



LATVIJAS AUTOCEĻU UZTURĒTĀJS

VAS “LATVIJAS AUTOCEĻU UZTURĒTĀJS”

ILGTSPĒJAS
PĀRSKATS 2023

INFORMĀCIJA PAR PĀRSKATU

Pārskata periods	01.01.2023. – 31.12.2023.
Sagatavošanas biežums	Pārskats tiek sagatavots vienu reizi gadā. Pirmo pārskatu VAS “Latvijas autoceļu uzturētājs” sagatavoja 2022. gadā (2021. gada pārskats).
Izmantotā pieeja	Ilgtspējas pārskats tiek sagatavots atbilstoši Publiskas personas kapitāla daļu pārvaldības likuma 58. ¹ un 58. ² pantam, un Ilgtspējas pārskats ir kapitālsabiedrības nefinanšu paziņojums un paziņojums par korporatīvo pārvaldību. Informācijas sniegšanai Sabiedrība izmanto Globālās ziņošanas iniciatīvas ilgtspējas ziņošanas standartu (<i>GRI Universal Standards 2021</i>).
Pārskata satura veidošanas principi	Sagatavojot pirmo Ilgtspējas pārskatu par 2021. gadu, VAS “Latvijas autoceļu uzturētājs” veica ietekmes pušu viedokļu apzināšanu, noskaidrojot viņu skatījumu par jomām, kurās VAS “Latvijas autoceļu uzturētājs” ir vislielākā ietekme. Pārskatā ietverta informācija par uzņēmuma darbību un tā ilgtspējai būtiskiem aspektiem.
Datu ieguves metodes	Pārskata sagatavošanā izmantota VAS “Latvijas autoceļu uzturētājs” struktūrvienību sniegtā informācija, dati par uzņēmuma darbību un būtiskajiem ziņošanas aspektiem. Pārskatā izmantoti tikai pārbaudīti un pamatoti dati, kā arī norādīts, ja konkrēti dati par būtisku uzņēmuma ietekmes jomu netiek uzkrāti un analizēti.
Iepriekšējos pārskatos sniegtās informācijas korekcijas	Sabiedrība veikusi izmaiņas iepriekšējos Ilgtspējas pārskatos sniegtajā informācijā: Par 2021.–2022. gadu tika veikts CO ₂ izmešu pārrēķins iekļaujot pārrēķinā visas katlu mājas.
Izmaiņas ziņošanas praksē	Ilgtspējas pārskatam par 2022. gadu tika izmantotas Globālās ziņošanas iniciatīvas ilgtspējas ziņošanas standarta <i>GRI Universal Standards 2016</i> prasības.
Neatkarīga revidenta apliecinājuma ziņojums	Ilgtspējas pārskatam par 2023. gadu nav ārēji izsniegta neatkarīga revidenta apliecinājuma.
Pārskata formāts un pieejamība	Pārskats elektroniski pieejams latviešu valodā VAS “Latvijas autoceļu uzturētājs” mājas lapā www.lau.lv
Kontaktinformācija	Visi jautājumi vai ieteikumi par Ilgtspējas pārskatu ir nododami e-pastā lau@lau.lv . Administrācijas adrese: Krustpils iela 4, Rīga, LV-1073, Latvija.

SATURS

IEVADS

<u>Informācija par Pārskatu</u>	2
<u>Saturs</u>	3
<u>Priekšvārds</u>	4

PAR MUMS

<u>Informācija par LAU</u>	6
<u>Sasniegumi</u>	8
<u>Galvenie darbības virzieni</u>	9
<u>Komercdarbības attīstība</u>	11
<u>Komerccapakalpojumu novērtējums</u>	12
<u>Ražošana un kvalitāte</u>	14
<u>Ceļu lietotāju sniegtā informācija</u>	18
<u>LAU stratēģija</u>	19
<u>Ieinteresēto pušu iesaiste</u>	20
<u>ANO ilgtspējīgas attīstības mērķi</u>	22
<u>Būtiskie ilgtspējas aspekti</u>	23

VIDE

<u>Ietekme uz vidi</u>	25
<u>Energopārvaldība</u>	28
<u>Atkritumu apsaimniekošana</u>	34
<u>Pārstrādei nodotie atkritumi</u>	35
<u>Ilgspējīgi risinājumi</u>	36
<u>Ilgspējīga autocelu uzturēšana</u>	37

SOCIĀLĀ JOMA

<u>Darbinieki</u>	39
<u>LAU atalgojuma modelis</u>	41
<u>Ieguldījums nozares attīstībā</u>	43
<u>Darbinieki un darba vide</u>	45
<u>Apmācības un attīstība</u>	47
<u>Darba drošība un veselība</u>	48
<u>Sociālā iekļaušana</u>	51
<u>Kopīgums</u>	52
<u>Gimenei draudzīga darba vieta</u>	53

PĀRVALDĪBA

<u>Pārvaldība un struktūra</u>	55	<u>Atbildīga piegādes ķēde</u>	73
<u>Valde</u>	57	<u>Komunikācija</u>	74
<u>Padome</u>	59	<u>Kiberdrošība, Privātuma politika</u>	76
<u>Iekšējais audits, Ārējais revidents,</u>		<u>Dalība organizācijās</u>	77
<u>Risku vadība</u>	61	<u>Korporatīvās pārvaldības paziņojums</u>	78
<u>Valdes un padomes ievēlēšana</u>	62	<u>GRI indikatoru tabulas</u>	98
<u>Valdes un padomes snieguma</u>			
<u>novērtēšana</u>	63		
<u>Godīga un ētiska pārvaldība, korupcijas</u>			
<u>novēršana</u>	64		
<u>Interesu konflikti</u>	66		
<u>Likumu un tiesību aktu ievērošana</u>	68		
<u>Augstākās pārvaldības institūcijas loma</u>			
<u>ietekmes vadības pārraudzībā</u>	69		
<u>Nozīmīgu problēmjaudājumu komunikācija</u>	69		
<u>Augstākās pārvaldības institūcijas</u>			
<u>kolektīvās zināšanas</u>	69		
<u>Iesaiste nozares politikas veidošanā</u>	70		
<u>Iepirkumu organizēšana</u>	71		

PRIEKŠVārds

VAS “Latvijas autoceļu uzturētājs” (turpmāk – LAU) 2023. gads bija pārmaiņu un izaicinājumu pilns. Augustā noslēdzās deviņu gadu posms, kad LAU izbeidza pildīt valsts deleģēto funkciju valsts autoceļu ikdienas uzturēšanā. Šobrīd LAU autoceļu uzturēšanas un būvniecības jomā konkurē brīvajā tirgū ar citiem tirgus dalībniekiem. Brīvā tirgus konkurences apstākļos LAU ieguva tiesības uzturēt 100 % visus valsts autoceļus un ir viens no lielākajiem pašvaldību un meža ceļu uzturēšanas darbu veicējiem. Esam apliecinājuši, ka spējam pielāgoties pārmaiņām un esam konkurētspējīgs, profesionāls tirgus spēlētājs uzturēšanas jomā. Uz to norāda uzņēmuma stabilie finanšu rādītāji, kā arī tas, ka spējam attīstīt jaunus sadarbības veidus un darbības virzienus.

Viens no nozīmīgiem projektiem, kurus šogad uzsākām, ir LAU kļūšana par KEKAVA ABT partneri pirmajam infrastruktūras PPP projektam Latvijā. LAU noslēgts līgums ar SIA Kekava BA par Ķekavas apvedceļa uzturēšanas pakalpojumiem uz pieciem gadiem. LAU tā ir jauna pieredze darba organizācijā – autoceļa nepārtrauktas pieejamības nodrošināšana; operatīva reaģēšana pie jebkura notikuma u.c.

Otrs nozīmīgs attīstības projekts ir dalība Latvijas – Baltkrievijas robežas infrastruktūras būvniecībā. LAU

pieredzē tas ir pirmais apvienotais projektēšanas un būvniecības projekts un pirmais projekts, kas paredz nozīmīgu būvkonstrukciju būvniecību. Līgums noslēgts ar jaunu sadarbības partneri VAS Valsts nekustamie īpašumi.

Tāpat turpinājām veikt arī citus darbības specifikai atbilstošus darbus – piemēram, pašvaldību maģistrālo, tranzīta ielu un citu autoceļu ikdienas uzturēšanu ziemas un vasaras periodā, piedaloties atklātās iepirkuma procedūrās, kā arī autoceļu būvniecības darbus. LAU sniegto pakalpojumu un produktu portfeli ir arī minerālmateriālu – dolomīta šķembu, drupinātās grants un sagatavotās smilts – ieguve un pārdošana, ceļazīmju ražošana un pārdošana, transporta noma u.c. Aktīvi piedaloties publisko iepirkumu procedūrās par dažādu darbu veikšanu uz ceļiem, LAU ieguva tiesības slēgt līgumus 411 gadījumos, sasniedzot 13,92 miljonu EUR apgrozījumu. Neto apgrozījums pārskata gadā bija 67,257 miljoni EUR, nodokļos valstij samaksāti 10,14 miljoni EUR, neto peļņa sastādīja 1,109 miljonus EUR. Attīstībā LAU ieguldīja 2,52 miljonu EUR, no tiem investīcijas tehnoloģisko iekārtu un mašīnu iegādei sasniedza 2,25 miljonus EUR.

Apjomīgais komercclīgumu portfelis vienlaikus ir bijis liels izaicinājums nepieciešamo resursu nodrošināšanā. Līdzīgi kā iepriekš būtiskākie izaicinājumi ir bijuši tehniskās sāls un bitumena emulsijas iegāde, jo globālo notikumu ietekmē strauji pieaugušas materiālu cenas un sarežģītākas kļuvušas piegādes ķēdes. Ietekmi uz

saimnieciskās darbības rezultātiem atstāja arī augstās energoresursu un degvielas cenas. Lai samazinātu gan izmaksas, gan LAU darbības rezultātā radīto negatīvo ietekmi uz vidi, LAU īstenoja dažādus pasākumus energoefektivitātes uzlabošanai, tai skaitā pasākumus degvielas patēriņa mazināšanai un maršrutu optimizācijai.

Darbinieki ir mūsu lielākā vērtība, tādēļ organizējām dažādus piesaistes un labbūtības pasākumus. Darbiniekiem nodrošinām apmācības profesionālās pilnveides un kvalifikācijas paaugstināšanai, kā arī darba aizsardzības jomā. Rūpējoties par darbinieku drošību un veselību, darbinieki tiek nodrošināti ar visiem darbam nepieciešamajiem individuālajiem aizsardzības līdzekļiem, veselības un nelaimes gadījumu apdrošināšanu, kā arī atbalstām dalību darbiniekiem un viņu ģimenes locekļiem dažādos sportiskos pasākumos. Lai gan pastāvīgs izaicinājums ir kvalificēta darbaspēka pieejamības nodrošināšana, pārskata periodā LAU spēja nodrošināt darbam nepieciešamos cilvēkresursus.

Beidzot pildīt valsts deleģēto funkciju, LAU vairs nav Publisko iepirkumu likuma subjekts. Lai turpinātu nodrošināt iepirkumu atklātumu, līdzekļu efektīvu izmantošanu un piegādātāju brīvu konkurenci, tika izstrādāti un apstiprināti iepirkumu organizēšanas noteikumi. Tie nosaka vienotu kārtību, kādā tiek organizēti preču, pakalpojumu, būvdarbu iepirkumi un kā tie tiek saskaņoti, noslēgti un reģistrēti. Ņemot vērā, ka LAU ievēro ilgtspējīgas attīstības principus savā darbībā, tā 2023. gadā izstrādāja un apstiprināja LAU Piegādātāju

ētikas kodeksu, aicinot savus piegādātājus ne tikai pildīt darījumu nosacījumus, bet arī savā darbībā ievērot piegādātāju ētikas kodeksa principus attiecībā uz atbildīgu pieeju vides, sociālās atbildības, pārvaldības un ekonomiskajos jautājumos, kā arī sekmēt ilgtspējīgu dzīves kvalitāti un uzņēmējdarbību.

Pārskata periodā tika turpināts digitālās transformācijas process lai izmantotu digitālo tehnoloģiju iespējas biznesa procesos, nodrošinātu kvalitatīvu datu uzkrāšanu, analizēšanu un izmantošanu ikdienas procesos un lēmumu pieņemšanā.

Īstenojot ikgadējā rīcības plānā iekļautos pasākumus, LAU sasniedza lielāko daļu mērķu rādītāju. LAU valde periodā no 2023. gada 1. janvāra līdz 31. decembrim ir nodrošinājusi VAS „Latvijas autoceļu uzturētājs” vidēja termiņa darbības stratēģijā noteikto finanšu un nefinanšu mērķu sasniegšanu un saimnieciskās darbības stabilitāti.

Mēs esam veikuši daudzus pārliecinošus soļus uz priekšu un nostiprinājuši pozīcijas kā stabils nozares spēlētājs. To apliecina arī vairāki ārējo pušu darbības novērtējumi, ka virziens, kurā attīstāmies ir pareizais. Ilgtspējas indeksā LAU darbība novērtēta Platīna kategorijā, piešķirts “Ģimenei draudzīga darbavieta” statuss, kā arī iegūts zelta apbalvojums “Drošākais uzņēmuma autoparks”.

Valdes priekšsēdētājs
Vilnis Vitkovskis



PAR MUMS



INFORMĀCIJA PAR LAU



VAS "Latvijas autoceļu uzturētājs" ir stratēģisks valsts autoceļu infrastruktūras uzturēšanas uzņēmums, kas nodrošina valsts autoceļu ikdienas uzturēšanas darbu veikšanu, pašvaldību maģistrālo, tranzīta ielu un citu autoceļu ikdienas uzturēšanu, kā arī veic būvmateriālu – dolomīta šķembu, drupinātās grants un sagatavotās smilts ražošanu.

Sabiedrība autoceļu uzturēšanas nozarē darbojas kopš 1997. gada, kad tika izveidotas valsts akciju sabiedrības (VAS) – VAS "Centrālā reģiona ceļi", VAS "Kurzemes ceļi", VAS "Latgales ceļi", 1998. gadā – VAS "Vidzemes ceļi". 2006. gada 6. jūnijā, apvienojot minētās četras kapitālsabiedrības, tika izveidota VAS „Latvijas autoceļu uzturētājs” (LAU).

LAU ir komercsabiedrība, kas darbojas saskaņā ar Komerclikumu, vienlaikus LAU līdz 2023. gada 6. augustam pildīja valsts pārvaldes uzdevumu – valsts autoceļu ikdienas uzturēšanas darbu veikšanu.

LAU vadības līmeni veido akcionāru sapulce, kur valsts kapitāldaļu turētājs ir Satiksmes ministrija, padome trīs locekļu sastāvā un valde trīs locekļu sastāvā.

LAU pamatkapitāls ir 35 202 323 EUR, ko veido 35 202 323 akcijas, kuras 100 % pieder valstij, un to turētājs ir Satiksmes ministrija. LAU nav līdzdalības citās kapitālsabiedrībās.

MISIJA



LAU ir uzticams, stabils un pieredzējis uzņēmums, kas ar profesionāliem darbiniekiem un modernām tehnoloģijām nodrošina ikdienas autoceļu uzturēšanu efektīvā un videi draudzīgā veidā visā Latvijas teritorijā.

VĪZIJA



LAU ir labākā izvēle autoceļu uzturēšanas jomā.

VĒRTĪBAS



PROFESIONALITĀTE

Ikdienas darbā un attieksmē pret veicamajiem uzdevumiem, sadarbības partneriem un klientiem.



LABA REPUTĀCIJA

Uzņēmums, uz kuru var paļauties, veidojot ilgtermiņā savstarpēji izdevīgu sadarbību. Augstu vērtējam darbinieku godīgu un patiesu attieksmi gan attiecībā ar kolēģiem, gan klientu un sadarbības partneru pārstāvjiem.



UZTICAMĪBA

Sniegtie pakalpojumi ir kvalitatīvi, atbilstoši LAU klientu vēlmēm un prasībām, ievērojot sabiedrības un vides intereses.

INFORMĀCIJA PAR LAU



Tirgus līderis

autoceļu ikdienas uzturēšanas
darbu veikšanā

> 20 gadu

pieredze autoceļu uzturēšanā

>1000

darbinieku

>200

darbu veidi

60 537 EUR

neto apgrozījums uz vienu strādājošo

10,14 milj. EUR

samaksātie nodokļi

67,257 milj. EUR

neto apgrozījums

6,917 milj. EUR

EBITDA

2,52 milj. EUR

investīcijas

SASNIEGUMI



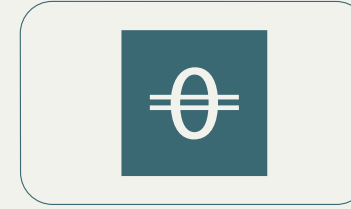
Ilgtspējas indeksa
Platīna kategorija



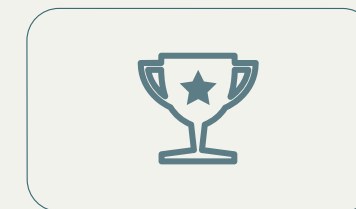
Ģimenei draudzīga darbavieta (piešķirts pagarinājums uz 2 gadiem)



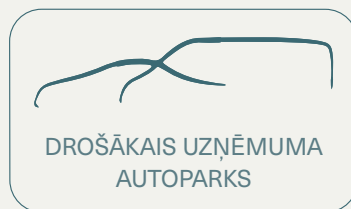
Darba drošības iniciatīvas
"Misija Nulle" dalībnieks



Iniciatīvas **"Nulles tolerance pret korupciju"** dalībnieks



3. vieta Latvijas lielāko ceļu būves uzņēmumu topā*



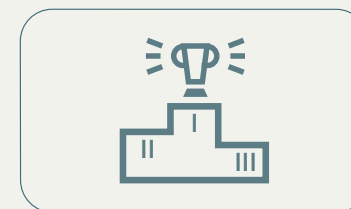
Zelta apbalvojums konkursā **"Drošākais uzņēmuma autoparks"** kategorijā "Zemāka riska valsts un pašvaldību autoparki"



83. vieta Latvijas vērtīgāko uzņēmumu topā**



Korporatīvās pārvaldības koeficients 85***



LAU – **ZELTA līmenis**
VID padziļinātās sadarbības programmā

* "Dienas Bizness" ikgadējais Latvijas lielāko uzņēmumu TOP 500 pēc neto apgrozījuma 2022. gadā
** Pamatojoties uz "Prudentia" un "Nasdaq Riga" iniciatīvu "Latvijas vērtīgāko uzņēmumu TOP101" <https://top101.lv/>
*** Korporatīvās pārvaldības koeficients norāda uz uzņēmuma atklātību, darbības caurspīdīgumu, pārvaldības procedūru sakārtotību un ilgtspēju. <https://top101.lv/>

GALVENIE DARBĪBAS VIRZIENI

LAU pamatuzdevums – savlaicīgi, kvalitatīvi, atbilstoši normatīviem dokumentiem veikt autoceļu ikdienas uzturēšanas darbus un citus pakalpojumus, t.sk., uz valsts, pašvaldību, meža un citiem autoceļiem.

LAU pakalpojumu pieejamība:

- ģeogrāfiski visā Latvijas teritorijā
- 365 dienas gadā



Vasaras sezona (16.04. – 15.10.)



Ziemas sezona (16.10. – 15.04.)

**2022. gada 31. decembrī kopējais
Latvijā uzskaitīto autoceļu un ielu garums**

71 035 km*

**LAU 2023. gadā veica
valsts autoceļu ikdienas uzturēšanu**

20 045 km^{2}**

* www.lvceli.lv

** LVC ikdienas uzturēšanas līgumi 19 iepirkuma daļās

LAU komercdarbības galvenā prioritāte ir valsts autoceļu ikdienas uzturēšanas darbu veikšana. Galvenie autoceļu uzturēšanas darbi:

VASARAS SEZONĀ:



melno segumu bedru
remonts



melno segumu virsmu
raupjuma atjaunošana



grants ceļu seguma
uzturēšana un remonts



krūmu izciršanu grāvjos,
nogāzēs un autoceļa joslās



grāvju tīrīšanu un to profila
atjaunošanu



zāles, krūmu un to atvašu
pļaušana



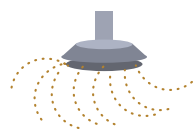
ceļu nomaļu atkritumu
savākšanu

GALVENIE DARBĪBAS VIRZIENI

2021. gadā konkurencei tika atvērts valsts autoceļu ikdienas uzturēšanas tirgus*. LAU piedalījās un iesniedza savus piedāvājumus visās 19 Valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību (VSIA) "Latvijas Valsts ceļi" rīkotā atklātā konkursa "Valsts autoceļu ikdienas uzturēšanas darbi" iepirkuma daļās. Sākotnējā informācija liecināja, ka 16 no tām LAU ir iesniedzis zemāko cenu piedāvājumu. Vēlāk 2022. gada otrā pusē noskaidrojās, ka LAU ieguvīs tiesības slēgt līgumus arī atlikušajās 3 iepirkumu

daļās. Ņemot vērā pakāpenisko ikdienas uzturēšanas darbu līgumu noslēgšanas procesu un darbu uzsākšanas termiņus, Satiksmes ministrijas deleģējums LAU veikt valsts autoceļu ikdienas uzturēšanas darbus pēdējā teritoriālajā daļā saglabājas līdz 2023. gada 6. augustam. Sākot no 2023. gada 7. augusta **LAU veic valsts autoceļu ikdienas uzturēšanas darbus uz Komerclīgumu pamata.**

ZIEMAS SEZONĀ:



autoceļu seguma apstrāde
ar pretslīdes materiāliem



autoceļu attīrīšana
no sniega



dažādi operatīvi veicamie
darbi

VISU GADU VEICAM:



tiltu uzturēšana



pieturu sakopšana



ceļa zīmju uzstādīšana un
atjaunošana



reaģēšana uz ziņojumiem
par bīstamām vietām uz
autoceļiem

CITI KOMERCPAKALPOJUMI:



minerālmateriālu ražošana



ceļa zīmju ražošana

* <https://likumi.lv/ta/id/317005-par-konceptualo-zinojumu-par-valsts-autocelu-ikdienas-uzturesanas-tirgus-atversanu-no-2021-gada>

KOMERCDARBĪBAS ATTĪSTĪBA

Lai nodrošinātu pilnvērtīgu resursu izmantošanu valsts autoceļu uzturēšanai gan vasaras, gan ziemas periodā, LAU veic arī citus darbības specifikai atbilstošus darbus – piemēram, pašvaldību maģistrālo, tranzīta ielu un citu autoceļu ikdienas uzturēšanu, kā arī autoceļu atjaunošanu un būvniecību. Sabiedrības sniegto pakalpojumu un produktu portfeli ir arī minerālmateriālu – dolomīta šķembu, drupinātās grants un sagatavotās smilts – ieguve un pārdošana, ceļazīmju ražošana un pārdošana, transporta noma u.c.

Komercdarbības attīstīšanai, LAU piedalās iepirkumos, kas atbilst LAU darbības specifikai:

- autoceļu, ielu un laukumu ikdienas uzturēšana
- autoceļu, ielu un laukumu atjaunošana un būvniecība
- materiālu ražošana un pārdošana (būvmateriāli, ceļa zīmes, u.c.)
- mehānismu, tehnikas un transporta pakalpojumi

LAU sniedz pakalpojumus šādiem klientiem:

- VSIA "Latvijas Valsts ceļi"
- pašvaldības
- AS "Latvijas valsts meži"
- citi komersanti

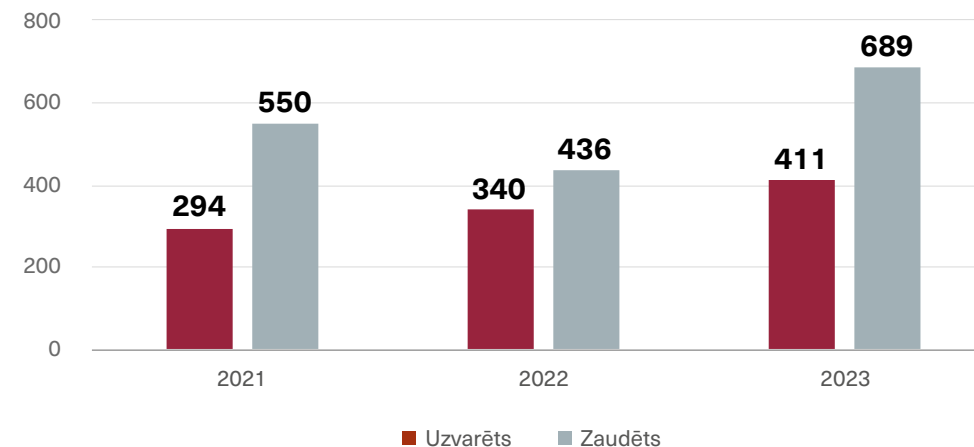
411

2023. gadā LAU piedalījās 1100 iepirkumu procedūrās, no kurām 411 ieguva tiesības slēgt līgumus.

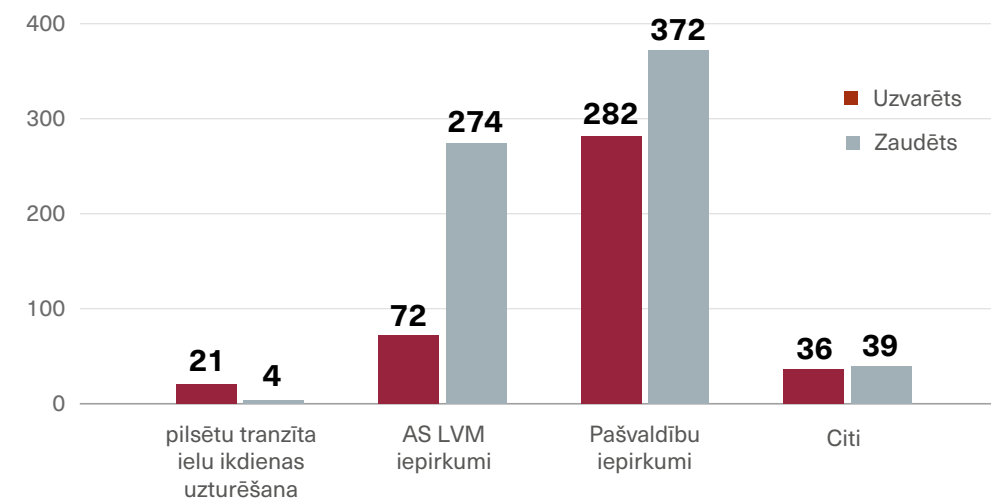
par 71 vairāk

Uzvarēto iepirkumu skaits 2023. gadā ir par 71 vairāk kā 2022. gadā un par 117 vairāk kā 2021. gadā.

DALĪBA IEPIRKUMA PROCEDŪRĀS



2023. GADA IEPIRKUMI



KOMERCPAKALPOJUMU NOVĒRTĒJUMS

Viens no LAU stratēģiskajiem mērķiem ir būt par stabiliem un uzticamiem partneriem saviem klientiem, attīstot papildu pakalpojumu produktivitāti un efektivitāti. Lai to novērtētu, LAU Komercedpartaments katru gadu veic **Klientu apmierinātības aptauju** par LAU sniegtajiem komercpakalpojumiem.

