	8%	10%
Terminēts darba līgums	20%	22%

LAU ATALGOJUMA MODELIS

LAU atalgojuma modelis balstās uz iekšējo normatīvo aktu Noteikumi par VAS "Latvijas autoceļu uzturētājs" darba samaksas sistēmu, kura mērķis ir noteikt vienotu kārtību, kādā LAU nodarbinātajām personām tiek noteikta, aprēķināta un pārskatīta darba samaksa. Kā rezultātā, savukārt, tiek noteikta vienota darba samaksas organizācija LAU un nodrošināta Sabiedrības mērķu sasniegšana.

DARBA SAMAKSAS SISTĒMA IETVER ŠĀDUS ATALGOJUMA ELEMENTUS:

- mēneša darba algas pastāvīgā daļa (visiem darbiniekiem);
- mēneša darba algas mainīgā daļa;
- piemaksas;
- prēmijas.

DARBA SAMAKSAS SISTĒMA IR VEIDOTA, IEVĒROJOT ŠĀDUS PAMATPRINCIPUS:

1. **Iekšējais taisnīgums** – atbilstoši amata pienākumu veikšanai nepieciešamajai profesionālajai kvalifikācijai un pieredzei, amata darba sarežģītībai un atbildības līmenim taisnīgi un ar citiem amatiem savstarpēji salīdzinoši noteikta darba samaksa;
2. **Darba tirgum atbilstoša darba samaksa** – nozares speciālistu piesaistīšanai atbilstoši noteikta darba samaksa;
3. **Vienlīdzīga pieeja** – vienotu principu piemērošana darba samaksas noteikšanā visiem darbiniekiem;
4. **Uz Sabiedrības mērķu sasniegšanu vērsta darbinieka rīcības veicināšana** – darbinieka ieguldījumam un rezultātiem atbilstoši noteikta darba samaksa;
5. Noteiktās darba samaksas **apjoma atbilstība** Sabiedrības finansiālajām iespējām un Sabiedrības budžetam.

LAU valdes un padomes atalgojums tiek noteikts saskaņā ar Pārvaldības likumu un uz tā pamata izdotajiem Ministru kabineta noteikumiem, kā arī ievērojot Pārresoru koordinācijas centra izdotās vadlīnijas par valsts kapitālsabiedrību valdes un padomes locekļu atlīdzības noteikšanu. Valdes priekšsēdētāja vidējā atalgojuma attiecība pret darbinieku vidējo darba algu 2021. gadā – 4.6:1, 2022. gadā – 4.9:1.

Darbinieku atalgojuma rādītāji – būtisks rādītājs, kas liecina par dzimumu līdztiesību ievērošanu, ir sieviešu un vīriešu kopējā atalgojuma mediānas attiecība uzņēmumā. Atšķirību starp sieviešu un vīriešu vidējo atalgojumu veido amatu dažādība, ko darbinieki ieņem LAU. Reģionu vadītāju līmenī sieviešu un vīriešu atalgojums ir vienāds, nodaļu vadītāju līmenī vīriešu atalgojums ir par 1% lielāks nekā sieviešu atalgojums šajā amatā. Augstākā līmeņa struktūrvienību vadītāju līmenī sieviešu atalgojums ir par 1% lielāks nekā vīriešu atalgojums, vidējā līmeņa struktūrvienību vadītāju līmenī sieviešu atalgojums ir par 1,7% mazāks nekā vīriešu atalgojums.

APMĀCĪBAS UN ATTĪSTĪBA

Stiprinot mūsu vērtību "profesionalitāte" – ikdienas darbā un attieksmē pret veicamajiem uzdevumiem, sadarbības partneriem un klientiem, regulāri, katra gada beigās tiek apzinātas nākamā gada LAU darbinieku **mācību vajadzības** un iespējamās mācību tēmas.

Darbiniekiem tiek organizētas iekšējās mācības (mācības, ko nodrošina kāds no uzņēmuma speciālistiem), t.sk. kvalifikācijas celšanas mācības, ārējās mācības (publiski pieejamas mācības pie ārējiem mācību pakalpojumu sniedzējiem) un korporatīvās mācības (mācības, kas tiek organizētas konkrētām uzņēmuma amata grupām vai atbildīgajiem darbiniekiem, pieaicinot ārējo pakalpojuma sniedzēju, precizējot mūsu uzņēmumam nepieciešamo apmācības saturu).

Ārējās mācībās 2022. gadā mācījušies 164 darbinieki, t.sk. 47 darbinieki par tēmām, kas saistītas ar tiesisko regulējumu, personāla vadību, grāmatvedību, komunikāciju u.c., savukārt 93 par ar ceļu nozari saistītām tēmām.

Veids/gads	2022.	2021.
Ārējās mācības	164	263
Kvalifikācijas mācības (darba vides un aizsardzības jautājumiem, 95.kods, ugunsdrošība, elektrodrošība)	150	156
Korporatīvās mācības	724	727
Iekšējās mācības	1007	86

2022. gadā kvalifikācijas mācības, kas saistītas ar dažādiem darba vides un aizsardzības jautājumiem, nodrošinātas 150 darbiniekiem (2022. g. aktuālākās bijušas mācības par elektrodrošību, 95.koda apmācība automobiļu vadītājiem un tilta celtna operatoru – stropētāju apmācība).

Korporatīvajās mācībās 2022. g. iesaistīti 724 darbinieki (lielākam darbinieku skaitam nodrošinātas tēmas: darba vietas aprīkošana uz ceļa (40), Psiholoģiskie aspekti spēcīga stresa apstākļos (110), Meteoroloģisko datu interpretācija (145). 2022. gadā korporatīvo mācību ietvaros nodrošinātas iespēja darbiniekiem piedalīties dažādās konferencēs, kas saistītas publisko iepirkumu, personāla vadības, nodokļu, atkritumu apsaimniekošanas un citās jomās

Apmācību īpatsvars kopējos ieņēmumos 2021. gadā – 0.13% , 2022. gadā – 0.11%	>79 000 EUR – summa, ko LAU investēja darbinieku attīstībā un pilnveidē 2022. gadā
LAU ir izveidota apmācību budžeta kategorija – Ilgtspēja , kurā ik gadu tiek paredzēti līdzekļi darbinieku saliedēšanās pasākumiem	2022. gadā ilgtspējas pasākumiem iztērēti 64 000 EUR



2022. gadā uzsākta mācību vietnes **Macies.LAU.lv** izveide, kuras mērķis ir veidot mācību saturu par jautājumiem, kas saistīti ar iekšējiem normatīvajiem aktiem, kuri jāpārzina katram darbiniekam (pieņemam, darba kārtības noteikumi, Ētikas kodekss, u.c.).

APMĀCĪBAS UN ATTĪSTĪBA

Ik gadu LAU darbiniekiem tiek piedāvāta iespēja piedalīties **ārējās konferencēs** par dažādām tēmām, t.sk. personāla vadības jautājumos, publisko iepirkumu, nodokļu, atkritumu apsaimniekošanas u.c. jomās (attiecīgi 2022. g. un 2021. g. piedalījušies 254 un 61 darbinieks). 2022. gadā darbinieki, kuriem bijusi iespēja apmeklēt konferenci arvien vairāk aicināti dalīties par uzzināto (stāstot sanāsmēs un darba grupās). Dalība konferencēs korporatīvo mācību ietvaros mērķtiecīgi tiek piedāvāta visu struktūrvienību darbiniekiem.

Lai apzinātu jaunākās pieejamās tehnoloģijas, darba paņēmienus un metodes autoceļu ikdienas uzturēšanā 2023. gadā tiek plānota dalība sekojošos pasākumos (konferencēs, semināros):

1. PIARC 27. Pasaules ceļu kongress, Prāgā (Čehijā);
2. Darba vietas aprīkojuma (*Drop & Pick* treilera ar VMS ceļa zīmju vairogiem) demonstrācija *Biddinghuizen*, Nīderlandē;
3. Latvijas valsts ceļi pētījumi transportbūvju nozarē;
4. Pieredzes apmaiņas pasākums *Kelių priežiūra AB* (Lietuva).

Iekšējās mācības galvenokārt bija saistītas ar informācijas tehnoloģijām (2021. g. – 86, 2022 – 1007). Galvenās tēmas 2022. gadā – digitālā drošība un aktualitātes, efektīva *Teams* un *Outlook* izmantošana ikdienas darbā, un dažādas mācības par LIUR un EDVS jaunajām funkcionalitātēm.

Lai nodrošinātu līgumu prasību izpildi veicot ziemas dienesta darbus ziemas dienesta dežūrās iesaistītajiem darbiniekiem, zināšanu pilnveidi un vienotu izpratni par ikdienā veicamo darbu izpildi, ievērojot MK noteikumus Nr.26 “Noteikumi par valsts un pašvaldību autoceļu ikdienas uzturēšanas prasībām un to izpildes kontroli”, kā arī par LIUR meteo ierakstu veidošanu, organizētas mācības pirms sezonas sākšanās (175 darbinieki).

2021. g. ieviests jauns novērtējums, vadītājs vērtē darbinieka mācībās iegūto zināšanu un prasmju pielietojumu 3 mēnešu periodā pēc mācībām, vidējais vērtējums – 4. Iekšējām mācībām. – 4.6, ārējām mācībām. – 4.3, korporatīvajām mācībām. – 4.2. Savukārt 2022. gadā vērtējumi ir sekojoši: par mācībās iegūto zināšanu un prasmju pielietojumu 3 mēnešu periodā pēc mācībām vidējais vērtējums pazeminājies – 3.5, bet darbinieku sniegtais mācību lietderības vidējais novērtējums kopumā par visām mācībām nedaudz paaugstinājies – 4.5.

12 322
stundas

– tik stundas LAU
darbinieki mācījās
2022. gadā

10.3
stundas

– tik stundas vidēji
mācījās katrs LAU
darbinieks 2022. gadā

REGLAMENTĒTO DARBĪBAS JOMU APMĀCĪBA UN SERTIFIKĀCIJA

Lai īstenotu normatīvajiem aktiem atbilstošu profesionālo darbību specialitātēs, kas ir noteiktas kā reglamentētās darbības jomas, LAU saviem darbiniekiem nodrošina mācības un sertifikāciju atbilstoši normatīvos aktos noteiktajām prasībām būvdarbu vadītājiem. LAU 2022. gadā bija 28 spēkā esoši būvspeciālistu sertifikāti (2021. gadā – 21)

APMĀCĪBAS UN ATTĪSTĪBA

IEVADAPMĀCĪBAS AUGSTĀKAJAI VADĪBAI

Lai nodrošinātu LAU atbilstību labas korporatīvās pārvaldības praksei – 2022. gadā sasniegts izvirzītais mērķis un izstrādāta LAU ievada apmācību programma LAU augstākajai vadībai, kas nodrošina, ka katrs padomes un valdes loceklis uzsāk savu pienākumu pildīšanu ar ievada apmācību, kur visaptveroši tiek iepazīstināts ar uzņēmumu: tā darbības principiem, īpatnībām, kultūru, vispārējo finanšu, sociālo un juridisko stāvokli, kā arī finanšu atskaitīšanās procesu.

PERSONĀLA VADĪBAS MĒRĶI UN TO ĪSTENOŠANA

Viens no LAU personāla vadības mērķiem 2022. gadā bija ieviest Intranet vietnes integrāciju ar personāla vadības sistēmu – prombūtnes, iesniegumi, rīkojumi. Šo mērķi 2022. gadā, ņemot vērā augstu IT departamenta noslodzi restrukturizācijas periodā, neizdevās realizēt, tāpēc tā izpilde pārcelta uz 2023. gadu. Intranet vietnes izveide ir būtiska, lai veicinātu

darbinieku piederības sajūtu uzņēmumam, kā arī, lai nodrošinātu elektronisku saziņu personāla vadības jautājumos, elektronisku dokumentu apriti, aptverot visus LAU darbiniekus.

Ņemot vērā LAU restrukturizāciju, kā rezultātā tika izbeigtas darba tiesiskās attiecības ar lielu (kopā 2022. gadā – 214) skaitu darbinieku, 2022. gadā neizdevās sasniegt vienu no LAU stratēģijā izvirzītajiem mērķiem – nodrošināt nemainīgi zemu rotācijas koeficientu <0,14.

LAU vadība apzinās, ka, viens no LAU **augstas ietekmes riskiem** ir kvalificēta darba spēka pieejamība un noturēšana, tāpēc viens no LAU stratēģijā izvirzītajiem mērķiem ir nodrošināt, ka LAU vidējais atalgojums pret vidējo atalgojumu darba tirgū/nozarē (81 kods sabiedriskajā sektorā) ir ≥ 1.1 . 2022. gadā izdevās sasniegt mērķa vērtību. Vidējā darba alga LAU 2022. gadā bija **1656 EUR**.



APMĀCĪBAS UN ATTĪSTĪBA

LAI NODROŠINĀTU DARBINIEKU LABBŪTĪBU UN PIESAISTI, LAU 2023. GADĀ IZVIRZĪTI SEKOJOŠI MĒRĶI:

>4 Darbinieka un vadītāja vērtējums par darbiniekam veikto profesionālo apmācību lietderību	5 Izveidoto mācību satura skaits vietnē macies.lau.lv	<0.14 Rotācijas koeficients	≥1.1 Vidējais atalgojums pret vidējo atalgojumu darba tirgū/nozarē (81 kods sabiedriskajā sektorā).
>50 TRIM indekss (Darbinieku apmierinātība un piesaistība)	Veikt vienlīdzības principu ievērošanas monitoringu pa amatu grupām (reģionu vadītāji, nodaļu vadītāji, ražošanas inženieri, būvdarbu vadītāji, ceļu meistari, ceļu meistara palīgi) - vienlīdzīgs atalgojums amata grupā un dalījumā vīrietis – sievietē	Pārskatīt amatu algu skalas atbilstoši ārējiem tiesību aktiem, LAU budžetam un darba tirgus tendencēm	Lai mazinātu risku "LAU darbinieku novecošanās un aizvietojamība" izvirzīts mērķis – izstrādāt iekšējo normatīvo aktu par kritisko funkciju pēctecības nodrošināšanu uzņēmumā.

INVESTĪCIJAS NOZARES ATTĪSTĪBĀ

1. LAU noslēgts līgums ar Rīgas Tehnisko universitāti par **kopsadarbību** pētnieciskajā darbībā, inovatīvas studiju un darba vides pilnveidošanā, zināšanu un tehnoloģiju pārnesē. Līgums noslēgts uz 5 gadiem.
2. Tiek realizētas mācību prakses dažādu izglītības iestāžu audzēkņiem un studentiem, kopumā 2020.gadā realizētas 38 mācību prakses, 2021. gadā – 13 mācību prakses, 2022. gadā **23 mācību prakses**.
3. Noslēgts Sadarbības līgums ar biedrību "Latvijas Darba devēju konfederācija" par Darbības programmas "Izaugsme un nodarbinātība" 8.5.1. specifiskā atbalsta mērķa "Palielināt kvalificētu profesionālās izglītības iestāžu audzēkņu skaitu pēc to dalības darba vidē balstītās mācībās vai mācību praksē uzņēmumā" īstenošanu.

2021. gadā šī līguma ietvaros realizētas 10 mācību prakses, 2022. gadā – **13 mācību prakses** Smiltenes tehnikuma, Daugavpils būvniecības tehnikums, Ventspils tehnikuma, Vidzemes tehnoloģiju un dizaina tehnikuma un Aizkraukles Profesionālās vidusskolas audzēkņiem. Profesijas un jomas, kurās tika nodrošinātas prakses – būvniecība, celtniecības un ceļu būves mašīnu mehāniķi, ceļu būvtehniķi, automehāniķi.

929 stundas

laiks, ko LAU darbinieki 2022. gadā pavadīja,
vadot mācību prakses



ĢIMENEI DRAUDZĪGA DARBA VIETA

VAS "LATVIJAS AUTOCEĻU UZTURĒTĀJS" PERSONĀLA POLITIKA IETVER VAIRĀKUS ATBALSTA PASĀKUMUS DARBINIEKIEM UN VIŅU ĢIMENĒM:

attālināts darbs – vienošanās pie darba līguma, kurā noteikts darba dienu skaits, kuru veic attālināti 	elastīgs darba režīms 	no uzņēmuma apmaksātas sportiskās aktivitātes ģimenēm 	komandas saliedēšanas pasākumi 	papildu atvaļinājuma dienas 
veselības un nelaimes gadījumu apdrošināšana (iespēja iegādāties ģimenes locekļiem apdrošināšanas polisi ar tādu pašu segumu kā darbiniekiem) 	Ziemassvētku pasākums bērniem līdz 12 gadu vecumam 	iespēja piedalīties tiešsaistes semināros (par tēmām, kas skar mentālo veselību, psiholoģisko noturību, stresa vadīšanu, līdzsvaru starp darbu un privāto dzīvi) 	līdzfinansēta briļļu vai – kontaktlēcu iegāde 	atbalsts dažādās dzīves situācijās (laulības, bērnam uzsākot mācības 1. klasē, zaudējot tuvinieku, un citos gadījumos (zādzības, plūdi u.c.) 