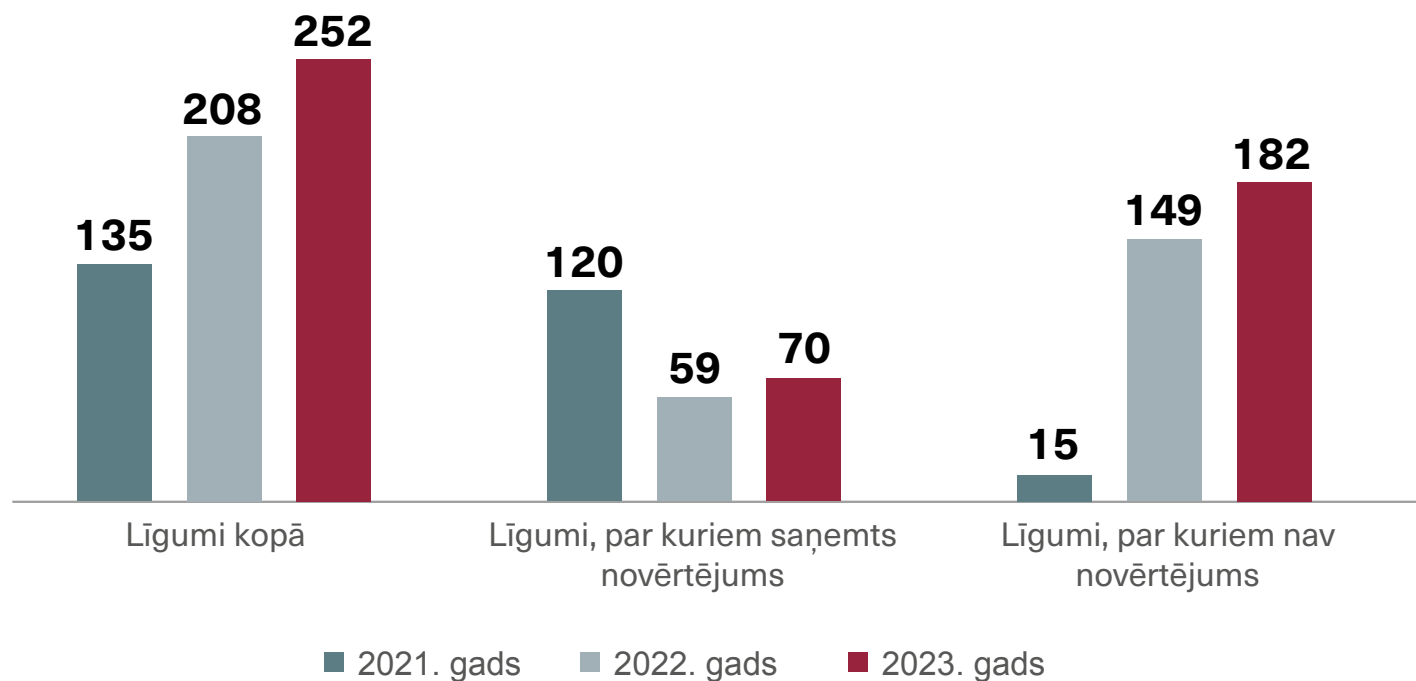
KLIENTI APTAUJAS ANKETĀS VĒRTĒ ŠĀDAS SADAĻAS:

-  darbu veicēju profesionalitāte;
-  pakalpojumu process kopumā;
-  savstarpējā komunikācija;
-  dokumentu sagatavošanas, saskaņošanas un nodošanas process;
-  normatīvo aktu prasību un darba aizsardzības prasību ievērošana;
-  darbu izpildes termiņu ievērošana.

Vērtējums tiek sniegts 5 ballu skalā, katru aptaujas anketas sadaļu/jautājumu novērtējot ar „teicami, labi, viduvēji, slikti vai ļoti slikti”. Papildus klienti sniedz priekšlikumus un ierosinājumus LAU darbības uzlabošanai.

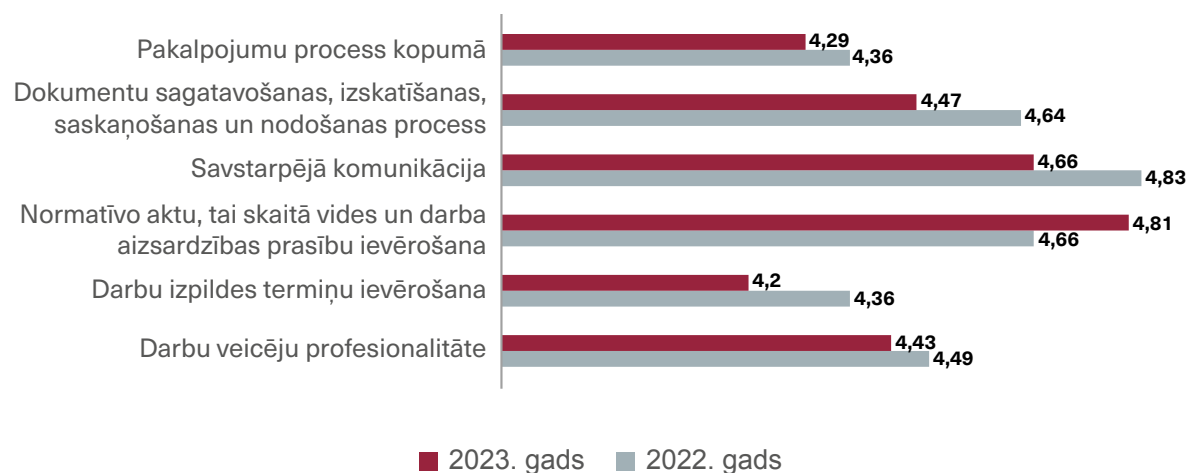
LAU 2023. gadā veikusi komercpakalpojumus 252 noslēgtajos līgumos, kuriem līgumu ieņēmumu summa pārsniedz 10 000 euro un, kuru izpildes noslēdzās 2023. gadā. Kopā tika saņemtas anketas par 70 (28 %) līgumiem, kas ir par 11 vairāk, nekā 2022. gadā.

LĪGUMU NOVĒRTĒJUMS



KOMERCPAKALPOJUMU NOVĒRTĒJUMS

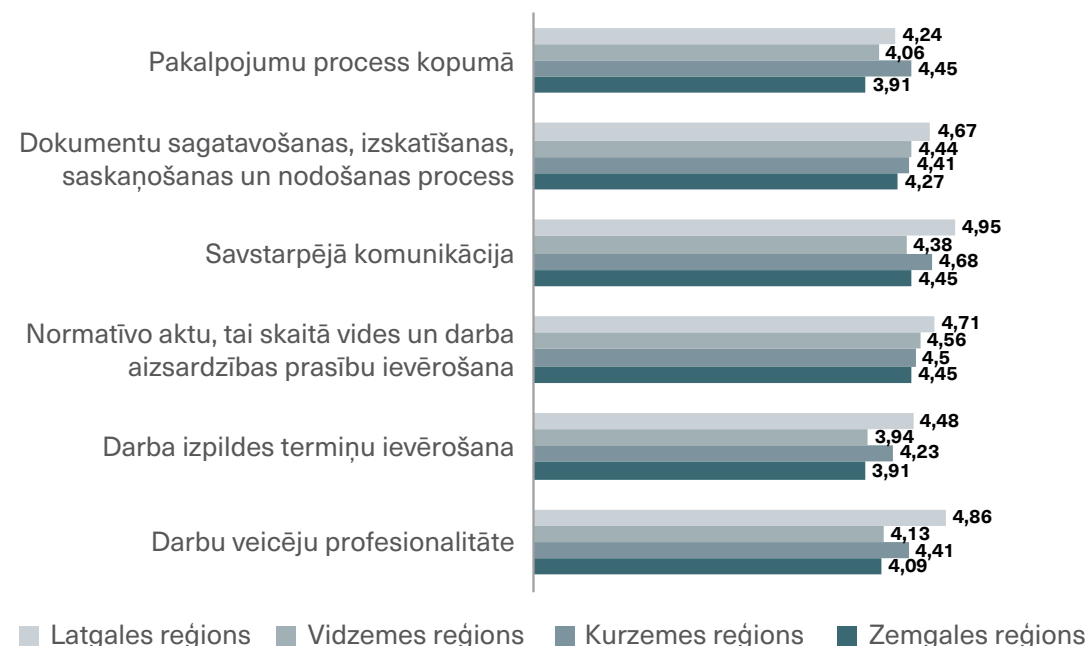
KLIENTU APMIERINĀTĪBAS VĒRTĒJUMS PA APTAUJAS JAUTĀJUMU GRUPĀM



Klientu apmierinātības aptaujas rezultāti par 2023. gadu apliecina, ka Komercedepartamenta 2023. gada Rīcības plānā izvirzītais mērķis – klientu vērtējums par sniegtajiem komercpakalpojumiem ne mazāks par 4 (5 ballu skalā) ir pārsniegts – **vidējais vērtējums – 4.48** (par 0.08 zemāks kā 2022. gadā). Sabiedrības rezultāts uzlabojies normatīvo aktu prasību ievērošanā.

Klientu apmierinātības aptauja tika veikta **elektroniski** – Līguma kontaktpersonām uz e-pastu tika nosūtīta saite uz MS Forms aptaujas veidlapu, kā rezultātā aptaujas dati tika iegūti elektroniski un aptaujas veikšanā netika iesaistīti reģionu darbinieki.

KLIENTU APMIERINĀTĪBAS VĒRTĒJUMS PA APTAUJAS JAUTĀJUMU GRUPĀM PA REĢIONIEM



Klienti 2023. gadā visaugstāk novērtējuši **Latgales reģiona darbu (vidēji 4,65)**. Visaugstāk kopumā tiek novērtēta savstarpējā komunikācija, normatīvo aktu prasību un vides un darba aizsardzības prasību ievērošana. Viszemākie novērtējumi saņemti par darba izpildes termiņu ievērošanu.

RAŽOŠANA UN KVALITĀTE

Viens no LAU pamatdarbības veidiem ir **būvmateriālu – dolomīta šķembu, drupinātās grants un sagatavotās smilts ražošana**. Minerālmateriālu ražošanas īstenošanai vēsturiski LAU rīcībā tika iegūtas 54 derīgo izrakteņu atradnes ar mērķi izstrādāt materiālu ar īpašībām, kas izmantojams gan LAU ikdienas uzturēšanas vajadzībām, gan realizējams. Pārskata gadā, noslēdzoties valsts deleģētajai funkcijai valsts autoceļu ikdienas uzturēšanā, LAU izbeigtas derīgo izrakteņu ieguves tiesības 12 Satiksmes ministrijas piederošajās atradnēs un LAU rīcībā palika 42 derīgo izrakteņu atradnes.

PĒC NEKUSTAMĀ ĪPAŠUMA VEIDA RĪCĪBĀ ESOŠĀS DERĪGO IZRAKTEŅU ATRADNES IEDALA:

LAU **īpašumā** esošos
nekustamajos īpašumos –

37 atradnes

lietošanā vai nomā esošos
nekustamajos īpašumos –

5 atradnes

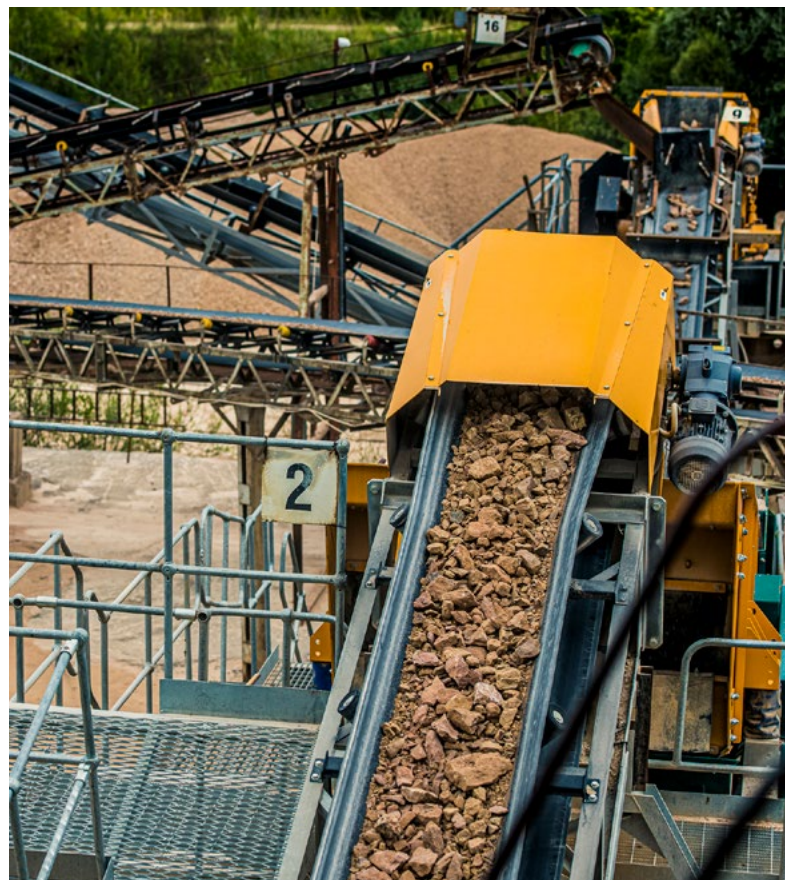
Apmēram puse no visām atradnēm ir aktīvas, puse neaktīvas – pēdējos trīs gados darbība tajās nav notikusi.



RAŽOŠANA UN KVALITĀTE

Dolomīta atradnēs "Dārziems" un "Akmenscūciņas" derīgo izrakteņu ieguve un pārstrāde tiek veikta nepārtraukti, izņemot laika periodus, kad to neļauj veikt laika apstākļi (ziemas sezona, ilglaicīgs lietus). Šādi tiek nodrošināti minerālmateriāli, ne tikai LAU pamatdarbībai, bet arī priekš realizācijas citiem komersantiem.

Pārējās **smilts, smilts-grants atradnēs** derīgo izrakteņu ieguve tiek plānota un organizēta katra LAU reģiona ietvaros, atbilstoši pieprasījumiem darbu veidiem konkrētajā reģionā, iepriekš izvērtējot resursu pieejamību kā arī ekonomisko lietderību pašražotā vai iepirkta materiāla izmantošanai.



DOLOMĪTA ATRADNE – AKMENSČŪCIŅAS

Atradnē "Akmenscūciņas" piedāvā **dolomīta šķembas un dolomīta šķembu maisījumus** atbilstoši EN 13242 standartam.



DOLOMĪTA ATRADNE – DĀRZCIEMS

LAU atradnē "Dārziems" piedāvā **dolomīta šķembas, mazgātas dolomīta šķembas un dolomīta šķembu maisījumus** atbilstoši EN 13242 un EN 13043 standartiem.

RAŽOŠANA UN KVALITĀTE

No grants karjeru izstrādes rezultātā iegūtos inertos materiālus – **mazgātu smilti, šķirotus un sijātus oļus, šķembas** iespējams izmantot asfaltbetona un transportbetona ražošanai.

Atradņu darbībai un izstrādei šobrīd LAU rīcībā ir 14 drupināšanas iekārtas, no kurām:

8

mobilās iekārtas

6

stacionārās iekārtas

LAU rīcībā esošie resursi pilnībā nevar nodrošināt derīgo izrakteņu atradņu darbības nepārtrauktību, tāpēc piesaistīti profesionāli savas jomas speciālisti – ārējā pakalpojuma sniedzēji uz šādiem pakalpojumiem:

- Spridzināšana – dolomīta ieža urbšana un spridzināšana, lai dolomītu irdinātā formā būtu iespējams tālāk izmantot dažādu minerālmateriālu ražošanā
- Drupināšana – saimnieciskajai darbībai nepieciešamo minerālmateriālu pārstrāde
- Topogrāfiskie mērījumi – iegūto derīgo izrakteņu apjoma aprēķinam un krautnēs uzkrāto materiālu apjoma kontrolei
- Krājumu uzmērīšana
- Ieguves projektu izstrāde



Drupinātājs Tukumā TESAB RK 643CC



RAŽOŠANA UN KVALITĀTE

Lai izpildītu saskaņoto standartu prasībām atbilstošu minerālmateriālu un to izejvielu izgatavošanu LAU ir **sertificējis ražošanas procesu kontroli** atbilstoši novērtēšanas sistēmai 2+, kas apliecina, ka saražotie produkti atbilst standartu prasībām. Ražošanas procesu kontroles sertifikātu uzturēšanas ietvaros, akreditētas sertifikācijas institūcijas veic regulāru uzraudzību.

SERTIFICĒTI RAŽOŠANAS PROCESI IR:

ražotnē “Dārziems”
ražotnē “Akmenscūciņas”
ražotnē “Ceļinieki”
ražotnē “Elerne”

Lai izpildītu Stratēģijā noteikto mērķi: Pašražoto būvmateriālu izmantošana un būvmateriālu kvalitātes uzlabošana, izvirzīts sekojošs snieguma rādītājs – **Pieļaujamo neatbilstību skaits LAU pašražoto ceļa būvmateriālu veikto testu apjomā <10 %.**

TESTĒŠANAS PĀRSKATOS KONSTATĒTĀS ATKĀPES, % GADĪJUMU

2023. gadā	2022. gadā	2021. gadā
2 %	2,8 %	1,28 %

Lai noteiktu būvmateriālu ražošanai nepieciešamo izejvielu parametrus; veiktu būvmateriālu ražošanas procesā nepieciešamos testus un saražoto būvmateriālu atbilstības pārbaudes, tiek izmantotas sešas LAU laboratorijas un papildus kontraktēti laboratoriju ārpakalpojumi tām metodēm, kuras neveic LAU laboratorijas.

LAU LABORATORIJĀS VAR VEIKT NORĀDĪTĀS TESTĒŠANAS METODES:

- Minerālmateriālu granulometriskā sastāva noteikšana;
- rupjo frakciju formas indekss;
- drupināto daļiņu procentuālais daudzums;
- Losandželosa izturība;
- tehniskā sāls granulometriskā sastāva noteikšana

Lai uzlabotu darba veikšanas ātrumu un kvalitāti, LAU pārskata periodā iegādājās divas jaunāko tehnoloģiju GNSS iekārtas minerālmateriālu krautņu apjoma uzmērīšanai, caurteku un grāvju tekņu nospraušanai un uzmērīšanai, kas nodrošina augstāko mērījumu precizitāti atbilstoši mūsdienu prasībām, un vienu jaunāko tehnoloģiju bezpilota lidaparātu – dronu DJI MAVIC 3 minerālmateriālu krautņu apjoma operatīvai uzmērīšanai un kontrolei.

CEĻU LIETOTĀJU SNĒGTĀ INFORMĀCIJA

LAU 2023. gadā pilnībā pārgāja uz valsts autoceļu uzturēšanas darbu veikšanu atbilstoši atklāta konkursa ietvaros noslēgtajiem līgumiem par visām 19 iepirkuma daļām. Ceļu pārvaldītājs VSIA "Latvijas Valsts ceļi" (turpmāk – LVC), pilnveidojot procesus, **pilnībā pārņēma ceļu lietotāju sniegtās informācijas apstrādāšanu un reģistrēšanu savā sistēmā.**

Par jaunās sistēmas procesu un izmantošanu veiktas gan LAU, gan LVC darbinieku apmācības, attiecīgi, līdzšinējie LAU Līgumu izmaksu uzskaites risinājumā (LIUR) reģistrētie ziņojumi, ko saņēma LVC Satiksmes informācijas centrs (turpmāk SIC), pilnībā tiek reģistrēti un apstrādāti LVC UVIS sistēmas notikumu reģistrā.

Sākot ar 2023. gada 1. decembri, LVC novirza ceļu lietotāju sniegto informāciju par satiksmei bīstamām situācijām, kur nepieciešama trīs stundu reaģēšana 24/7, LAU operatīvai rīcībai.

LVC Satiksmes informācijas centrs pa tālruņa numuru 80005555 ir saņems 24/7, lai ceļu lietotāji varētu sniegt un saņemt informāciju par autoceļu stāvokli, piemēram, situācijām, uz kurām ir nepieciešama ātra reaģēšana.

LVC Satiksmes informācijas centrs

80005555		24/7
-----------------	--	-------------

Taču arī LAU turpina saņemt ceļa lietotāju ziņas gan telefoniski, gan sociālajos kontos, gan arī rakstveidā (e-pasts, vēstules).

LAU 2023. gadā no ceļa lietotājiem un ieinteresētajam pusēm saņēma 175 rakstveida ziņas, t.sk., informāciju, kas nav LAU kompetencē. No 175 vēstulēm, pēc to izvērtēšanas, 98 tika pār-sūtītas atbilstoši pēc piekritības – gan vēstules par zaudējumu atlīdzībām, gan darbu veikšanu un autoceļu stāvokli.

175

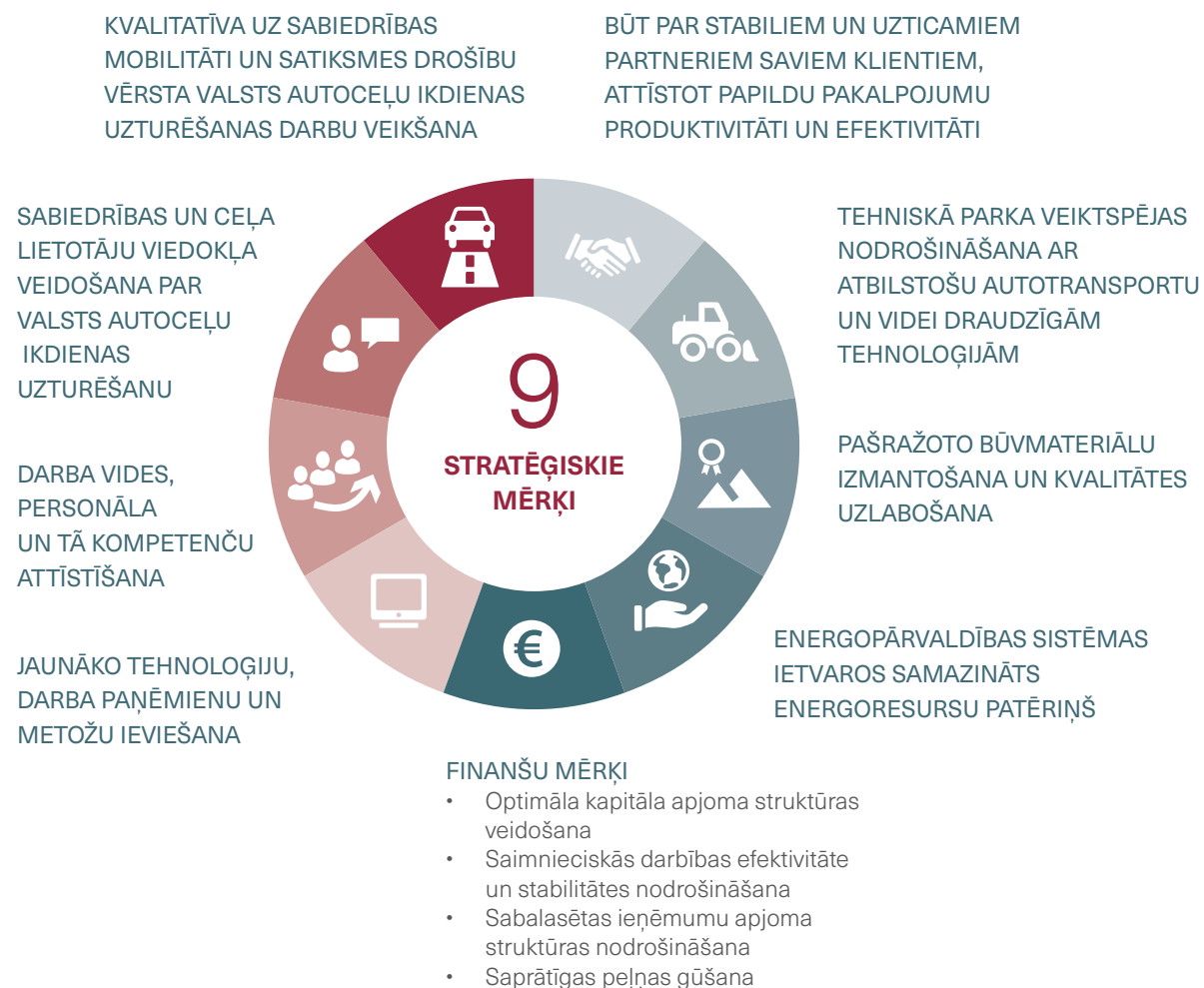


**2023. gadā no ceļu lietotājiem
un ieinteresētajām pusēm
saņemto vēstuļu skaits**

**CEĻU LIETOTĀJIEM IR IESPĒJA SEKOT LĪDZI AUTOCEĻU
UZTURĒŠANAS DARBIEM:**

- VAS "Latvijas autoceļu uzturētājs" mājaslapā www.lau.lv
- Aplikācijā "Waze"
- VSIA "Latvijas Valsts ceļi" mājaslapā: www.lvceli.lv

LAU STRATĒGIJA



Pārskata periodā LAU ir spēkā vidēja termiņa darbības stratēģija 2019. – 2025. gadam. Šajā dokumentā ir noteikti stratēģiskās attīstības pamatvirzieni laika posmam no 2019. gada 1. janvāra līdz 2025. gada 31. decembrim. Stratēģijā apskatīts LAU biznesa modelis, veikta tirgus, stipro un vājo pušu analīze, risku analīze, dividenžu politika, definēti finanšu un nefinanšu mērķi, kā arī Stratēģijas attīstības un atbalsta politika.

LAU Stratēģijas izpildes uzraudzība ietver regulāru mērķu un mērķa rādītāju sasniegšanas progresa novērtēšanu. Katram no stratēģiskajiem mērķiem definēti mērķa rādītāji, kā arī uzdevumi, kuru izpilde vērsta uz to sasniegšanu. Uzdevumi tālāk tiek iekļauti ikgadējos rīcības plānos un deleģēti struktūrvienībām to izpildei.

Stratēģijas rīcības plāna izpildes uzraudzība notiek reizi ceturksnī valdes un padomes sēdēs, reizi pusgadā informācija tiek sniegta arī Akcionāram. Visi 2023. gadā Stratēģijas rīcības plānā noteiktie mērķa rādītāji tika sasniegti pilnībā vai ar nebūtiskām novirzēm, izņemot rādītājus, kas attiecas uz rotācijas koeficientu un darbinieku apmierinātību (TRI*M indekss).

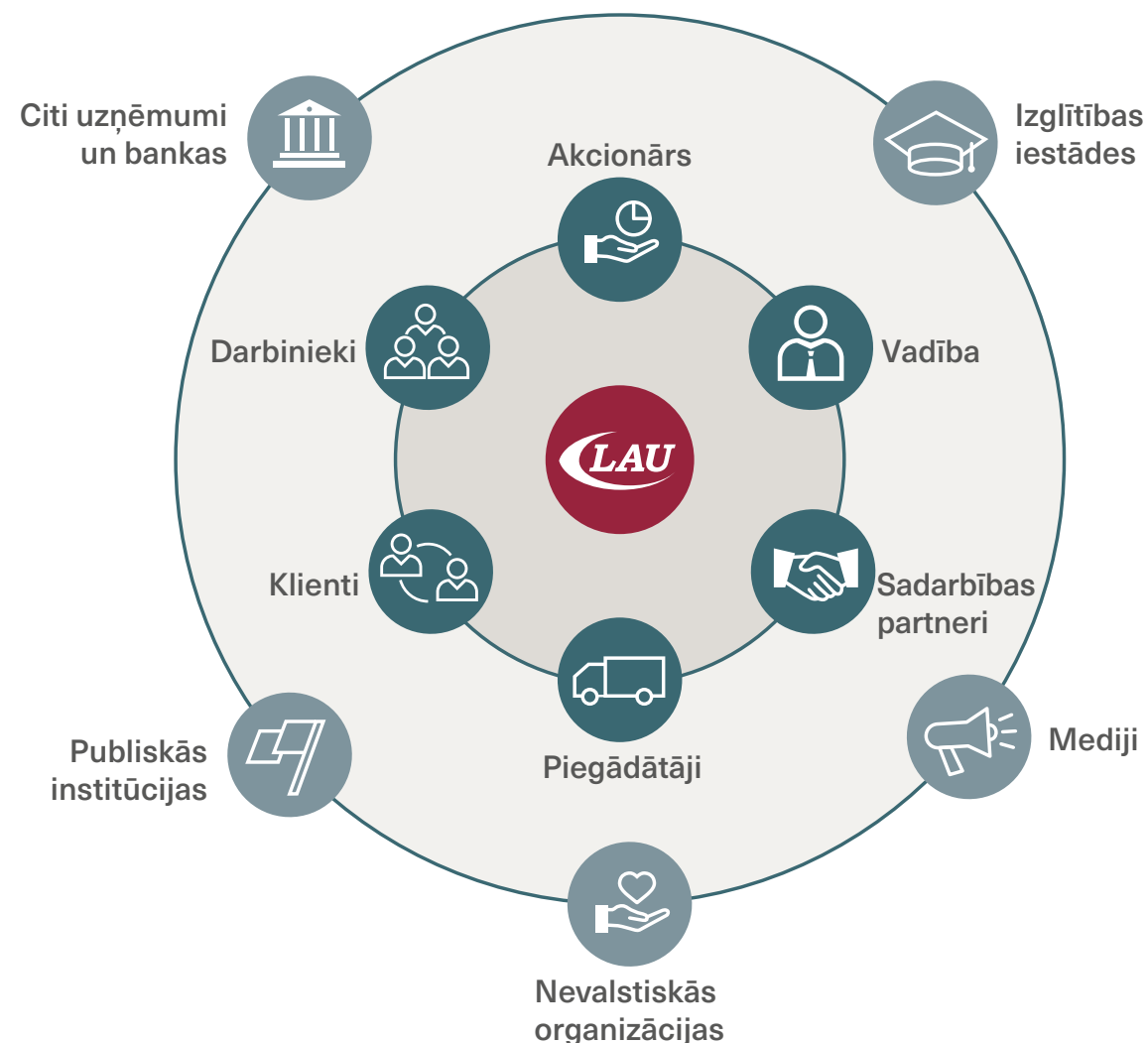
Ņemot vērā likumu "Par autoceļiem" un apstākļus, ka no 2021. gada ir atvērts valsts autoceļu ikdienas uzturēšanas tirgus un no 2023. gada 7. augusta LAU valsts autoceļu ikdienas uzturēšanas pakalpojumus sniedz pamatojoties uz privāttiesiskā kārtībā noslēgtiem terminētiem pakalpojumu līgumiem, kuru slēgšanas tiesības iegūtas atklāta konkursa rezultātā, kā arī ņemot vērā publiskas personas pienākumu ne retāk kā reizi piecos gados pārvērtēt katru tās tiešo līdzdalību kapitālsabiedrībā un atbilstību Pārvaldības likuma 4. panta nosacījumiem, 2023. gadā tika turpināts publiskas personas līdzdalības izvērtēšanas process un Satiksmes ministrijas sagatavotā un virzītā Ministru kabinetā tiesību akta projekta "Par valsts līdzdalību valsts akciju sabiedrībā "Latvijas autoceļu uzturētājs"" sākotnējās ietekmes (*ex-ante*) novērtējuma ziņojuma (anotācija) un lēmuma projekta par publiskas personas līdzdalības saglabāšanu kapitālsabiedrībā un valsts līdzdalības vispārējo stratēģisko mērķi saskaņošana. Pēc iepriekš minētā Ministru kabineta lēmuma pieņemšanas un ņemot vērā kapitāla daļu turētāja gaidu vēstuli, LAU turpinās darbu pie jaunas esošajai situācijai atbilstošas vidēja termiņa darbības stratēģijas.

IEINTERESĒTO PUŠU IESAISTE

Veicot ikdienas valsts autoceļu uzturēšanas pienākumus, LAU veiksmīgi sadarbojas ar ieinteresētajām (ietekmes) pusēm. Sadarbība un komunikācija ar ieinteresētajām pusēm ir nozīmīga korporatīvās pārvaldības sastāvdaļa.

LAU ir identificētas nozīmīgākās **ieinteresētās puses**, ar kurām mijiedarbojoties LAU organizē savu darbību, un kurām ir būtiska loma izvirzīto mērķu sasniegšanā.

Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm norit dažādos līmeņos – informēšanas, sarunu, konsultāciju vai arī ciešas sadarbības līmenī – veidojot ilgtermiņa sadarbību. LAU ieinteresētās puses tiek iesaistītas arī diskusijās par stratēģiju, mērķiem, ilgtspējīgu attīstību un atbildīgu biznesu. Ieinteresētās puses 2022. gadā tika iesaistītas arī Ilgtspējas pārskata būtisko aspektu noteikšanā.



IEINTERESĒTO PUŠU IESAISTE

IEINTERESĒTO PUŠU IESAISTES VEIDI:

- Akcionārs – dalībnieku sapulces, nozares politika, stratēģija, pārvaldība un darbības rezultāti
- Darbinieki – darba drošība, labbūtība, apmierinātība un attīstība
- Klienti – apmierinātības pētījumi, tiešais kontakts, tirgus analīze, informēšana par pakalpojumiem, produktiem un cenām
- Sadarbības partneri – biznesa tikšanās, sadarbības līgumu slēgšana, darba izpildes novērtējums, apmācības
- Piegādātāji – skaidri un atklāti iepirkumi, kvalitāte, savlaicīgi maksājumi
- Sabiedrība – informācijas pieejamība par LAU darbību, atsauksmes un atgriezeniskā saite
- Mediji, NVO – informācijas pieejamība par LAU darbību un pārvaldību, publiskās informācijas analīze, dalība konferencēs
- Izglītības iestādes – prakses, sadarbība pētniecībā, dalīšanās pieredzē – zināšanu nodošana
- Finanšu institūcijas, citi uzņēmumi – finanšu rezultāti, būtiski notikumi, līgumu nosacījumu ievērošana, godīga konkurence
- Profesionālās biedrības, domnīcas – iesaiste nozares politikas veidošanā, viedokļu apmaiņa, kontaktu dibināšana, apmācības
- Publiskās institūcijas – nozares politikas attīstība, ārkārtas situāciju pārvaldības plāni, datu drošība



ANO ILGTSPĒJĪGAS ATTĪSTĪBAS MĒRĶI

LAU atbalsta ANO dalībvalstu kopējās pūles cīņā ar šobrīd pasaulē nozīmīgākajiem vides, sociālajiem un ekonomiskajiem izaicinājumiem, lai pasaulē mazinātos nabadzība un pasaules attīstība būtu ilgtspējīga. Izvērtējot ANO izveidoto plānu ar 17 ilgtspējīgas attīstības mērķiem, LAU ir noteikusi sešus prioritāros ANO mērķus, kuru sasniegšanu tā tieši sekmē, un, kas ir cieši saistīti ar LAU darbību un izvirzītajiem mērķiem. LAU pastarpināti sekmē arī citu ANO mērķu sasniegšanu.

Veicināt noturīgu, iekļaujošu un ilgtspējīgu ekonomikas izaugsmi, pilnīgu un produktīvu nodarbinātību, kā arī cilvēka cienīgu darbu visiem

- **Darbinieku veselība un drošība**
- **Darbinieku attīstība**

Veidot noturīgu infrastruktūru, veicināt iekļaujošu un ilgtspējīgu industrializāciju un sekmēt inovācijas

- **Jaunu un inovatīvu tehnoloģiju izmantošana**
- **Digitalizācija**
- **Ilgspējīgas infrastruktūras attīstība**

Nodrošināt ilgtspējīgus patēriņa paradumus un ražošanas modeļus

- **Atbildīga piegādes ķēde**
- **Klimata ietekmes un piesārņojuma mazināšana**
- **Energoefektivitātes paaugstināšana**

Padarīt pilsētas un apdzīvotas vietas iekļaujošas, drošas, pielāgoties spējīgas un ilgtspējīgas

- **Sasniedzamība**
- **Ceļu satiksmes drošības uzlabošana**

Veikt steidzamus pasākumus, lai cīnītos pret klimata pārmaiņām un to ietekmi

- **Energoefektivitātes paaugstināšana**
- **Pielāgošanās klimata pārmaiņām**

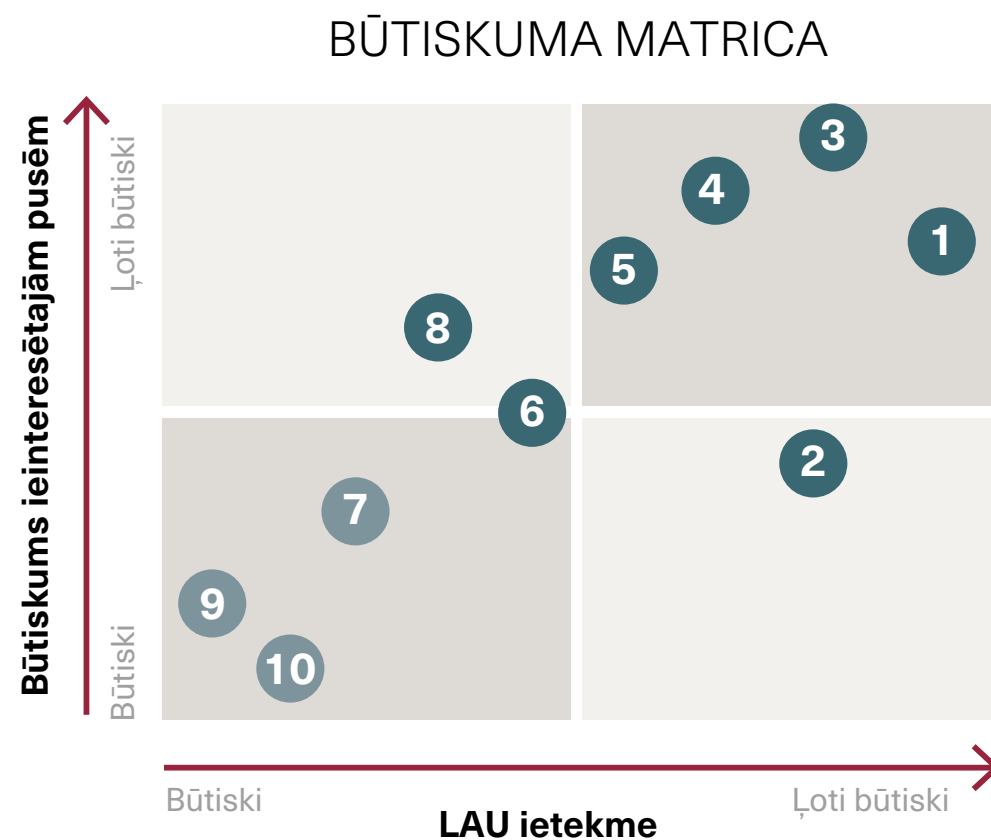
Veicināt miermīlīgu un iekļaujošu sabiedrību ilgtspējīgai attīstībai, nodrošināt taisnīgas tiesas pieejamību visiem un izveidot efektīvas, atbildīgas un iekļaujošas institūcijas visos līmeņos

- **Tiesiskums un vienlīdzība**
- **Nulles tolerance pret korupciju**
- **Piekļuve informācijai**



BŪTISKIE ILGTSPĒJAS ASPEKTI

Ilgtspējas pārskata saturs veidots atbilstoši LAU ieinteresētajām pusēm būtiskiem ilgtspējas aspektiem. Būtisko aspektu noteikšana notika 2022. gadā, iesaistot LAU ieinteresētās puses gan tiešajās diskusijās un darba grupās, gan tiešsaistes aptaujā. Procesā tika iesaistīti LAU darbinieki, padome, klienti, sadarbības partneri, piegādātāji, izglītības iestādes, mediji, bankas un arodbiedrība. Ietekmes pušu iesaistes un **būtiskuma matricas** izveides rezultātā no sākotnēji identificētā saraksta izslēgtas tās jomas, kas atrodas aiz vidējas ietekmes līnijas. Tādējādi LAU ilgtspējas pārskata izstrādei noteiktas **10 būtiskās ilgtspējas jomas**, kas aptver uzņēmuma ekonomiskās atbildības, vides un sociālās ietekmes aspektus (tai skaitā attiecībā uz darbiniekiem un darba vidi, sabiedrību un atbildību par pakalpojumiem).



1. Komerccarbības produktivitāte un efektivitāte;
2. Ietekme uz klimatu, energoefektivitāte;
3. Godīga un ētiska pārvaldība, korupcijas novēršana;
4. Attīstība un inovācijas;
5. Iesaiste nozares politikas veidošanā;
6. Darba vides, personāla un tā kompetenču attīstīšana;
7. Darbinieku piesaiste, noturēšana;
8. Droša piegādes ķēde;
9. Informācijas aprīte uzņēmumā;
10. Datu aizsardzība, kiberdrošība.



VIDE



IETEKME UZ VIDI

LAU apzinās savas darbības ietekmi uz vidi. Veicot autoceļu ikdienas uzturēšanas darbus un nodrošinot saimniecisko darbību, LAU pastāvīgi strādā pie videi nekaitīgāku tehnoloģisko procesu izpētes, ieviešanas un attīstīšanas. Plānojot uzņēmuma darbību atbilstoši ilgtspējīgas attīstības pamatprincipiem, tiek ievērotas sabiedrības un vides intereses.

LAU ievēro nepārtrauktas pilnveidošanās principu, ieviešot un uzturot sertificētu pārvaldības sistēmu energopārvaldības jomā atbilstoši ISO 50001 standartam.

Radītās emisijas

LAU darbības aktivitāšu uzskaitē un ietekmes uz klimatu novērtēšanai, savas darbības rādītājus pārrēķina **CO₂ ekvivalentu tonnās, kas palīdz saprast un salīdzināt savas darbības ietekmi.**

Lielāko daļu siltumnīcefekta gāzu veido oglekļa dioksīds (CO₂), kas, galvenokārt, rodas fosilā kurināmā (naftas produkti, ogles, dabasgāze u.c.) sadedzināšanas procesā. CO₂ emisijas

atstāj vislielāko ietekmi uz klimata pārmaiņām pasaulē, tāpēc to samazināšana ir vitāli svarīga, lai tālāk nosargātu planētas globālās vides veselību.

LAU šobrīd veic datu uzskaiti un aprēķinus par savas darbības tieši un netieši radīto CO₂ emisiju daudzumu – 1. un 2. tvēruma emisijas. 1. tvērums (SCOPE 1) aptver tiešās emisijas, kas rodas un tiek ražotas uzņēmumā un kuras tas kontrolē, būtiskākie CO₂ emisiju radītāji LAU ir transports un katlu mājas.

2. tvērums (SCOPE 2) aptver netiešās emisijas no saņemtās un patērētās elektroenerģijas, tvaika, apkures vai dzesēšanas ražošanas.

LAU šobrīd vēl neveic 3. tvēruma (SCOPE 3, visas pārējās netiešās emisijas vērtību ķēdē) emisiju aprēķinu.

LAI SAGLABĀTU ILGTSPĒJĪBU UN MAZINĀTU SAVAS DARBĪBAS NEGATĪVO IETEKMI, LAU VEIC DAŽĀDUS PASĀKUMUS –

- maršrutu optimizācija, degvielas patēriņa kontrole un mazināšana
- energoefektivitātes pasākumi – ražošanas procesu optimizēšana, LED apgaismojums, apkures iekārtu nomaiņa un atjaunošana

- Energopārvaldības sistēmas ISO 50001 standarta ieviešana un uzturēšana
- tuvāko piegādātāju izvēle, piemēram, autoservisa pakalpojuma līguma ietvaros
- pāriešana uz atjaunīgajiem energoresursiem (saules paneļi)
- procesu digitalizācija, elektroniska dokumentu aprīte
- piesārņojuma monitoringa
- un citi

636
tonnas



LAU katlu māju radītās CO₂ (oglekļa dioksīda) emisijas 2023. gadā

IETEKME UZ VIDI

Piesārņojums

Kontrolējot un tiecoties samazināt piesārņojumu, uzņēmumā tiek veikts gruntsūdens un notekūdeņu monitorings. Ūdens piesārņojuma analīzes gruntsūdenim 2023. gadā tika veiktas 6 degvielas uzpildes stacijās ar pazemes rezervuāriem un 1 bijušās degvielas uzpildes stacijas atrašanās vietā. Piesārņojums tika konstatēts divās vietās, kas radies padomju gados. Veicot gruntsūdens monitoringu tika konstatēts, ka gruntsūdens piesārņojums šajās adresēs gadu laikā pakāpeniski samazinās.

Tiek veikts arī notekūdeņu monitorings 10 adresēs. Pēc notekūdeņu analīzēm tika konstatēts, ka no teritorijas izplūstošais ražošanas notekūdens apkārtējo vidi būtiski neietekmē.

2023. gadā tika veikti dūmgāzu izmešu mērījumi 3 katlumā-jām, kuru jauda ir no 200 kW līdz 1000kW. Izmeši tika mērīti 2 ar malku kurināmiem un 1 ar dabasgāzi kurināmiem katliem. Pēc mērījumiem tika konstatēts, ka likumdošanā noteiktās emisijas robežvērtības nav pārsniegtas.

Autoparks un degvielas patēriņš

Valsts autoceļu ikdienas uzturēšanas darbu veikšanai, citu līgumu izpildei un saimnieciskās darbības nodrošināšanai pārskata gadā kopumā nobraukti 16 592 611 km, patērējot 6 915 148 litrus degvielas, kas rada būtisku CO₂ izmešu daudzumu. Neskatoties uz to, ka samazināt transporta radītās CO₂ emisijas nav vienkāršs uzdevums, LAU tas pakāpeniski izdodas.

LAU TEHNIKAS PARKS 2023. GADĀ:



895

transport-
līdzekļi



624

traktortehnika



3513

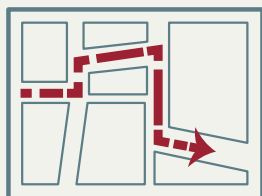
mehānismi

1. tvēruma emisijas TRANSPORTS t/ CO ₂ ekv.			
	2021. gads	2022. gads	2023. gads
Dīzeļdegviela traktortehnikai	10 780,58	9 958,98	9 136,32
Dīzeļdegviela kravas a/m	10 104,82	8 806,02	7 382,05
Dīzeļdegviela vieglās a/m	510,09	476,46	419,82
Benzīns transportam	234,67	199,89	140,43
Kopā:	21 630,16	19 441,35	17 078,62

*Aprēķini veikti saskaņā ar Ministru kabineta 23.01.2018. noteikumiem Nr. 42 “Siltumnīcefekta gāzu emisiju aprēķina metodika”

IETEKME UZ VIDI

LAU ik gadu veic pakāpenisku, atbilstošu pieejamām investīcijām **autoparka nomaiņu uz jaunākiem, videi draudzīgākiem, zemāku emisiju transportlīdzekļiem**, vienlaikus atsavinot, norakstot vai ievietojot konservācijā vecās tehnikas vienības. Iespēju robežās tiek iegādātas universālas kravas automašīnas, kuras var aprīkot ar aprīkojumu (putekļsūcējs un kaisītājs, sniega lāpsta), kas veic darbus gan ziemā, gan vasarā. Pārskata periodā tika iegādāta viena šāda kravas automašīna SCANIA, kas aizvieto 2 tehnikas vienības. Liels darbs tiek ieguldīts maršrutu optimizācijā un degvielas patēriņa mazināšanā.



Liels darbs tiek ieguldīts maršrutu optimizācijā un degvielas patēriņa mazināšanā

16 592 611 km

transportlīdzekļu nobrauktie kilometri

369 426 MH

traktortehnikas un mehānismu nostrādātās motorstundas

6 915 148 litri

patērētā degviela

54 813 km

visvairāk nobrauktie kilometri ar kravas automašīnu

2 119 MH

visvairāk nostrādātās motorstundas – veiktas ar MRR nodaļas frontālo iekrāvēju HYUNDAI HL975

58,29 %

autotransporta īpatsvars ar izmešu normu EURO 5 un augstāk

65,52 km

sasniegts motorgreideru apkalpojamo autoceļu garums uz vienu vienību

81,80 km

sasniegts universālo kravas automašīnu apkalpojamo autoceļu garums uz vienu vienību

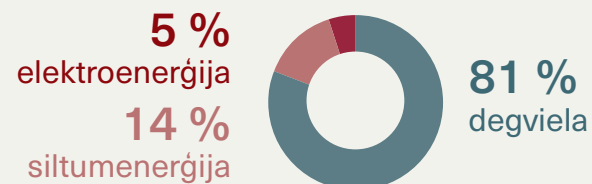
ENERGOPĀRVALDĪBA

Ilgtspējīgas un atbildīgas darbības kontekstā energoefektivitātei ir aizvien augstāka prioritāte. LAU energoefektivitātes pasākumus īsteno atbilstoši energopārvaldības standartam ISO 50001 ar mērķi uzlabot LAU energosniegumu – samazināt galveno enerģijas avotu patēriņu, izmaksas un CO₂ izmešu daudzumu. Energopārvaldības ietvaros tiek veikta regulāra enerģijas patēriņa un energosnieguma rādītāju uzraudzība un šie dati katru gadu tiek apkopoti Energopārskatā.

LAU **galvenie energoresursu patērētāji ir transports, ēkas un būves, un derīgo izrakteņu atradnes.** LAU kopējo enerģijas patēriņu veido degviela autotransportam un tehnikas vienībām (81 %), izlietotā siltumenerģija (14 %) un elektroenerģija (5 %) darba vietās un ražošanas procesa nodrošināšanai.

Lai LAU energopārvaldības sistēmas ietvaros nodrošinātu objektīvāku patērētās enerģijas uzskaiti un analīzi, sākot ar 2019. gadu visi izmantotie enerģijas avoti tiek izteikti vienotā enerģijas mērvienībā – MWh.

Patērēto enerģijas avotu īpatsvars



LAU biroju ēkās un mehāniskajās darbnīcās siltumenerģiju izmanto telpu apkurei un karstā ūdens sagatavošanai, elektroenerģiju – apgaismojumam, biroja tehnikai, dažāda veida tehniskajam aprīkojumam, kā arī telpu dzesēšanai vasaras sezonā vai, atsevišķos gadījumos, apkurei ziemas sezonā.

Enerģiju pašpatēriņam LAU iegādājas no energoapgādes komersantiem un autodegvielas komersantiem. Pārskata periodā LAU pašpatēriņam neizmantoja atjaunojamās enerģijas avotus un tvaika enerģiju.



ENERGOPĀRVALDĪBA

Saskaņā ar LAU izstrādāto energonovērtējuma metodiku, veikta patēriņa analīze iepriekš identificētajiem energoresursiem ar būtisku enerģijas patēriņu. Energoresursu patēriņa analīze veikta balstoties uz pārskata gadu un iepriekšējo periodu enerģijas patēriņu, kā arī noteikto bāzes līniju.

Izstrādājot organizācijas energonovērtējumu, lai iespējami objektīvāk tiktu salīdzināts energoresursu patēriņš attiecībā pret

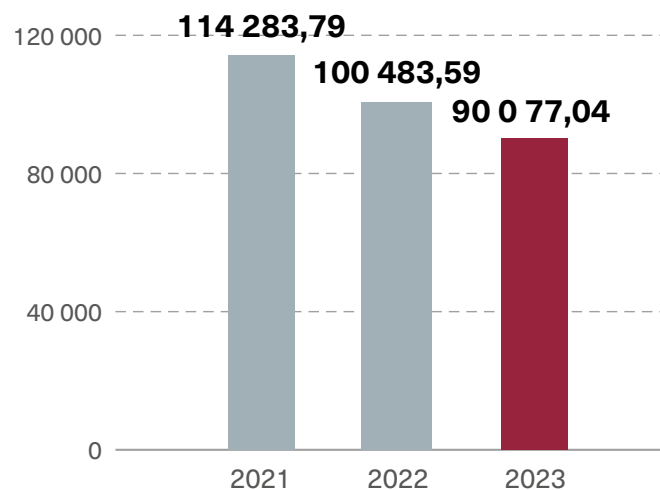
bāzes energopatēriņu, kā arī iepriekšējā gada energopatēriņu, tiek veikta datu pārveidošana (normalizācija), lai ietvertu izmaiņas energosnieguma salīdzināšanai līdzvērtīgos apstākļos. LAU energopārvaldības sistēmas ietvaros, **dati tiek normalizēti attiecībā pret vidējo āra gaisa temperatūru**. Detalizēta datu normalizācijas metodika ir aprakstīta LAU energonovērtējuma metodikā.

VAS LAU KOPĒJAIS ENERĢIJAS PATĒRIŅŠ MWH 2020.–2023. GADOS

Energijas patērētāji	Energijas avots	Kopā izlietotās MWh			Kopējās izmaiņas pret 2022. g. MWh	Īpatsvars 2023. g.	Izmaiņas pret 2022. g. ņemot vērā normalizāciju	Normalizācija	Kopējās izmaiņas pret 2022. gadu ar normalizāciju	
		2021	2022	2023						
Transports	Dīzeļdegviela traktortehnika (Mwh)	43401.06	40093.36	37849.55	-5.60 %	42.02 %	-6.80 %	1.0574	-10.95%	
	Dīzeļdegviela kravas a/m (Mwh)	40675.07	35449.98	32984.22	-6.96 %	36.62 %				
	Dīzeļdegviela vieglās a/m (Mwh)	2053.39	1918.87	1691.15	-11.87 %	1.88 %				
	Benzīns transportam (Mwh)	894.03	761.21	665.50	-12.57 %	0.74 %				
	Transports kopā:	87023.55	78223.42	73190.42	-6.43 %	81 %				
Ēkas un būves	Elektroenerģija (Mwh)	4823.85	4375.53	4052.07	-7.39 %	4 %	-7.82 %			
Ēkas un būves	Siltumenerģija:						-29.86 %			
	malka (Mwh)	11093.19	8876.29	5816.15	-34.48 %	6.46 %				
	granulas (Mwh)	1836.04	1589.24	1248.96	-21.41 %	1.39 %				
	dabasgāze (Mwh)	5330.57	3985.58	2725.03	-31.63 %	3.03 %				
	sašķidrinātā gāze (Mwh)	1.49	1.25	1.22	-2.40 %	0.0014 %				
	dīzeļdegviela (Mwh)	406.13	313.57	335.38	6.96 %	3.01 %				
	Iepirkta siltumenerģija (Mwh)	3768.97	3118.72	2707.81	-13.18 %	3.01 %				
	Siltumenerģija kopā:	22436.40	17884.65	12834.55	-28.24 %	14 %				
Kopā izlietots:		114 283.79	100 483.59	90 077.04	-10.36 %					

ENERGOPĀRVALDĪBA

LAU KOPĒJAIS ENERĢIJAS PATĒRIŅŠ MWh 2020.–2023. GADOS



Degviela

Kopējais patērētais energoresursu apjoms attiecībā pret 2022. gadu ir samazinājies par 10.95 %.