ĢIMENEI DRAUDZĪGA DARBA VIETA



2022. gada 24. februāra Krievijas iebrukums Ukrainā ietekmēja ne tikai uzņēmuma finansiālos rādītājus, bet arī LAU darbinieku labsajūtu. Ņemot vērā, ka secināts, ka liela daļa darbinieku atrodas paaugstinātas spriedzes stāvoklī, izjūt stresu par notiekošu, tika pieņemts proaktīvs lēmums – **visiem darbiniekiem organizēt apmācības "Psiholoģiskie aspekti spēcīga stresa apstākļos"**



79

– tik darbinieki un viņu ģimenes locekļi piedalījās LAU apmaksātās sportiskās aktivitātēs 2022. gadā (RIMI Rīgas maratons – 43, Vienības velobrauciens – 36)

482 KM

– tik kilometrus LAU darbinieki un viņu ģimenes locekļi noskrēja RIMI Rīgas maratonā. LAU komanda kopvērtējumā iekļuva komandu TOP 30 pēc noskrieto kilometru skaita. Saņemta atzinība arī par kuplu dalību Ventspils maratonā.



SALIEDĒŠANĀS PASĀKUMI

Komandas saliedēšana ne tikai vairo motivāciju, bet arī uzlabo uzņēmuma klimatu.

2022. gada jūnijā, lai stiprinātu vadītāju vadības kompetences efektīva, kvalitatīva un mērķtiecīga pārmaiņu procesu vadīšanā, savstarpēji daloties pieredzē un iepazīstot dažādus pārmaiņu vadības rīkus un komunikācijas instrumentus, tika organizēta **LAU vadītāju konference "Pastāvēs, kas pārvērtīsies"**.



Arī kopīgas **pavasara talkas** ir vairāku LAU nodaļu ikgadējs kopīgs pasākums.

Valmieras, Smiltenes, Cēsu un Limbažu nodaļu darbinieki 2022. gada rudenī pieveica vairāk kā **10 km Sedas purvā**.



Par ikgadēju tradīciju kļuvusi Daugavpils, Dagdas un Preiļu nodaļas **Zemledus makšķerēšanas sacensības „Virogna”**. Tās tiek rīkotas ar mērķi popularizēt makšķerēšanu kā dabai un videi draudzīgu sportiska rakstura vaļasprieku, kā arī veicināt LAU darbinieku savstarpējo saskarsmi un vienotību. “Virogna” ļauj parādīt zemledus makšķernieku individuālo meistarību un noskaidrot spēcīgākos individuālos zemledus makšķerniekus.



BRĪVĪBA APVIENOTIES ORGANIZĀCIJĀS

LAU katram darbiniekam ir **tiesības un iespējas iestāties arodbiedrībā**. LAU uztur atvērtu un konstruktīvu dialogu ar arodbiedrību pārstāvjiem par visiem ar nodarbinātību un darba tiesībām saistītiem jautājumiem. Koplīgums attiecas uz visiem uzņēmuma darbiniekiem, kuru darba līgums noslēgts uz nenoteiktu laiku, un tas ir kā pamats uzņēmuma sniegto priekšrocību paketei. LAU ir pārstāvētas 22 arodorganizācijas, kas ir Latvijas Ceļu darbinieku arodbiedrības (LCDA) dalīborganizācijas. Savukārt, LCDA ir viena no 19 arodbiedrībām, kuras ir apvienojušās Latvijas brīvo arodbiedrību savienībā. LCDA brīvprātīgi apvienojas Latvijas Republikas iedzīvotāji, kuri strādā autoceļu būvniecības, to uzturēšanas un citās ar autoceļu būvniecību, uzturēšanu saistītās nozarēs vai apgūst kādu šīs nozares profesiju mācību iestādē, kā arī bezdarbnieki un pensionāri, kas strādājuši šajās nozarēs neatkarīgi no pilsonības, dzimuma, reliģiskās un politiskās pārliecības. Pamatojoties uz LCDA sniegto informāciju, 2022. gadā arodbiedrībā bija pārstāvēti 522 LAU darbinieki (2021. gadā – 566 LAU darbinieki).

LAU ir spēkā esošs Darba koplīgums, kurš nosaka darba tiesisko attiecību izveidošanas un pārtraukšanas, darba un

atpūtas laika, darba apstākļu, darba aizsardzības, darba samaksas un kvalifikācijas celšanas noteikumus, sociālās garantijas un atbalstu darbiniekiem, uzlabo un papildina normatīvajos aktos noteiktās normas un garantijas, kā arī savstarpējās sadarbības principus. Darbinieki var saņemt atbalstu dažādās dzīves situācijās – stājoties laulībā, bērnam uzsākot mācības 1. klasē, zaudējot tuvinieku, un citos pamatotos gadījumos (zādzības, plūdi u.c.).

2022. gadā LCDA iesaistījās sarunās ar LAU vadību, lai vienotos par jauna Darba koplīguma izstrādi. Pusēm izdevās vienoties par abpusēji pieņemamiem noteikumiem un jaunais Darba koplīgums stājas spēkā 2023. gada 1. janvārī.

Papildus LAU, veicot saimniecisko darbību būvniecības nozarē, ir saistoša arī Būvniecības nozares ģenerālvienošana, kas noslēgta ar Latvijas Celtnieku arodbiedrību un regulē būvniecībā nodarbināto darba samaksu un darba laiku.



SOCIĀLĀ IEKĻAUŠANA

Jau vairāk kā 10 gadus LAU Ogres nodaļa sadarbojas ar **Valsts Probācijas dienestu**, sniedzot atbalstu probācijas klientu sociālajai iekļaušanai.

Probācijas dienests, organizējot probācijas klientam piemērotā kriminālsoda – sabiedriskais darbs izpildi saskaņā ar Latvijas Soduzpildes kodeksu un Ministru kabineta noteikumos noteikto kārtību, norīko probācijas klientu sabiedriskā darba veikšanai LAU.

LAU Ogres nodaļa nodrošina, ka sadarbības ietvaros tiek ievēroti darba aizsardzības un darba kārtības noteikumi, kā arī nodrošina darba aizsardzības prasībām atbilstošus darba apstākļus.

Uzsākot katru jaunu sadarbību tiek apzinātas katra cilvēka kompetences un atbilstoši piemēklēts veicamais darbs.

🕒 2992 stundas

– laiks, ko Probācijas dienesta klienti 2022. gadā pavadīja, strādājot LAU

2022. GADĀ SADARBĪBAS IETVAROS PROBĀCIJAS DIENESTA KLIENTI VEICA:

- teritorijas uzkopšanas darbus;
- smilts–sāls kaisītāju sagatavošanu vasaras sezonai;
- sniega lāpstu apstrādi;
- galdniecības darbus;
- u.c. darbus.



Ļoti priecājamies par mūsu ilggadīgo sadarbību ar Valsts Probācijas dienestu. Ļoti novērtējam atbalstu, ko mums ikdienas gaitās sniedz probācijas klienti, kā arī priecājamies, ka varam sniegt plašāku ieguldījumu sabiedrībai, aktīvi iesaistoties likumpārkāpēju sociālajā iekļaušanā, tādējādi uzlabojot sabiedrības drošību un labklājību.

Ilmārs Lasis
Ogres nodaļas vadītājs

KOMUNIKĀCIJA

Lai veicinātu autoceļu lietotāju un sabiedrības informētību par valsts autoceļu ikdienas uzturēšanu, tiek veikta sabiedrības **izglītošana par veiktajiem ikdienas uzturēšanas darbiem, kā arī drošu pārvietošanos pa valsts autoceļiem**. Informācija tiek veidota saprotamā un viegli uztveramā veidā, izmantojot dažādus vizuālos materiālos (video, infografiki, foto galerijas u.c.).

Ar mērķi pilnveidot LAU komunikāciju ar sabiedrību, autoceļu lietotājiem, darbiniekiem, citām ieinteresētajām pusēm, un iedibināt vienotus komunikācijas principus, ir izstrādāta Komunikācijas politika (pārskatīta 2022. gada 7. decembrī).

1 467 000

– sasniegtā auditorija medijos 2022. gadā (2022. gada izvirzītais mērķis 900 000)

19%

– publicitātes efektivitātes indekss medijos 2022. gadā (2022. gada izvirzītais mērķis 24%)

150 626

– Facebook sasniegtā auditorija (2022. gada izvirzītais mērķis 65 000)

3,7%

– Facebook iesaistes rādītājs 2022. gadā (2022. gada izvirzītais mērķis 2,8%. 2021. gadā sasniegti 5%)

LAU sadarbojas ar Drošas braukšanas autoskolu un sagatavo ieteikumus par drošiem braukšanas pamatprincipiem autovadītājiem braukšanai ziemas apstākļos, kā arī autoceļu uzturēšanas un remontdarbu laikā. Izstrādāto pamatprincipu ievērošana palīdz autovadītājiem savlaicīgi pamanīt bīstamās situācijas, pieņemt pareizo lēmumu, tādējādi novēršot iespējamo avārijas situāciju. Informatīvie materiāli tiek publicēti publiskajā telpā, un sociālajos tīklos.

TOP 3 IERAKSTI PĒC SASNIEGTĀS AUDITORIJAS, FACEBOOK (2022):



64 240 – Drošas braukšanas ieteikumi ziemā



57 510 – kampaņas "Nebrauc man virsū" video par drošības ievērošanu uzturēšanas darbu laikā



39 219 – izglītojošs materiāls par to kā tiek remontētas avārijas bedres

KOMUNIKĀCIJA

2023. GADĀ IZVIRZĪTI SEKOJOŠI AR ĀRĒJO KOMUNIKĀCIJU SAISTĪTI MĒRĶI:

950 000

– Sasniegtās auditorijas rādītājs
(SAR)

24%

– Publicitātes efektivitātes indekss
(PEI)

75 000

– Sasniegtā auditorija Facebook

2%

– Auditorijas iesaiste Facebook



KOMUNIKĀCIJA

PĒTĪJUMS

Lai noskaidrotu klientu viedokli par autoceļu uzturēšanas darba kvalitāti, uzņēmuma vērtējumu un citiem ar autoceļu uzturēšanu saistītiem jautājumiem tiek organizēts pētījums par **iedzīvotāju informētību par Latvijas autoceļiem un to uzturēšanu**.

Iedzīvotāju informētība par Latvijas autoceļiem un to uzturēšanu

47%



brauc ar auto katru dienu vai vairākas reizes nedēļā

58%



brauc pa valsts autoceļiem

88%



brauc pa autoceļiem ar asfalta segumu

30%



izmanto aplikāciju "Waze" kā informācijas ieguves avotu par notiekošajiem autoceļu uzturēšanas darbiem un ar to saistītajiem satiksmes ierobežojumiem

52%



pamanījuši autoceļu uzturētāja tehniku strādājam aplikācijā "Waze" vai VSIA "Latvijas Valsts ceļi" interaktīvajā kartē

65%



jūtas informēti par plānotajiem vai veiktajiem autoceļu uzturēšanas darbiem un ar to saistītajiem ierobežojumiem

66%



jūtas droši, pārvietojoties pa ierastajiem ikdienas maršrutiem

81%



autoceļu uzturēšanas kvalitāti vasarā vērtē kā labu vai viduvēju

62%



autoceļu uzturēšanas kvalitāti ziemā vērtē kā labu vai viduvēju

71%



kopumā zina vai ir dzirdējuši par autoceļu uzturēšanas prasībām

73%



svarīgi regulāri saņemt informāciju par autoceļu uzturēšanas darbu plānošanu un veikšanu

Pētījumu veica tirgus un sabiedriskās domas pētījumu centrs SKDS



*Tiešās intervijas respondentu dzīvesvietās veica tirgus un sabiedriskās domas pētījumu centrs SKDS. Aptauja tika veikta 2022. gada augustā un tajā piedalījās 1005 respondentu visos Latvijas reģionos.

KOMUNIKĀCIJA

IEKŠĒJĀ KOMUNIKĀCIJA

Lai nodrošinātu informācijas apmaiņu ar visiem uzņēmuma darbiniekiem, LAU iekšējās komunikācijas galvenais kanāls ir iekšējā mājaslapa, kur tiek publicētas aktualitātes par uzņēmuma darbību, mērķiem un to izpildi, saliedēšanas pasākumiem un citiem būtiskiem uzņēmuma notikumiem, kā arī pieejama darbinieku kontaktinformācija, darbam nepieciešamie dokumenti, veidlapas, saites uz darbam nepieciešamajām sistēmām u.c.

Fiziskā darba veicējiem ir pieejamas datoru darbstacijas, kur iespējams pieslēgties uzņēmuma sistēmām un iekšējai mājaslapai. Kā arī, lai nodrošinātu pilnīgāku informācijas apmaiņu par būtiskākajiem notikumiem darbiniekiem informācija tiek nosūtīta SMS veidā.

Viena no nozīmīgām komunikācijas aktivitātēm ir valdes video tiešsaistes konference. 2022. gadā tika organizētas septiņas tiešsaistes konferences – tajās valde informēja par jautājumiem, kas saistīti ar LAU organizatorisko struktūru un pārmaiņu vadību. Darbiniekiem bija iespēja nosūtīt sev aktuālos jautājumus LAU valdei un saņemt uz tiem atbildes.

Iekšējā mājaslapas sadaļā **Zini, kā labāk? Pastāsti visiem!** ikviens darbinieks var sniegt ierosinājumus, dalīties ar savām idejām un atsauksmēm kā uzlabot LAU procesus.

>500

Vidējais pieslēgumu skaits valdes tiešsaistes videokonferencēm 2022. gadā

11

– tik jautājumi/priekšlikumi saņemti sadaļā „Zini kā labāk? Pastāsti visiem!” 2022. gadā

Darbiniekiem tiek sniegta iespēja arī anonīmi informēt LAU valdi par problēmām, iespējams nozīmīgiem, prettiesiskiem pārkāpumiem, to nosūtot uz e-pasta adresi: zinojums@lau.lv. Caur šo kanālu 2022. gadā valde saņēmusi 1 ziņojumu.

Ar mērķi veicināt informācijas apmaiņu un darbinieku iesaisti LAU mērķu sasniegšanā, veidojot LAU vērtībās balstītu korporatīvo kultūru, nodrošinot atklātu informācijas plūsmu un sadarbību starp visu līmeņu darbiniekiem, kā arī atgriezenisko saiti – 2022. gadā apstiprināti VAS "Latvijas autoceļu uzturētājs"

iekšējās komunikācijas noteikumi. Iekšējās komunikācija noteikumi nosaka **regularitāti, ar kādu tiek organizētas iekšējās sapulces, dalībnieki, kā arī obligāti izskatāmie jautājumi:**

Valdes tikšanās ar darbiniekiem	Vismaz 1x gadā
Reģionu vadītāju sapulce	2x mēnesī
Reģionālā sapulce	2x gadā
Paplašinātā Reģionu sapulce	2x gadā
Vadības sapulce	2x mēnesī pirmdienā
Reģiona sapulce, piedaloties visiem reģionu darbiniekiem	1x ceturksnī
LAU sapulce, piedaloties visiem LAU darbiniekiem	1x gadā
Struktūrvienību sapulces, piedaloties katras Struktūrvienības darbiniekiem	1x ceturksnī

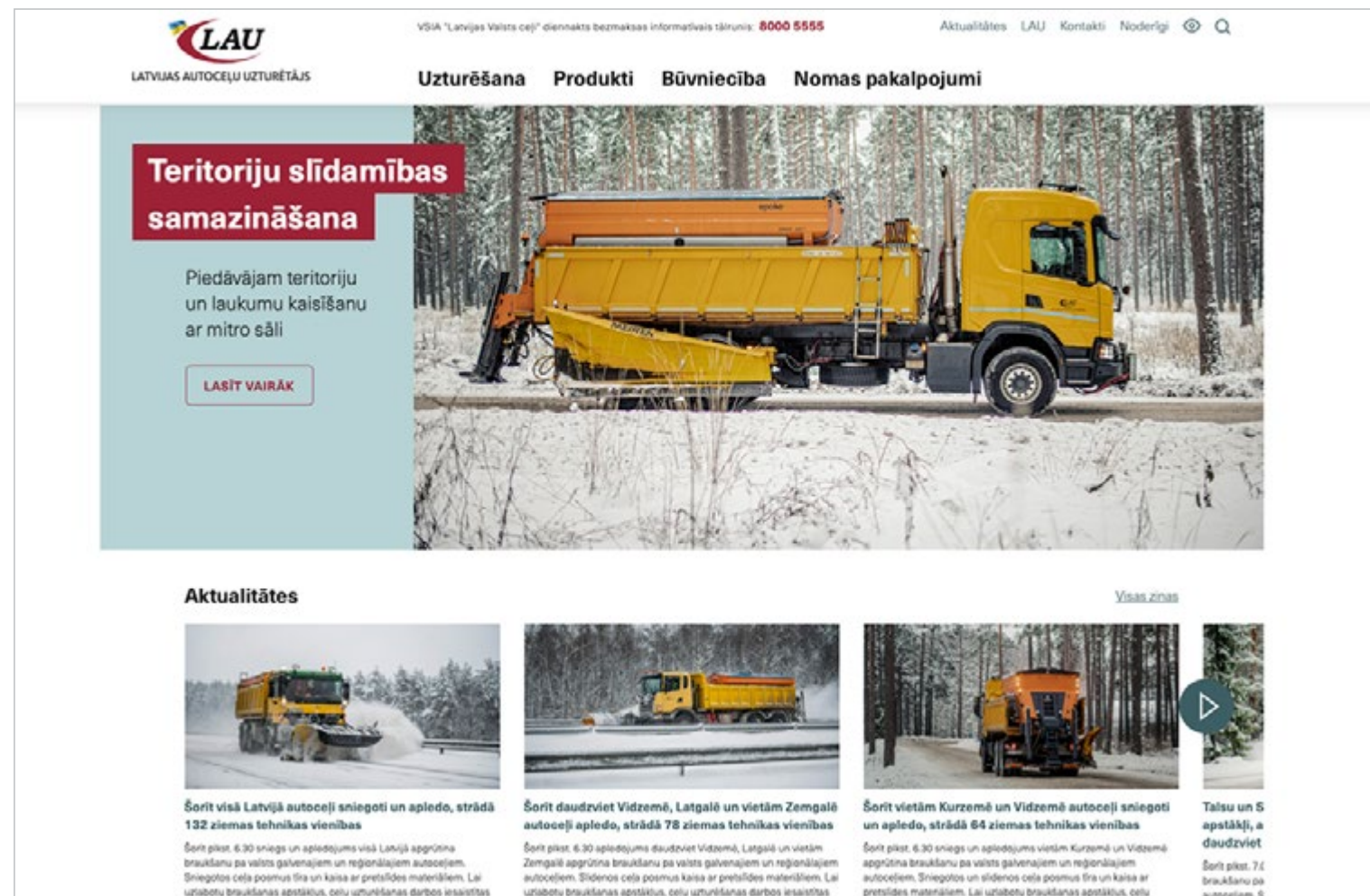
DAŽĀDĪBAS PRINCIPU IEVĒROŠANA

MĀJASLAPA

2021. gadā izveidota jauna, ērta, mūsdienīga mājaslapa kuras primārais mērķis ir veicināt komercpakalpojumu pārdošanas rādītājus, piesaistot jaunus klientus.