Kopējā enerģijas patēriņa apjoma samazināšanās attiecībā pret 2022. gadu galvenokārt saistīta ar kopējo degvielas patēriņa samazināšanos transportam (-6.43 %), elektroenerģijas patēriņa samazināšanos (-7.39 %), kā arī energoresursu patēriņa samazināšanos ēku siltumapgādes nodrošināšanai (-28.24 %).

Degvielas patēriņa samazināšanās galvenokārt saistīta ar degvielas izlietojuma kontroles sistēmas pilnveidošanu, tehnikas vienību skaita samazināšanos un tehnikas lietotāju vadītāju apmācību ekonomiskai braukšanai.

Energoresursu patēriņa samazināšanās ēku siltumapgādes un elektroenerģijas nodrošināšanai galvenokārt saistīta ar dažādu energotaupības pasākumu ieviešanu un nekustamā īpašuma portfeļa samazināšanos.

Elektroenerģija

LAU visu patērēto elektroenerģiju iepērk no tirgotājiem, kas tiek izvēlēti iepirkuma procedūrā. 2023. gadā veiktajā elektroenerģijas iepirkumā pieņemts lēmums nepiemērot prasību par "zaļās elektroenerģijas" iegādi, ņemot vērā, ka tirgotāju

piemērotā maksa par sertifikāta izsnigšanu par 100 % zaļās elektroenerģijas iegādi faktiski radītu līdz pat 5 % sadārdzinājumu uz visu LAU iepirkto elektroenerģijas apjomu.

LAU Elektroenerģijas patēriņu būtiski ietekmē dažādu energoietilpīgu procesu īpatsvara izmaiņas LAU struktūrvienībās (ražošanas apjomu maiņa derīgo izrakteņu atradnēs, darbu intensitāte remontdarbnīcās, bitumena emulsijas uzglabāšanas ilgums cisternās, kā arī nomnieku veiktā saimnieciskā darbība nomā nodotajās telpās, u.c.).

ENERĢIJAS PATĒRIŅU IETEKMĒ:

- Meteoroloģiskie laika apstākļi
- Ēku un būvju tehniskais stāvoklis
- Darbinieku skaits
- Darba dienas ilgums
- Darbā izmantotās iekārtas – metālapstrādes darbagaldi, kompresori, rokas elektriskie darbarīki, telferi, drupināšanas iekārtas, u.c.

Pārskata periodā LAU energoefektivitātes uzlabošanai veica apgaismojuma nomaiņu 3 mehāniskajās darbnīcās, uzstādot energoefektīvāku LED apgaismojumu, kā arī veica darbinieku apmācības un izpratnes veidošanu par energoefektivitāti un enerģijas taupīšanu. Darbiniekiem regulāri tiek atgādināts par enerģijas taupīšanas pasākumiem.

ENERGOPĀRVALDĪBA

Siltumenerģija

Siltumenerģijas patēriņu ietekmē izmaiņas LAU nekustamo īpašumu portfelī, tehnoloģiskie procesi saimnieciskās darbības nodrošināšanai, laikapstākļi, kā arī ārējie faktori, kā Krievijas izraisītā kara Ukrainā rezultātā radusies enerģētiskā krīze, straujais cenu kāpums, resursu pieejamība un tam sekojošā cilvēku paradumu maiņa. LAU ēku un būvju apkurei izmanto iepirkto siltumenerģiju un pašu ražoto siltumenerģiju.

PAŠU RAŽOTĀS SILTUMENERĢIJAS AVOTI:

- malka
- granulas
- dabasgāze
- sašķidrinātā naftas gāze
- dīzeļdegviela.

Kopējais **malkas patēriņš pastāvīgi samazinās**. Tas, galvenokārt, saistīts ar malkas apkures katlu nomaiņu vairākās struktūrvienībās – pāreju no malkas apkures uz dabasgāzes apkuri vai granulu apkuri, siltumsūkņiem vai šķidrā kurināmā katliem, kā arī saistībā ar energotaupības pasākumu ieviešanu LAU. Arī

nākotnē tiek paredzēts, ka kopējais malkas patēriņa apjoms turpinās samazināties, plānots atjaunot apkures sistēmas, vienlaikus mainot kurināmā veidu, kā arī samazināt apkurināmo platību vairākos objektos, kā rezultātā samazināsies kopējais malkas patēriņš LAU.

Apkurei izmantotais **granulu patēriņš ir mainīgs**. Granulu apkures katli pamatā uzstādīti maza un vidēja izmēra iecirkņos un atbalsta bāzēs, kur atbilstoši LAU struktūrvienību vajadzībām, granulu apkures katli var darboties salīdzinoši ļoti efektīvi. Nākotnē prognozējams kopējs granulu patēriņa pieaugums, jo tiek plānots uzstādīt granulu apkures katlus arī citās struktūrvienībās, kur šobrīd tiek izmantoti malkas, dabasgāzes u.c. kurināmā apkures katli.

Fosilā kurināmā **dabasgāzes apkures sistēmas** galvenokārt uzstādītas lielāka izmēra nodaļu objektos un iecirkņos, kur liela daļa no apkurināmajām platībām ir biroja, darbnīcu, darbinieku ģērbtuvju, atpūtas u.c. telpas, tai skaitā, iznomātās biroju telpas, kurās ir nepieciešams nodrošināt patstāvīgu siltumu un atbilstošus darba apstākļus. Kopējais dabasgāzes patēriņš pēdējos 2 gados **ir būtiski samazinājies**, kas galvenokārt saistīts ar energotaupības pasākumu ieviešanu LAU struktūrvienībās. Tāpat vairākās nodaļās dabasgāzes apkures vietā izmantoti elektriskie un dīzeļdegvielas sildītāji, piemēram, Savienības ielā 2, Jelgavā mazgātuves telpā uzstādīts elektriskais apkures katls, Siguldas, Jaunmārupes, Dobeles, Bauskas, Jelgavas u.c. nodaļās iegādāti jauni dīzeļdegvielas sildītāji.

Tāpat vairākos objektos, kur atrodas darbnīcu telpas ar neregulāru apkures nepieciešamību, tiek izvērtētas iespējas aizstāt radiatorus ar siltā gaisa pūtējiem, kurus iespējams ieslēgt pēc nepieciešamības, tādējādi būtiski samazinot kurināmā resursa patēriņu.

Pārskata periodā vieni no apjomīgākajiem darbiem veikti Bauskā, Mēmeles ielā 3, kur veikta 2 esošo dabasgāzes apkures katlu nomaiņa pret jauniem kondensācijas tipa apkures katliem, kas ir būtiski ekonomiskāki, ar augstu energoefektivitāti un plašām automatizācijas iespējām apkures sistēmai. Vienlaikus objektā tika veikta jaunu iekšējo apkures tīklu ievilkšana, nomaiņot gan cauruļvadus, gan visus radiatorus, aizstājot vecos apkures tīklus, kas bija ar ļoti zemu energoefektivitāti.

Nākotnē tiek plānots mazināt dabasgāzes patēriņu gan veicot apkures tīklu renovāciju, gan izskatot iespējas samazināt apkurināmās platības, tomēr, ņemot vērā dabasgāzes kā kurināmā resursa cenu, tuvākā nākotnē kopējais patēriņš vairākos esošajos objektos varētu nedaudz palielināties, ja citu alternatīvo risinājumu izmantošana vairs nebūs ekonomiski pamatota un/vai apjomīgas investīcijas jaunās apkures sistēmās nebūs iespējamās un netiks izvirzītas kā prioritāras.



Kopējais dabasgāzes patēriņš pēdējos 2 gados ir būtiski samazinājies

ENERGOPĀRVALDĪBA

Siltumenerģija

Dīzeļdegviela kā pamata kurināmais joprojām tiek izmantots 2 objektos – ražotnē “Akmenscūciņas” un Kuldīgas nodaļas bāzē Ventspils ielā 105, Kuldīgā. Kopējais dīzeļdegvielas patēriņš pēdējo 2 gadu laikā ir būtiski samazinājies, kas galvenokārt saistīts ar energotaupības pasākumu ieviešanu iepriekšminētajās LAU struktūrvienībās un vecā dīzeļdegvielas katla nomaiņu uz jaunu, efektīvāku apkures katlu. Tuvākajā nākotnē netiek sagaidīts būtisks dīzeļdegvielas kā kurināmā patēriņa samazinājums minētajos objektos.

Iepirtās siltumenerģijas patēriņš 2023. gadā, salīdzinot ar 2022. gadu, samazinājies par 13.18 %. Iepirtās siltumenerģijas patēriņa apjoma samazinājums, līdzīgi kā iepriekš, ir saistīts ar ieviestajiem energotaupības pasākumiem, piemēram, vidējās gaisa temperatūras samazināšanu apkurināmajās telpās, kā arī atsevišķu telpu apsildi tikai pēc nepieciešamības, piemēram, samazinot patēriņu darbnīcu korpusos u.c.

KATLU MĀJU, KURAS KURINĀS AR NEATJAUNOJAMIEM DABAS RESURSIEM (DABASGĀZE, SAŠĶIDRINĀTĀ PROPĀNA-BUTĀNA GĀZE, DĪZEĻDEGVIELA), IZMEŠU APRĒĶINS (1.TVĒRUMA EMISIJAS)

	Kurināmā veids katlumājās	2023		2022		2021	
		Kurināmā patēriņš	t CO ₂ ekv./ gadā	Kurināmā patēriņš	t CO ₂ ekv./ gadā	Kurināmā patēriņš	t CO ₂ ekv./ gadā
LAU kopā	dabasgāze (m3)	251541,72	485,85	363452,30	702,01	481415,62	929,85
	sašķidrinātā gāze (m3)	47,15	67,91	48,31	69,58	57,66	83,05
	dīzeļdegviela (l)	30489,02	82,31	28506,16	76,96	36921,15	99,68
	Kopā:	–	636,07	–	848,55	–	1112,58

*CO₂ aprēķinam katlumājām tika izmantots VVD mājas lapā atrodamais kalkulators: <https://registri.vvd.gov.lv/kalkulatori/drn-kalkulators-c-kategorijas-sadedzinasanas-iekartam-par-vides-piesar/>

2023. gadā, CO₂ izmešu aprēķinos tika izmantotas visas katlumājas, kas kurinās ar neatjaunojamo (fosilo) kurināmo. Līdz tam CO₂ izmeši tika rēķināti tikai katlumājām ar jaudu 200kW un lielākām. Par 2022. un 2021. gadu tika veikts CO₂ izmešu pārrēķins, iekļaujot visas katlu mājas.

ENERGOPĀRVALDĪBA

NETIEŠĀS SEG EMISIJAS NO SAŅEMTĀS UN PATĒRĒTĀS
ELEKTROENERĢIJAS, TVAIKA, APKURES VAI DZESĒŠANAS RAŽOŠANAS (2.TVĒRUMA EMISIJAS)

	Kopējais enerģijas patēriņš sabiedrībā	2023		2022		2021	
		Iepirkta enerģija	tCO ₂ ekv./gadā	Iepirkta enerģija	tCO ₂ ekv./gadā	Iepirkta enerģija	tCO ₂ ekv./gadā
LAU kopā	Elektroenerģija (kwh)	4052071,27	296,61	4320020,65	316,23	4691113,14	343,39
	Siltumenerģija (Mwh)	2707,81	246,68	3118,72	284,12	3768,97	343,35
	Kopā:	–	543,29	–	600,35	–	686,74

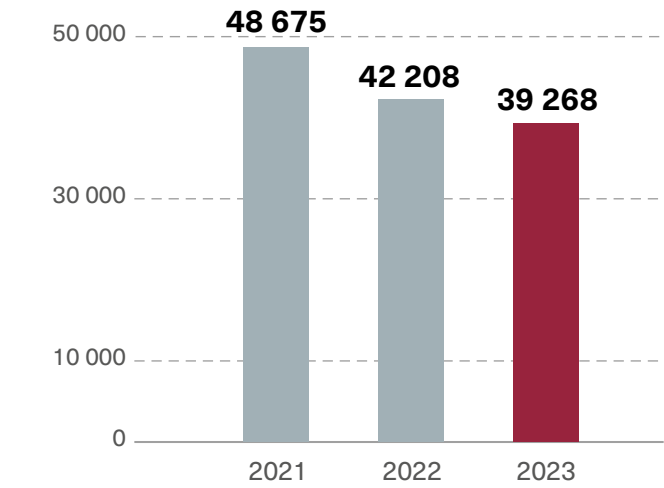
*Aprēķinos izmantots Siltumnīcefekta gāzu (SEG) emisiju kalkulators: <https://klimatam.lv/iespejas/seg-aprekinasana/aptuvenam-novert-privatp/energetika/?sel=3#result>

Ūdens patēriņš

Ūdens ir vitāli svarīgs resurss, ko LAU izmanto ražošanas procesos, tīrīšanai un higiēnai.

Uzņēmumā tiek veikta ūdens patēriņa uzskaitē. Vislielākais ūdens daudzums tiek patērēts ražošanas procesos – ziemā sālsūdens šķīduma pagatavošanai ielu apstrādei un visu gadu automašīnu mazgāšanai, kas sastāda aptuveni 90 % no visa ūdens patēriņa daudzuma. Pārējais ūdens tika izlietots sadzīves vajadzībām. 2023. gadā LAU ūdens patēriņš sastādīja 39 268 m³, un pēdējo 3 gadu laikā ūdens patēriņš pakāpeniski samazinās.

LAU ŪDENS PATĒRIŅŠ (M³)



ATKRITUMU APSAIMNIEKOŠANA

VAS “LAU” saimnieciskās darbības rezultātā rodas **sadzīves atkritumi, bīstamie atkritumi, ražošanas atkritumi un būvniecības atkritumi**. Lai samazinātu nešķirotu sadzīves atkritumu rašanos, sadzīves atkritumi daļēji tiek šķiroti. LAU biroju telpās ikdienas darbībā radušos saimniecības atkritumus darbinieki šķiro speciāli izvietotās atkritumu urnās – makulatūrai, baterijām, plastmasai, u.c. Birojos savāktu papīru LAU nodod otrreizējai pārstrādei, savukārt, dažādas iekārtas (datorus un ar to saistīto tehniku), kas ir labā darba kārtībā, LAU periodiski nodod izsolei. LAU pašpatēriņa rezultātā radīto atkritumu apjomu nav iespējams noteikt, jo LAU biroji atrodas ēkās, kurās ir vairāki lietotāji, un tām ir kopīgi atkritumu novietošanas punkti. Atkritumu apsaimniekošanas uzņēmumiem tiek nodoti visu ēkas lietotāju atkritumi kopā.

Bīstamie atkritumi pārsvarā rodas tehnikas apkopes vai remonta rezultātā, kā arī veicot telpu remontu vai telpu apgaismes lampu nomaiņu. LAU darbības rezultātā tādi bīstamie atkritumi, kā citas motoreļļas, pārnesumu eļļas un smēreļļas (130208), eļļas filtri (160107), absorbenti, filtru materiāli (tai skaitā citur neminēti eļļu filtri), slaucīšanas materiāls un aizsargtērpi, kuri ir piesārņoti ar bīstamām vielām (150202),

svina akumulatori (luminiscentās spuldzes un citi dzīvsudrabu saturoši atkritumi (200121), azbestu saturoši būvmateriāli (170605) tiek nodoti uzņēmumiem, kam ir izsniegta atļauja to apsaimniekošanai.

Sabiedrības darbības rezultātā rodas arī ražošanas atkritumi, kā nolietotas riepas un metāllūžņi, kas arī tiek nodoti uzņēmumiem, kas nodarbojas ar to apsaimniekošanu.

Sabiedrība arī nodarbojas ar ceļa nodalījuma joslās un autotransporta pieturvietās izmesto atkritumu savākšanu.

Visu atkritumu uzskaitē LAU lieto atkritumu pārvadājumu uzskaites valsts informācijas sistēmu APUS.

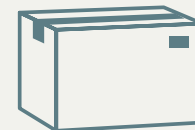
CEĻA NODALĪJUMA JOSLĀS UN TRANSPORTA PIETURVIETĀS PĀRSVARĀ TIEK VĀKTI SEKOJOŠI ATKRITUMI:



nešķiroti sadzīves
atkritumi
(kods 20301)



ielu
tīrīšanas atkritumi
(20303)



liela izmēra
atkritumi
(20307)



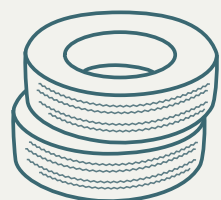
nolietotas
riepas
(160103)



būvniecības
atkritumi, kuri
neatbilst 170901,
170902 un 170903
klasei (170904)

PĀRSTRĀDEI NODOTIE ATKRITUMI

2023. GADĀ PĀRSTRĀDEI NODOTI SEKOJOŠI ATKRITUMI:



**100,24
tonnas**

nolietotas
riepas



**10,63
tonnas**

Citas motoreļļas,
pārneseļu eļļas
un smēreļļas



**1,63
tonnas**

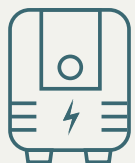
izlietoti eļļas filtri



**0,98
tonnas**

Absorbenti,
filtru materiāli

(tai skaitā citur neminēti eļļu
filtri). slaucīšanas materiāls



**0,237
tonnas**

UPS akumulatori



**0,065
tonnas**

Kopētājs,
mobilie telefoni

ILGTSPĒJĪGI RISINĀJUMI

2023. gada 21. jūnijā LAU iesniedza projekta pieteikumu "Saules elektrostacijas uzstādīšana Krustpils ielā 4, Rīgā ar jaudu 100kW" dalībai AS "Attīstības finanšu institūcija Altum" programmā "Energoefektivitātes paaugstināšana uzņēmējdarbībā" (2.kārtā). Kopējās projekta izmaksas (t.sk. PVN) ir 92 043.55 EUR, pieprasītā kapitāla atlaide projekta ietvaros līdz 24 691.22 EUR.

2023. gadā tika organizēts iepirkums un **uzsākti saules elektrostacijas ar ražošanas jaudu 100 kW uzstādīšanas darbi** LAU administrācijā Krustpils ielā 4, Rīgā. Projekta ietvaros tika uzstādīta saules elektrostacija (240 gab. saules paneļi) un gada ietvaros plānots saražot ~95 MWh elektroenerģijas, kas **pilnībā nosegs LAU administrācijas elektroenerģijas patēriņu**, savukārt atlikusī saražotā elektroenerģija tiks pārdota objektā esošajiem nomniekiem. Saules elektrostaciju paredzēts nodot ekspluatācijā 2024. gada aprīlī, tās saražotais elektroenerģijas apjoms plānots līdz 2 % no visa kopējā LAU elektroenerģijas patēriņa.

Energoefektivitātes veicināšanai LAU veic **kravas transportlīdzekļu un autogreideru aprīkošanu ar degvielas kontroles sistēmu**, ja attiecīgās grupas tehnika tiek izmantota ne mazāk kā 10'000 km / 500 motorstundas gadā, un gada periodā nav plānota norakstīt. 2023. gadā ar degvielas kontroles sistēmu aprīkotas 114 tehnikas vienības un pasākumu plānots turpināt 2024. gadā.

146 644 EUR

LAU 2023. gadā veiktie
ieguldījumi
Energoefektivitātes
uzlabošanas pasākumu
veikšanai

219.32 MWh

LAU 2023. gadā sasniegtais
energoresursu ietaupījums



2575 t
CO₂ ekv./gadā

1.tvēruma emisiju
samazinājums
(pret 2022. gadu)

57 t
CO₂ ekv./gadā

2.tvēruma emisiju
samazinājums
(pret 2022. gadu)



ILGTSPĒJĪGA AUTOCEĻU UZTURĒŠANA

2023. gadā LAU tika uzaicināts piedalīties AS "Latvijas valsts meži" zinātniskās izpētes pasūtījumā „Meža ceļu atputeķļošana. 2.etaps – tehnoloģiju aprobācija”.

Latvijā ir vairāk nekā 13 tūkst. km meža autoceļu, no kuriem lielāko daļu sedz grants un šķembas. Sausā laikā šie ceļi put, traucējot redzamību satiksmes dalībniekiem, radot neērtības un pat riskus veselībai cilvēkiem, kuri dzīvo šo ceļu tuvumā. Tādēļ zinātnieki strādāja pie jaunu grants ceļu atputeķļošanas materiālu izstrādes. Tehnoloģiskais process, ko zinātnieki aprobēja laboratorijā, tika pārņemts uz reāliem apstākļiem.

Saskaņā ar LVM projekta “Meža ceļu atputeķļošana” izpildi, Latvijas Valsts koksnes ķīmijas institūta (LVKĶI) Lignīna ķīmijas laboratorija kopā ar kolēģiem no Rīgas Tehniskās universitātes (RTU) Būvniecības inženierzinātņu un Materiālzinātnes un lietišķās ķīmijas fakultātēm, SIA «Ceļu eksperts» un AS «Latvijas autoceļu uzturētājs», pamatojoties uz iegūtajiem laboratorijas rezultātiem, veica grants ceļu atputeķļošanas aprobāciju ar komerciāliem lignosulfonātiem “Dustex”. **Pētījuma ietvaros tika salīdzināti 2 atputeķļošanas līdzekļi** – lignosulfonāts

kā alternatīvs **videi draudzīgs atputeķļošanas līdzeklis** un kalcija hlorīds, ar ko šobrīd tiek veikta visu ceļu atputeķļošana. LAU veica atputeķļošanas līdzekļa iestrādi uz diviem LVM meža ceļiem - Dzintari - Ābeles un Abermaņa ceļš.



LAU galvenais uzdevums šī pētījuma ietvaros – atputeķļošanas līdzekļa iestrāde ceļa segumā

Pirmie monitoringa rezultāti uzrādīja, ka, salīdzinājumā ar neatputeķļoto ceļu, lignosulfonāts uzrāda ievērojamu atputeķļošanas efektu, tomēr ceļa posmos, kas atputeķļoti ar lignosulfonātu, putekļu daļiņu koncentrācija ir konstatēta nedaudz lielāka salīdzinājumā ar ceļa posmiem, kuri apstrādāti ar tradicionālo kalcija hlorīdu (CaCl_2). Otrā monitoringa rezultāti uzrādīja, ka abi eksperimentālo ceļu posmi, kur atputeķļošanai ir izmantots CaCl_2 parastā un dubultā koncentrācijā, kā arī kombinācijā ar lignosulfonātu, uzrāda ievērojami labākus atputeķļošanas rezultātus, nekā posmi, kur izmantots tikai lignosulfonāts parastā un dubultā koncentrācijā.

Apkopojot iegūtos rezultātus par lignosulfonātu ietekmi uz vidi, rezultāti apliecināja to, ka lignosulfonāts nav videi bīstams, taču ar to atputeķļotie posmi ātrāk zaudējuši savu atputeķļošanas efektu, materiāla koncentrāta atšķaidīšana un ieliešana autocisternā ir līdz pat divas reizes laikietilpīgāks process, kā arī lignosulfonāta iestrāde ceļa segumā salīdzinājumā ar CaCl_2 aizņem līdz pat trīs reizes ilgāku laiku.





SOCIĀLĀ JOMA

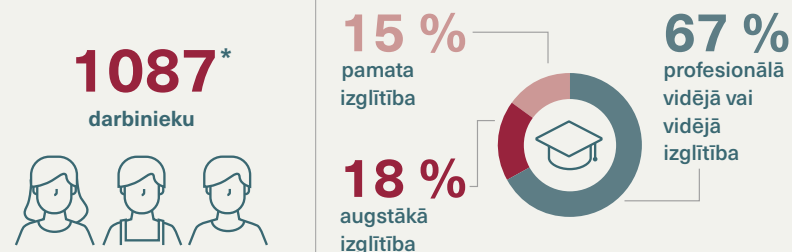


DARBINIEKI

Darbinieki ir LAU lielākā vērtība un nozīmīgākais resurss. LAU darbiniekiem piemīt prasmes, radošās un analītiskās spējas, tādēļ viņi var nodrošināt efektīvu LAU darbību. Darbinieki ir LAU ieinteresētā puse (personu grupa), kas netieši ietekmē LAU lēmumus un rīcību, kā arī viņi var tikt tieši ietekmēti LAU lēmumu un rīcības rezultātā. LAU darbinieki ir savas nozares profesionāļi ar lielu darba pieredzi, viņi nodrošina kvalitatīvu pakalpojumu sniegšanu atbilstoši klientu vēlmēm un prasībām.

LAU PERSONĀLA VADĪBAS POLITIKA NOSAKA ILGTSPĒJĪGAS PERSONĀLA VADĪBAS PAMATPRINCIPUS:

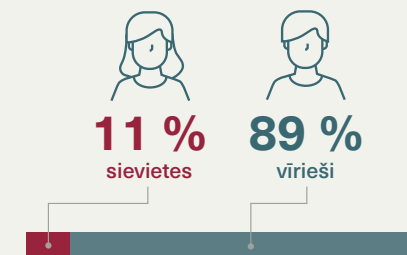
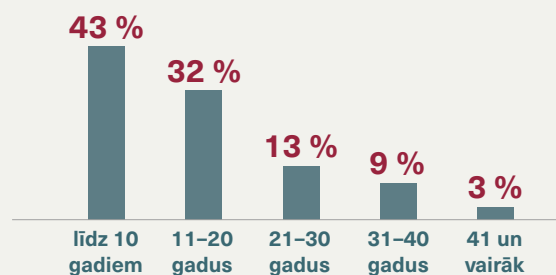
- godīgas, taisnīgas un vienlīdzīgas attieksmes un tiesību principu ievērošana darba attiecībās ar darbiniekiem
- pēctecība, attīstot darbinieku kompetences, nododot zināšanas, daloties ar pieredzi
- kvalificēti, atbildīgi, pozitīvi motivēti un lojāli darbinieki, ar vēlmi attīstīties un profesionāli pilnveidoties
- Sabiedrības misijas, vērtību un ētikas principu pieņemšana un ievērošana.



DARBĪBAS JOMAS



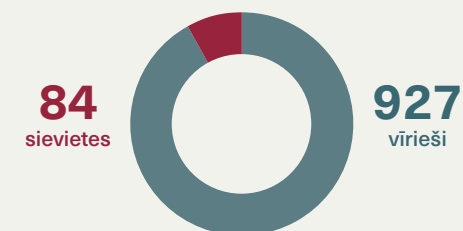
CIK ILGI STRĀDĀ UZŅĒMUMĀ?



Darbinieki ADMINISTRĀCIJĀ



Darbinieki REĢIONOS



60 537 EUR

– Neto apgrozījums uz vienu LAU nodarbināto 2023. gadā

* Darbinieku fiksētais skaits uz 31.12.2023. Vidējais nodarbināto skaits 2023. gadā – 1111.

DARBINIEKI

KOPĒJAIS DARBINIEKU SKAITS, KAS STRĀDĀ

Darba līgums uz nenoteiktu laiku			Darba līgums uz noteiktu laiku			Pilnu darba laiku		
Administrācijas struktūrvienībās	72 darbinieki	7 %	Administrācijas struktūrvienībās	4 darbinieki	80 %	Administrācijas struktūrvienībās	75 darbinieki	7 %
Ražošanas struktūrvienībās (reģionos)	1010 darbinieki	93 %	Ražošanas struktūrvienībās (reģionos)	1 darbinieks	20 %	Ražošanas struktūrvienībās (reģionos)	1011 darbinieki	93 %
Sievietes	124 darbinieces	11 %	Sievietes	1 darbiniece	20 %	Sievietes	125 darbinieces	12 %
Vīrieši	958 darbinieki	88 %	Vīrieši	4 darbinieki	80 %	Vīrieši	961 darbinieki	88 %

Nepilnu darba laiku		
Administrācijas struktūrvienībās	1 darbinieki	100 %
Vīrieši	1 darbinieki	100 %

* Darbinieku fiksētais skaits uz 31.12.2023.