Tāpat mājaslapā publicēti uzņēmuma jaunumi un noderīga informācija autoceļu lietotājiem un sadarbības partneriem. Mājaslapa veidota, vadoties pēc starptautiskām normām un standartiem, lai nodrošinātu piekļūstamību ikvienam satura interesentam. Mājaslapas izstrādē ņemti vērā piekļūstamības pamatprincipi digitālā satura veidošanai – uztveramība, darbināmība, saprotamība, robustums.

Tiek veikts arī mājaslapas piekļūstamības novērtējums būtiskākajos piekļūstamības aspektos, kas sniedz priekšstatu par tās funkcionalitāti (navigācija, teksta tālummaiņa, struktūra u.c.) un satura piekļūstamību (digitālā satura atspoguļošana vienkāršā valodā, lai tas būtu saprotams ikvienam lietotājam, arī cilvēkiem ar dažādiem uztveres traucējumiem, krāsu kontrasti u.c.). Notiek nepārtraukts darbs piekļūstamības uzlabošanai.



2022. gadā mājaslapā publicētā informācija vērsta uz komercdarbības veicināšanu, potenciālo klientu informēšanu par LAU sniegtajiem pakalpojumiem.

ENG

Lai paplašinātu klientu loku, kā arī veicinātu labas korporatīvās pārvaldības principu ievērošanu, 2022. gadā izveidota mājaslapas **angļu versija**.

DAŽĀDĪBAS PRINCIPU IEVĒROŠANA

KAMPAŅA "NEBRAUC MAN VIRSŪ!"

LAU ar informatīvo kampaņu "Nebrauc man virsū!" aicina satiksmes dalībniekus mainīt savus paradumus un pastiprināti pievērst uzmanību ceļu satiksmes noteikumiem, lai izturētos piesardzīgi pret autoceļu remontdarbu veicējiem un uzturēšanas tehniku.

Kampaņas laikā autovadītāji tiek aicināti būt uzmanīgākiem remontdarbu laikā, lai izvairītos no sadursmes ar ceļu uzturēšanas tehniku vai darbiniekiem, kuri veic uzturēšanas darbus, kā arī citiem autobraucējiem.



DAŽĀDĪBAS PRINCIPU IEVĒROŠANA

LABĀKO DARBINIEKU APBALVOŠANA

Uzņēmuma spēks un lielākā vērtība ir darbinieki. Mūsu komandā ir vairāk nekā 1100 darbinieku. Katram ir sava loma uzņēmuma veidošanā un attīstībā. Tomēr vienmēr kolektīvā ir cilvēki, kuri ar savu radošumu, atvērtību, enerģiju, iniciatīvu – vēlas un spēj padarīt uzņēmumu efektīvāku. 2022. gadā svinīgā gaisotnē tika sveikti desmit mūsu darbinieki, kuriem tika izteikta pateicība par ieguldīto darbu, profesionalitāti, neizsīkstošo enerģiju un entuziasmu, veicot vairāk nekā no viņiem tiek sagaidīts. Gada labākie darbinieki tika noteikti katrā LAU struktūrvienībā.



LAU VĀRDS IZSKAN EIROPĀ

2022. gada oktobrī Austrijā, Tūlnā notika **Pirmais Eiropas čempionāts sniega tīrītājiem**, uz kuru devās arī mūsu kolēģis **Juris Zvagulis** no Skrundas. Juris kopvērtējumā ieguva augsto 5. vietu, apsteidzot dalībniekus pat no tādām valstīm kā Vācija, Francija, Čehija u.c.



Sacensībās piedalījās kopumā 27 pārstāvji no dažādām Eiropas valstīm un tikai 12 dalībnieki kvalificējās finālam. Finālā pēc pirmā brauciena Juris ierindojās 3. vietā, tomēr pēc otrā brauciena sīvā konkurencē piekāpās mājiniekiem – austriešiem, kuri arī dalīja pirmās četras vietas.



Dalībniekiem vairākās disciplīnās bija jāparāda sava meistarība kravas automašīnas vadīšanā. Piemēram, jāvada kravas mašīna, izvairoties no šķēršļiem vai ar sniega lāpstu, precīzi jāpārvieta priekšmeti, turklāt, visi uzdevumi jāpaveic iespējami īsākā laika posmā.

Pasākuma laikā notika arī autoceļu ziemas uzturēšanas seminārs, kurā uzstājās Latvijas autoceļu uzturētāja valdes loceklis **Juris Dupurs**. Prezentācijā viņš pastāstīja par autoceļu ziemas uzturēšanas attīstību Latvijā un lietotnes *Waze* izmantošanu ikdienas uzturēšanas darbos.



DARBA VIDE

Darbinieki ir LAU vērtība, tādēļ LAU drošas **darba vides nodrošināšana** ir viena no prioritātēm. LAU pārvaldības sistēma ir sertificēta atbilstoši starptautiskajam ISO 45001 “Arodveselības un darba drošības vadības sistēma” standartam.

Ikviens darbinieks uzsākot darba attiecības, tiek iepazīstināts un ar parakstu apliecina, ka ir iepazinies ar iekšējās darba kārtības, kā arī darba drošības noteikumiem. Katru gadu LAU veic ugunsdrošības apmācības saviem darbiniekiem.

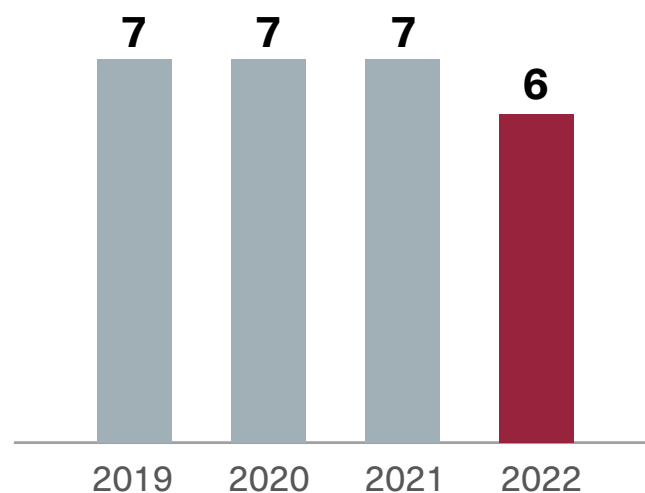
Pamatojoties uz Darba koplīguma normām katru gadu tiek noslēgta darbinieku veselības un nelaimes gadījumu apdrošināšana, saskaņā ar atklāta konkursa rezultātiem. 2022. gadā darbinieku veselības apdrošināšanas polise tika iegādāta AAS “Balta”.

LAU nodrošināta nelaimes gadījumu un gandrīz notikušu nelaimes gadījumu (turpmāk tekstā – GNNG) uzskaitē, izmeklēšana un veiktie pilnveides pasākumi.

2022. gadā LAU kopā reģistrēti 6 nelaimes gadījumi darbā, no tiem: 1 nelaimes gadījums saistīts ar ceļu satiksmes negadījumu, 5 saistīti ar traumām darba vietā, kas nav klasificējamās kā smagas. 2022. gadā nav identificēts neviens gandrīz noticis nelaimes gadījums.

Kopējais nelaimes gadījumu skaits 2022. gadā, salīdzinot ar iepriekšējo gadu, samazinājies par 1 nelaimes gadījumu.

NELAIMES GADĪJUMU SKAITS PA GADIEM



Analizējot nelaimes gadījumus pēc to cēloņiem, 2022. gadā ir pieaudzis tādu nelaimes gadījumu skaits, kuros traumas ir gūtas pakrītot.

Kopumā 2022. gadā ir notikuši 6 nelaimes gadījumi, no kuriem viens ar smagām sekām un divi nāves gadījumi, kas nav saistīti ar darba vides faktoriem, bet gan darbinieku veselības stāvokli.

Darbiniekiem, atbilstoši normatīvo aktu prasībām, tiek veiktas pirmreizējās un periodiskās **obligātās veselības pārbaudes**.

2x
gadā

(pavasārī un rudenī) darbinieki tiek instruēti attiecīgi ziemas un vasaras sezonas darbiem, atbilstoši darba un vides aizsardzības instrukcijām

Reģionu katras nodaļas katra iecirkņu darbu vadītāji pastāvīgi veic pārrunas ar sava iecirkņa darbiniekiem par aktuāliem jautājumiem kvalitātes vadībā, darba drošībā, vides aizsardzībā un energopārvaldībā.

DARBA VIDE

Sākot ar 01.06.2022. tiek īstenota darbinieku iesaiste darba apavu, darba apģērbu u.c. individuālo aizsardzības līdzekļu (turpmāk tekstā – IAL) iepirkumos, veicot darbinieku aptauju par esošajiem darba apģērbiem un apaviem, kā arī iesaistot tos tirgus priekšizpētes darba grupās, ar mērķi **nodrošināt darbiniekus ar pēc iespējas ērtākiem un sezonai atbilstošākiem IAL**, kā arī ar mērķi mazināt riskus, ka var iestāties no darba apģērbu nenēsāšanas.



Darba aizsardzības mērķis ir ik gadu samazināt negadījumu skaitu par 10% pret iepriekšējo 3 gadu vidējo rādītāju. 2022. gadā minēto mērķi ir izdevies īstenot.

Mērķa īstenošanai ik gadu tiek izstrādāts darba aizsardzības plāns, kurā tiek noteikti nepieciešamie riska samazināšanas un darba vides iekšējās uzraudzības pasākumi, atbildīgie par izpildi un izpildes termiņi.

DARBA AIZSARDZĪBAS PLĀNS IETVER SEKOJOŠAS SADAĻAS:

1. Darba vides riska faktori
2. Obligātās veselības pārbaudes
3. Individuālie aizsardzības līdzekļi
4. Instrukcijas un instruktāžas
5. Pirmā palīdzība
6. Darba aprīkojums, iekārtas
7. Ugunsdrošība
8. Drošības zīmes, signālrāsojums
9. Tīrība, kārtība telpās un teritorijā

26

– tik darba un vides
aizsardzības iekšējie
auditi veikti 2022. gadā

172

– tik uzlabojumi veikti
darba un vides aizsardzības
auditu rezultātā

DARBA VIDE

2022. gadā tika izvirzīts mērķis – **izstrādāt vizuālu, maksimāli vienkāršotu informatīvu materiālu** par šādām tēmām: ugunsdrošības zīmju izvietojanas galvenās prasības, ugunsdzēsības aparātu izvietojšana un pārbaudes, ūdensņemšanas vietas aprīkošana un uzturēšana u.c. jautājumi, ņemot vērā ārējā un iekšējā audita novērojumus. Mērķis ir sasniegts un turpmāk apmācības par minētajām tēmām visās LAU struktūrvienībās tiks organizētas pēc vienota principa.

Kā viens no augstas ietekmes darba vides riskiem identificēts Risks darbinieka veselības bojājumiem ilgstoši strādājot ar vibrējošām iekārtām, kas neatbilst pieļaujamām prasībām. Lai minēto risku mazinātu, līdz 2023. gada jūnijam tiks veikti atbilstoši mērījumi LAU tehnikas vienībām un izvērtēti veicamie pasākumi.

28.06.2022. LAU, parakstot hartu, pievienojās **sociālajai iniciatīvai “Misija Nulle”**, kas pulcē atbildīgi domājošus darba devējus ar mērķi novērst darbā un ar to saistīto ārējo apstākļu rezultātā bojāgājušo skaitu, būtiski mazināt nelaimes gadījumu skaitu darba vietās, tiecoties uz «0», un preventīvi ieviest pasākumus darbinieku veselības aizsardzībai un saglabāšanai, lai kopā ar citiem tās dalībniekiem tiektos uz arvien drošāku un veselīgāku darba vides kultūru.



DARBA VIDE

MĒRĶIS:

1.

nodrošināt un nepārtraukti pilnveidot drošu un veselīgu darba vidi, novēršot apstākļus, kas var radīt kaitējumu darbinieku veselībai.

2.

samazināt negadījumu skaitu par 10% pret iepriekšējo 3 gadu vidējo rādītāju.





PĀRVALDĪBA



PĀRVALDĪBA

LAU pārvaldība un stratēģijā noteikto mērķu sasniegšana tiek organizēta atbilstoši labas pārvaldības praksei ar caurskatāmu un saprotamu darbības modeli un atbalsta instrumentiem, kas nostiprināti iekšējā normatīvajā aktā **Korporatīvās pārvaldības politika**.

LAU pārvalda akcionāru sapulci, padomi un valdi. Vienotu, vispusīgi izsvērtu lēmumu pieņemšanai LAU nodrošina regulāru Stratēģijas izpildes monitoringu – vadības: padomes un valdes līmenī, operatīvo izpildi – atbildīgo struktūrvienību līmenī.

AKCIONĀRS	PADOME	VALDE
		
Kapitāla daļu turētāja pārstāvis	1x Padomes priekšsēdētājs 2x Padomes locekļi Padome tiek ievēlēta uz 5 gadiem	1x Valdes priekšsēdētājs 2x Valdes locekļi Valde tiek ievēlēta uz 5 gadiem

5	19
Akcionāru sapulču skaits 2022. gadā (2021. gadā – 10)	Akcionāru sapulcēs pieņemto lēmumu skaits 2022. gadā (2021. gadā – 22)
20	133
Padomes sēžu skaits 2022. gadā (2021. gadā – 23)	Padomes sēdēs pieņemto lēmumu skaits 2022. gadā (2021. gadā – 119)
63	404
Valdes sēžu skaits 2022. gadā (2021. gadā – 68)	Valdes sēdēs pieņemto lēmumu skaits 2022. gadā (2021. gadā – 476)

Valdes sēdes notiek katru nedēļu, komunikācija par valdes sēdēs pieņemtiem lēmumiem notiek regulārās sapulcēs.

LAU ir izstrādāts **Stratēģijas ieviešanas Rīcības plāns** – LAU stratēģijas īstenošanai noteiktas veicamās darbības, izpildes termiņi un atbildīgie par izpildi. Ar noteiktu regularitāti Rīcības plāna izpilde tiek uzraudzīta valdes, padomes un akcionāru līmenī.

LAU DIVIDENŽU POLITIKA IR BALSTĪTA UZ ŠĀDIEM PRINCIPIEM:

- dividendes tiek aprēķinātas saskaņā ar Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumu, 2022. gada 25. janvāra MK noteikumiem "Kārtība, kādā tiek prognozēti, noteikti un veikti maksājumi par valsts kapitāla izmantošanu".
- lēmumu par peļņas izlietošanu un dividenžu apmēru pieņem LAU akcionāru sapulce

PĀRVALDĪBA

LAU VALDES UN PADOMES IEVĒLĒŠANA

LAU Padomes un Valdes locekļus nominē atklātā procesā, balstoties uz profesionalitātes un kompetences kritērijiem, kandidātu atlasei veidojot nominācijas komisiju un, ja nepieciešams, piesaistot personāla atlases konsultantu. Par padomes un valdes locekļiem tiek ieceltas personas, kuras atbilst Pārvaldības likumā noteiktajām prasībām, un kuru darba pieredze, izglītība, kvalifikācija un reputācija nodrošina LAU mērķu sasniegšanu, sekmējot LAU misijas, vīzijas un stratēģijas īstenošanu, atalgojuma sistēmas līdzsvarotību un konkurētspēju.

Padomes sastāvā uz pieciem gadiem tiek ievēlēti padomes priekšsēdētājs un padomes locekļi, atbilstoši LAU statūtos noteiktajam skaitam, nodrošinot Pārvaldības likumā noteikto principu, ka vismaz puse no padomes locekļiem ir neatkarīgi.

VADĪBAS ATALGOJUMS UN TĀ SAISTĪBA AR NEFINANŠU MĒRĶU SASNIEGŠANU

Padomes un valdes locekļu atalgojums tiek noteikts saskaņā ar Pārvaldības likumu un uz tā pamata izdotajiem Ministru kabineta noteikumiem, kā arī ievērojot Pārresoru koordinācijas centra izdotās vadlīnijas par valsts kapitālsabiedrību valdes

un padomes locekļu atlīdzības noteikšanu. Valdes prēmijas apmēru nosaka Pārvaldības likums. Prēmijas noteikšanā tiek ņemti vērā LAU darbības rezultāti iepriekšējā pārskata gadā, stratēģijas rīcības plāna (t.sk. nefinanšu rādītāju izpilde), Valdes mērķu izpilde. Uz valdes un padomes locekļiem nav attiecināmi Darba koplīguma noteikumi.

Valdes locekļiem atalgojums par 2022. gadu izmaksāts atbilstoši nostrādātajam periodam. 2022. gadā valdes loceklim Mārim Kligim, kas amatā bija no 24.03.2022. līdz 03.03.2023., izmaksāts atalgojums 73 172 EUR apmērā, Valdes priekšsēdētājam Vilnim Vitkovskim 112 750 EUR apmērā, valdes loceklim Jurim Dupuram 41 899 EUR apmērā.

Padomes locekļu atalgojums par 2022. gadu bija sekojošs: Padomes priekšsēdētājam Renāram Griškevicam – 29 520 EUR, padomes locekļiem Andrim Vanagam un Jevgēnijam Belezjakam – 26 568 EUR katram.

PRIVĀTUMA POLITIKA

LAU ir izstrādāta “Privātuma politika”, kuras mērķis ir informēt un sniegt skaidrojumu par to, kā LAU rūpējas un aizsargā savā rīcībā nonākušos personu datus, kā arī saprast kādā veidā un kādiem mērķiem dati tiek apstrādāti. Apstrādājot personas datus, LAU ievēro Latvijas Republikā spēkā esošos normatīvos aktus, atbildīgo institūciju izdotos saistošos norādījumus un noteikumus, kā arī Eiropas Savienības normatīvos aktus.

LAU ir Personas datu apstrādes darba grupa, kuras galvenās funkcijas: aktualizēt izveidoto LAU personas datu apstrādes mērķu reģistru Dokumentu vadības sistēmā, kā arī izstrādāt priekšlikumus personu datu aizsardzības uzlabošanai. LAU ir Datu aizsardzības speciālists, kurš informē un konsultē personas datu jautājumos, uzrauga kā tiek ievērota Vispārīgā datu aizsardzības regula, Fizisko personu datu apstrādes likums, LAU noteikumi jautājumos par personas datu apstrādi un aizsardzību.



LAU nav reģistrēts neviens ar personas datu aizsardzību saistīts pārkāpums.



Vismaz reizi gadā tiek nodrošinātas apmācības un individuālās konsultācijas darbiniekiem, kuri strādā ar personas datiem.

PĀRVALDĪBA

INFORMĀCIJAS ATKLĀTUMA POLITIKA UN PRAKSE

LAU tīmekļvietnē publisko informāciju atbilstoši Pārvaldības likumā un citos normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā, nodrošinot, ka publicētā informācija ir regulāra, savlaicīga un sniedz skaidru priekšstatu par LAU pārvaldību, stratēģiju, saimniecisko darbību un finanšu rezultātiem. Regulāri tiek nodrošināta sabiedrības izglītošana par valsts autoceļu ikdienas uzturēšanas darbu veikšanu, kā arī drošu pārvietošanos pa valsts autoceļiem ar aktuālo informāciju, publikācijām, ziņām un infografikām LAU tīmekļvietnē, medijos un sociālajos tīklos, atbilstoši LAU stratēģijai un komunikācijas politikai. Sabiedrībā iekšējo un ārējo komunikāciju un tās satura veidošanas principus, kā arī iesaistīto pienākumus realizē atbilstoši LAU apstiprinātajai Komunikācijas politikai.

ESG PROGRESA ZIŅOŠANA

Šis ir otrais LAU ilgtspējas pārskats par vides, sociālās atbildības un korporatīvās pārvaldības principu īstenošanu. Arī turpmāk ESG ziņojums būs neatņemama LAU darbības vērtēšanas sastāvdaļa.



STRUKTŪRA

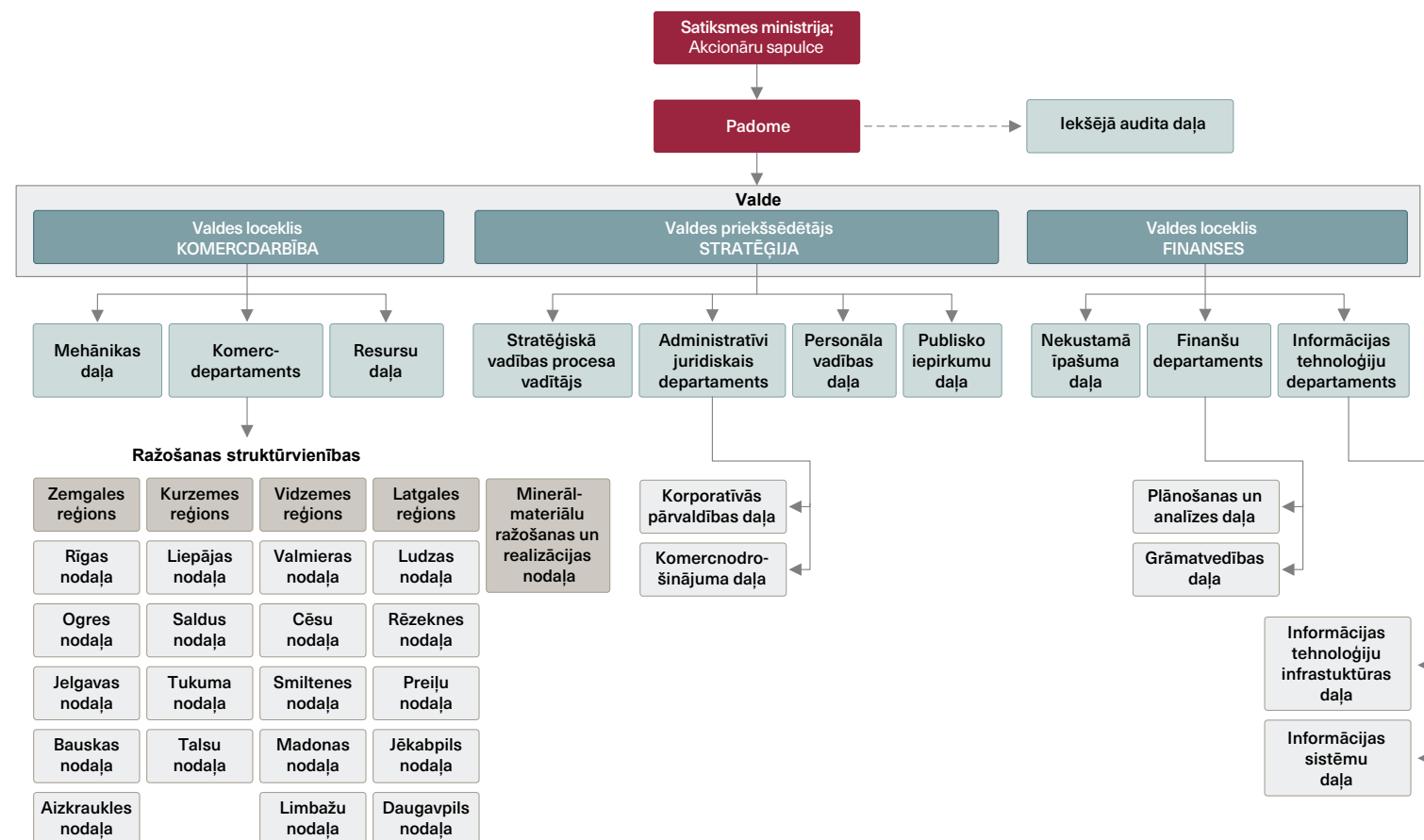
2022. gadā tika veikta LAU restrukturizācija, kuras rezultātā LAU darbība tiek organizēta **ČETROS REĢIONOS** (iepriekš 9 ceļa rajonos)

Organizatoriskās struktūras izmaiņa veikta, ņemot vērā šādus aspektus:

- biznesa vadības, personāla vadības, lietvedības, finanšu un tehnikas parka vadības funkciju centralizācija;
- atsevišķas struktūrvienības izveide minerālmateriālu ražošanas nodrošināšanai un realizācijas veicināšanai;
- ražošanas struktūrvienību teritoriālā izveide atbilstoši ar LVC noslēgtajiem līgumiem;
- administrācijas struktūrvienību optimizācija.

LAU organizatoriskā struktūra šobrīd sastāv no:

- Ražošanas struktūrvienībām (Iekšējās Komercedpartamenta sastāvā)
- 4 reģioni – Kurzeme, Latgale, Vidzeme un Zemgale. Reģioni nodrošina LAU pamatdarbības veikšanu attiecīgajā administratīvajā teritorijā un atbilstoši organizē savas struktūrvienības darbu. Reģionu sastāvā ir 19 nodaļas.
- Minerālmateriālu ražošanas un realizācijas nodaļa (MRRN) – nodrošina komercdarbību – minerālmateriālu ražošanu un realizāciju. MRRN sastāvā ir ražotnes: “Akmenscūciņas”, Jelgavas novadā un “Dārziņi”, Smiltenes novadā.
- 11 administrācijas struktūrvienības. Administrācijas struktūrvienības organizē LAU darbību un nodrošina nepieciešamo atbalstu ražošanas struktūrvienībām: ikdienas uzturēšanas darbu plānošana un uzraudzība, ražošanas resursu nodrošināšana (tehnika un būvmateriāli), komercdarbības nodrošināšana, finanšu plānošana un kontrole, juridiskais atbalsts, kvalitātes un risku vadība, iekšējā un ārējā komunikācija, informāciju komunikāciju tehnoloģiju vadība u.c.



VALDE



VILNIS VITKOVSKIS

Valdes priekšsēdētājs V. Vitkovskis šajā amatā ir kopš 2017. gada 24. novembra. Valdes priekšsēdētāja pārzinā ir Personāla vadības daļa, Administratīvi juridiskais departaments, Stratēģiskais vadības process un Publisko iepirkumu daļa.

Vairāk nekā desmit gadu pieredze pašvaldību darbā, kā arī vidējā un augstākā līmeņa vadītāja pieredze. Liepājas pilsētas domē bijis domes priekšsēdētāja vietnieks izglītības, kultūras un sporta jautājumos, vadījis Attīstības pārvaldi. Pašreiz ir Kurzemes plānošanas reģiona Attīstības padomes loceklis, Liepājas pilsētas domes deputāts, pastāvīgās Attīstības komitejas priekšsēdētājs.

Izglītība: Maģistra grāds biznesa vadībā Manheimas Universitātes Biznesa skolas (Vācija) un ESSEC Biznesa skolas (Francija) apvienotā programmā. Profesionālais bakalaura grāds uzņēmējdarbības vadībā Rīgas Starptautiskā vadības un biznesa administrācijas augstskolā.



JURIS DUPURS

Valdes loceklis J. Dupurs šajā amatā ir kopš 2022. gada 11. jūlija. Valdes locekļa pārzinā ir Komercedpartaments, Resursu daļa un Mehānikas daļa.

Vairāk nekā 10 gadu pieredze autoceļu būvniecības nozarē. Ieguvis augstākā un vidējā līmeņa vadītāja pieredzi, ieņemot dažādus amatus ceļu būvniecības uzņēmumā SIA STRABAG, kas ir STRABAG koncerna sastāvā. Ieņēmis valdes locekļa amatu un viņa galvenajos pienākumos ietilpa stratēģijas izstrāde un investīciju piesaiste, bijis Asfaltēšanas daļas vadītājs, kā arī guvis pieredzi kā projektu vadītājs Vācijā, vadot infrastruktūras būvniecības projektus galvenokārt Hamburgas pilsētā.

Izglītība: Maģistra grāds transportbūvēs un bakalaura grāds ar inženiera kvalifikāciju transportbūvēs Rīgas Tehniskajā Universitātē, kā arī 1. līmeņa augstākās profesionālās izglītības diploms ar kvalifikāciju būvdarbu organizators transportbūvēs Rīgas Tehniskajā Universitātē.



ILZE BUKULDE

Valdes locekle I. Bukulde šajā amatā ir kopš 2023. gada 3. marta. Valdes locekles pārzinā ir Finanšu departaments, Informācijas tehnoloģiju daļa un Nekustamā īpašuma daļa.

Ilzei Bukuldei ir vairāk nekā 15 gadu augstākā un vidējā līmeņa vadītājas pieredze, strādājot kokrūpniecības un banku nozarē. Viņa ieņēma valdes locekles amatu septiņos PATA grupas uzņēmumos, pildot arī finanšu direktores un operacionālās vadītājas pienākumus. Pirms tam strādājusi AS SEB banka dažādos amatos, kur bija Lielo korporatīvo klientu segmenta vadītāja, atbildot par kopējās bankas stratēģijas izveidi un ieviešanu, kā arī bijusi bankas kredītkomitejas un Biznesa komitejas locekle. Šobrīd ieņem padomes locekles amatu SIA Rīgas Nami un viņas atbildībā ir finanšu, audita, risku vadības un iekšējās kontroles sistēmas jomas.

Izglītība: Profesionālais maģistra grāds uzņēmumu un organizāciju vadīšanā un finansēs Rīgas Tehniskās universitātes Rīgas Biznesa skolā, sociālo zinātņu maģistra grāds ekonomikā Latvijas Universitātē, kā arī sociālo zinātņu bakalaura grāds vadībzinātnē Latvijas Universitātē.

Māris Kliģis (no 24.03.2022. līdz 03.03.2023. Valdes loceklis), **Rita Kubarko** (no 08.09.2020. līdz 16.03.2022. Valdes locekle)

PADOME



RENĀRS GRIŠKEVIČS

Amatā ir no 2021. gada 26. oktobra. Atbildības joma LAU padomē ir autoceļu infrastruktūras uzturēšanas jautājumu, iesaistīto pušu, uzņēmumu un komandas vadība. R. Griškevicam ir vairāk nekā desmit gadu pieredze vadošos amatos, tostarp starptautiskā līmenī. Viņš ir absolvējis Latvijas Universitāti iegūstot bakalaura grādu starptautiskā biznesa vadībā un maģistra grādu Eiropas Studijās.



ANDRIS VANAGS

Amatā ir no 2021. gada 26. oktobra. Atbildības joma LAU padomē ir stratēģiju izstrāde un ieviešana, kā arī korporatīvā pārvaldība. A. Vanagam ir ilggadīga pieredze darbā vadošos amatos un pasniedzēja pieredze Latvijas augstskolās. Viņam ir Rīgas Tehniskās universitātes Ķīmijas tehnoloģiju fakultātē iegūts inženierzinātņu bakalaura un maģistra grāds, kā arī viņam ir doktora grāds vadbzinātnē, kas iegūts Biznesa augstskolā "Turība".



JEVGENIJS BELEZJAKS

Amatā ir no 2021. gada 26. oktobra. Atbildības joma LAU padomē ir finanšu jautājumu un audita, risku vadības un iekšējas kontroles sistēmas. J. Belezjakam ir ilggadīga pieredze darbā vadošos amatos, tostarp uzņēmumos finanšu jomā. Viņš ir ieguvis bakalaura grādu uzņēmējdarbības vadībā Rīgas Starptautiskajā ekonomikas un biznesa administrācijas skolā, kā arī maģistra grādu uzņēmējdarbības vadībā RTU Rīgas Biznesa skolā.

2022. gadā izmaiņas padomes sastāvā **nav notikušas**

LAU STRATĒGIJA

LAU ir izstrādāta vidēja termiņa darbības stratēģija 2019. – 2025. gadam. Šajā dokumentā ir noteikti stratēģiskās attīstības pamatvirzieni laika posmam no 2019. gada 1. janvāra līdz 2025. gada 31. decembrim. Stratēģijā apskatīts LAU biznesa modelis, veikta tirgus, stipro un vājo pušu analīze, risku analīze, dividenžu politika, definēti finanšu un nefinanšu mērķi, kā arī Stratēģijas attīstības un atbalsta politika.

LAU Stratēģijas izpildes uzraudzība ietver regulāru mērķu un mērķa rādītāju sasniegšanas progresa novērtēšanu. Katram no stratēģiskajiem mērķiem definēti mērķa rādītāji, kā arī uzdevumi, kuru izpilde vērsta uz to sasniegšanu. Uzdevumi tālāk tiek iekļauti ikgadējos rīcības plānos un deleģēti struktūrvienībām to izpildei.

Stratēģijas rīcības plāna izpildes uzraudzība notiek reizi ceturksnī valdes un padomes sēdēs, reizi pusgadā informācija tiek sniegta arī Akcionāram.