LAU ATALGOJUMA MODELIS

LAU atalgojuma modelis balstās uz iekšējo normatīvo aktu – Noteikumi par VAS "Latvijas autoceļu uzturētājs" darba samaksas sistēmu, kura mērķis ir noteikt vienotu kārtību, kādā LAU nodarbinātajām personām tiek noteikta, aprēķināta un pārskatīta darba samaksa.

DARBA SAMAKSAS SISTĒMA IETVER ŠĀDUS ATALGOJUMA ELEMENTUS:

- mēneša darba algas pastāvīgā daļa (visiem darbiniekiem);
- mēneša darba algas mainīgā daļa;
- piemaksas;
- prēmijas.

DARBA SAMAKSAS SISTĒMA IR VEIDOTA, IEVĒROJOT ŠĀDUS PAMATPRINCIPUS:

1. **Iekšējais taisnīgums** – atbilstoši amata pienākumu veikšanai nepieciešamajai profesionālajai kvalifikācijai un pieredzei, amata darba sarežģītībai un atbildības līmenim taisnīgi un ar citiem amatiem savstarpēji salīdzinoši noteikta darba samaksa;
2. **Darba tirgum atbilstoša darba samaksa** – nozares speciālistu piesaistīšanai atbilstoši noteikta darba samaksa;
3. **Vienlīdzīga pieeja** – vienotu principu piemērošana darba samaksas noteikšanā visiem darbiniekiem;
4. **Uz Sabiedrības mērķu sasniegšanu vērstas darbinieka rīcības veicināšana** – darbinieka ieguldījumam un rezultātiem atbilstoši noteikta darba samaksa;
5. Noteiktās darba samaksas **apjoma atbilstība** Sabiedrības finansiālajām iespējām un Sabiedrības budžetam.

LAU valdes un padomes atalgojums tiek noteikts saskaņā ar Pārvaldības likumu un uz tā pamata izdotajiem Ministru kabineta noteikumiem, kā arī ievērojot Pārresoru koordinācijas centra izdotās vadlīnijas par valsts kapitālsabiedrību valdes un padomes locekļu atlīdzības noteikšanu. Valdes priekšsēdētāja vidējā atalgojuma attiecība pret darbinieku vidējo darba algu 2021. gadā – 4.6:1, 2022. gadā – 4.9:1, 2023. gadā – 5.1:1.

Atalgojuma politika

Atalgojuma sistēma izstrādāta 2019. gadā sadarbībā ar Personāla atlases, attīstības un atalgojuma pētījumu kompāniju Fontes. Sistēmā iestrādāti šādi nosacījumi:

- LAU katram amatam tiek noteikta vieta kopējā LAU amatu hierarhijā, tā tiek noteikta amatu vērtēšanas procesā, ko veic amatu vērtēšanas Amatu vērtēšanas komisija;
- Amatam vērtēšanas rezultātā tiek piešķirta tā relatīvā vērtība punktos, izmantojot intelektuālā un fiziskā darba amatu vērtēšanas metodi.

Relatīvā vērtība punktos amatam tiek piešķirta ar Amatu vērtēšanas komisijas lēmumu, ņemot vērā amata pienākumus LAU darbības nodrošināšanā un mērķu sasniegšanā. Nepieciešamības gadījumā amatu vērtēšanā var tikt pieaicināts attiecīgās struktūrvienības vadītājs, kura pakļautībā atrodas amats, lai iepazīstinātu ar amata galvenajiem pienākumiem (amata vērtēšanā vadītājs nepiedalās).

LAU ATALGOJUMA MODELIS

legūtā amata vērtība punktos nosaka amata iedalījumu noteiktā amata algu grupā. Amatu dalījumu amata algu grupās apstiprina valde, saskaņā ar Amatu vērtēšanas komisijas priekšlikumiem.

LAU **amati ir sadalīti 14 amatu algu grupās**. LAU algu grupu maksimālās vērtības tiek saskaņotas ar padomi un akcionāru.

Amatu vērtēšanas komisijas pēc nepieciešamības pārskata konkrētu amatu vērtību un atrašanos noteiktās amatu algu grupās šādos gadījumos:

- ja tiek izveidots jauns amats;
- ja būtiski mainās amata pienākumi un atbildība;
- ja tiek saņemts pamatots priekšlikums par amata pārvērtēšanu.

Katrai amatu algu grupai, līdz ar to arī amatam, ir noteikts pastāvīgās darba algas intervāls, ņemot vērā darba samaksas līmeni darba tirgū.

Pārskatot amatu algu grupu pastāvīgās darba algas intervālus, ņem vērā:

- darba tirgus informāciju par darba samaksas līmeni un tā izmaiņām (piemēram, tirgus atalgojuma pētījumus vai statistiku);
- noteikto darba samaksas konkurētspējas līmeni tirgū;
- LAU finanšu iespējas un budžetu.

Katra darbinieka individuālā pastāvīgā darba alga tiek noteikta amatam atbilstošās amatu algu grupas pastāvīgās darba algas intervāla ietvaros atbilstoši darbinieka ieguldījumam LAU mērķu sasniegšanā.

Darbinieku atalgojuma rādītāji – būtisks rādītājs, kas liecina par dzimumu līdztiesību ievērošanu, ir sieviešu un vīriešu kopējā atalgojuma mediānas attiecība uzņēmumā. Atšķirību starp sieviešu un vīriešu vidējo atalgojumu veido amatu dažādība, ko darbinieki ieņem LAU. Reģionu vadītāju līmenī sieviešu un vīriešu atalgojums ir vienāds, nodaļu vadītāju līmenī vīriešu atalgojums ir par 1% lielāks nekā sieviešu atalgojums šajā amatā.

Augstākā līmeņa struktūrvienību vadītāju līmenī sieviešu atalgojums ir par 1 % lielāks nekā vīriešu atalgojums, vidējā līmeņa struktūrvienību vadītāju līmenī sieviešu atalgojums ir par 1,7 % mazāks nekā vīriešu atalgojums.

Vīriešu atalgojums būvdarbu vadītāja, ceļu meistara un ražošanas inženiera amatos ir augstāks, attiecīgi: būvdarbu vadītāja amatā par 4 %, ceļu meistara amatā 2.5 % un ražošanas inženiera amatā 6 %.



**Reģionu vadītāju līmenī
sieviešu un vīriešu
atalgojums ir vienāds**

IEGULDĪJUMS NOZARES ATTĪSTĪBĀ

LAU sniedz savu ieguldījumu ceļu būvniecības nozares attīstībā, veidojot ilgstošu sadarbību ar izglītības iestādēm un nodrošinot prakses vietas topošajiem speciālistiem, un vēlāk arī darba vietas.

LAU ir noslēgts līgums ar Rīgas Tehnisko universitāti par kopsadarbību pētnieciskajā darbībā, inovatīvas studiju un darba vides pilnveidošanā, zināšanu un tehnoloģiju pārnesē. Līgums noslēgts uz 5 gadiem (līgums spēkā līdz 12.08.2024.).

Tiek realizētas mācību prakses dažādu izglītības iestāžu audzēkņiem un studentiem dažādās profesijās.

Noslēgts Sadarbības līgums ar biedrību “Latvijas Darba devēju konfederācija” par Darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” 8.5.1. specifiskā atbalsta mērķa “Palielināt kvalificētu profesionālās izglītības iestāžu audzēkņu skaitu pēc to dalības darba vidē balstītās mācībās vai mācību praksē uzņemumā” īstenošanu. 2023. gadā šī līguma ietvaros realizētas 20 mācību prakses.

1396 stundas

laiks, ko LAU darbinieki pavadīja, vadot mācību prakses 2023. gadā



IEGULDĪJUMS NOZARES ATTĪSTĪBĀ

	2023. gads	2022. gads	2021. gads
Vispārējās prakses	13	23	13
Darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” ietvaros realizētās mācību prakses	20	13	10
Laiks, ko LAU darbinieki pavadīja, vadot mācību prakses	1396 stundas	929 stundas	1268 stundas
Sadarbības skolas	- Rēzeknes Tehnoloģiju akadēmija - Smiltenes tehnikums - Aizkraukles profesionālā vidusskola - RTU	- RTU - Rēzeknes Tehnoloģiju akadēmija - Smiltenes tehnikums - Vidzemes Tehnoloģiju un dizaina tehnikums	- Rīgas 3.rodskola - Daugavpils būvniecības tehnikums - Aizkraukles profesionālā vidusskola - Smiltenes tehnikums - SIVA Jūrmalas profesionālā vidusskola - Saldus tehnikums
Profesijas, kurās tiek nodrošināta prakse	transportbūvju būvtehniķis, būvniecības un ceļu būves mašīnu tehniķis, ceļu būvtehniķis, transportbūvju inženieris, būvniecība	būvniecības un ceļu būves mašīnu tehniķis, ceļu būvtehniķis, automehāniķis, kvalitātes vadība, būvniecība	transportbūvju būvtehniķis, būvniecības un ceļu būves mašīnu tehniķis, ceļu būvtehniķis, lokmetinātājs

DARBINIEKI UN DARBA VIDE

Darbinieki un dažādība

LAU ievēro Latvijas Republikas Satversmē, Eiropas Cilvēktiesību un pamatbrīvību aizsardzības konvencijā, Eiropas Sociālajā hartā un citos Latvijas Republikā spēkā esošajos tiesību aktos nostiprinātās cilvēka pamattiesības, nodrošina, lai LAU netiktu pārkāptas cilvēktiesības. LAU veido iekļaujošu vidi, kas atbalsta dažādību un nepieļauj jebkāda veida diskrimināciju.

Darbiniekiem, neatkarīgi no viņu rases, ādas krāsas, reliģiskās, politiskās vai citas pārliecības, dzimuma, vecuma, invaliditātes, nacionālās vai sociālās izcelsmes, mantiskā vai ģimenes stāvokļa, seksuālās orientācijas vai citiem apstākļiem, tiek nodrošināti droši un veselībai nekaitīgi darba apstākļi, taisnīga, darba tirgum atbilstoša un pēc vienotiem principiem noteikta darba samaksa, tiesības bez jebkādas tiešas vai netiešas diskriminācijas apvienoties organizācijās un iestāties tajās. Personāla vadības pamatprincipi ir noteikti Personāla politikā, bet īstenojot personāla vadību LAU vadās arī pēc izstrādātajiem

iekšējiem normatīvajiem aktiem. Pārskata gadā nav saņemta neviena sūdzība par diskrimināciju.

LAU 57 % darbinieku strādā uzņēmumā vairāk kā 10 gadus. No tiem 3 % darbinieku strādā uzņēmumā vairāk kā 40 gadus.

Mainoties biznesa videi, mainās arī LAU un darbinieku skaits. Pārskata periodā LAU rotācijas koeficients bija 0.20. Salīdzinājumam – 2022. gadā rotācijas koeficients bija 0.19, savukārt, 2021. gadā – 0.15. Rotācijas koeficienta kāpums pēdējo 2 gadu laikā saistīts ar restrukturizācijas procesa īstenošanu LAU, pārorientējot darbību brīvā tirgus apstākļiem, kā arī iekšējo procesu pilnveidi, darbinieku demogrāfiskiem parametriem un individuāliem lēmumiem. Uz pārskata perioda beigām LAU strādāja 1087 darbinieku (2022. gada beigās 1125 darbinieku), no tiem 11 % sievietes un 89 % vīrieši.

No visiem darbiniekiem 6 % ir vecumā līdz 30 gadiem, 41 % vecumā 30 – 50 gadi, savukārt visvairāk ir darbinieku vecumā virs 50 gadiem.

57 % darbinieku strādā uzņēmumā vairāk kā 10 gadus

DARBINIEKU SKAITS PĒC VECUMA

	līdz 30 gadu vecumam	30–50 gadi	virs 50 gadiem
Valde, padome	0 %	70 %	30 %
Darbinieki	6 %	41 %	53 %

Citi **dažādības rādītāji**, piemēram, minoritātes vai neaizsargātās grupas, netiek uzskaitītas.



DARBINIEKI UN DARBA VIDE

Jauni un pagaidu darbinieki

Pārskata periodā LAU pieņēma darbā 90 jaunus darbiniekus gan uz nenoteiktu, gan noteiktu laiku. Darba līgums uz noteiktu laiku tiek noslēgts, lai veiktu sezonas rakstura darbus, vai, lai nodrošinātu prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu.

No visiem jaunpieņemtajiem darbiniekiem darba tiesiskās attiecības pārtrauktas ar 33 darbiniekiem:

- 5 darbiniekiem – pārbaudes laikā,
- 28 darbiniekiem bija noslēgts līgums uz noteiktu laiku.

JAUNIE DARBINIEKI

	Zemgales reģions	Latgales reģions	Kurzemes reģions	Vidzemes reģions	MRRN	ADM
Vīrieši	30 (91 %)	24 (100 %)	10 (91 %)	13(100 %)	2 (67 %)	1(17 %)
Sievietes	3 (9 %)	0	1(9 %)	0	1(33 %)	5 (83 %)

Uz noteiktu laiku nodarbinātajiem darbiniekiem attiecas tādi paši labumi un pabalsti, kā uz nenoteiktu laiku strādājošajiem. Izņēmums – uz noteiktu laiku nodarbinātajiem netiek nodrošināta veselības apdrošināšana.

Ar darbiniekiem, kuri uzsākuši darba tiesiskās attiecības Sabiedrībā, noslēdzot darba līgumu uz nenoteiktu laiku, lai veicinātu komunikāciju, veidotu vienotu izpratni par LAU galvenajiem darbības virzieniem un mērķiem nākamajam periodam, sniegtu informāciju par LAU struktūru, darbību un svarīgākajiem informācijas aprites jautājumiem, kopš 2019. gada tiek organizētas **Jauno darbinieku dienas**.



APMĀCĪBAS UN ATTĪSTĪBA

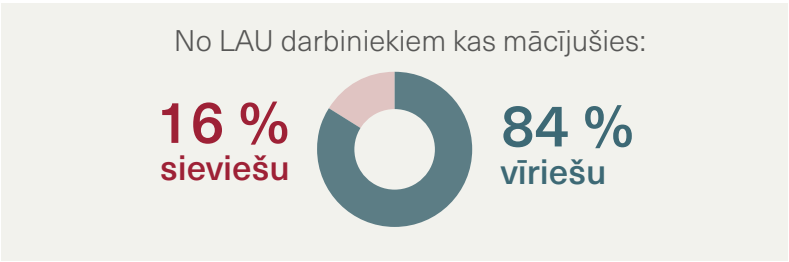
Stiprinot mūsu vērtību "profesionalitāte" – ikdienas darbā un attieksmē pret veicamajiem uzdevumiem, sadarbības partneriem un klientiem, regulāri, katra gada beigās tiek apzinātas nākamā gada LAU darbinieku mācību vajadzības un iespējamās mācību tēmas.

Darbiniekiem tiek organizētas **iekšējās mācības** (mācības, ko nodrošina kāds no uzņēmuma speciālistiem), ārējās mācības (publiski pieejamas mācības pie ārējiem mācību pakalpojumu sniedzējiem) un korporatīvās mācības (mācības, kas tiek organizētas konkrētām uzņēmuma amata grupām vai atbildīgajiem darbiniekiem, pieaicinot ārējo pakalpojuma sniedzēju, precizējot mūsu uzņēmumam nepieciešamo apmācību saturu). Korporatīvo mācību ietvaros darbiniekiem nodrošinātas iespējas piedalīties dažādās konferencēs, kas saistītas gan ar profesionālo zināšanu pilnveidi, gan ar ilgtspēju, labbūtību, personāla vadību, nodokļiem, un citām aktuālām tēmām.

PĀRSKATA PERIODĀ LAU DARBINIEKIEM KOPUMĀ NODROŠINĀTAS 220 MĀCĪBAS:

Veids/gads	2023. gads
Iekšējās mācības, LAU darbinieku organizētas (bezmaksas)	12
Ārējās mācības (maksas)	163
Ārējās mācības (bezmaksas)	45

2023. gadā LAU darbinieki ir pavadījuši kopā 12 558 stundas mācībās, no tām sievietes 1966 stundas (16 %) un vīrieši 10 592 stundas (84 %).



Kopā mācībās piedalījušies 2236 darbinieki, no tiem 480 sievietes un 1756 vīrieši.

12 558 stundas
– LAU darbinieki pavadījuši mācoties

Obligātās mācības (kvalifikācijas celšana) apmeklējuši 304 darbinieki un tajās kopā pavadītas 6520 stundas. Obligātās mācības ir mācības ugunsdrošībā, darba aizsardzībā, mācības atbildīgajiem speciālistiem, kursi profesionālā autovadītāja sertifikāta iegūšanai (95.kods) un kvalifikācijas paaugstināšanai transportlīdzekļu vadītājiem, kā arī citas.

Lai nodrošinātu darbinieku darba snieguma vadību, LAU 2023. gadā izstrādāja metodikas projektu "Par LAU darbinieku attīstības pārrunu organizēšanu", kas tiks apstiprināta 2024. gadā. Attīstības pārrunas ar darbiniekiem tiks organizētas 2024. gada otrajā pusgadā. Uzsākts arī darbs pie metodikas par LAU darbinieku pēctecības nodrošināšanu un talantu vadību.

LAU vadība apzinās, ka, viens no **augstas ietekmes riskiem** ir kvalificēta darba spēka pieejamība un noturēšana, tāpēc viens no LAU stratēģijā izvirzītajiem mērķiem ir nodrošināt, ka LAU vidējais atalgojums pret vidējo atalgojumu darba tirgū/ nozarē (81 kods sabiedriskajā sektorā) ir ≥ 1.1 . 2023. gadā izdevās sasniegt mērķa vērtību. Vidējā darba alga LAU 2023. gadā bija **1609 EUR***.

*Nav ietverts augstākās pārvaldības institūcijas (valdes, padomes) atalgojums

DARBA DROŠĪBA UN VESELĪBA

Darbinieki ir LAU vērtība, tādēļ drošas darba vides nodrošināšana ir viena no prioritātēm.

LAU drošas darba vides radīšanai tiek veltīta īpaša uzmanība. Veicot darba vides iekšējo uzraudzību, LAU ievēro Latvijas Republikas normatīvo aktu un ISO 45001 standarta prasības, izstrādā ikgadēju darba aizsardzības pasākumu plānu, kas vērsts uz drošas darba vides uzturēšanu. Ikviens darbinieks, uzsākot darba attiecības, tiek iepazīstināts un ar parakstu apliecina, ka ir iepazinies ar iekšējās darba kārtības noteikumiem. Tāpat LAU nodrošina darbiniekus ar viņu vajadzībām atbilstošām darba vietām, individuāliem aizsardzības līdzekļiem un tehniskajiem resursiem, kā arī veic darbinieku apmācību par ugunsdrošības jautājumiem, darba aizsardzības jautājumiem un drošām darba metodēm.

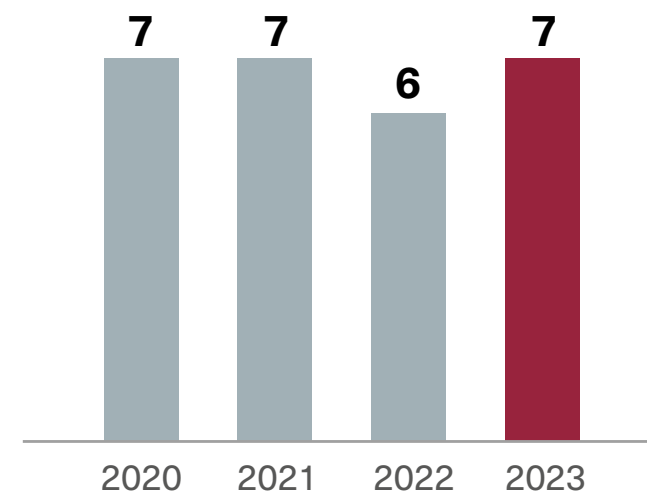
Lai arī LAU nav sertificēta arodveselības un darba drošuma pārvaldības sistēma atbilstoši ISO 45001 standarta prasībām, **LAU tiek uzturēta šī standarta prasībām atbilstoša darba aizsardzības sistēma**, kas ļauj mērķtiecīgi mazināt uzņēmuma arodveselības un darba drošības riskus.

LAU ir nodrošināta nelaimes gadījumu un gandrīz notikušu nelaimes gadījumu uzskaitē, izmeklēšana un veiktie pilnveides pasākumi atbilstoši Latvijas Republikas normatīvajos aktos noteiktajam.

2023. gadā LAU nav bijis neviens ar darbu saistīts smags nelaimes gadījums vai nāves gadījums.

2023. gadā LAU kopā reģistrēti 7 nelaimes gadījumi darbā, no tiem: 1 nelaimes gadījums saistīts ar ceļu satiksmes negadījumu, 5 saistīti ar traumām darba vietā, kas nav klasificējamas kā smagas. Konstatēts arī 1 nelaimes gadījums, kad darbiniekam darba vietā iestājās nāve. Šis gadījums nav saistīts ar darba vides faktoru ietekmi, bet gan ar darbinieka veselības stāvokli. 2023. gadā nav identificēts neviens gandrīz noticis nelaimes gadījums. Kopējais nelaimes gadījumu skaits 2023. gadā, salīdzinot ar iepriekšējo gadu, palielinājies par 1 nelaimes gadījumu.

NELAIMES GADĪJUMU SKAITS PA GADIEM



DARBA DROŠĪBA UN VESELĪBA

Darba vides riski LAU tiek regulāri izvērtēti atbilstoši izstrādātai metodikai. Ņemot vērā notikušos nelaimes gadījumus, tiek veikti **darba vides risku samazināšanas pasākumi**, nepārtraukti uzlabojot darbinieku drošību darbā un darba vidi. Darba vides novērtēšanu veic darba aizsardzības speciālisti, piesaistot struktūrvienību vadītājus un atbildīgos darbiniekus, uzticības personas, kā arī tos darbiniekus, kas strādā konkrētajās telpās/darba vietās vai veic attiecīgos darbus.

Atbilstoši darba vides risku vērtējumā paredzētajam apjomam, LAU darbinieki regulāri tiek apmācīti, kā arī tiek veiktas **instruktāžas par drošām darba metodēm darbos**, kurus konkrētie darbinieki veic. Apmācību nepieciešamība, instruktāžu apjoms un zināšanu pārbaudes nepieciešamība tiek noteikta izvērtējot konkrētā darbinieka darba vides riskus. Apmācības pārsvarā tiek nodrošinātas, izmantojot normatīvo aktu prasībām atbilstošas mācību iestādes, kas nodrošina nepieciešamās apmācības. Apmācības tiek nodrošinātas bez maksas, pārsvarā darba laika ietvaros.

Darbiniekiem regulāri, atbilstoši normatīvo aktu prasībām, tiek veiktas **obligātās veselības pārbaudes, vakcinācija**. Atbilstoši, darba vides risku novērtējumam, darbinieki tiek nodrošināti ar darbam nepieciešamajiem **individuālajiem aizsardzības līdzekļiem un nepieciešamo aprīkojumu** drošai darba veikšanai.

Pēc uzticības personu vai Arodorganizācijas pieprasījuma, ja tiek konstatēta apstākļu pasliktināšanās darba vidē vai neatbilstība normatīvajos aktos noteiktajām prasībām, tiek veikta atkārtota darba vides risku novērtēšana. Darbiniekiem ir tiesības un pienākums atteikties veikt darbu, ja viņiem netiek nodrošināti droši darba apstākļi, šī prasība ir noteikta darba aizsardzības instrukcijās.

Regulāri nodarbinātie un uzticības personas tiek informētas par darba vides riskiem, par darba aizsardzības pasākumiem, par veikto darba vides risku faktoru mērījumu rezultātiem un notiek konsultācijas ar nodarbinātajiem un uzticības personām, lai iesaistītu viņus darba aizsardzības uzlabošanā.

Tiek sniegts atbalsts Arodorganizācijai un uzticības personām viņu pienākumu pildīšanai un nodrošināta uzticības personu apmācība darba aizsardzības jomā. LAU darbinieku iesaiste un apmācības tiek nodrošinātas, sadarbojoties ar darbiniekiem, kuri iesaistās darba vides risku novērtēšanā un sniedz ieteikumus darba vides uzlabošanai. Izvēloties darba aizsardzības līdzekļus, tiek ņemti vērā darbinieku priekšlikumi un atsauksmes.

LAU ir izstrādāta nepieciešamā normatīvā bāze darba aizsardzības procesu vadībai un veiktas regulāras darbinieku apmācības.

Darba drošības instrukcijās ir iekļauti punkti par situācijām, kurās ir aizliegts uzsākt darbu.

DARBA DROŠĪBA UN VESELĪBA

LAU Covid-19 pandēmijas ietekmē aktualizējās **darba attālināta veikšana**, un līdz ar to tika papildināta metodika un veikta darba vides risku noteikšana attālinātajam darbam, kā arī tika noteikti epidemioloģiskās drošības pasākumi darbam klātienē. Attālinātā darba režīma darba vides risku noteikšana veikta, sadarbojoties ar attālinātā darba veicējiem, izmantojot darba vietas pašnovērtēšanas anketas. Pēc darba vides risku novērtēšanas izstrādātas rekomendācijas darbiniekiem par attālinātā darba veikšanu, t.sk. par pareizu darba vietas iekārtošanu.

LAU darbiniekiem tiek nodrošināta **nelaimes gadījumu un veselības apdrošināšanas polise***, kas nepieciešamības gadījumā ļauj saņemt gan ambulatoro, gan plašu stacionārās aprūpes pakalpojumu klāstu, dod iespēju saņemt dažādu ārstu – speciālistu konsultācijas.

28.06.2022. LAU, parakstot hartu, pievienojās sociālajai iniciatīvai “Misija Nulle”, kuras viens no mērķiem ir ik gadu samazināt negadījumu skaitu par 10 % pret iepriekšējo 3 gadu vidējo rādītāju.

* darbiniekiem, kuriem noslēgts darba līgums uz nenoteiktu laiku vai uz noteiktu laiku, kas ir ilgāks par vienu gadu

Mērķa īstenošanai ik gadu tiek izstrādāts darba aizsardzības plāns, kurā tiek noteikti nepieciešamie riska samazināšanas un darba vides iekšējās uzraudzības pasākumi, atbildīgie par izpildi un izpildes termiņi. Neskatoties uz visiem veiktajiem pasākumiem, 2023. gadā minēto mērķi nav izdevies īstenot.

DARBA AIZSARDZĪBAS PLĀNS IETVER SEKOJOŠAS SADAĻAS:

1. Darba vides riska faktori
2. Obligātās veselības pārbaudes
3. Individuālie aizsardzības līdzekļi
4. Instrukcijas un instruktažas
5. Pirmā palīdzība
6. Darba aprīkojums, iekārtas
7. Ugunsdrošība
8. Drošības zīmes, signālkrāsojums
9. Tīrība, kārtība telpās un teritorijā

2023. GADĀ TIKA IZSTRĀDĀTI VIZUĀLI, MAKSIMĀLI VIENKĀRŠOTI INFORMATĪVI MATERIĀLI PAR ŠĀDĀM TĒMĀM:



- ugunsdrošības zīmju izvietojanas galvenās prasības



- ugunsdzēsības aparātu izvietošana un pārbaudes



- ūdens ņemšanas vietas aprīkošana un uzturēšana

801

darbiniekam veikta obligātā veselības pārbaude (OVP)

1050

veiktas instruktažas par drošām darba metodēm darbos, kurus konkrētie darbinieki veic

25

veikti darba un vides aizsardzības iekšējie auditi

118 127 EUR

apmērā iegādāti individuālie aizsardzības līdzekļi (vasaras un ziemas darba apģērbi, vasaras un ziemas darba apavi, darba cimdī, aizsargmaskas, aizsargķiveres u.c.)