2021. gadā tika atvērts valsts autoceļu ikdienas uzturēšanas tirgus. Tas mainīja veidu kā tiek organizēta valsts autoceļu ikdienas uzturēšanas veicēja izvēle, tādējādi būtiski ietekmējot arī LAU darbību. Ņemot vērā minētos apstākļus, 2023.gadā plānots pabeigt **jaunu LAU vidēja termiņa stratēģiju 2023. – 2027.gadam**, kuras izstrādes procesā tiks:

- veikts LAU esošās situācijas un nākotnes tendenču, kas ietekmēs LAU attīstību, novērtējumu;
- izvirzīti vidēja termiņa stratēģiskie mērķi;
- noteikti galvenie darbības rādītāji mērķu sasniegšanai;
- definēti galvenie riski stratēģijas ieviešanā.



KORPORATĪVĀS PĀRVALDĪBAS KODEKSS

LAU ir izvērtējusi savu atbilstību Korporatīvās pārvaldības kodeksam, ievērojot Tieslietu ministrijas Korporatīvās pārvaldības konsultatīvās padomes izstrādāto Korporatīvās pārvaldības kodeksu, Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma (turpmāk – Pārvaldības likums) 581 pantu un 2022. gada 15. marta Ministru kabineta noteikumu Nr. 175 "Noteikumi par publiskas personas kapitālsabiedrībā un publiski privātā kapitālsabiedrībā piemērojamajiem korporatīvās pārvaldības ieteikumiem".

Turpmāk apskatīti Tieslietu ministrijas Korporatīvās pārvaldības konsultatīvās padomes izstrādātie Korporatīvās pārvaldības kodeksa **17 labas pārvaldības principi** un to ievērošana LAU, grupējot principu ievērošanas izpildi pēc sekojošām krāsām:

- PRINCIPS IEVĒROTS PILNĪBĀ
- PRINCIPS IEVĒROTS DAĻĒJI
- PRINCIPS NAV IEVĒROTS
- PRINCIPS NAV ATTIECINĀMS

PRINCIPS

LAU IZPILDĪJUMS

1. PRINCIPS Uzņēmuma stratēģija

- **Uzņēmumam ir aktuāla stratēģija, kuras projektu izstrādā valde**
- **Padome iesaistās stratēģijas izstrādes procesā un apstiprina stratēģiju padomes sēdē**

LAU ir izstrādāta Vidēja termiņa darbības stratēģija 2019.–2025. gadam (turpmāk – Stratēģija), kurā ir noteikti mērķi un virzība uz septiņu gadu vērtības pieaugumu. Stratēģijas projektu izstrādā Valde, ievērojot Pārresoru koordinācijas centra noteiktās vadlīnijas par valsts kapitālsabiedrību vidēja termiņa darbības stratēģiju izstrādi un citu normatīvo aktu prasības. Padome apstiprina Stratēģiju un uzrauga tās īstenošanu.

- **Padome uzrauga stratēģijas īstenošanu**
- **Uzņēmuma valde īsteno stratēģiju un regulāri atskaitās padomei par tās īstenošanas gaitu**

Stratēģijā noteikto uzdevumu īstenošanai padome apstiprina gada rīcības plānu, kura izpilde tiek uzraudzīta reizi ceturksnī, padomei apstiprinot rīcības plāna izpildes atskaites. Reizi pusgadā padomes atskaites tiek iesniegtas LAU kapitāla daļu turētājam.

2. PRINCIPS Iekšējā kultūra un ētiska uzvedība

- **Padome definē uzņēmuma pamatvērtības**

Pamatvērtības ir definētas un apstiprinātas LAU vidēja termiņa stratēģijā.

KORPORATĪVĀS PĀRVALDĪBAS KODEKSS

PRINCIPS

LAU IZPILDĪJUMS

2. PRINCIPS Iekšējā kultūra un ētiska uzvedība

- **Valde sagatavo un padome apstiprina iekšējās kultūras un ētiskas uzvedības kodeksu**
- **Valde nodrošina iekšējās kultūras un ētiskas uzvedības kodeksa ievērošanu uzņēmuma ikdienas darbībā un reaģē, ja tiek konstatēts ētiskas uzvedības kodeksa pārkāpums**

LAU ir izstrādāts Ētikas kodekss, kas LAU vadībai un darbiniekiem kalpo kā uzvedības standarts. Ētikas kodeksā ir atspoguļotas uzņēmuma noteiktās iekšējās kultūras pamatvērtības, kā arī ētiskas rīcības un profesionālās uzvedības standarti un vadlīnijas to sasniegšanai un īstenošanai. Ētikas kodekss apstiprināts LAU valdē, 2023.gadā aktualizētā valdes izstrādātā Ētikas politika, tika apstiprināta padomē.

Valde nodrošina Ētikas kodeksa ievērošanu LAU. LAU ir izveidota Ētikas komisija, kas izvērtē iespējamās Ētikas kodeksa normu pārkāpumus un, ja tādi tiek konstatēti, vēršas pie LAU valdes ar ieteikumu par disciplinārlietas ierosināšanu vai citiem priekšlikumiem, kas veicina Ētikas kodeksa normu ievērošanu.

3. PRINCIPS Iekšējās kontroles sistēma, risku vadība un iekšējais audits

- **Uzņēmumam ir dokumentēta iekšējās kontroles sistēma, par kuras izveidi atbild valde.**
- **Iekšējais audits vismaz reizi gadā veic iekšējās kontroles sistēmas efektivitātes novērtējumu, ņemot vērā iepriekš definētus kritērijus, un atskaitās par novērtējuma rezultātiem padomei**

LAU ir dokumentēta iekšējās kontroles sistēmā, aspekti aprakstīti Korporatīvās pārvaldības politikā un citos iekšējos normatīvajos aktos.

Pamatojoties uz iekšējā audita vidēja termiņa stratēģisko plānu 2019.–2023., izvērtētas riskos pamatotas auditējamās sistēmas. 2022. gadā apstiprināts 2022. gada plāns. Veicot katru sistēmas auditu tiek novērtēta kontroles sistēma un tiek sniegti ieteikumi atbilstībai un/vai efektivitātei.

KORPORATĪVĀS PĀRVALDĪBAS KODEKSS

PRINCIPS

LAU IZPILDĪJUMS

3. PRINCIPS Iekšējās kontroles sistēma, risku vadība un iekšējais audits

- **Padome vismaz reizi gadā izvērtē sniegto novērtējumu par iekšējās kontroles sistēmas efektivitāti**

Iekšējā audita plāna un ieteikumu izpilde reizi ceturksnī tiek iesniegta valdei un padomei. Savukārt gada ietvaros iekšējā audita plāna izpilde tiek iesniegta izskatīšanai akcionāra sapulcē. Iekšējā audita daļa ikgadējo auditu ietvaros, sniedz vērtējumu par iekšējās kontroles sistēmas efektivitāti.

4. PRINCIPS Uzņēmums identificē, novērtē un uzrauga ar tā darbību saistītos riskus

- **Valde izstrādā un padome apstiprina uzņēmuma risku vadības politiku**
- **Pamatojoties uz identificēto risku novērtējumu, valde īsteno risku vadības pasākumus**
- **Vismaz reizi gadā padome izskata valdes ziņojumus par risku vadības pasākumiem un risku vadības politikas īstenošanu**

LAU risku vadības sistēmu veido risku vadības kultūra, centralizēta risku pārvaldība un risku vadības process. Vispārējos risku pārvaldības pamatelementus un principus nosaka Risku pārvaldības politika, ko izstrādā LAU valde un apstiprina padome.

LAU ir vienoti risku pārvaldības pamatprincipi integrācijā ar LAU stratēģiju un sniegumu.

Saskaņā ar LAU izstrādāto Risku pārvaldības politiku, padome katru gadu izskata LAU valdes ziņojumu par Risku pārvaldības sistēmu.

KORPORATĪVĀS PĀRVALDĪBAS KODEKSS

PRINCIPS

LAU IZPILDĪJUMS

5. PRINCIPS Uzņēmumā ir izveidota iekšējā audita struktūrvienība, kas neatkarīgi un objektīvi izvērtē uzņēmuma darbību

- **Uzņēmumā ir iekšējais auditors, kurš ir funkcionāli neatkarīgs no valdes un atskaitās padomei**
- **Iekšējo auditoru amatā apstiprina padome**
- **Iekšējais auditors izstrādā uz riskiem balstītu iekšējā audita plānu, kuru apstiprina padome**
- **Iekšējais auditors informē valdi un padomi par iekšējā audita plāna izpildi, audita rezultātiem un ieteicamajām darbībām trūkumu novēršanai, ja tādi ir konstatēti**

Iekšējā audita funkciju īsteno iekšējā audita daļa, kura ir administratīvi pakļauta Valdei un funkcionāli pakļauta Padomei, saskaņā ar valdes apstiprinātu un padomē izskatītu iekšējā audita daļas nolikumu.

Personāla atlasē par iekšējo auditora amata kandidātu izvērtējumu un lēmumu par to, ar kuru kandidātu nodibināt darba tiesiskās attiecības izvērtē un pieņem padome. Bet, pamatojoties uz LAU iekšējo normatīvo dokumentu "Darba kārtības noteikumi" darbā pieņem valdes priekšsēdētājs.

Iekšējā audita vide aptver visus LAU procesus. Audita biežumu un prioritāti nosaka riskos balstītā pieejā izstrādāts vidēja termiņa iekšējā audita stratēģiskais plāns piecu gadu periodam un ikgadējais audita plāns. Iekšējā audita plānu apstiprina Valde, pamatojoties LAU statūtiem, saskaņo padome un akcionāru sapulce (16.02.2022. akcionāru sapulces protokola Nr.1 lēmums Nr.3).

Iekšējais audits informē Valdi, Padomi, Akcionāru un LAU darbiniekus par audita rezultātiem, sistēmas novērtējumu, atbilstības un efektivitātes darbībām trūkumu novēršanai prioritārā kārtībā.

Iekšējais audits reizi gadā sniedz vērtējumu Valdei un Padomei par LAU risku pārvaldības sistēmas darbības efektivitāti. Reizi piecos gados, kopā ar vidēja termiņa stratēģiskā plāna izpildi, iekšējais audits veic LAU iekšējās kontroles sistēmas efektivitātes novērtējumu, informējot Valdi, Padomi un kapitāla daļu turētāju.

KORPORATĪVĀS PĀRVALDĪBAS KODEKSS

PRINCIPS

LAU IZPILDĪJUMS

6. PRINCIPS Uzņēmumam ir neatkarīgs ārējais revidents	
● Padome un Revīzijas komiteja, ja tāda ir izveidota, nosaka ārējā revidenta atlases kritērijus ● Uzņēmumam ir neatkarīgs ārējais revidents ar atbilstošu kvalifikāciju ● Viena ārējā revidenta pilnvaru laiks nepārsniedz 5 gadus	Ārējais revidents tiek izvēlēts atklātā iepirkumā, par kuru atbildīgs ir LAU Finanšu departaments, kura pārziņā ir Gada pārskata sagatavošana. Ārējā revidenta atlases kritēriji 2023. un 2024. gada pārskata revīzijai tiks saskaņoti ar LAU padomi. LAU ir neatkarīgs Ārējais revidents, kurš veic gada pārskata revīziju. Viena Ārējā revidenta pilnvaru laiks nepārsniedz piecus gadus.
7. PRINCIPS Uzņēmums nodrošina caurskatāmu padomes locekļu ievēlēšanas un atsaukšanas kārtību	
● Uzņēmumā ir apstiprināta padomes locekļu atlases un atsaukšanas kārtība. ● Par padomes locekļiem, kuri tiek virzīti ievēlēšanai vai atkārtotai ievēlēšanai, uzņēmums sniedz savlaicīgu un pietiekamu informāciju uzņēmuma akcionāriem	LAU Padomes un Valdes locekļus nominē atklātā procesā, balstoties uz profesionalitātes un kompetences kritērijiem, kandidātu atlasei veidojot nominācijas komisiju un, ja nepieciešams, piesaistot personāla atlases konsultantu, ievērojot Pārvaldības likumā noteikto kārtību. Kandidātus padomes locekļu amatam izvirza saskaņā ar Pārvaldības likumā noteikto kārtību Pārresoru koordinācijas centra un Akcionāru izveidotās nominācijas komisijas veiktā atlases procesa rezultātā, izvērtējot kandidātu atbilstību noteiktajām prasībām, kritērijiem un kompetencēm.

KORPORATĪVĀS PĀRVALDĪBAS KODEKSS

PRINCIPS

LAU IZPILDĪJUMS

7. PRINCIPS Uzņēmums nodrošina caurskatāmu padomes locekļu ievēlēšanas un atsaušanas kārtību

- **Padomes lielums ir atbilstošs uzņēmuma darbības specifikai**
- **Padomes locekli ievēlē uz termiņu ne ilgāku par 5 gadiem**

Padomes sastāvā uz pieciem gadiem tiek ievēlēti padomes priekšsēdētājs un padomes locekļi, atbilstoši LAU statūtos noteiktajam skaitam.

8. PRINCIPS Padomes locekļiem kopā ir atbilstoša pieredze un kompetence

- **Padomei kopumā piemīt prasmju, pieredzes un zināšanu kopums, to vidū par attiecīgo nozari, lai pilnvērtīgi spētu pildīt savus pienākumus**
- **Veidojot padomes sastāvu, tiek ievēroti dažādības principi**
- **Padomē pārstāvēti abi dzimumi**
- **Valde izstrādā ievada apmācības programmu un nodrošina jaunajiem padomes locekļiem ievada apmācību**

Par padomes locekļiem tiek ieceltas personas, kuras atbilst Pārvaldības likumā noteiktajām prasībām un kuru darba pieredze, izglītība, kvalifikācija un reputācija nodrošina Valdes un Padomes locekļa pienākumu profesionālu izpildi LAU interesēs.

Padome tiek ievēlēta, ievērojot Pārvaldības likumā noteiktos principus. Padomes locekļu pieredze aptver dažādas tautsaimniecības nozares. Skatīt LAU tīmekļvietnē publicēto informāciju lau.lv.

Padomes sastāva atlase notiek atbilstoši Pārvaldības likumā noteiktajai kārtībai – nominācijas procesa rezultātā, kurā tiek izvēlēti atbilstošākie kandidāti. Pašreizējā padomes sastāvā ir trīs vīrieši.

Apmācību programma augstākajai vadībai iekļauta "Noteikumi par VAS "Latvijas autoceļu uzturētājs" darbinieku apmācību" (apstiprināti 21.12.2022. valdes sēdē, protokols Nr.2.1.-A.1/22/61, lēmums Nr. 61/3.

KORPORATĪVĀS PĀRVALDĪBAS KODEKSS

PRINCIPS

LAU IZPILDĪJUMS

9. PRINCIPS Uzņēmuma padomē ir neatkarīgi padomes locekļi

- **Uzņēmums izvērtē un akcionāri nosaka neatkarīgo padomes locekļu īpatsvaru**
Vismaz puse no padomes locekļiem ir neatkarīgi
- **Neatkarīgie padomes locekļu kandidāti iesniedz apliecinājumu par savu atbilstību neatkarības kritērijiem**
- **Pirms padomes vēlēšanām uzņēmums veic padomes locekļu neatkarības novērtējumu atbilstoši pieejamajai informācijai**

LAU neatkarīgo padomes locekļu īpatsvars tiek noteikts atbilstoši Pārvaldības likumā noteiktajam principam – vismaz puse no padomes locekļiem ir neatkarīgi. Atlases procesa rezultātā 2021.gada 26.oktobrī LAU padomes sastāvā ievēlēti trīs neatkarīgi padomes locekļi.

Apliecinājums tiek iesniegts nominācijas procesā.

Padomes locekļu neatkarības novērtējumu veic akcionārs nominācijas procesā.

KORPORATĪVĀS PĀRVALDĪBAS KODEKSS

PRINCIPS

LAU IZPILDĪJUMS

10. PRINCIPS Uzņēmumā ir ieviesta atalgojuma politika

- **Uzņēmumā ir ieviesta atalgojuma politika, kuru izstrādājusi valde, izskatījusi padome un apstiprinājusi akcionāru sapulce**
- **Padome reizi gadā nosaka valdei sasniedzamos finanšu un nefinanšu mērķus, to ietekmi uz atalgojuma mainīgo daļu un kontrolē to izpildi**
- **Padomes locekļiem nenosaka atalgojuma mainīgo daļu, kā arī neizmaksā jebkādu kompensāciju atsaukšanas no amata vai amata atstāšanas gadījumā**
- **Valde reizi gadā sagatavo ziņojumu par atalgojumu, kas piešķirts katram esošajam un bijušajam valdes un padomes loceklim**

LAU izstrādāti Noteikumi par LAU darba samaksas sistēmu, kas apstiprināti valdē un izskatīti padomē un akcionāru sapulcē VAS "Latvijas autoceļu uzturētājs", apstiprināti 2022. gada 14. novembrī Valdes sēdē (Protokols Nr.2.1.-A.1/22/54, lēmums Nr.54/1)

Padomes un valdes locekļu atalgojums tiek noteikts saskaņā ar Pārvaldības likumu un uz tā pamata izdotajiem Ministru kabineta noteikumiem, kā arī ievērojot Pārresoru koordinācijas centra izdotās vadlīnijas par valsts kapitālsabiedrību valdes un padomes locekļu atlīdzības noteikšanu. Padome katru gadu nosaka valdes locekļu mērķus. Prēmijas noteikšanā tiek ņemti vērā LAU darbības rezultāti iepriekšējā pārskata gadā, stratēģijas rīcības plāna un mērķu izpilde.

Ievērojot Pārvaldības likumu, padomei atalgojuma mainīgo daļu, kā arī jebkādas kompensācijas atsaukšanas no amata vai amata atstāšanas gadījumā, neizmaksā.

Informācija par valdes un padomes locekļu atalgojumu 2022. gadā, publicēta 2022. gadā ilgtspējas pārskatā.

KORPORATĪVĀS PĀRVALDĪBAS KODEKSS

PRINCIPS

LAU IZPILDĪJUMS

11. PRINCIPS Uzņēmumā ir noteikta un saprotama padomes darba organizācija

- **Padome savu darbu organizē saskaņā ar padomes nolikumu un darba kalendāru**
- **Padome notur vismaz vienu atsevišķu padomes sēdi gadā uzņēmuma stratēģijas un tās izpildes apspriešanai.**
- **Uzņēmuma budžetā paredz padomes darbības nodrošināšanai nepieciešamo finansējumu**
- **Padome reizi gadā veic padomes darba pašnovērtējumu un tā rezultātus izskata padomes sēdē Padome ir izvērtējusi komiteju izveides nepieciešamību (ja ir izveidota komiteja, skatīt principu # 12.1.)**

LAU padomes darbības organizēšanas principus un sadarbību ar LAU akcionāriem nosaka Pārvaldības likums, LAU statūti un tās apstiprināts Padomes reglaments. Katra gada sākumā tiek ieplānots padomes plānoto attiecīgā gada sēžu un izskatāmo jautājumu grafiks.

Stratēģijas rīcības plāna izpilde tiek izskatīta 4 reizes gadā.

Padomes darbības nodrošinājums tiek paredzēts budžetā atbilstoši padomes locekļu pilnvarojumu līgumiem un finansējums ir bijis pietiekams.

Padome reizi gadā veic padomes darba pašnovērtējumu un iesniedz izskatīšanai Akcionāram.

KORPORATĪVĀS PĀRVALDĪBAS KODEKSS

PRINCIPS

LAU IZPILDĪJUMS

12. PRINCIPS Padome pieņem informētus un izsvērtus lēmumus

- **Padomei laikus un pietiekamā apmērā ir pieejama valdes sagatavota informācija lēmumu pieņemšanai**
- **Padome nosaka informācijas aprites kārtību, arī padomes tiesības pieprasīt informāciju no valdes, kas nepieciešama padomei lēmumu pieņemšanai**
- **Padomes loceklis analizē informāciju un sagatavo priekšlikumus lēmumu pieņemšanai padomē**
- **Padome, pieņemot lēmumus, izvērtē riskus, īstermiņa un ilgtermiņa ietekmi uz uzņēmuma vērtību, ilgtspēju un atbildīgu attīstību**

Padomes darba kārtībā noteikto jautājumu materiāli pieejami savlaicīgi – padomes reglamentā noteiktajā termiņā. Informācija tiek ievietota, vizēta un parakstīta šim nolūkam elektronisko dokumentu vadības sistēmā izveidotā – Padomes modulī.

Padome ir tiesīga saņemt visu nepieciešamo informāciju no valdes, kas nepieciešama lēmumu pieņemšanai.

Atbilstoši Pārvaldības likumam un Padomes reglamentam, valde, virzot padomes sēdes darba kārtības jautājumus padomei, sagatavo lēmumu projektu priekšlikumu, padomes loceklis analizē iesniegto priekšlikumu un pieņem lēmumu. Kritērijs tiek ievērots. Padome, pieņemot lēmumus, izvērtē riskus, īstermiņa un ilgtermiņa ietekmi uz uzņēmuma vērtību, ilgtspēju un atbildīgu attīstību.

KORPORATĪVĀS PĀRVALDĪBAS KODEKSS

PRINCIPS

LAU IZPILDĪJUMS

12.1. PRINCIPS Komiteja sagatavo priekšlikumus lēmumu pieņemšanai padomē

- **Padome nosaka komitejas uzdevumus un darbības organizēšanas kārtību**
- **Padome izveido komiteju vismaz 3 padomes locekļu sastāvā ar atbilstošu pieredzi un zināšanām noteiktajā komitejas darbības jomā (atalgojuma, nominācijas, revīzijas vai citā jomā)**
- **Komiteja analizē informāciju un sagatavo priekšlikumus lēmumu pieņemšanai padomē, kā arī informē padomi par komitejas darbu**

Padomes sastāvā 2022. gadā bija trīs padomes locekļi. Ievērojot to, ka atbilstoši Kodeksa ieteikumiem komitejas minimālais padomes locekļu skaits ir trīs, komiteju izveide nav iespējama.

2022. gadā visi padomes locekļi tika iekļauti padomes izveidoto 2 nominācijas komisiju sastāvā valdes locekļu kandidātu atlasei:

- valdes locekļa komercdarbības vadībai;
- valdes locekļa finanšu vadībai.

13. PRINCIPS Valdes un padomes locekļi skaidri apzinās interešu konflikta izpausmes un ir informēti par nepieciešamo rīcību interešu konflikta gadījumā

- **Padome definē pazīmes, kas norāda uz interešu konfliktu, un nosaka interešu konflikta novēršanas un pārvaldības kārtību**

LAU ir izstrādāta un padomē apstiprināta VAS „Latvijas autoceļu uzturētājs” Korupcijas un interešu konflikta riska novēršanas politika (apstiprināta 28.04.2023. padomes sēdē, protokols Nr.8, lēmums Nr.6), kuras mērķis ir noteikt vienotus principus korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai, izveidojot, uzturot un pilnveidojot atbilstošu iekšējās kontroles sistēmu korupcijas un interešu konflikta riska novēršanas jomā.

KORPORATĪVĀS PĀRVALDĪBAS KODEKSS

PRINCIPS

LAU IZPILDĪJUMS

13. PRINCIPS Valdes un padomes locekļi skaidri apzinās interešu konflikta izpausmes un ir informēti par nepieciešamo rīcību interešu konflikta gadījumā

- **Padomes vai valdes locekļi nepiedalās lēmumu pieņemšanā jautājumos, kuros uzņēmuma intereses nonāk pretrunā ar padomes, valdes locekļu vai ar tiem saistīto personu interesēm**
- **Personas, uz kurām attiecas interešu konflikta novēršanas pienākums, regulāri piedalās apmācībās par rīcību interešu konflikta situācijās**

Valdes un padomes locekļi ir valsts amatpersonas likuma “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” (turpmāk rindkopā “Likums”) izpratnē. Atbilstoši Likuma, Satiksmes ministrijas 27.09.2021., iekšējo noteikumu Nr. 01-02/31 “Valsts kapitāla daļu pārvaldes kārtība”, Padomes un Valdes reglamentu prasībām, padomes locekļi un valdes locekļi ievēro iepriekš valsts amatpersonām noteiktās vispārējos un speciālos valsts amata savienošanas, kā arī ienākumu gūšanas, komercdarbības, dāvanu un ziedojumu pieņemšanas un citus ierobežojumus, tajā skaitā nepiedalās lēmumu pieņemšanā jautājumos, kuros LAU intereses nonāk pretrunā ar padomes, valdes locekļu vai ar tiem saistīto personu interesēm.

LAU nodrošina apmācības personām, uz kurām attiecas interešu konflikta novēršanas pienākums reizi gadā.

14. PRINCIPS Uzņēmums savlaicīgi nodrošina akcionārus ar informāciju par akcionāru sapulces norisi, sniedzot visu nepieciešamo informāciju lēmumu pieņemšanā

- **Uzņēmums laikus informē akcionārus par akcionāru sapulces darba kārtību, norisi un balsošanas kārtību, kā arī par jebkādām ar to saistītām izmaiņām**

Akcionāru sapulces darbības organizēšanas principus un sadarbību ar valdi un padomi nosaka Pārvaldības likums, LAU statūti un tās apstiprināts Padomes reglaments. Akcionāra sapulces norises laiks un darba kārtība tiek saskaņota ar akcionāru.

KORPORATĪVĀS PĀRVALDĪBAS KODEKSS

PRINCIPS

LAU IZPILDĪJUMS

14. PRINCIPS Uzņēmums savlaicīgi nodrošina akcionārus ar informāciju par akcionāru sapulces norisi, sniedzot visu nepieciešamo informāciju lēmumu pieņemšanā

- **Vienlaikus ar sapulces izsludināšanu uzņēmums nodrošina iespēju akcionāriem iepazīties ar lēmumu projektiem, par kuriem sākotnēji plānots balsot sapulcē. Uzņēmums nekavējoties informē akcionārus par papildus iesniegtajiem lēmumu projektiem**
- **Uzņēmums nodrošina akcionāriem iespēju pirms akcionāru sapulces iesniegt jautājumus par darba kārtībā iekļautajiem jautājumiem un lēmumu projektiem**
- **Lēmumu projekti un tiem pievienotie dokumenti sniedz detalizētu, skaidru un pilnīgu informāciju par izskatāmo jautājumu**

Informācija par izskatāmo informāciju tiek sniegta ne vēlāk kā 2 nedēļas pirms Akcionāru sapulces. Akcionārs tiek informēts par jebkādam izmaiņām.

Papildus informācija akcionāram tiek sniegta pēc pieprasījuma.

Lēmumu projekti un tiem pievienotie dokumenti sniedz detalizētu, skaidru un pilnīgu informāciju par izskatāmo jautājumu, kā arī Akcionārs var iesniegt jautājumus gan pirms Akcionāru sapulces, gan tās laikā.

15. PRINCIPS Uzņēmums veicina efektīvu akcionāru iesaisti lēmumu pieņemšanā un iespējami lielāku akcionāru dalību akcionāru sapulcēs

- **Akcionāru sapulce tiek sasaukta un noturēta akcionāriem ērti pieejamā vietā un laikā**

Akcionāru sapulces laiks un vieta tiek saskaņota ar akcionāru pirms darba kārtības izsludināšanas.

KORPORATĪVĀS PĀRVALDĪBAS KODEKSS

PRINCIPS

LAU IZPILDĪJUMS

15. PRINCIPS Uzņēmums veicina efektīvu akcionāru iesaisti lēmumu pieņemšanā un iespējami lielāku akcionāru dalību akcionāru sapulcēs

● **Uzņēmums nodrošina akcionāru iespējas piedalīties akcionāru sapulcē attālināti**

LAU nodrošina akcionāram iespējas piedalīties akcionāru sapulcē attālināti.

● **Uzņēmums nosaka atbilstošu akcionāru sapulces ilgumu un dod iespēju akcionāriem sapulces laikā paust savu viedokli un iegūt nepieciešamo informāciju lēmumu pieņemšanai**

Akcionāru sapulces ilgumu nosaka akcionārs, atbilstoši izskatāmo jautājumu skaitam un izskatāmās informācijas apjomam.

● **Uzņēmums izsludina jaunu akcionāru sapulci, ja sapulces darba kārtībā iekļautos jautājumus nav iespējams izskatīt paredzētajā laikā**

2022. gadā visi iesniegtie jautājumi izskatīti paredzētajā laikā. Nepieciešamības gadījumā iespējams izsludināt jaunu akcionāru sapulci.

● **Uzņēmums aicina valdes un padomes locekļus, padomes locekļu kandidātus, revidentu un iekšējo auditoru, kā arī citas personas dalībai akcionāru sapulcē atbilstoši sapulcē izskatāmajiem jautājumiem**

Akcionāru sapulcē piedalās padomes locekļi, valdes locekļi, revidents un atbilstoši sapulcē izskatāmajiem jautājumiem var tikt pieaicinātas citas personas.

● **Akcionāru sapulce pieņem lēmumus atbilstoši iepriekš izsludinātajiem lēmumu projektiem**

Akcionāru sapulce izskata iesniegtos lēmumu projektus, izvērtē sniegto informāciju un pieņem atbilstošus lēmumus.

KORPORATĪVĀS PĀRVALDĪBAS KODEKSS

PRINCIPS

LAU IZPILDĪJUMS

16. PRINCIPS Uzņēmums izstrādā un ar akcionāriem apspriež dividenžu politiku

- **Uzņēmums ir izstrādājis un publiskojis aktuālu dividenžu politiku**
- **Dividenžu politika ir apspriesta ar akcionāriem akcionāru sapulces laikā**

Princips nav attiecināms, bet lēmums par LAU peļņas sadali tiek pieņemts ievērojot Pārvaldības likumu.

17. PRINCIPS Uzņēmums regulāri un laikus informē akcionārus un citas ieinteresētās personas par uzņēmuma saimniecisko darbību, finanšu rezultātiem, pārvaldību un citiem aktuāliem jautājumiem

- **Uzņēmums laikus atklāj pilnīgu, precīzu, objektīvu, aktuālu un patiesu informāciju**
- **Uzņēmums mājaslapā atklāj informāciju par uzņēmuma pārvaldību, stratēģiju vai darbības virzieniem un publicē finanšu pārskatus**

LAU tīmekļvietnē publisko informāciju atbilstoši Pārvaldības likumā un citos normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā, nodrošinot, ka publicētā informācija ir regulāra, savlaicīga un sniedz skaidru priekšstatu par LAU pārvaldību, stratēģiju, saimniecisko darbību un finanšu rezultātiem.

KORPORATĪVĀS PĀRVALDĪBAS KODEKSS

PRINCIPS

LAU IZPILDĪJUMS

17. PRINCIPS Uzņēmums regulāri un laikus informē akcionārus un citas ieinteresētās personas par uzņēmuma saimniecisko darbību, finanšu rezultātiem, pārvaldību un citiem aktuāliem jautājumiem

- **Uzņēmums informāciju visiem akcionāriem atklāj vienlaikus un vienādā apjomā**
- **Uzņēmums nodrošina informāciju gan latviešu valodā, gan vēl vismaz vienā tādā valodā, kas ir saprotama lielākajai daļai uzņēmuma ārvalstu akcionāru un citām ieinteresētām personām**

LAU ir viens akcionārs.

LAU mājaslapā kopš 2022. gada nodrošināta informācija latviešu valodā un angļu valodā. Regulāri tiek nodrošināta sabiedrības izglītošana par valsts autoceļu ikdienas uzturēšanas darbu veikšanu, kā arī drošu pārvietošanos pa valsts autoceļiem ar aktuālo informāciju, publikācijām, ziņām un infografikām LAU tīmekļvietnē, medijos un sociālajos tīklos, atbilstoši LAU stratēģijai un komunikācijas politikai. LAU iekšējo un ārējo komunikāciju un tās satura veidošanas principus, kā arī iesaistīto pienākumus realizē atbilstoši LAU apstiprinātajai Komunikācijas politikai. 2023. gadā plānots nodrošināt informācijas pieejamību angļu valodā.

No Tieslietu ministrijas Korporatīvās pārvaldības konsultatīvās padomes izstrādātajiem Korporatīvās pārvaldības kodeksa 17 labas pārvaldības principiem un 66 kritērijiem, **LAU pilnībā ievēroti vai nav attiecināmi 64 kritēriji**, savukārt, 2 kritērijs nav ievērots vai ievēroti daļēji.

IEKŠĒJAIS AUDITS

Iekšējais audits ir neatkarīga LAU struktūrvienība, kuras uzdevums ir novērtēt un uzlabot iekšējās kontroles, risku vadības un pārvaldības procesu efektivitāti. Iekšējais audits funkcionāli ir pakļauts LAU padomei, bet administratīvi valdei. Iekšējā audita darbības vadlīnijas nosaka Iekšējā audita likums, Ministru kabineta noteikumi Nr.385 "Iekšējā audita veikšanas un novērtēšanas kārtība", Iekšējā audita rokasgrāmata un Audita daļas nolikums.

Iekšējā audita darbība attiecas uz visiem LAU riskiem, procesiem, struktūrvienībām un darbiniekiem. Kārtējā gada auditu plānu sastāda, pamatojoties uz veikto risku novērtējumu un LAU vadības noteiktām prioritātēm, ko apstiprina LAU padome. Iekšējie auditi tiek veikti saskaņā ar Iekšējā audita profesionālās prakses starptautiskajiem standartiem.

Par veikto iekšējo auditu rezultātiem tiek iesniegti ziņojumi LAU valdei, kura sagatavo plānus darbības pilnveidošanai, kā

arī informē padomi un akcionāru par audita rezultātiem un apstiprinātiem ieteikumiem LAU darbības pilnveidei. Iekšējais audits nodrošina regulāru ikmēneša un ceturkšņa ieteikumu ieviešanas administrēšanu.

LAU izstrādāts LAU vidēja termiņa iekšējā audita stratēģiskais plāns 2019.–2023. gadam un katru gadu tiek apstiprināts Iekšējā audita plāns.



– sistēmas, kurās veikts audits 2022. gadā (2023. gadā plānots veikt 8 sistēmu auditu, t.sk. pēcpārbaudes). Apskatītās sistēmas – ceļa būvmateriālu sagāde un loģistika, komercpakalpojumu veikšana, autotransporta un tehniskas nodrošināšana, vides aizsardzības vadība, iepirkumu vadība, nekustamā īpašuma vadība, nulles tolerance korupcijai un krāpšanai, ceļu būvmateriālu ražošana, personāla vadība.