SOCIĀLĀ IEKĻAUŠANA

Jau vairāk kā 10 gadus LAU Ogres nodaļa sadarbojas ar **Valsts Probācijas dienestu**, sniedzot atbalstu probācijas klientu sociālajai iekļaušanai.

Probācijas dienests, organizējot probācijas klientam piemērotā kriminālsoda – sabiedriskais darbs izpildi saskaņā ar Latvijas Soduzpildes kodeksu un Ministru kabineta noteikumos noteikto kārtību, norīko probācijas klientu sabiedriskā darba veikšanai LAU.

LAU Ogres nodaļa nodrošina, ka sadarbības ietvaros tiek ievēroti darba aizsardzības un darba kārtības noteikumi, kā arī nodrošina darba aizsardzības prasībām atbilstošus darba apstākļus.

Uzsākot katru jaunu sadarbību, tiek apzinātas katra cilvēka kompetences un atbilstoši piemeklēts veicamais darbs.

3384 stundas

– laiks, ko Probācijas dienesta klienti 2023. gadā pavadīja, strādājot LAU

Pārskata periodā Probācijas dienesta klienti dažādos darbos pavadīja aptuveni 3384 stundas, kas ir par nepilnām 400 stundām vairāk kā 2022. gadā.

2023. GADĀ SADARBĪBAS IETVAROS PROBĀCIJAS DIENESTA KLIENTI VEICA:

- teritorijas uzkopšanas darbus;
- ziemas dienesta tehnikas "ievasarošanas" darbus;
- kosmētiskos remontus;
- u.c. darbus.



KOPLĪGUMS

LAU katram darbiniekam **ir tiesības un iespējas iestāties arodbiedrībā**. LAU uztur atvērtu un konstruktīvu dialogu ar arodbiedrību pārstāvjiem par visiem ar nodarbinātību un darba tiesībām saistītiem jautājumiem.

Koplīgums attiecas uz visiem uzņēmuma darbiniekiem, kuru darba līgums noslēgts uz nenoteiktu laiku, un tas ir kā pamats uzņēmuma sniegto priekšrocību paketei. LAU ir pārstāvētas 22 arodorganizācijas, kas ir Latvijas Ceļu darbinieku arodbiedrības (LCDA) dalīborganizācijas. Savukārt, LCDA ir viena no 19 arodbiedrībām, kuras ir apvienojušās Latvijas brīvo arodbiedrību savienībā. LCDA brīvprātīgi apvienojas Latvijas Republikas iedzīvotāji, kuri strādā autoceļu būvniecības, to uzturēšanas un citās ar autoceļu būvniecību, uzturēšanu saistītās nozarēs vai apgūst kādu šīs nozares profesiju mācību iestādē, kā arī bezdarbnieki un pensionāri, kas strādājuši šajās nozarēs neatkarīgi no pilsonības, dzimuma, reliģiskās un politiskās pārliecības. Pamatojoties uz LCDA sniegto informāciju, 2023. gadā arodbiedrībā bija pārstāvēti 508 LAU darbinieki (2022. gadā – 522 LAU darbinieki, 2021. gadā – 566 LAU darbinieki).

LAU ir spēkā esošs **Darba koplīgums**, kurš nosaka darba tiesisko attiecību izveidošanas un pārtraukšanas, darba un atpūtas laika, darba apstākļu, darba aizsardzības, darba samaksas un kvalifikācijas celšanas noteikumus, sociālās garantijas un atbalstu darbiniekiem, uzlabo un papildina normatīvajos aktos noteiktās normas un garantijas, kā arī savstarpējās sadarbības principus. Darbinieki var saņemt atbalstu dažādās dzīves situācijās – bērnam uzsākot mācības 1. klasē, zaudējot tuvinieku, un citos pamatotos gadījumos (zādzības, plūdi u.c.).

2022. gadā LCDA iesaistījās sarunās ar LAU vadību, lai vienotos par jauna Darba koplīguma izstrādi. Pusēm izdevās vienoties par abpusēji pieņemamiem noteikumiem un **jaunais Darba koplīgums stājās spēkā 2023. gada 1. janvārī**.

Papildus LAU, veicot saimniecisko darbību būvniecības nozarē, ir saistoša arī Būvniecības nozares ģenerālvienošanās, kas noslēgta ar Latvijas Celtnieku arodbiedrību un regulē būvniecībā nodarbināto darba samaksu un darba laiku.



ĢIMENEI DRAUDZĪGA DARBA VIETA

VAS "LATVIJAS AUTOCEĻU UZTURĒTĀJS" PERSONĀLA POLITIKA IETVER VAIRĀKUS ATBALSTA PASĀKUMUS DARBINIEKIEM UN VIŅU ĢIMENĒM:

attālināts darbs – vienošanās pie darba līguma, kurā noteikts darba dienu skaits, kuru veic attālināti 	elastīgs darba režīms 	no uzņēmuma apmaksātas sportiskās aktivitātes ģimenēm 	komandas saliedēšanas pasākumi 	papildu atvaļinājuma dienas 
veselības un nelaimes gadījumu apdrošināšana (iespēja iegādāties ģimenes locekļiem apdrošināšanas polisi ar tādu pašu segumu kā darbiniekiem) 	Ziemassvētku pasākums darbinieku bērniem līdz 12 gadu vecumam 	iespēja piedalīties tiešsaistes semināros (par tēmām, kas skar mentālo veselību, psiholoģisko noturību, stresa vadīšanu, līdzsvaru starp darbu un privāto dzīvi) 	līdzfinansēta briļļu vai – kontaktlēcu iegāde 	atbalsts dažādās dzīves situācijās (bērnam uzsākot mācības 1. klasē, zaudējot tuvinieku, un citos gadījumos (zādzības, plūdi u.c.)) 



PĀRVALDĪBA UN STRUKTŪRA

LAU pārvaldību īsteno akcionāru sapulce, padome un valde, pamatojoties uz Sabiedrības statūtiem, padomes un valdes reglamentiem, vidēja termiņa darbības stratēģiju, Komerclikumu, Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumu (turpmāk – Pārvaldības likums) un citiem Latvijas Republikas tiesību aktiem.

LAU pārvaldība un stratēģijā noteikto mērķu sasniegšana tiek organizēta atbilstoši labas pārvaldības praksei ar caurskatāmu un saprotamu darbības modeli un atbalsta instrumentiem, kas nostiprināti iekšējā normatīvajā aktā **Korporatīvās pārvaldības politika**. Atbilstoši Pārvaldības likumam, LAU ik gadu sagatavo paziņojumu par korporatīvo pārvaldību, kas ir Ilgtspējas pārskata sastāvdaļa.

AKCIONĀRS	PADOME	VALDE
		
Kapitāla daļu turētāja pārstāvis	1x Padomes priekšsēdētājs 2x Padomes loceklis Padome tiek ievēlēta uz 5 gadiem	1x Valdes priekšsēdētājs 2x Valdes loceklis Valde tiek ievēlēta uz 5 gadiem

Akcionārs

LAU 100 % kapitāla daļu pieder valstij un to turētājs ir Satiksmes ministrija, kas vienlaikus ir LAU akcionārs. Akcionārs īsteno LAU pārvaldi līdztekus Akcionāru sapulcei, valdei un padomei Pārvaldības likuma noteiktās kompetences ietvaros. LAU Akcionāru sapulces kompetencē esošos lēmumus pieņem valsts kapitāla daļu turētāja pārstāvis (2023. gadā Ilonda Stepanova).

AKCIONĀRU SAPULCE:

- ieceļ un atsauc padomes locekļus, nosaka viņu atalgojumu
- apstiprina grozījumus statūtos, lemj par reorganizāciju
- lemj par kapitālsabiedrības pamatkapitāla izmaiņām
- apstiprina gada pārskatus un lemj par iepriekšējā gada peļņas izlietošanu
- ieceļ revidentu

2023. gadā notikušas sešas akcionāru sapulces, kurās pieņemti vairāki būtiski lēmumi, kas saistīti ar iekšējā audita plāna 2023. gadam apstiprināšanu, LAU 2022. gada pārskatu, 2022. gada peļņas izlietošanu, par lielumu raksturojošiem rādītājiem un iedalījumu grupā un par LAU darbības rezultātiem 2022. gadā, revidenta ievēlēšanu par gada pārskatu revīziju (2023., 2024. un 2025.).

	2023	2022	2021
Akcionāra sapulču skaits	6	5	10
Akcionāra sapulcēs pieņemto lēmumu skaits	22	19	22
Padomes sēžu skaits	20	20	23
Padomes sēdēs pieņemto lēmumu skaits	130	133	119
Valdes sēžu skaits	59	63	68
Valdes sēdēs pieņemto lēmumu skaits	423	404	476

2023. gadā notikušas
 6 akcionāru sapulces

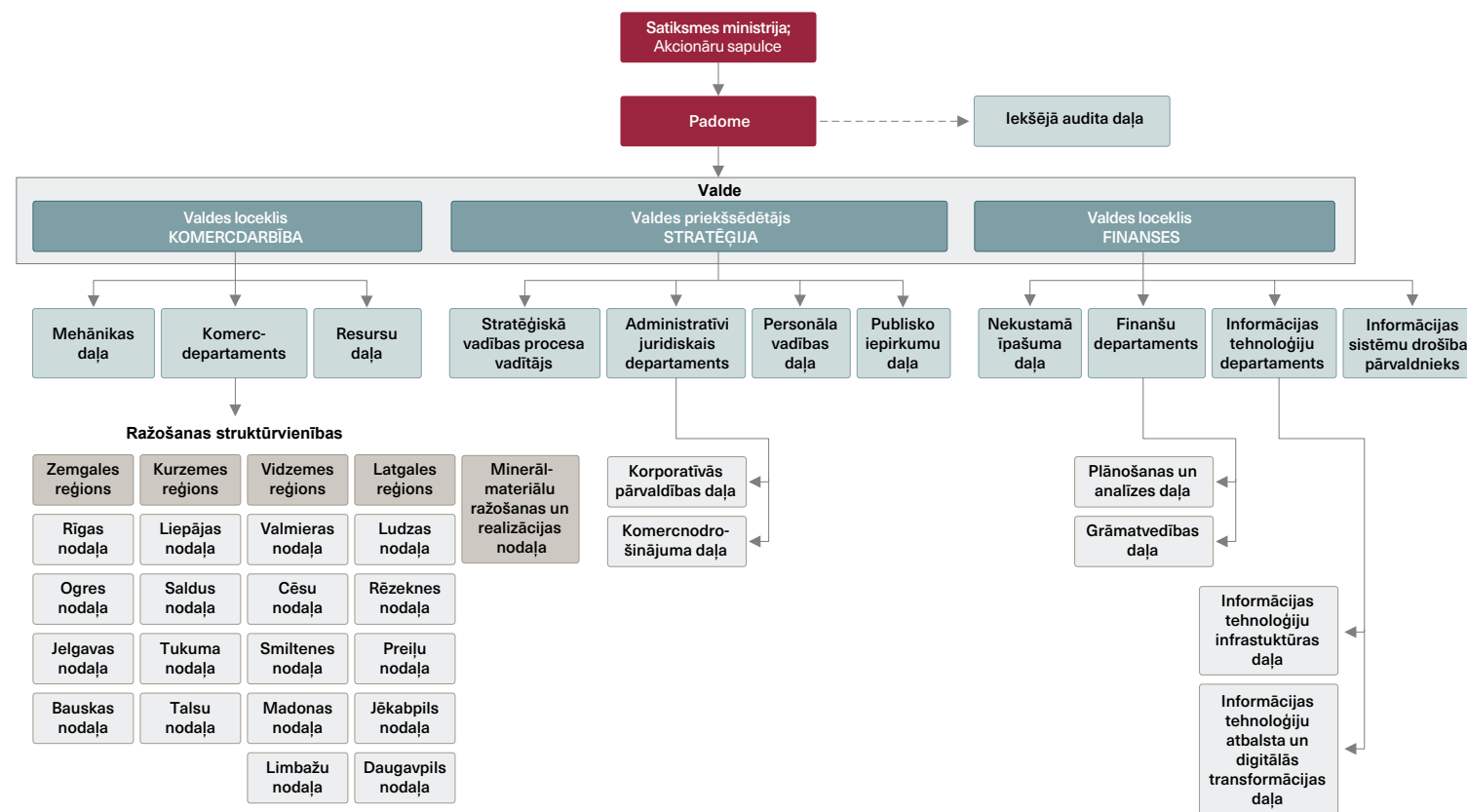
STRUKTŪRA

Organizatoriskā struktūra ir viens no korporatīvās vadības sistēmas elementiem. LAU pārvaldību īsteno akcionāru sapulce, padome un valde. Lēmumus par LAU organizatorisko struktūru pieņem valde, ievērojot LAU noteikto kārtību par organizatoriskās struktūras veidošanas principiem. Struktūrvienības tiek veidotas noteiktu funkciju un uzdevumu izpildei. Valde, apstiprinot organizatorisko struktūru, vienlaikus nosaka atbildības jomu sadalījumu starp valdes locekļiem un katra valdes locekļa pārraudzībā esošās struktūrvienības.

STRUKTŪRVIENTĪBĀM TIEK NOTEIKTA:

- administratīvā pakļautība – tiešā pakļautība hierarhiski augstākai struktūrvienībai;
- funkcionālā pakļautība – ar kuru īsteno funkciju izpildes pārraudzību un kontroli

Katrai LAU struktūrvienībai ir nolikums, kuru apstiprina valde. Struktūrvienības nolikumā ir noteikta struktūrvienības pakļautība, mērķis, struktūra, darba organizācija, uzdevumi, tiesības, pienākumi un atbildība. Katrai struktūrvienībai ir vadītājs, kas ziņo atbildīgajam valdes loceklim un valdei par savā pārziņā esošajiem jautājumiem.



VALDE

LAU valde kā kapitālsabiedrības izpildinstitūcija nodrošina kapitāla daļu pārvaldību ikdienas darbībā. Valde vada un pārstāv Sabiedrību atbilstoši Pārvaldības likumam un Komerclikumam, citiem ārējiem un iekšējiem normatīvajiem aktiem, kā arī atbilstoši akcionāru sapulces, padomes un valdes lēmumiem. Valdes darbības principus un galvenos pienākumus nosaka kapitālsabiedrības statūti un valdes reglaments.

LAU valdē saskaņā ar statūtiem ir trīs valdes locekļi – valdes priekšsēdētājs un divi valdes locekļi, kas tiek ievēlēti amatā uz pieciem gadiem. LAU valdē ir pārstāvēti abi dzimumi.

LAU VALDE:

- kopīgi vada un pārstāv kapitālsabiedrību
- sagatavo ikgadējo budžetu un atskaites par budžeta izpildi
- sagatavo vidēja termiņa darbības

stratēģiju, tās ieviešanas rīcības plānu, kā arī atskaites par rīcības plāna izpildi

- apstiprina LAU organizatorisko struktūru, nosaka struktūrvienību darbības organizēšanas kārtību un komercdarbības veikšanas kārtību, apstiprina LAU iekšējos normatīvos aktus
- atbild par kapitālsabiedrības komercdarbības atbilstību tiesību aktiem, statūtiem, padomes un akcionāra lēmumiem
- pārvalda kapitālsabiedrības mantu
- izskata jautājumus par plānotajiem iepirkumiem, apstiprina vai groza iepirkuma plānu, izskata ziņojumus par iepirkumu plāna izpildi
- apstiprina lielo iepirkumu procedūru nolikumus un minēto iepirkumu procedūru un rezultātus
- pieņem lēmumu par cenu aptauju rezultātiem Sabiedrības darījumu finansēšanai

- izskata jautājumus par iekšējās kontroles sistēmu un risku pārvaldību
- izskata un iesniedz padomei izskatīšanai jautājumus par iekšējo auditu ziņojumiem, ieteikumiem un iekšējā audita stratēģiskā plāna un pārskata gada plāna izpildi

Valde savu darbu organizē pēc funkcionālā principa: **katrs valdes loceklis atbild par noteiktu darbības virzienu atbilstoši**

profesionālajām zināšanām, pieredzei un kompetencēm attiecīgajā atbildības jomā.

Valde apstiprina Sabiedrības organizatorisko struktūru ar noteiktu atbildības jomu sadalījumu starp valdes locekļiem un katra valdes locekļa pārraudzībā noteiktajām Sabiedrības struktūrvienībām, kā arī pilnvarojumus starp valdes locekļiem par dokumentu paraksta tiesībām un darījumu slēgšanu.

Valdes priekšsēdētāja

atbildībā ir vispārējā un stratēģiskā vadība, personāla vadība, risku pārvaldība, juridiskais nodrošinājums un atbildīga iepirkumu veikšana.

Valdes locekļa komercdarbības jomā

atbildībā ir komercdarbības attīstības jautājumi, resursu nodrošinājuma un transporta jautājumi, kā arī ražošanas jautājumi.

Valdes locekles finanšu vadības jomā

atbildībā ir finanšu pārvaldība, informācijas tehnoloģiju pārvaldība un informācijas drošība, un nekustamā īpašuma jomas pārvaldība.

VALDE



VILNIS VITKOVSKIS

Valdes priekšsēdētājs V. Vitkovskis šajā amatā ir kopš 2017. gada 24. novembra. Valdes priekšsēdētāja pārziņā ir Personāla vadības daļa, Administratīvi juridiskais departaments, Stratēģiskais vadības process un Publisko iepirkumu daļa.

Vairāk nekā desmit gadu pieredze pašvaldību darbā, kā arī vidējā un augstākā līmeņa vadītāja pieredze. Liepājas pilsētas domē bijis domes priekšsēdētāja vietnieks izglītības, kultūras un sporta jautājumos, vadījis Attīstības pārvaldi. Pašreiz ir Kurzemes plānošanas reģiona Attīstības padomes loceklis, Liepājas pilsētas domes deputāts, pastāvīgās Attīstības komitejas priekšsēdētājs.

Izglītība: Maģistra grāds biznesa vadībā Manheimas Universitātes Biznesa skolas (Vācija) un ESSEC Biznesa skolas (Francija) apvienotā programmā. Profesionālais bakalaura grāds uzņēmējdarbības vadībā Rīgas Starptautiskā vadības un biznesa administrācijas augstskolā.



JURIS DUPURS

Valdes loceklis J. Dupurs šajā amatā ir kopš 2022. gada 11. jūlija. Valdes locekļa pārziņā ir Komercedepartaments, Resursu daļa un Mehānikas daļa.

Vairāk nekā 10 gadu pieredze autoceļu būvniecības nozarē. Ieguvis augstākā un vidējā līmeņa vadītāja pieredzi, ieņemot dažādus amatus ceļu būvniecības uzņēmumā SIA STRABAG, kas ir STRABAG koncerna sastāvā. Ieņēmis valdes locekļa amatu un viņa galvenajos pienākumos ietilpa stratēģijas izstrāde un investīciju piesaiste, bijis Asfaltēšanas daļas vadītājs, kā arī guvis pieredzi kā projektu vadītājs Vācijā, vadot infrastruktūras būvniecības projektus galvenokārt Hamburgas pilsētā.

Izglītība: Maģistra grāds transportbūvēs un bakalaura grāds ar inženiera kvalifikāciju transportbūvēs Rīgas Tehniskajā Universitātē, kā arī 1. līmeņa augstākās profesionālās izglītības diploms ar kvalifikāciju būvdarbu organizators transportbūvēs Rīgas Tehniskajā Universitātē.



ILZE BUKULDE

Valdes locekle I. Bukulde šajā amatā ir kopš 2023. gada 3. marta. Valdes locekles pārziņā ir Finanšu departaments, Informācijas tehnoloģiju daļa un Nekustamā īpašuma daļa.

Ilzei Bukuldei ir vairāk nekā 15 gadu augstākā un vidējā līmeņa vadītājas pieredze, strādājot finanšu, kokrūpniecības, koģenerācijas, pārdošanas, loģistikas un nekustamo īpašumu attīstības nozarēs. Viņa ieņēma valdes locekles amatu septiņos PATA grupas uzņēmumos, pildot arī finanšu direktores un operacionālās vadītājas pienākumus. Pirms tam strādājusi AS SEB banka dažādos amatos, kur tostarp bija Lielo korporatīvo klientu segmenta vadītāja Biznesa attīstības pārvaldē, atbildot par kopējās bankas stratēģijas izveidi un ieviešanu, kā arī bijusi bankas Kredītkomitejas un Biznesa komitejas locekle.

Šobrīd ieņem arī padomes locekles amatu SIA Rīgas Nami un viņas atbildībā ir finanšu, audita, risku vadības un iekšējās kontroles sistēmas jomas.

Izglītība: Profesionālais maģistra grāds ar izcilību uzņēmumu un organizāciju vadīšanā un finansēs Rīgas Tehniskās Universitātes Rīgas Biznesa Skolā, sociālo zinātņu maģistra grāds ekonomikā Latvijas Universitātē, kā arī sociālo zinātņu bakalaura grāds vadībizinātnē Latvijas Universitātē.

2023. gadā notikušas izmaiņas VAS “Latvijas autoceļu uzturētājs” valdes sastāvā. Ar 08.02.2023. Padomes lēmumu Nr. 2 nominēšanas kārtībā par VAS “Latvijas autoceļu uzturētājs” valdes loekli tika ievēlēta **Ilze Bukulde**. Valdes loceklis **Māris Kliģis** pārtrauca valdes locekļa amata pienākumu izpildi 02.03.2023. (atbilstoši Pārvaldības likuma 31. panta devītajai daļai).

PADOME

LAU padome pārstāv Akcionāra intereses Akcionāru sapulces starplaikos un pārrauga LAU valdes darbību, iesaistās LAU stratēģiskajā attīstībā, kā arī finanšu un risku pārvaldības sistēmas uzraudzībā. LAU padome savu darbu organizē saskaņā ar Padomes reglamentu un Padomes gada darba plānu, ievērojot Pārvaldības likumu, citus tiesību aktus un LAU Statūtus.

LAU PADOME:

- uzrauga, lai sabiedrība strādātu atbilstoši likumiem, statūtiem un akcionāra lēmumiem
- ieceļ un atsauc valdes locekļus, nosaka viņu atalgojumu
- apstiprina darījuma slēgšanu starp Sabiedrību un valdes locekli vai reidentu
- izskata un apstiprina kārtējā gada budžetu, uzrauga tā izpildi
- apstiprina vidēja termiņa darbības stratēģiju, uzrauga tās izpildi
- apstiprina Sabiedrības plānotos finansiālos rādītājus un prognozētos rezultātus rādītājus kārtējam gadam
- izskata jautājumus, kas saistīti ar valdes locekļu amata savienošānu un interešu konflikta situācijām
- uzrauga un novērtē valdes darbību
- saskaņo vispārīgos darbības principus, apstiprina būtiskākās politikas
- pārstāv Sabiedrību tiesā visās Sabiedrības celtajās prasībās

pret valdes locekļiem, kā arī valdes locekļu celtajās prasībās pret Sabiedrību un pārstāv Sabiedrību citās tiesiskajās attiecībās ar valdes locekļiem

- iepriekš izskata visus jautājumus, kurus ir plānots iekļaut akcionāru sapulces darba kārtībā
- uzrauga iekšējās kontroles un risku pārvaldības sistēmu darbību, pārskata to atbilstību un efektivitāti
- izskata iekšējās audita daļas ziņojumus par iekšējā audita vai pārbaudes rezultātiem
- veic padomes darba ikgadējo pašvērtējumu
- sniedz akcionāram priekšlikumus par sabiedrības darbības uzlabošanu.
-

2023. gadā notikušas 20 LAU padomes sēdes, kurās pieņemti 130 lēmumi. Izpildot Pārvaldības likumā noteiktos padomes uzdevumus, LAU padome 2023. gadā piedalījies arī vairāku citu būtisku jautājumu izskatīšanā, tai skaitā:

- pieņēmusi lēmumu par valdes locekļa finanšu vadības jomā apstiprināšanu amatā
- izvērtējusi kapitālieguldījumu plānu un iepirkumu plānu
- uzraudzījusi budžeta izpildi, vidēja termiņa stratēģijas ieviešanas rīcības plāna izpildi un iekšējo auditu ieteikumu izpildi
- izskatījusi iekšējā audita ziņojumus, apstiprinājusi iekšējā

audita politiku un Ētikas politiku jaunā redakcijā

- izvirzījusi LAU valdes locekļiem individuāli sasniedzamos mērķus 2023. gadam un veikusi valdes darbības novērtēšanu par 2022. gadā paveikto
- vērtējusi risku pārvaldības efektivitāti, priekšlikumus risku mazināšanai, organizējot otrās kārtas vispārīgajās vienošanās
- vērtējusi korupcijas un krāpšanas risku novēršanas pasākumu plāna izpildi
- vērtējusi dažādu komercdarījumu slēgšanu, LAU aktuālās tiesvedības
- pieņēmusi lēmumus par vairāku nekustamo īpašumu atsavināšanu.

2023. gadā notikušas 20 LAU Padomes sēdes

PADOME



RENĀRS GRIŠKEVIČS

Amatā ir no 2021. gada 26. oktobra. Atbildības joma LAU padomē ir autoceļu infrastruktūras uzturēšanas jautājumu, iesaistīto pušu, uzņēmumu un komandas vadība. R. Griškevicam ir vairāk nekā desmit gadu pieredze vadošos amatos, tostarp starptautiskā līmenī. Viņš ir absolvējis Latvijas Universitāti iegūstot bakalaura grādu starptautiskā biznesa vadībā un maģistra grādu Eiropas Studijās.



ANDRIS VANAGS

Amatā ir no 2021. gada 26. oktobra. Atbildības joma LAU padomē ir stratēģiju izstrāde un ieviešana, kā arī korporatīvā pārvaldība. A. Vanagam ir ilggadīga pieredze darbā vadošos amatos un pasniedzēja pieredze Latvijas augstskolās. Viņam ir Rīgas Tehniskās universitātes Ķīmijas tehnoloģiju fakultātē iegūts inženierzinātņu bakalaura un maģistra grāds, kā arī viņam ir doktora grāds vadbzinātnē, kas iegūts Biznesa augstskolā “Turība”.



JEVGENIJS BELEZJAKS

Amatā ir no 2021. gada 26. oktobra. Atbildības joma LAU padomē ir finanšu jautājumu un audita, risku vadības un iekšējās kontroles sistēmas. J. Belezjakam ir ilggadīga pieredze darbā vadošos amatos, tostarp uzņēmumos finanšu jomā. Viņš ir ieguvis bakalaura grādu uzņēmējdarbības vadībā Rīgas Starptautiskajā ekonomikas un biznesa administrācijas skolā, kā arī maģistra grādu uzņēmējdarbības vadībā RTU Rīgas Biznesa skolā.

2023. gadā nav notikušas **izmaiņas padomes sastāvā**

IEKŠĒJAIS AUDITS

Iekšējais audits ir neatkarīga funkcionāli LAU padomei pakļauta LAU struktūrvienība, kura **novērtē un palīdz uzlabot LAU iekšējās kontroles sistēmas, risku vadības un pārvaldības efektivitāti**. Iekšējais audits, plānojot un veicot auditus, vērtē riskus, t.sk. riskus saistībā ar ilgtspējas nodrošināšanu.