100%

– Atbilstības audita ieteikumu izpilde 2022. gadā (plānoti un ieviesti 11 atbilstības audita ieteikumi)

84%

– Efektivitātes audita ieteikumu izpilde 2022. gadā (plānoti 19/ieviesti 16 uz LAU efektivitāti vērsti audita ieteikumi)



RISKU VADĪBA

Risku pārvaldību LAU uzskata par neatņemamu pārvaldības procesa sastāvdaļu, kuras pamatā ir ikviena LAU darbinieka izpratne par viņa pārziņā esošajiem darījumiem un ar tiem saistītajiem riskiem. LAU ir izstrādāts risku vadības ietvars, ko veido risku pārvaldības politika, metodika risku pārvaldībai un centralizēta pieeja risku vadības procesam, kurā ir noteikti pienākumi, atbildību sadalījums un komunikācija visos līmeņos.

LAU risku vadības mērķis ir nodrošināt vienotus risku pārvaldības pamatprincipus, lai savlaicīgi identificētu un pārvaldītu LAU darbību negatīvi ietekmējošos faktorus un būtisku iespēju zaudējumus, nodrošinot LAU stratēģisko mērķu sasniegšanu, veiksmīgu attīstību un samazinot potenciālo finanšu un reputācijas kaitējumu.

Lai nodrošinātu efektīvu risku vadību, LAU riski tiek iedalīti risku grupās, kurās tie tiek apkopoti pēc vadīto funkciju atbildības. Visās minētajās risku grupās riski tiek regulāri identificēti, vērtēti un noteiktas nepieciešamās darbības to novēršanai vai ietekmes samazināšanai.

LAU RISKU PĀRVALDĪBAS POLITIKĀ IR NOTEIKTAS ASTOŅAS RISKU GRUPAS:

 Galvenie jeb TOP riski (var tikt uzskatīti par stratēģiskiem riskiem)	 Informācijas drošības riski
 Precesu riski	 Darba vides riski
 Finanšu riski	 Vides pārvaldības riski
 Korupcijas un krāpšanas riski	 Energo pārvaldības riski

LAU RISKU PĀRVALDĪBA BALSTĀS UZ SEKOJOŠIEM PRINCIPIEM:

1. Risku pārvaldība ir integrēta LAU ikdienas darbībā;
2. Risku pārvaldības sistēma un process ir saskaņoti ar LAU vajadzībām un risku specifiku;
3. Notiek regulāra darbinieku izglītošana un informācijas sniegšana un izskaidrošana, veicinot sapratni par riskiem un to pārvaldīšanu;
4. Risku pārvaldības sistēma tiek pastāvīgi pilnveidota saskaņā ar labās prakses principiem un pieredzi;
5. Atbildība par risku pārvaldību noteikta visos LAU līmeņos, pastāv nulles tolerance attiecībā uz krāpšanu un korupciju.

BŪTISKĀKIE IDENTIFICĒTIE RISKI SAISTĪTI AR:

1. Konkurences palielināšanās iepirkumos;
2. Darbinieku piesaisti un noturēšanu;
3. Spēju nodrošināt kritiski nepieciešamos materiālus;
4. Ilgtspējīgu transporta parka attīstību atbilstoši zaļā kursa principiem;
5. LAU ēku energoefektivitāti un iespējamām energoresursu cenu izmaiņām;
6. Infrastruktūras un autoparka tehniskā stāvokļa pasliktināšanos un pieaugošām uzturēšanas un remonta izmaksām;
7. Konkurences palielināšanos iepirkumos, kas saistīti ar valsts, pašvaldību un privāto autoceļu uzturēšanu vai būvniecības darbiem.

Katram riskam tiek noteikts tā varbūtības un ietekmes līmenis skalā no 1 līdz 5 un kopējā riska vērtība (varbūtības un ietekmes reizinājums). Vērtējums no 1 līdz 4 – pieņemams risks, no 5 līdz 10 – mērens risks, no 12 līdz 16 – augsts risks, no 20 līdz 25 – ļoti augsts risks

GODĪGA UN ĒTISKA PĀRVALDĪBA, KORUPCIJAS NOVĒRŠANA

Iekšējās kontroles sistēma ir risku vadības, kontroles un pārvaldības pasākumu kopums, kura uzdevums ir nodrošināt LAU mērķu sasniegšanu, efektīvu darbību, aktīvu aizsardzību, pārskatu ticamību, darbības atbilstību ārējiem un iekšējiem normatīvajiem aktiem.

LAU darbības atbilstību Ministru kabineta 2017. gada 17. oktobra noteikumu Nr. 630 "Noteikumi par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā" nodrošina pastāvīga institūcija – LAU iekšējās kontroles sistēmas komisija. Tās darbību reglamentē nolikums un rīkojums.

Iekšējās kontroles sistēmas komisija ir LAU valdes priekšsēdētāja neatkarīga pastāvīga institūcija, lai nodrošinātu iekšējās kontroles sistēmas administrēšanu – izveidi, pilnveidošanu un nepārtrauktu uzturēšanu.

IEKŠĒJĀ KONTROLES SISTĒMAS KOMISIJA:

- identificē, analizē, novērtē korupcijas riskiem pakļautos LAU amatus;
 - sagatavo un apstiprina LAU korupcijas un krāpšanas risku mazinošo pasākumu plānu gadam/vidējam termiņam;
 - ne retāk kā reizi gadā apkopo mazinošo pasākumu izpildi, pārvērtē riskus un sniedz plāna izpildi/nākamā gada plānu LAU Valdei/Padomei;
 - nodrošina plāna izpildes komunikāciju un informācijas apriti LAU un publicēšanu LAU ārējā tīmekļa vietnē;
- nodrošina LAU darbinieku ikgadēju apmācību korupcijas un krāpšanas risku jomā.

LAU ir izstrādāts un apstiprināts Ētikas kodekss, kurš nosaka ētiskās vērtības un ētikas pamatprincipus, vispārējās uzvedības normas, kā arī darbinieku pienākumus, tiesības un atbildību. Katru gadu ar valdes priekšsēdētāja rīkojumu tiek izveidota Ētikas komisija, kas izskata darbinieku vai citu trešo personu iesniegumus par iespējamām Ētikas kodeksa pārkāpumiem.

2021. gadā netika saņemts neviens iesniegums ētikas komisijai, 2022. gadā saņemti – 3 iesniegumi, bet 1 atzīts par pamatotu.

Godīga un ētiska pārvaldība ir stūrakmens veiksmīgai LAU darbībai ilgtermiņā. LAU pauž stingru nostāju pret korupciju un

kukuļošanu un neatbalsta tās nekādā formā. **LAU 2022. gada vasarā pievienojās iniciatīvai "Nulles tolerance pret korupciju"**, atbalsta tās mērķi padarīt uzņēmējdarbības vidi Latvijā atklātāku, drošāku un atbildīgāku, kā arī apņemas arī turpmāk ieviest un sekmēt atklātības principus, īstenojot pretkorupcijas politikas un procedūru ieviešanu, publiskošanu uzņēmumā, kā arī uzņēmējdarbības vidē kopumā.



Darbinieki, kas pamanījuši nelikumīgas darbības vai cietuši no cilvēktiesību pārkāpumiem var izmantot **Trauksmes celšanas formu** <https://www.lau.lv/lv/formas/trauksmes-celejs> un anonīmi ziņot par pārkāpumiem. Visi ziņojumi tiek izvērtēti iekšējās kontroles sistēmas komisijā.

2022. gadā saņemti 2 trauksmes cēlēju ziņojumi, no tiem 2 atzīti par pamatotiem, kas ir par 1 vairāk kā 2021. gadā.

GODĪGA UN ĒTISKA PĀRVALDĪBA, KORUPCIJAS NOVĒRŠANA

LAU MĒRĶIS 2023. GADĀ UN KATRU GADU:

Īstenot labu korporatīvo pārvaldību un uzturēt iekšējās kontroles vidi, lai novērstu ar ētiku, korupciju vai interešu konfliktu saistītu risku novēršanu.



ILGTSPĒJĪGA IKT PĀRVALDĪBA

LAU informācijas un komunikāciju tehnoloģiju (turpmāk – IKT) jomas normatīvo aktu bāze tiek veidota vadoties pēc Ministru kabineta noteikumiem Nr. 442 "Kārtība, kādā tiek nodrošināta informācijas un komunikācijas tehnoloģiju sistēmu atbilstība minimālajām drošības prasībām".

LAU IR IZSTRĀDĀTI SEKOJOŠI GALVENIE IKT JOMU REGULĒJOŠIE NORMATĪVIE AKTI:

- Informācijas un komunikāciju tehnoloģiju un informācijas drošības politika,
- Informācijas un komunikāciju tehnoloģiju drošības noteikumi,
- Informācijas un komunikāciju tehnoloģiju lietošanas noteikumi,
- Informācijas sistēmu darbības nepārtrauktības plāns.

2022. GADA BŪTISKĀKIE NOTIKUMI IKT JOMĀ:

1. LAU restrukturizācija un ar to saistītās izmaiņas LAU digitālajos resursos;
2. Dokumentu vadības sistēmas pilnveidošana un attīstība;

3. Finanšu uzskaites un analīzes sistēmas pilnveidošana un attīstība;
4. Jauns ceļazīmju modulis, tai skaitā GPS datu izmantošana ceļazīmes aizpildīšanā;
5. Dalība Autoceļu kongresā Somijā, Tampērē, daloties pieredzē par Ziemas dienesta darba uzskaites automatizāciju, izmantojot GPS datus;
6. GPS datu apstrādes sistēmas pilnveidošana darbu uzskaites automatizācijai;
7. Būtisks elektroniski sagatavoto un parakstāmo dokumentu pieaugums;
8. Datortīkla modernizācija un drošības uzlabošana.

~400

– uzņēmuma darbinieki izmantoja LAU datortehnikas inventāru mājas apstākļos

51

– koplietošanas dators LAU struktūrvienību darbinieku ērtībām

98%

LAU darbinieku 2022. gadā tika nodrošināta piekļuve LAU datoriem ar piekļuvi internetam un LAU informācijas sistēmām

41

– jauns portatīvais dators 2022. gadā iegādāts LAU vajadzībām (iegādes atbilst ZPI kritērijiem)



Bezlimita interneta pieejamība ikvienam LAU darbiniekam telefonā

Turpinot informācijas sistēmu attīstību, kā būtiskākais attīstības virziens 2022. gadā tika realizēts LIUR sistēmā, ieviešot uzlabotu **tehnikas vienību Ceļazīmju moduli**. Turklāt, lai datu ievade būtu operatīvāka, izsekojama un efektīvāka resursu izmantošanas ziņā, datu aizpildīšanā tiek izmantoti GPS dati.

LAU tehnikas vienību GPS datu apstrādes sistēmas izstrāde sākās 2020. gadā un tā apkopo ziemas dienesta tehnikas vienību GPS datus, pēc definētiem algoritmiem grupē veiktos darbus un sagatavo veiktā darba ierakstus, lai tos publicētu LIUR sistēmā. Sistēma radīta, lai atvieglotu ziemas dienesta laikā veikto autoceļu kaisīšanas darbu uzskaiti, samazinot manuālu datu ievades nepieciešamību. Tāpat 2022. gadā turpinājās risinājuma pielāgošana autoceļu planēšanas darbu uzskaitē vasaras sezonā, kas arī šo darbu uzskaitē radīs iespēju automatizēt darbu ievadi, samazinot manuālu datu ievadi.

ILGTSPĒJĪGA IKT PĀRVALDĪBA

Saistībā ar citu LAU būtiski svarīgu risinājumu ieviešanu, 2022. gada vairākus ITD plānotos risinājumus neizdevās ieviest plānotajā termiņā, tāpēc to izpilde pārcelta uz 2023. gadu. Piemēram, iekšējās mājaslapas (Intranet) izstrāde un integrācija ar personāla vadības sistēmu, grāmatvedības iekšējās aprites dokumentu digitalizācija, nodrošinot dokumentiem sistēmas parakstus un elektronisko arhivēšanu, komercdarījumu faktisko izmaksu analīzes matricas izstrāde un pasūtījumu vadības risinājuma ieviešana.

izglābti

15



Aprēķini rāda, ka elektroniska dokumentu aprīte LAU 2022. gadā, salīdzinot pret 2021. gadu, ir **ietaupījusi vairāk kā 125 000 A4 lapu izdrukas**, kuru saražošanai būtu nepieciešams nocirst 15 kokus, bet kopējais izdruku svars pārsniegtu 600 kilogramus.

90%



Izejošā korespondence eDVS sistēmā 2022. gadā 90% gadījumu tika veidota elektroniska dokumenta formā, kā arī LAU noslēgtie līgumi 2022. gadā 90% gadījumos tika sagatavoti un parakstīti elektroniski.

Turpināts veikt pasākumus **tīkla darbības drošības uzlabošanai**, ieviešot jaunas paaudzes tīkla iekārtas un to centralizētu pārvaldības risinājumu. Veikti ārējie drošības auditi, kuru rezultātā ir ieviesti rekomendējošie un nepieciešamie pasākumi drošības risku mazināšanai un resursu aizsardzības stiprināšanai.

24. un 25. augustā Somijā, Tampērē notika Autoceļu kongress, uz kuru devās arī LAU pārstāvji **Māris Kliģis** un **Raitis Šteinbergs**, kuri seminārā prezentēja uzņēmuma pieredzi Ziemas dienesta darba uzskaites automatizācijā, izmantojot GPS datus.



KIBERDROŠĪBA

Ņemot vērā, ka datu apjoms palielinās un arvien vairāk cilvēku strādā un sazinās no jebkuras pasaules vietas, kiberdrošības uzbrukumu skaitam ir tendence pieaugt. 2022. gadu elektroniskās informācijas drošības jomā būtiski ietekmēja Krievijas izvērstā kara darbība Ukrainā. Tās iespaidā būtiski palielinājās arī dažādi elektroniskās vides apdraudējumi, īpaši palielinoties sociālās inženierijas uzbrukumiem un krāpnieciskām aktivitātēm, kuras bija novērojamas visos saziņas kanālos, kā arī pieauga izkliedētās atteices (DdoS) uzbrukumu apjoms. Lai arī 2022. gada ietvaros LAU spēja izvairīties no būtiskiem elektroniskās vides drošības incidentiem, ņemot vērā kopējās tendences, LAU veica sistemātiskus pasākumus savas kibervides stiprināšanai, veicot visaptverošu risku analītiku un arī sistemātisku darbinieku informēšanu par aktuālajiem krāpniecības veidiem un pieejām. Lai nodrošinātu sistemātisku pieeju kiberdrošības pārvaldībai, LAU Informācijas sistēmu drošības pārvaldnieks koordinē ikdienas drošības pārvaldības pasākumu veikšanu.



**Vidēji mēnesī LAU darbinieki
saskarās ar 5–7 krāpnieciskiem
e-pastu sūtījumiem**

Apkopotā statistika liecina, ka vidēji mēnesī LAU darbinieki saskarās ar 5–7 krāpnieciskiem e-pastu sūtījumiem, kuru saturs pilnībā vai daļēji ir uzskatāms par personalizētu vai tādu, kurš atšķiras no masveidā izplatītajām sociālās inženierijas kampaņām. Tieši sadarbības uzlabošana un informācijas apkopošana no darbiniekiem par to identificētajiem iespējamajiem krāpniecības gadījumiem noteiktās situācijas, LAU ļāva operatīvi apziņot citus darbiniekus attiecībā uz LAU mērķētiem sociālās inženierijas uzbrukumiem.



ILGTSPĒJĪGA IKT PĀRVALDĪBA

LAU IZVIRZĪJIS SEKOJOŠUS AR INFORMĀCIJU TEHNOLOĢIJĀM SAISTĪTUS MĒRĶUS 2023. GADAM:

Sadarbībā ar informācijas sistēmu un moduļu pārziņiem veikt LAU galveno biznesa informācijas sistēmu pilnveidošanu (LIUR, eDVS)

100%

– nodrošināt zaļā publiskā iepirkuma prasību (ZPI) piemērošanu visās IKT tehnisko resursu iegādēs

30%

– centralizētai video novērošanas sistēmai pieslēgto objektu skaits

55%

– nodrošināt, ka lietotājiem izsniegto datoru vecums nav vecāks par 4 gadiem

>70%

– lietotāju darba laika patēriņa samazinājums darba lapu aizpildīšanai, izmantojot GPS datu apstrādes un analīzes risinājumu, salīdzinot ar manuālu datu aizpildīšanu



PĒTNIECĪBA UN ATTĪSTĪBA

LAU apzinoties, ka uzņēmuma konkurētspēja nākotnē lielā mērā ir atkarīga no digitālās transformācijas un procesu automatizācijas piemērošanas veic sistemātiskus pasākumus savu biznesa procesu pārveidei elektroniski īstenojamā veidā. 2022. gada laikā LAU veica vairākus nozīmīgus pasākumus savā rīcībā jau esošo informācijas tehnoloģiju rīku paplašināšanai, kā arī ir īstenoja zinātiskās izpētes pasākumus jaunu risinājumu ieviešanai. Attiecīgo pasākumu kopējā realizācija primāri ir tikusi veikta no LAU darbinieku puses, kopējo iekšējo pētījumu un izpētes pasākumu izmaksām 2022. gadā sasniedzot **EUR 5323,00**.

ATTIECĪGIE IEKŠĒJIE IZPĒTES PASĀKUMI UN PĒTĪJUMI TIKĀ REALIZĒTI TRĪS NOZĪMĪGU PROJEKTU REALIZĀCIJAS NODROŠINĀŠANAI:

1.

Optimāla maršruta plānošanas risinājuma izpētes un ieviešanas iespēju apzināšanai – **EUR 1511**. Attiecīgo izpētes pasākumu ietvaros tika apzināti iespējamie risinājumi automatizētas maršruta plānu sastādīšanas pieejas ieviešanai, kas optimizētu kopējo ceļā pavadīto laiku un tam patērētos resursus, vienlaikus uzlabojot pakalpojuma sniegšanai nepieciešamo laika periodu.

2.

Ģeotelpiskās pozicionēšanas sistēmas sniegto telemetrijas datu apstrādes automatizācijai – **EUR 1183**. Izpētes pasākumi bija vērsti uz transporta līdzekļos uzstādīto GPS iekārtu uzkrāto datu automātiskas apstrādes pilnveides pasākumiem, ar mērķi attiecīgos datus izmantot biznesa analīzes pasākumu veikšanai un tālāko taktiskā un stratēģiskā līmeņa lēmumu pieņemšanai par pakalpojuma sniegšanas maršrutiem un izpildes nosacījumiem.

3.

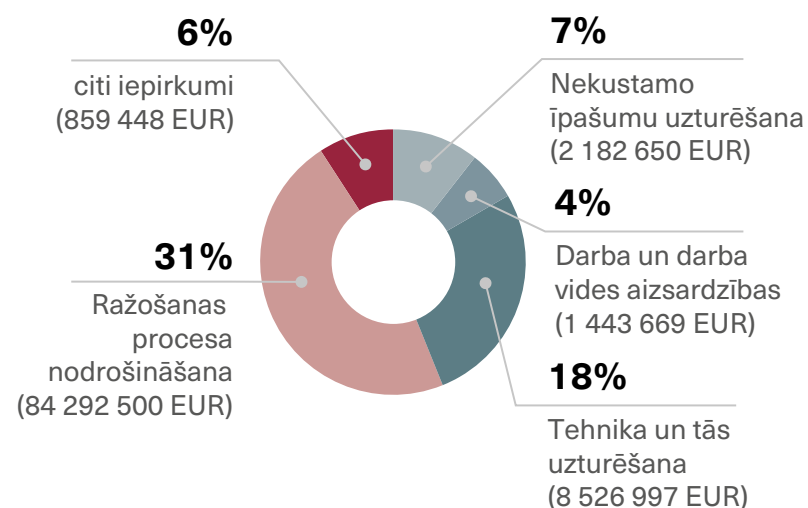
Transporta līdzekļu kustības maršruta datu automātiskas apstrādes nodrošināšanai LAU pamata biznesa atbalsta sistēmā LIUR – **EUR 2629**. Tika veikti pilnveides pasākumi automātiskai maršruta lapu aizpildīšanas funkcionalitātes izmantošanai LIUR ietvaros, balstoties uz GPS iekārtu ietvaros apstrādātajiem datiem.

IEPIRKUMU ORGANIZĒŠANA, ATBILDĪGA PIEGĀDES KĒDE

LAU, veicot autoceļu uzturēšanas darbus un būvdarbus visā Latvijas teritorijā, saņem preces un pakalpojumus no dažādiem piegādātājiem t.sk., reģionālajiem piegādātājiem, tādējādi tiek veicināta arī saimnieciskā aktivitāte novados. Turklāt lielākā daļa no precēm (piemēram smilts, grants, dolomīta šķembu materiāls) un pakalpojumi (piemēram, tehnikas noma), kas ir nepieciešami LAU pakalpojumu sniegšanai, tiek iepirkti tieši no Latvijā esošajiem mazajiem un vidējiem komersantiem.

LAU ir Publisko iepirkumu likuma subjekts, līdz ar to, veicot iepirkumu procedūras, ievēro Publisko iepirkumu likuma regulējumu. Papildus LAU izstrādāti noteikumi par iepirkumu organizēšanas kārtību, kuri nosaka vienotu kārtību, kādā LAU organizē preču, pakalpojumu un būvdarbu iepirkumus un sagatavo, saskaņo, noslēdz un reģistrē iepirkumu līgumus. Organizējot iepirkumu procedūras, LAU mērķis ir nodrošināt atklātību (tai skaitā caurspīdīgumu), piegādātāju brīvu konkurenci, vienlīdzīgu un taisnīgu attieksmi pret piegādātājiem un LAU resursu efektīvu izmantošanu.

2022. GADĀ ORGANIZĒTĀS IEPIRKUMU PROCEDŪRAS, DALĪJUMĀ PA GRUPĀM



Lai īstenotu ZPI principus ne tikai normatīvajos aktos obligāti paredzētajās jomās, bet arī jomās, kur tas ir tehniski iespējams, **LAU iepērk preces un pakalpojumus ar iespējami mazāku ietekmi uz vidi**, ņemot vērā gan dzīves cikla izmaksas

produktiem gan arī to ietekmi uz vidi nekaitīgākiem darba apstākļiem, tā, piemēram:

1. iepērkot jaunus transportlīdzekļus tiek noteikts samazināts izmešu apjoms, kas veicina gaisa kvalitātes uzlabošanos un saslimstības ar elpvadu slimībām riska samazināšanos. Turklāt, iepērkot jaunus vieglos automobiļus vai komerctransportu, tiek vērtēts arī to dzīves cikla izmaksas, kas ļauj izvēlēties saimnieciski izdevīgāko un vidi draudzīgāko risinājumu;
2. daļu no komunālajai teknikai paredzētās degvielas, LAU aizstāj ar vidi draudzīgāko alkilāta degvielu, kas veicina ne tikai gaisa kvalitātes uzlabošanos un saslimstības ar elpvadu slimībām riska samazināšanos, bet faktiski uzlabo arī darba vides apstākļus;
3. biroja tehnika un biroja papīrs tiek pirktas Elektronisko iepirkumu sistēmas ietvaros, kas nodrošina visu normatīvajos aktos noteikto ZPI principu ievērošanu.

IEPIRKUMU ORGANIZĒŠANA, ATBILDĪGA PIEGĀDES ĶĒDE

Tā kā LAU ir Publisko iepirkumu likuma subjekts, veicot iepirkumu procedūras virs normatīvajos aktos noteiktajiem līgumsliekšņiem, ievēro Publisko iepirkumu likuma regulējumu. **TAČU, ARĪ VEICOT PIRKUMUS ZEM NORMATĪVAJOS AKTOS NOTEIKTAJEM LĪGUMSLIEKŠŅIEM, LAU PĀRLIECINĀS:**

- vai pretendenta sniegtā un nepieciešamā informācija ir atbilstoša līguma slēgšanai, tai skaitā, vai pretendentam nav ierosināts vai pasludināts maksātnespējas process vai netiek īstenoti citi maksājumu saistību ierobežojumi publiski pieejamā datu bāzē (www.mna.gov.lv vai publiski pieejamā datu bāzē www.ur.gov.lv)
- vai pretendenta saimnieciskā darbība normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā nav apturēta vai pārtraukta, par ko ir publiskota informācija datu bāzē www.vid.gov.lv
- vai pretendentam nav termiņā nenokārtotas līgumsaistības pret LAU
- vai pretendentam saskaņā ar Valsts ieņēmumu dienesta (VID) publiskās nodokļu parādnieku datubāzes informāciju pēdējos trīs pārskata datos nav bijis VID administrēto nodokļu parāds, tai skaitā valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu parāds, kas kopsummā pārsniedz 150 EUR.

LAI NODROŠINĀTU ATBILDĪGU PIEGĀDES ĶĒDI, LAU TIEK IZMANTOTI SEKOJOŠI RĪKI:

- 1. Neatbilstību reģistrs** – tiek fiksētas atkāpes no tiesību aktos paredzētā (tai skaitā atkāpes no līgumiem);
- 2. Materiālu kvalitātes testēšanas reģistrs** – procesu vadītāji monitorē un uzkrāj informāciju par materiālu kvalitāti (piemēram. bitumens, sāls);
- 3. Lursoft klientu portfelis** – sniedz aktuālo informāciju par izmaiņām LAU piegādātāju un klientu portfeļu datos, lai nodrošinātu atbildīgu piegādes ķēdi un proaktīvi reaģētu uz izmaiņām, kas saistītas ar sadarbības partneru uzņēmumu reģistra notikumiem, saimnieciskās darbības apturēšanu u.c.
- 4. LIUR** – LAU izstrādāta LAU sniegto pakalpojumu izmaksu uzskaites risinājums, kurā var kontrolēt un analizēt sniegtā pakalpojuma izpildi pret līguma prasībām (līguma summa, plānoto darbu daudzumu), veikt izlietoto resursu uzskaiti.

LAU nesadarbojas ar tādiem piegādātājiem, kam ir noteiktas starptautiskās vai nacionālās sankcijas vai būtiskas finanšu un kapitāla tirgus intereses ietekmējošas Eiropas Savienības vai Ziemeļatlantijas līguma organizācijas dalībvalsts noteiktas sankcijas, kas var ietekmēt sadarbības līguma izpildi.

2022. gadā LAU saskārās ar piegādātāju nespēju mainīgās ģeopolitiskās situācijas ietekmē izpildīt līgumus, līdz ar to jaunu procedūru veikšanai noteiktie termiņi bija īsāki kā iekšējā normatīvajā aktā "Noteikumi par Iepirkumu organizēšanas kārtību LAU" nosaka. Tāpēc tika veikti neplānoti iepirkumi.

LAU ikdienā turpina vadīt šo augstas ietekmes risku un, lai efektīvi kontrolētu sankciju risku iestāšanās, 2021. gadā LAU ieviesa sankciju riska iekšējās kontroles sistēmu. Operatīvai informācijas aprītei par aktualitātēm sankciju jomā izveidota e-pasta grupa **"SANKCIJU iekšējā kontroles sistēma" – SANKCIJUiekontrolessistma@lau.lv**. LAU izmanto trešās puses uzturētu sankciju monitoringa sistēmu, kas ļauj efektīvi sekot izmaiņām sankciju jomā attiecībā uz esošiem LAU sadarbības partneriem.

12% – iepirkumu procedūras 2022 gadā, kurās tika veikti grozījumi, kas ietekmēja piedāvājumu iesniegšanas termiņu (2022. gada mērķis <20%)	11% – no visām iepirkuma procedūrām tika pārtrauktas un veiktas atkārtoti (2022. gada mērķis <10%)
1 – 2022. gadā Iepirkumu uzraudzības biroja par LAU iepirkumu procedūru iesniegta viena sūdzība, kas atzīta par nepamatotu un LAU atļauts slēgt līgumu	

Zaļā publiskā iepirkuma (ZPI) prasību piemērošana attiecināma ne tikai uz obligāti piemērojamām iepirkuma grupām, bet arī uz transportlīdzekļiem, pārējiem enerģiju patērējošiem ražojumiem.

IEPIRKUMU ORGANIZĒŠANA, ATBILDĪGA PIEGĀDES ĶĒDE

AR IEPIRKUMU ORGANIZĒŠANU SAISTĪTIE LAU 2023. GADA MĒRĶI:

<5

monitorēt gadījumus, kad iepirkumu uzraudzības birojs ir aizliedzis slēgt iepirkumu līgumus, paredzot, ka gada ietvaros šādu gadījumu skaitam nebūtu jāpārsniedz 5

<20%

monitorēt tos gadījumus, kad iepirkuma dokumentācijā pēc iepirkumu izsludināšanas, bija jāveic grozījumi, kuru rezultātā tiek pagarināts piedāvājumu iesniegšanas termiņš, paredzot, ka tiem nebūtu jāpārsniedz 20%

<10%

paredzēt, ka atkārtoti veiktu iepirkumu procedūru skaits nepārsniedz 10% no kopējām iepirkuma procedūrām



GRI INDIKATORU TABULA

GRI	INDIKATORS	LPP.
UZŅĒMUMA PROFILS		
102-1	Uzņēmuma nosaukums	2
102-2	Apraksts par uzņēmuma darbību	6–7
102-3	Galvenā biroja atrašanās vieta	2
102-4	Darbības vietas	6
102-5	Uzņēmuma īpašumtiesības un juridiskais statuss	6
102-6	Darbības tirgi	6
102-7	Uzņēmuma mērogs	7
102-8	Darbinieki un citi darba veicēji	44
102-9	Uzņēmuma piegādes ķēde	100
102-10	Būtiskas izmaiņas uzņēmuma struktūrā un piegādes ķēdē	73

GRI	INDIKATORS	LPP.
UZŅĒMUMA PROFILS		
102-11	Apraksts par uzņēmumā izmantoto piesardzības pieeju un principiem, piemēram, risku vadība	78, 93-94
102-12	Ārējās iniciatīvas	59, 64, 98
102-13	Uzņēmuma dalība asociācijās un organizācijās	9
STRATĒGIJA		
102-14	Vadības uzruna	4
102-15	Apraksts par uzņēmuma vērtībām, principiem, standartiem	6
ĒTIKA UN INTEGRITĀTE		
102-16	Vērtības, principi, standarti un uzvedības normas	78, 95
102-17	Konsultāciju un sūdzību mehānismi ētiskas dabas jautājumos	95

GRI INDIKATORU TABULA

GRI	INDIKATORS	LPP.
PĀRVALDĪBA		
102-18	Pārvaldības struktūra	73
102-20	Vadības līmeņa atbildība par ekonomiskās, vides un sociālās ietekmes jomām	71, 76
102-22	Augstākās pārvaldes institūcijas sastāvs un komitejas	74, 75
102-23	Augstākās pārvaldes institūcijas vadītājs	74
102-24	Augstākās pārvaldes institūcijas locekļu nominēšana un atlase	81
102-25	Interesu konflikti	87-88
102-26	Augstākā līmeņa lēmējpersonas loma mērķa, vērtību un stratēģijas noteikšanā	70-71
IETEKMES PUŠU IESAISTE		
102-40	Ieinteresēto pušu saraksts	10
102-41	Kopīgumi	55

GRI	INDIKATORS	LPP.
IETEKMES PUŠU IESAISTE		
102-42	Ieinteresēto pušu noteikšana un atlase	10-11, 13, 19
102-43	Pieeja ieinteresēto pušu iesaistei	10-11, 13, 19
ZIŅOŠANAS PRAKSE		
102-46	Pārskata satura un būtisko aspektu noteikšana	11
102-47	Saraksts ar būtiskajām ilgtspējas jomām	11
102-48	Iepriekšējos pārskatos sniegtās informācijas korekcijas	nav
102-49	Izmaiņas ziņošanas praksē	Pārskats par 2021. gadu tika sagatavots saskaņā ar <i>Nasdaq</i> ESG ziņošanas vadlīnijām
102-50	Informācija par ziņošanas periodu	2

GRI INDIKATORU TABULA

GRI	INDIKATORS	LPP.
ZIŅOŠANAS PRAKSE		
102–51	Pēdējā pārskata datums	2
102–52	Pārskata periods	2
102–53	Kontaktinformācija jautājumiem par pārskatu	2
102–54	Atsauce uz ziņošanu atbilstoši GRI standartiem	2
102–55	GRI satura rādītājs	103
102–56	Revidenta apliecinājums	2
EKONOMISKĀ IETEKME		
203–1	Investīcijas infrastruktūrā un pakalpojumu attīstībā	31, 47, 51

GRI	INDIKATORS	LPP.
IETEKME UZ VIDI		
302–1	Enerģijas patēriņš organizācijā	27–32
302–4	Enerģijas patēriņa samazināšana	27–32
305–1	Tiešās siltumnīcefekta gāzu emisijas	25
305–5	Tiešo siltumnīcefekta gāzu emisiju samazināšana	25
306–1–3	Notekūdeņi un atkritumi	25–26
SOCIĀLĀ IETEKME		
401–1	Jaunu darbinieku pieņemšana un darbinieku mainība	43–46
401–2	Labumi, kas tiek nodrošināti pilna laika darbiniekiem, kas netiek nodrošināti terminēta laika vai nepilna laika darbiniekiem	52
403–1	Darba drošības un veselības vadības sistēma	64–66

GRI INDIKATORU TABULA

GRI	INDIKATORS	LPP.
SOCIĀLĀ IETEKME		
403-5	Darbinieku apmācības darba drošības un veselības jomā	65
403-9	Nelaiemes gadījumi darba vietā	64
404-1	Vidējais apmācības stundu skaits gadā uz vienu darbinieku	48
404-2	Darbinieku prasmju paaugstināšanas un izaugsmes atbalsta programmas	47
404-3	Darbinieku proporcija, kuri regulāri saņem izaugsmes un karjeras attīstības novērtējumu	47-49
405-1	Pārvaldes institūciju un darbinieku dažādība	44, 82
CITI BŪTISKI ASPEKTI		
LAU-1	Kiberdrošība	99
LAU-2	Informācijas aprīte uzņēmumā, iekšējā komunikācija	60

TOREIZ



TAGAD