2023. gadā, saskaņā ar iekšējo auditu stratēģisko plānu 2019.–2023. gadam, tika veikti auditi kas ietvēra arī pēcpārbaudes par drošu darba vidi, nolietoto riepu glabāšanu un utilizēšanu un degvielas efektīvu izmantošanu.

ĀRĒJAIS REVIDENTS

Ārējais revidents tiek izvēlēts atklātā iepirkumā, par kuru atbildīgs ir LAU Finanšu departaments, kura pārziņā ir Gada pārskata sagatavošana. Ar LAU 2023. gada 29. septembra Padomes sēdes lēmumu Nr.3, protokola Nr.16, tika noteikti Ārējā revidenta atlases kritēriji.

LAU ir **neatkarīgs Ārējais revidents**, kurš veic gada pārskata revīziju. Viena Ārējā revidenta pilnvaru laiks tiek ievērots un nepārsniedz piecus gadus.

RISKU VADĪBA

Risku pārvaldību LAU uzskata par neatņemamu pārvaldības procesa sastāvdaļu, kuras pamatā ir ikviena LAU darbinieka izpratne par viņa pārziņā esošajiem procesiem un ar tiem saistītajiem riskiem. LAU ir izstrādāts risku pārvaldības ietvars, ko veido **risku pārvaldības politika**, risku pārvaldības metodika un centralizēta pieeja risku vadības procesam, kurā ir noteikti pienākumi, atbildību sadalījums un komunikācija visos līmeņos. Risku pārvaldība ir viens no LAU iekšējās kontroles sistēmas elementiem.

LAU risku vadības mērķis ir nodrošināt vienotus risku pārvaldības pamatprincipus un atbildību sadalījumu, lai savlaicīgi identificētu un pārvaldītu LAU darbību ietekmējošos faktoros, mazinātu risku negatīvo ietekmi, izmantotu iespējas un nodrošinātu LAU stratēģisko mērķu sasniegšanu.

LAU RISKU MODELĪ RISKI IEDALĪTI ŠĀDĀS GRUPĀS:

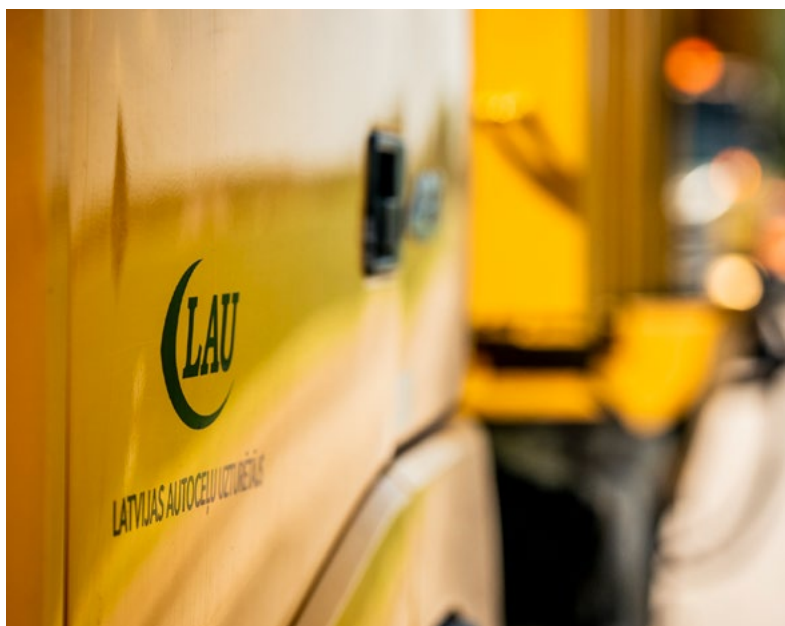
- procesu riski
- finanšu riski
- korupcijas un krāpšanas riski
- informācijas drošības riski
- darba vides riski
- vides pārvaldības riski
- energopārvaldības riski.

Visās minētajās risku grupās riski tiek regulāri identificēti, pārskatīti un noteiktas nepieciešamās kontroles vai risku mazinājošie pasākumi. LAU uztur aktuālu risku reģistru, kā arī reizi gadā novērtē risku pārvaldības efektivitāti.

2023. gadā risku pārvaldība un risku mazinošo pasākumu efektivitāte novērtēta kā daļēji efektīva. Tas nozīmē, ka LAU ir izveidota iekšējās kontroles vide, kontroles pasākumi, lielākoties, ir ieviesti, taču, ir gadījumi, kad nav pietiekams pierādījumu apjoms, lai gūtu pārliecību, ka riski tiek pilnībā kontrolēti. Atsevišķos procesos ir nepieciešami uzlabojumi.

Risku pārvaldības sistēma tiek pastāvīgi pilnveidota saskaņā ar labās prakses principiem un pieredzi. 2023. gadā pastiprināta uzmanība tika pievērsta līgumu risku vadībai, uzskaites riskam un iepirkumu procesiem. Atbildība par risku pārvaldību noteikta visos LAU līmeņos, pastāv nulles tolerance attiecībā uz krāpšanu un korupciju.

VALDES UN PADOMES IEVĒLĒŠANA



Kapitālsabiedrībās, kurās kapitāla daļas pieder valstij, valdes un padomes locekļu nominēšanas un izvirzīšanās kārtība, kā arī prasības kandidātiem ir noteiktas Pārvaldības likumā. Detalizēti procedūra noteikta Ministru kabineta 2020. gada 7. janvāra noteikumos Nr. 20 "Valdes un padomes locekļu nominēšanas kārtība kapitālsabiedrībās, kurās kapitāla daļas pieder valstij vai atvasinātai publiskai personai". Kandidātus vērtē tikai pēc profesionālajiem kritērijiem, jebkāda veida diskriminācija ir aizliegta.

Pārvaldības likums paredz, ka tikai akcionāru sapulcei ir tiesības pieņemt lēmumus par valdes locekļu un valdes priekšsēdētāja ievēlēšanu un atsaukšanu (ja sabiedrībā nav izveidota padome) un padomes (ja tāda ir izveidota) locekļu ievēlēšanu un atsaukšanu.

LAU padomes un valdes locekļus nominē atklātā procesā, balstoties uz profesionalitātes un kompetences kritērijiem, kandidātu atlasei veidojot nominācijas komisiju, nepieciešamības gadījumā piesaistot personāla atlases konsultantu. Par padomes un valdes locekļiem tiek ieceltas personas, kuras atbilst Pārvaldības likumā noteiktajām prasībām, un kuru darba pieredze, izglītība, kvalifikācija un reputācija nodrošina LAU mērķu sasniegšanu, sekmējot LAU misijas, vīzijas un stratēģijas īstenošanu, atalgojuma sistēmas līdzsvarotību un konkurētspēju.

Informācija par kandidātu atlases procesa rezultātiem uz LAU valdes locekļa amatu ir publiskota LAU tīmekļa vietnē.

VALDES UN PADOMES SNIEGUMA NOVĒRTĒŠANA

LAU valdes un padomes sniegums tiek izvērtēts saskaņā ar Ministru kabineta 2016. gada 9. februāra noteikumiem Nr.95 "Kārtība, kādā tiek vērtēti darbības rezultāti un finanšu rādītāji kapitālsabiedrībai, kurā valstij ir izšķirošā ietekme", Pārresoru koordinācijas centra vadlīnijām "Vadlīnijas valdes un padomes locekļu darbības rezultātu izvērtēšanai", "Vadlīnijas padomes darba ikgadējā pašvērtējuma veikšanai".

Padomes locekļu darbības rezultātu izvērtēšana pamatā balstīta uz padomei veicamo pašvērtējumu. Padome pašvērtējumu par 2022. gadu iesniedza izskatīšanai akcionāru sapulcē, kas tika izskatīts 2023. gada 31. maija akcionāru sapulcē ar lēmumu Nr.3.

Kopējais izmaksātais atalgojums par 2023. gadu padomes locekļiem: padomes priekšsēdētājam Renāram Griškevičam – 29 520 EUR, padomes loceklim Andrim Vanagam – 26 568 EUR, padomes loceklim Jevgēnijam Belezjakam – 26 568 EUR.

GALVENIE SECINĀJUMI PADOMES PAŠVĒRTĒJUMĀ PAR 2022. GADU:

- Padomes locekļu kompetences atbilst korporatīvās pārvaldības labās prakses principiem, nodrošina godīgu, atklātu un profesionālu darbību LAU komercdarbības nodrošināšanai un stratēģisko attīstības virzienu īstenošanai.
- Jauni padomes uzdevumi un izaicinājumi plānoti LAU sekmīgas komercdarbības nodrošināšanai atvērta tirgus situācijā, ņemot vērā noslēgtā 04.10.2022. starp Satiksmes ministriju un LAU deleģēšanas līguma par valsts autoceļu uzturēšanas pakalpojumiem darbības termiņu līdz 2023. gada 6. augustam un starp LAU un VSIA "Latvijas valsts ceļi" organizētā publiskā iepirkuma ar identifikācijas Nr. LVC 2021/26/AC rezultātā iepirkumu daļās noslēgto līgumu par valsts autoceļu uzturēšanas pakalpojumiem saistību izpildi.
- Nozīmīgs padomes atbalsts un ieguldījums būs nepieciešams jaunas LAU vidēja termiņa darbības stratēģijas 2024.–2027. gadam mērķu efektīvas un ilgtspējīgas komercdarbības īstenošanai valsts autoceļu ikdienas uzturēšanas pakalpojumu sniegšanu brīvas konkurences apstākļos.

Padomes pašvērtējums par 2023. gadu tiks sagatavots un izskatīts padomes sēdē vienlaikus ar LAU 2023. gada pārskatu.

Valdes locekļu darbības rezultātu novērtējumu veido katram valdes loceklim izvirzīto mērķu sasniegšanas, kompetenču un citu rādītāju novērtējums, kopsakarībā ar uzņēmuma darbības vērtējumu. 2023. gadā valdes locekļi veica pašvērtējumu par savu darbību 2022. gadā, ko iesniedza padomei, savukārt, padome pievienoja savu vērtējumu, kas ir noteicošais. Valdes locekļi par darbu 2022. gadā saņēma novērtējumu "labi".

Kopējais valdes locekļiem izmaksātais atalgojums atbilstoši spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem un valdes locekļu darba novērtējumam 2023. gadā: valdes priekšsēdētājam Vilnim Vitkovskim – 110 454 EUR, valdes loceklim Jurim Dupuram – 93 749 EUR, valdes locekli Ilzei Bukuldei – 73 323 EUR, valdes loceklim Mārim Kliģim – 15 236 EUR (par periodu 01.01.2023.–02.03.2023.).

LAU padome valdes locekļu individuālos mērķus 2023. gadam apstiprināja ar padomes 28.04.2023. sēdes protokola Nr.8 lēmumu Nr.3.

Labi

Valdes locekļu darba vērtējums
2022. gadā

GODĪGA UN ĒTISKA PĀRVALDĪBA, KORUPCIJAS NOVĒRŠANA

LAU korporatīvās pārvaldības sistēmas ietvaros **ievēro korupcijas un interešu konflikta risku novēršanas principu**. Sabiedrība definē un efektīvi ievieš pasākumus korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai, kas ir attiecināmi uz visiem LAU darbiniekiem. Lai veicinātu Darbinieku likumīgu un godprātīgu darbību LAU interesēs, nodrošinātu vienotu izpratni par darbinieku ētikas pamatprincipiem attiecībās un saskarsmē ar klientiem, sadarbības partneriem un citām trešajām personām, kā arī lai definētu darbinieku saskarsmes pamatprincipus ar kolēģiem un novērstu darbinieku jebkādas personiskas ieinteresētības ietekmi, pildot darba pienākumus, novērstu krāpšanas un korupcijas riskus, LAU ir apkopojusi rīcības normas Ētikas politikā, kuru apstiprina Padome. Politika ir saistoša visiem sabiedrības Darbiniekiem, tajā skaitā Valdei, un Padomei. LAU savā darbībā nepieļauj korupcijas un interešu konflikta situācijas, kā arī sagaida līdzvērtīgu attieksmi un uzvedību no saviem darbiniekiem, klientiem un sadarbības partneriem. Iespējamos darbinieka ētikas normu pārkāpumus izskata izveidotā Ētikas komisija.

2023. gadā Ētikas komisijā izskatīts viens valdes priekšsēdētājam iesniegts iesniegums par ētiska rakstura konfliktu.

Iekšējās kontroles sistēmas mehānisms korupcijas un interešu konflikta risku vadībai noteikts **Korupcijas un interešu konflikta riska novēršanas politikā**.

LAU darbības atbilstību Ministru kabineta 2017. gada 17. oktobra noteikumiem Nr. 630 “Noteikumi par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā” nodrošina pastāvīga institūcija – LAU **iekšējās kontroles sistēmas komisija korupcijas un interešu konflikta risku vadībai** (turpmāk – Komisija). Komisiju izveido valdes priekšsēdētājs ar rīkojumu. Komisija ir koleģiāla un neatkarīga lēmēj institūcija, tās darbību reglamentē nolikums un rīkojums.

KOMISIJA:

- identificē, analizē, novērtē korupcijas riskiem pakļautos amatus
- izstrādā korupcijas un krāpšanas risku novēršanas pasākumu plānu
- izstrādā priekšlikumus par iekšējiem normatīvajiem aktiem LAU iekšējās kontroles sistēmas korupcijas un interešu konflikta risku novēršanas jautājumos un procesos
- sagatavo LAU tīmekļa vietnē publicējamo informāciju par korupcijas un krāpšanas risku novēršanas pasākumu plāna veiktajiem pasākumiem iepriekšējā pārskata gadā
- nodrošina darbinieku izglītošanu par korupcijas novēršanas un interešu konflikta jautājumiem
- sniedz priekšlikumus LAU valdei par trauksmes celšanas sistēmas pilnveidi, izskata saņemtos trauksmes cēlēju ziņojumus, kā arī periodiski nodrošina informatīvus pasākumus par trauksmes celšanas kārtību un trauksmes cēlēja identitātes aizsardzības garantijām

GODĪGA UN ĒTISKA PĀRVALDĪBA, KORUPCIJAS NOVĒRŠANA

2023. gadā Komisija **veica visu LAU amatu novērtējumu**, kopumā izvērtējot 84 amatus, no kuriem kā korupcijas riskam visvairāk pakļauti tika identificēti 27 amati. Komisija aktualizēja arī LAU **Korupcijas un krāpšanas risku novēršanas pasākumu plānu 2023. gadam** un sagatavoja informāciju publicēšanai LAU tīmekļa vietnē par 2022. gadā veiktajiem pasākumiem korupcijas riska novēršanai.

LAU 2023. gadā aktualizējusi virkni iekšējo normatīvo dokumentu, LAU padome apstiprināja būtiskās politikas – Ētikas politiku, Korupcijas un interešu konflikta riska novēršanas politiku un iekšējā audita politiku, stiprinot iekšējo kontroles sistēmu. Aktualizēti arī iekšējās trauksmes celšanas sistēmas noteikumi, kuru mērķis ir veicināt, lai LAU interesēs tiktu celta trauksme par pārkāpumiem, nodrošinot trauksmes celšanas mehānismu izveidi un darbību, kā arī trauksmes cēlēju pienācīgu aizsardzību, ar to ievērošanu saistītās tiesības, pienākumus un atbildību.

2023. gadā LAU **nav saņēmti Trauksmes cēlēju ziņojumi**, kā arī Komisijai nav iesniegti iesniegumi par valsts amatpersonu iespējamām pārkāpumiem.

2023. gadā uz LAU darbiniekiem pieejamo anonīmo ziņošanas e-pasta adresi zinojums@lau.lv ir saņēmti 3 ziņojumi, kurus izvērtē valde.

LAU 2022. gada vasarā pievienojās iniciatīvai "Nulles tolerance pret korupciju", atbalsta tās mērķi padarīt uzņēmējdarbības vidi Latvijā atklātāku, drošāku un atbildīgāku, kā arī apņemas arī turpmāk ieviest un sekmēt atklātības principus, īstenot pretkorupcijas politikas un procedūru ieviešanu, publicēšanu uzņēmumā, kā arī uzņēmējdarbības vidē kopumā.

2023. gada nogalē LAU valdes priekšsēdētājs Vilnis Vitkovskis piedalījās Sabiedrības par atklātību "Delna" un Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja organizētās konferences "Korupcija – nacionālās un globālās drošības drauds"

paneldiskusijā par privātā sektora iespējām un izaicinājumiem uzņemties atbildību par korupcijas mazināšanu Latvijā, daloties pieredzē ar LAU īstenotajām darbībām korupcijas novēršanai.



INTEREŠU KONFLIKTI

LAU **padomes un valdes locekļi ir valsts amatpersonas**, kuriem ir jāievēro likumā "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā" noteiktās prasības. Valdes locekļiem nepieciešama iepriekšēja padomes piekrišana amatu savienošanai, savukārt, padomes locekļiem nepieciešama iepriekšēja akcionāra piekrišana amatu savienošanai. Informācija par padomes un valdes locekļu ieņemtajiem amatiem publiski pieejama LAU tīmekļa vietnē.

LAU augstākajai vadībai korupcijas un interešu konflikta novēršanas pasākumi un iekšējās kontroles sistēmas ir noteiktas arī:

- LAU Padomes un Valdes reglamentā
- Korupcijas un interešu konflikta riska novēršanas politikā
- Ētikas politikā
- Korporatīvās pārvaldības politikā.

LAU izstrādātie **“Noteikumi par valsts amatpersonas amatu savienošanu”** nosaka vienotu kārtību, kādā LAU darbinieki, kuri ir nodarbināti amatā valsts amatpersonas statusā, pieprasa un saņem amatu savienošanas atļaujas vai atteikumus likuma “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” normu izpratnē, kā arī nepieļaut interešu konflikta situācijas. Darbinieku iesniegumus izskata un lēmumu par amatu savienošanas atļauju vai atteikumu pieņem ar valdes priekšsēdētāja rīkojumu izveidota **Amatu savienošanas izvērtēšanas komisija**. Minētā komisija arī izvērtē ikgadējās darbinieku Interešu konflikta deklarācijas, un, ja nepieciešams, ziņo Sabiedrības valdes priekšsēdētājam, ja ir pārkāptas normatīvo aktu prasības.

Pārskata perioda ietvaros LAU padomes un valdes locekļu darbībā, kā arī darbinieku – valsts amatpersonu darbībā nav identificētas esošas vai potenciālas interešu konflikta situācijas. Tāpat pret LAU vai tās darbiniekiem pārskata periodā nav ierosinātas tiesvedības saistībā ar korupciju.

84 izvērtēti LAU amati	27 amati novērtēti kā visvairāk korupcijas riskam pakļauti
36 saņemtas un pārbaudītas interesu konflikta deklarācijas	39 darbinieki, kam noteikts valsts amatpersonas statuss
4 saņemti un izskatīti iesniegumi par atļauju amatu savienošanai	0 Identificētu pārkāpumu valsts amatpersonu darbībā

INTEREŠU KONFLIKTI

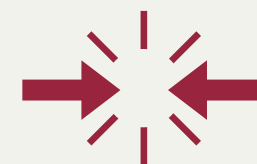
Komunikācija un apmācība par korupcijas novēršanas politiku un procedūrām

LAU nodrošina visām valsts amatpersonām apmācības par korupcijas un interešu konflikta jautājumiem uzsākot veikt pienākumus valsts amatpersonas statusā un nodrošina turpmāku apmācību ne retāk kā reizi trīs gados, kamēr darbiniekam ir valsts amatpersonas statuss. 2023. gadā LAU nodrošināja visiem darbiniekiem **iekšējās apmācības** par aktuālajiem iekšējiem normatīvajiem aktiem korupcijas un interešu konflikta novēršanas jautājumos – iekšējās trauksmes celšanas noteikumiem, Ētikas politiku, Korupcijas un interešu konflikta riska novēršanas politiku, kā arī personas datu apstrādes un aizsardzības jautājumiem. Tāpat visiem darbiniekiem tika nodrošinātas **ārējās apmācības** – iespēja noklausīties Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja organizētās mācības "Interesu konflikta novēršana un profesionālā ētika", šajās mācībās piedalījās 104 LAU darbinieki.

PAPILDUS 2023. GADĀ INTEREŠU KONFLIKTA UN KORUPCIJAS NOVĒRŠANAS JAUTĀJUMOS TIKA ORGANIZĒTAS SEKOJOŠAS APMĀCĪBAS:

- Korupcijas novēršana un amatpersonas profesionālā ētika (Valsts administrācijas skola) – 6 darbinieki
- Korupcijas risku izvērtēšana un pretkorupcijas pasākumu plāna izstrāde (KNAB) – 3 darbinieki
- Aktuālie jautājumi interešu konflikta un korupcijas novēršanā (Satiksmes ministrija) – 1 padomes loceklis, 1 valdes loceklis, 1 darbinieks

LAU tīmekļa vietnē www.lau.lv ir pieejamas visas būtiskākās politikas, kas saistītas ar korupcijas novēršanu, trauksmes celšanu un ziņošanu un ētikas principiem. Darbiniekiem visa minētā informācija ir brīvi pieejama iekšējā tīklā mans.lau.lv, kur papildus politikām un noteikumiem ir pieejami arī dažādi mācību materiāli par interešu konflikta novēršanu un ētisku rīcību.



104 darbinieki

**noklausījās mācības
"Interesu konflikta novēršana
un profesionālā ētika"**

LIKUMU UN TIESĪBU AKTU IEVĒROŠANA

LAU regulāri seko līdzi atbilstībai likumu un citu tiesību aktu prasībām. Normatīvo aktu uzraudzība tiek veikta gan projektu līmenī Tiesību aktu portālā tapportals.mk.gov.lv, gan sekojot līdzi izsludinātajiem likumiem un apstiprinātajiem Ministru kabineta noteikumiem un citiem tiesību aktiem laikraksta “Latvijas Vēstnesis” vietnē vai vietnē likumi.lv. Īpašu uzmanību LAU pievērš tiesību aktiem, kas skar LAU darbības jomu, veic to izvērtējumu un nepieciešamības gadījumā sniedz atzinumu par tiesību aktu projektiem. Ārējo tiesību aktu prasības tiek iestrādātas LAU iekšējos dokumentos un kontroles vidē.

LAU pārskata gadā ir darbojusies saskaņā ar spēkā esošajiem tiesību aktiem un nav būtiski pārkāpusi tiesību aktus. LAU ir saņēmusi Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienesta un Valsts vides dienesta administratīvos aktus un atzinumus, kas saistīti ar nebūtiskiem ugunsdrošības noteikumu pārkāpumiem vai neatbilstībām vides jomā, kuros noteikti neatbilstību novēršanas termiņi, vai uzlikts nebūtisks naudas sods.

Pārskata gadā LAU nav piemēroti sodi vai nefinanšu sankcijas par LAU darbības neatbilstību tiesību aktiem sociālajā vai ekonomiskajā jomā.



AUGSTĀKĀS PĀRVALDĪBAS INSTITŪCIJAS LOMA IETEKMES VADĪBAS PĀRRAUDZĪBĀ

Saskaņā ar ārējiem normatīviem aktiem un LAU valdes un padomes reglamentiem, LAU stratēģiju un būtiskākās politikas izstrādā valde, iesaistot struktūrvienības, savukārt, apstiprina padome. Lai īstenotu stratēģiskos mērķus, valde katram gadam izstrādā rīcības plānu ar konkrētiem uzdevumiem vai pasākumiem un izmērāmiem rezultātiem. Rīcības plāna uzraudzība notiek, iesniedzot reizi ceturksnī ziņojumu valdei un padomei, savukārt, kapitāla daļu turētājam reizi pusgadā. Reizi gadā tiek izstrādāts kopējs darbības rezultātu pārskats, kas tiek iesniegts akcionāram LAU darbības novērtēšanai.

Finanšu departaments katru mēnesi sniedz valdei informāciju par saimnieciskās darbības rezultātiem. Reizi ceturksnī tiek sagatavots finanšu pārskats, kas tiek skatīts padomē, un reizi gadā tiek sagatavots finanšu gada pārskats, kuru apstiprina akcionāru sapulce. Tāpat reizi gadā LAU sagatavo Ilgtspējas pārskatu un Korporatīvās pārvaldības ziņojumu, kas tiek publicēti LAU tīmekļa vietnē.

NOZĪMĪGU PROBLĒMJAUTĀJUMU KOMUNIKĀCIJA

Papildus regulāri ziņojamai informācijai par stratēģiju un finanšu pārskatiem, LAU valde izskata arī citus būtiskus jautājumus – par struktūrvienību darbības rezultātiem, apstiprina iekšējos normatīvos aktus, izskata jautājumus par valdes un padomes lēmumu izpildi, nekustamo īpašumu nomu un atsavināšanu, par iepirkumu nolikumiem un rezultātiem un citus.

Reizi ceturksnī valde iesniedz padomei pārskatu par budžeta izpildi, iepirkuma plāna izpildi, padomes pieņemto lēmumu izpildi, aktuālajām tiesvedībām, un pēc nepieciešamības tiek skatīti jautājumi par dažādu projektu virzību, nekustamo īpašumu atsavināšanu, par piekrišanas saņemšanu darījumu slēgšanai u. c. jautājumiem. Reizi ceturksnī iekšējais audits ziņo par iekšējā audita plāna izpildi un auditu ieteikumu izpildi.

AUGSTĀKĀS PĀRVALDĪBAS INSTITŪCIJAS KOLEKTĪVĀS ZINĀŠANAS

Katru gadu valdes locekļi papildina savas zināšanas dažādās pārvaldības lomās, lai stiprinātu vadības kompetences un apgūtu aktuālāko informāciju ilgtspējas jomā. Pārskata periodā valdes locekļi piedalījušies mācībās par komandas vadīšanu, mākslīgā intelekta potenciālu un izmantošanu darbā, finanšu skatījumu uz ilgtspēju, digitālo transformāciju, darbinieku labbūtību darba vietā, ilgtspējīgiem izaicinājumiem būvniecībā, ilgtspējīgiem mobilitātes risinājumiem un citos. Tāpat augstākā vadība piedalījies konferencēs Komandā ir spēks, *Unbreakable*, Vadītāju konferencē EBIT 2023, Valsts un pašvaldību kapitālsabiedrību inovāciju forumā, forumā Dzīves balanss. Valdes un padomes locekļiem tika nodrošinātas apmācības par aktuāliem jautājumiem interešu konflikta un korupcijas novēršanā. Lai uzzinātu par jaunākajiem risinājumiem nozarē, darba plānošanā un tehnoloģijās, LAU darbinieki, vadītāji un valdes locekļi apmeklēja 27.Pasaules ceļu kongresu PIARC Prāgā.

IESAISTE NOZARES POLITIKAS VEIDOŠANĀ

LAU darbinieku un speciālistu zināšanas tiek izmantotas arī nozares politikas veidošanas procesos. 2023. gadā LAU pārstāvji piedalījušies dažādās darba grupās un sanāksmēs, lai ar savu ieguldījumu sekmētu ne tikai autoceļu nozares veiksmīgāku attīstību, bet arī uzlabotu Latvijas uzņēmējdarbības vidi un drošību.

LAU ir deleģējusi pārstāvi pastāvīgai dalībai Satiksmes ministrijas izveidotās **Ceļu satiksmes drošības padomes (CSDP) domnīcās**, kuras ietvaros nozares eksperti piedalās dažādu politikas risinājumu diskusijās un labākās prakses analīzē, kā arī nodrošina ceļu satiksmes drošības procesa nepārtrauktību padomes sēžu starplaikos. Šajā domnīcā sagatavotie un apspriestie starpnozaru jautājumi tiek virzīti konceptuālu lēmumu pieņemšanai padomē. 2023. gadā LAU pārstāvis piedalījās CSDP rīkotajās domnīcās, lai diskutētu par pārvadājumiem ar kurjertransportu un to drošu un atbildīgu iekļaušanos kopējā ceļu satiksmes plūsmā, un, vai paradumu maiņu veicinātu naudas soda palielināšana par pārkāpumiem ceļu satiksmē. Tāpat padome lēma, ka ir nepieciešams CSDP

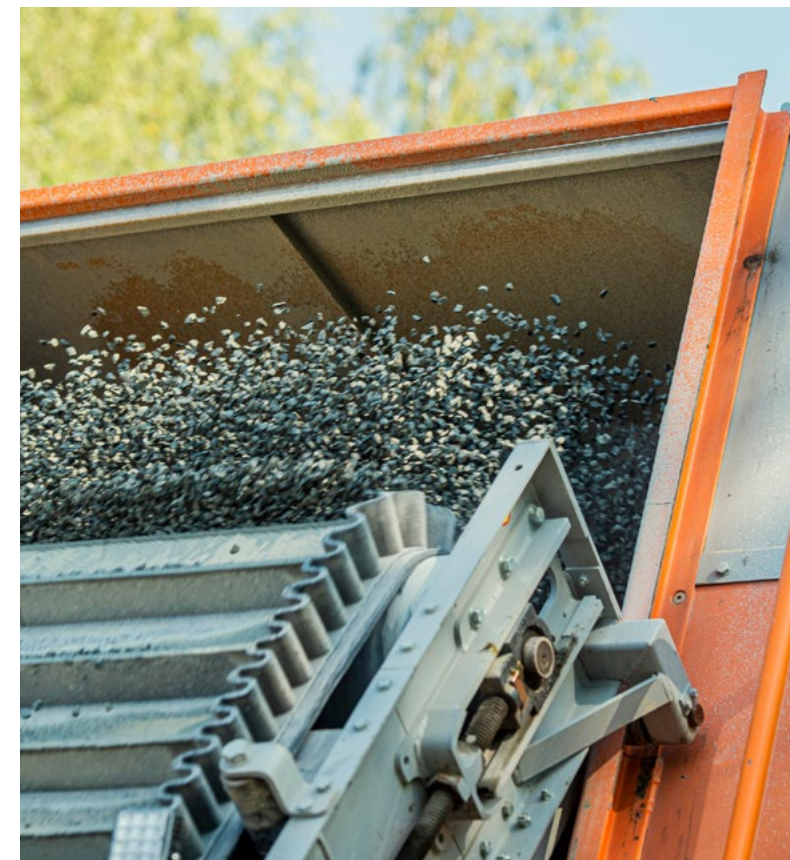
domnīcā diskutēt par sagatavotajiem priekšlikumiem grozījumiem Ceļu satiksmes likumā, kas saistīti gan ar deleģējumu pašvaldībām mikromobilitātes rīku ierobežošanā un to kontrolē, gan sodu apmēriem par pārkāpumiem.

LAU pārstāvji ir nominēti dalībai VSIA "Latvijas valsts ceļi" vadītajā **Autoceļu būvdarbu specifiskācijas 2023 pilnveidošanas darba grupā** ceļu specifiskāciju pilnveidošanai, kas attiecas uz autoceļu būvdarbu izpildi. Autoceļu būvdarbu specifiskācijas satur prasības ceļu un ielu būvdarbu izpildei un produkta kvalitātei, un tās paredzētas valsts autoceļu tīklā veicamo būvdarbu aprakstīšanai, lietojamo materiālu, darbu izpildes un kvalitātes prasību noteikšanai un pieņemšanai.

Tāpat LAU piedalās Latvijas Nacionālās standartizācijas institūcijas "Latvijas standarts" (turpmāk – LVS) **standartizācijas tehniskajā komitejā LVS/STK 15 "Autoceļi"** un tās darba grupās: "Ceļi", "Satiksmes organizācijas tehniskie līdzekļi", "Tilti" un "Ceļu būvmateriāli". Komitejas un tās apakšgrupu darbā tiek veikta Latvijas nacionālo standartu pārskatīšana, adaptēti Eiropas un starptautiskie standarti, izskatīti organizāciju un iedzīvotāju (privātpersonu) iesniegumi un priekšlikumi, tiek organizētas apspriedes ar ieinteresētajām pusēm par komitejas un to darba grupu kompetences jautājumiem.

Pārskata gadā LAU piedalījās arī Visaptverošās valsts aizsardzības transporta, satiksmes un loģistikas apakšgrupas

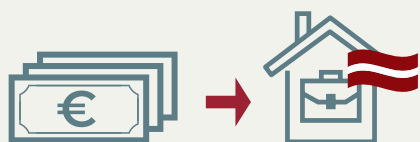
sanāksmēs, kur atbilstoši kompetencei vērtēja Valsts civilās aizsardzības plānu. Lai sekmētu valsts drošību un stiprinātu sadarbību starp valsts un pašvaldību iestādēm un nozaru komersantiem, LAU pārstāvis piedalījās arī Nacionālo Bruņoto spēku organizētajās visaptverošās valsts aizsardzības mācībās "Namejs 2023".



IEPIRKUMU ORGANIZĒŠANA

LAU, veicot autoceļu uzturēšanas darbus un būvdarbus visā Latvijas teritorijā, saņem preces un pakalpojumus no dažādiem piegādātājiem t.sk., reģionālajiem piegādātājiem, tādējādi tiek veicināta arī saimnieciskā aktivitāte novados.

Turklāt **lielākā daļa no precēm** (piemēram smilts, grants, dolomīta šķembu materiāls) un pakalpojumi (piemēram, tehnikas noma), kas ir nepieciešami LAU pakalpojumu sniegšanai, tiek iepirkti tieši no **Latvijā esošajiem mazajiem un vidējiem komersantiem**.



LAU līdz 2023. gada 7. augustam bija Publisko iepirkumu likuma subjekts, līdz ar to, veicot iepirkumu procedūras, ievēroja Publisko iepirkumu likuma regulējumu. No 2023. gada 1. septembra LAU iepirkumus veic saskaņā ar LAU izstrādātiem noteikumiem par iepirkumu organizēšanas kārtību, kuri nosaka vienotu kārtību, kādā LAU organizē preču, pakalpojumu un būvdarbu iepirkumus un sagatavo, saskaņo, noslēdz un reģistrē iepirkumu līgumus. Organizējot iepirkumu procedūras, LAU mērķis ir nodrošināt atklātību (tai skaitā caurspīdīgumu), piegādātāju brīvu konkurenci, vienlīdzīgu un taisnīgu attieksmi pret piegādātājiem un LAU resursu efektīvu izmantošanu.

Lai īstenotu ZPI principus, LAU, kur tas ir tehniski iespējams, **iepērk preces un pakalpojumus ar iespējami mazāku ietekmi uz vidi**, ņemot vērā gan dzīves cikla izmaksas produktiem, gan arī to ietekmi uz vidi nekaitīgākiem darba apstākļiem.

Līdz 2023. gada 7. augustam, kamēr LAU bija Publisko iepirkumu likuma subjekts, veicot iepirkumu procedūras virs normatīvajos aktos noteiktajiem līgumsliekšņiem, LAU ievēroja Publisko iepirkumu likuma regulējumu.

TAČU ARĪ VEICOT PIRKUMUS ZEM NORMATĪVAJOS AKTOS NOTEIKTAJIEM LĪGUMSLIEKŠŅIEM, LAU PĀRLIECINĀJĀS:

- vai pretendenta sniegtā un nepieciešamā informācija ir atbilstoša līguma slēgšanai, tai skaitā, vai pretendents nav ierosināts vai pasludināts maksātnespējas process vai netiek īstenoti citi maksājumu saistību ierobežojumi publiski pieejamā datu bāzē (www.mna.gov.lv vai publiski pieejamā datu bāzē www.ur.gov.lv)
- vai pretendenta saimnieciskā darbība normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā nav apturēta vai pārtraukta, par ko ir publiskota informācija datu bāzē www.vid.gov.lv
- vai pretendents nav termiņā nenokārtotas līgumsaistības pret LAU
- vai pretendents saskaņā ar Valsts ieņēmumu dienesta (VID) publiskās nodokļu parādnieku datubāzes informāciju pēdējos trīs pārskata datumos nav bijis VID administrēto nodokļu parāds, tai skaitā valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu parāds, kas kopsummā pārsniedz 150 EUR.

IEPIRKUMU ORGANIZĒŠANA

No 2023. gada 1. septembra LAU iepirkumus veic saskaņā ar LAU izstrādātiem noteikumiem par iepirkumu organizēšanas kārtību, kuras ietvaros **LAU ir paredzējusi, ka neslēdz līgumus, ja:**

1. pretendents ir ierosināts vai pasludināts maksātspējas process vai tiek īstenoti citi maksājumu saistību ierobežojumi (pārbaudi veic publiski pieejamā datu bāzē www.mna.gov.lv vai publiski pieejamā datu bāzē www.ur.gov.lv)
2. pretendenta saimnieciskā darbība normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā ir apturēta vai pārtraukta (pārbaudi veic publiski pieejamā datu bāzē www.vid.gov.lv)
3. pretendents saskaņā ar Valsts ieņēmumu dienesta (VID) publiskās nodokļu parādnieku datubāzes informāciju pēdējo deviņdesmit dienu laikā nav bijusi vismaz viena diena, kad pretendents nav bijis VID administrēto nodokļu parāds, tai skaitā valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu parāds (ja vien pretendents nav iesniedzis VID izdota lēmuma kopiju par nodokļa samaksas termiņa pagarināšanu vai atlikšanu, par nokavēto nodokļu maksājumu labprātīgu izpildi vai citus objektīvus

- pierādījumus par nodokļu parādu neesamību) (pārbaudi veic publiski pieejamā datu bāzē www.vid.gov.lv)
4. pēc nodokļu administrējošās iestādes iniciatīvas pretendents ir izslēgts no PVN maksātāju reģistra
 5. pretendents ir piemērotas starptautiskās vai nacionālās sankcijas vai būtiskas finanšu un kapitāla tirgus intereses ietekmējošas Eiropas Savienības vai Ziemeļatlantijas Vienotības organizācijas dalībvalsts noteiktās sankcijas
 6. tiek konstatēti 2022. gada 8. aprīļa Padomes Regulas 2022/576, ar kuru groza Regulu Nr. 833/2014 par ierobežojumiem pasākumiem saistībā ar Krievijas darbībām, kas destabilizē situāciju Ukrainā, 1.panta 23.punktā iekļautajā 5.k panta 1.punktā noteiktie gadījumi.



LAU PAPILDUS VĒRTĒ RISKUS, JA:

1. pretendents dibināts un darbojas mazāk kā 6 (sešus) mēnešus;
2. pretendenta darbības veids (pēc NACE klasifikatora, pieejams VID un Lursoft datu bāzēs) būtiski atšķiras no iepirkuma priekšmeta jomas;
3. pretendents neiesniedz vai būtiski kavē gada pārskatu iesniegšanu;
4. pretendents nav amatpersonu;
5. pretendents pēdējo divu gadu laikā ir kavējis līgumsaistību izpildi ar LAU.

ATBILDĪGA PIEGĀDES ĶĒDE

LAI NODROŠINĀTU ATBILDĪGU PIEGĀDES ĶĒDI, LAU TIEK IZMANTOTI SEKOJOŠI RĪKI:

1. **Neatbilstību reģistrs** – tiek fiksētas atkāpes no tiesību aktos paredzētā (tai skaitā atkāpes no līgumiem);
2. **Materiālu kvalitātes testēšanas reģistrs** – procesu vadītāji monitorē un uzkrāj informāciju par materiālu kvalitāti (piemēram. bitumens, sāls);
3. **Lursoft klientu portfelis** – sniedz aktuālo informāciju par izmaiņām LAU piegādātāju un klientu portfeļā, lai nodrošinātu atbildīgu piegādes ķēdi un proaktīvi reaģētu uz izmaiņām, kas saistītas ar sadarbības partneru uzņēmumu reģistra notikumiem, saimnieciskās darbības apturēšanu u.c.
4. **LIUR** – LAU izstrādāta LAU sniegto pakalpojumu izmaksu uzskaites risinājums, kurā var kontrolēt un analizēt sniegtā pakalpojuma izpildi pret līguma prasībām (līguma summa, plānoto darbu daudzumu), veikt izlietoto resursu uzskaiti.

LAU nesadarbojas ar tādiem piegādātājiem, kam ir noteiktas starptautiskās vai nacionālās sankcijas vai būtiskas finanšu un kapitāla tirgus intereses ietekmējošas Eiropas Savienības vai Ziemeļatlantijas līguma organizācijas dalībvalsts noteiktas sankcijas, kas var ietekmēt sadarbības līguma izpildi.

LAU ikdienā turpina vadīt šo augstas ietekmes risku un, lai efektīvi kontrolētu sankciju risku iestāšanos, jau 2021. gadā LAU ieviesa **sankciju riska iekšējās kontroles sistēmu**. Operatīvai informācijas aprītei par aktualitātēm sankciju jomā izveidota e-pasta grupa "SANKCIJU iekšējā kontroles sistēma". LAU izmanto trešās puses uzturētu sankciju monitoringa sistēmu, kas ļauj efektīvi sekot izmaiņām sankciju jomā attiecībā uz esošiem LAU sadarbības partneriem.



Lai veicinātu godīgu komercpraksi, cilvēktiesību, darba tiesību un biznesa ētikas principu ievērošanu LAU piegādes ķēdē un sekmētu labas pārvaldības un sociāli atbildīgu uzņēmējdarbības praksi, LAU ir apstiprinājusi **Piegādātāju ētikas kodeksu**. Visos līgumos LAU lūdz piegādātājiem apliecināt, ka līguma izpildē un savā darbībā (t.sk., to darbinieku un apakšuzņēmēju darbībā) piegādātājs ievēros pamatprincipus, kas noteikti LAU ētikas kodeksā. Minētos principus LAU ievēro arī savā darbībā.

KOMUNIKĀCIJA

LAU īsteno vienotu ārējo un iekšējo komunikāciju, nodrošina informācijas pieejamību par uzņēmuma darbību un izmanto dažādus komunikācijas kanālus. Komunikācijas aktivitātes tiek īstenotas pēc noteiktiem komunikācijas mērķiem, kas balstītas, lai sasniegtu uzņēmuma stratēģiskos mērķus. Informācija tiek veidota saprotamā un viegli uztveramā veidā, izmantojot dažādus vizuālos materiālos (video, infografiki, foto u.c.). Komunikācija ar sabiedrību, autoceļu lietotājiem, darbiniekiem un citām ieinteresētajām pusēm tiek veidota saskaņā ar Komunikācijas politiku.

Ārējā komunikācija

Ar mediju un sociālo tīklu starpniecību regulāri tiek informēta sabiedrība par LAU sniegtajiem pakalpojumiem un produktiem, drošas braukšanas principiem, sasniegumiem, uzņēmuma dalību dažādos projektos, inovācijām u.c.

LAU sadarbojas ar Drošas braukšanas autoskolu un sagatavo ieteikumus par drošiem braukšanas pamatprincipiem

autovadītājiem braukšanai ziemas apstākļos, kā arī autoceļu uzturēšanas un remontdarbu laikā. Izstrādāto pamatprincipu ievērošana palīdz autovadītājiem savlaicīgi pamanīt bīstamās situācijas, pieņemt pareizo lēmumu, tādējādi novēršot iespējamo avārijas situāciju.

2 328 575

sasniegtā auditorija medijos
2023. gadā (2023. gada
izvirzītais mērķis 950 000)

27 %

publicitātes efektivitātes
indekss medijos 2023. gadā
(2023. gada izvirzītais mērķis
24 %)

321 190

Facebook sasniegtā audi-
torija (2023. gada izvirzītais
mērķis 70 000)

2 %

Facebook iesaistes rādītājs
2023. gadā (2023. gada
izvirzītais mērķis 2,5 %)

TOP 3 IERAKSTI PĒC SASNIEGTĀS AUDITORIJAS, FACEBOOK (2023):



173 400 – informatīvs materiāls
par ziemas dienesta tehnikas testēšanu
un kalibrēšanu



93 900 – informatīvs materiāls par
ziemas dienesta tehnikas gabarītiem



82 680 – kampaņas "Nebrauc
man virsū" video par drošības ievēro-
šanu uzturēšanas darbu laikā

KOMUNIKĀCIJA

Iekšējā komunikācija

LAU iekšējās komunikācijas primārais kanāls ir **iekšējais tīkls – mans.lau.lv**. Tas tika izveidots 2023. gada septembrī, lai nodrošinātu ērtu pieeju uzņēmuma informācijai ikvienam darbiniekam. Jauns iekšējais tīkls izveidots, lai uzlabotu informācijas apriti arī ar fiziskā darba veicējiem. **Piekļuve iekšējam tīklam tiek nodrošināta no jebkādas viedierīces un atrašanās vietas**. Iekšējā tīklā tiek publicētas aktualitātes par uzņēmuma darbību, mērķiem un to izpildi, saliedēšanas pasākumiem, mācību materiāliem, un citiem uzņēmuma notikumiem. Tāpat iekšējā tīklā ir pieejama darbinieku kontaktinformācija, darbam nepieciešamie dokumenti, veidlapas, saites uz darbam nepieciešamajām sistēmām u.c. Savukārt par būtiskiem uzņēmuma notikumiem darbiniekiem **informācija tiek nosūtīta arī SMS veidā**.

Iekšējo tīklu plānots turpināt pilnveidot un pielāgot darbinieku vajadzībām, uzlabojot tā funkcionalitāti un digitalizējot uzņēmuma procesus, piemēram, nodrošināt atvaļinājuma piešķiruma iesniegšanu un citus risinājumus.

Darbiniekiem ir nodrošināta iespēja arī anonīmi informēt LAU valdi par problēmām, iespējams nozīmīgiem, prettiesiskiem pārkāpumiem, to nosūtot uz e-pasta adresi: zinojums@lau.lv. Caur šo kanālu 2023. gadā valde saņēmusi 3 ziņojumus.



Par būtiskiem uzņēmuma notikumiem darbiniekiem informācija tiek nosūtīta arī SMS veidā.

Balstoties uz 2023. gadā veiktā pētījuma "Darbinieku apmierinātības un piesaistības aptauja" rezultātiem, darbinieki LAU pieejamos informācijas ieguves kanālus novērtējuši no 2,5 līdz 3,5, kas ir vērtējams kā labs rādītājs.

DARBINIEKU VĒRTĒJUMS* PAR LAU INFORMĀCIJAS IEGUVES KANĀLIEM:

3,4	3,4
komunikācija/sarunas ar kolēģiem	sapulces, informācija no tiešā vadītāja
3,1	2,7
informācija SMS	mans.lau.lv (iepriekš DVS)
2,7	2,5
LAU ārējā mājaslapa	sociālie tīkli (Facebook, X)

* vērtējums no 1 (nemas nav noderīgs) līdz 4 (ļoti noderīgs)

KIBERDROŠĪBA

2023. gadā LAU kibernetikas jomā saskārās ar kopējiem Latvijas elektroniskajā vidē novērojamajiem apdraudējumu vektoriem – dažāda veida krāpniecības mēģinājumiem, izmantojot e-pasta un telekomunikāciju saziņas iespējas. Apkopotie dati liecina, ka lielākā daļa no šiem apdraudējumiem primāri bija saistīti ar LAU darbinieku privāto dzīvi un tās aktivitātēm, tomēr bija novērojami atsevišķi gadījumi, kad LAU saskārās ar masveidīgiem krāpniecisku e-pastu sūtījumu apjomiem. Lai aizsargātu savus darbiniekus LAU 2023. gadā turpināja jau iesāktu praksi attiecībā uz darbinieku apmācību programmas īstenošanu, sniedzot informāciju par aktuālajiem elektroniskās vides krāpniecības paņēmieniem un tendencēm. Attiecīgās apmācības tika veiktas gan lekciju veidā, gan izsūtot informāciju darbiniekiem par tā brīža aktuālajām krāpniecības kampaņām un notikumiem LAU vidē.

Elektroniskās vides drošības stiprināšanai LAU ir pieņemts lēmums un sāka praktiskā vairāku faktoru autentifikācijas risinājumu ieviešana, kas uzlabos aizsardzību pret gadījuma veida apdraudējumiem, kuri ir saistīti ar piekļuves datu izkrāpšanas mēģinājumiem. Tāpat 2023. gadā tika pieņemts vadības līmeņa lēmums nākamā gada ietvaros veikt LAU pamata darbības

informācijas sistēmu drošības auditu pasākumus, kuru mērķis ir novērtēt esošo sistēmu drošības līmeni un novērst iespējamās apdraudējumu izplatīšanās vektorus.

2023. gadā LAU veica pasākumus korporatīvās pārvaldības vides stiprināšanai, veicinot Informācijas sistēmu drošības pārvaldnieka neatkarību, šī amata tiešu pārvaldību uzticot atbildīgajam valdes loceklim.

2024. gadā LAU aktīvi turpinās darbu pie savas kibernetikas vides attīstības un pilnveides, veicot pasākumus, lai nodrošinātu pilnīgu atbilstību Latvijas kibernetikas likumā un to izrietošajos normatīvajos aktos noteiktajām prasībām.

1–2 informatīvi
ziņojumi
vai semināri

Pasākumu skaits
LAU darbiniekiem mēnesī
(par aktuālajiem kibernetikas
apdraudējumiem)

PRIVĀTUMA POLITIKA

LAU ir izstrādāta “Privātuma politika”, kuras mērķis ir informēt un sniegt skaidrojumu par to, kā LAU rūpējas un aizsargā savā rīcībā nonākušos personu datus, kā arī saprast kādā veidā un kādiem mērķiem dati tiek apstrādāti. LAU tīmekļvietnē ir publicēta 2023. gada 24. maijā aktualizēta “Privātuma politika”. Apstrādājot personas datus, LAU ievēro Latvijas Republikā spēkā esošos normatīvos aktus, atbildīgo institūciju izdotos saistošos norādījumus un noteikumus, kā arī Eiropas Savienības normatīvos aktus.

LAU ir Personas datu apstrādes darba grupa, kuras galvenās funkcijas ir aktualizēt izveidoto LAU personas datu apstrādes mērķu reģistru Dokumentu vadības sistēmā, kā arī izstrādāt priekšlikumus personu datu aizsardzības uzlabošanai. LAU ir Datu aizsardzības speciālists, kurš informē un konsultē personas datu jautājumos, uzrauga kā tiek ievērota Vispārīgā datu aizsardzības regula, Fizisko personu datu apstrādes likums, LAU noteikumi jautājumos par personas datu apstrādi un aizsardzību.

DALĪBA ORGANIZĀCIJĀS



IEKŠĒJO AUDITORU INSTITŪTS (IAI)

Iekšējo auditoru profesionāla biedrība, kuras mērķis ir veicināt iekšējo auditoru un ar to radniecīgām jomām (risku vadība, iekšējā kontrole, pārvaldība) saistītu profesiju pārstāvju profesionālo attīstību un sertificēšanu, organizējot mācību, pieredzes apmaiņas un sadarbības pasākumus, kā arī izdodot informatīvus materiālus un izplatot attiecīgu informāciju.



LATVIJAS CEĻU DARBINIEKU ARODBIEDRĪBA

LCDA brīvprātīgi apvienojas Latvijas Republikas iedzīvotāji, kuri strādā autoceļu būvniecības, to uzturēšanas un citās ar autoceļu būvniecību, to uzturēšanu saistītās nozarēs. LCDA apvieno LAU nodarbinātos kopīgai rīcībai, vienoti darboties, lai īstenotu katra un visu biedru pamatotas vajadzības un prasības. Darīt zināmas, paust, pārstāvēt, aizstāvēt un veicināt savu biedru darba, ekonomiskās, aroda un citas sociālās likumīgās tiesības un intereses.



LATVIJAS PERSONĀLA VADĪŠANAS ASOCIĀCIJA

LPVA pastāv, lai veidotu labāko praksi personāla vadībā Latvijā. Mērķis: atbalstīt un veicināt radošumu, inovācijas un biedru aktīvu iesaisti, pilnveidojot organizācijas darbības modeli un savstarpējās komunikācijas veidus.



LATVIJAS TIRDZNIECĪBAS UN RŪPNIECĪBAS KAMERA

Lielākā uzņēmēju biedrība Latvijā, kurā apvienojušies tuvu 6000 biedru – visu reģionu un nozaru mikro, mazie, vidējie un lielie uzņēmumi, asociācijas, pilsētu uzņēmēju klubi, un citas uzņēmēju apvienības. Mērķis: uzlabot uzņēmējdarbības vidi, uzņēmuma konkurētspēju, eksportu.



LATVIJAS AUTOCEĻU UZTURĒTĀJS

VAS “LATVIJAS AUTOCEĻU UZTURĒTĀJS”

KORPORATĪVĀS
PĀRVALDĪBAS
PAZIŅOJUMS
2023



VALDES PAZIŅOJUMS

VAS “Latvijas autoceļu uzturētājs” (turpmāk – LAU) Korporatīvās pārvaldības paziņojums par 2023. gadu (turpmāk – Ziņojums) sagatavots, pamatojoties uz Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 58.1 panta prasībām, Ministru kabineta 2022. gada 15. marta noteikumiem “Noteikumi par publiskas personas kapitālsabiedrībā un publiski privātā kapitālsabiedrībā piemērojamajiem korporatīvās pārvaldības ieteikumiem” un Tieslietu ministrijas konsultatīvās padomes 2020. gadā izdoto “Korporatīvās pārvaldības kodeksu” (turpmāk – Kodekss). Ziņojumā atbilstoši luksofora principam ir sniegta informācija par visiem Kodeksa principiem un kritērijiem, un to, kā LAU ievēro šos principus savā darbībā.

Ziņojums tiek sagatavots vienu reizi gadā vienlaicīgi ar LAU 2023. gada revidēto finanšu pārskatu kā gada pārskata sastāvdaļu un LAU Ilgtspējas pārskatu. Ziņojums tiek publicēts LAU tīmekļa vietnē latviešu valodā.

LAU būtiskos aspektos ir ievērojusi visus uz tās darbību attiecināmos korporatīvās pārvaldības principus, izņemot principa Nr. 8 kritēriju, kas nosaka, ka padomē ir jābūt pārstāvētiem abiem dzimumiem un principu Nr. 16 par dividenžu politiku.

VAS “Latvijas autoceļu uzturētājs” korporatīvās pārvaldības ziņojums par 2023. gadu ir apstiprināts 2024. gada 8. maija Valdes sēdē.

Valdes priekšsēdētājs
Vilnis Vitkovskis

Valdes locekle
Ilze Bukulde

Valdes loceklis
Juris Dupurs

UZŅĒMUMA STRATĒGIJA

Princips #1

Uzņēmumam ir izveidota aktuāla stratēģija, kurā noteikti uzņēmumam mērķi un virzība uz ilgtermiņa vērtības pieaugumu

- PRINCIPS IEVĒROTS PILNĪBĀ
- PRINCIPS IEVĒROTS DAĻĒJI
- PRINCIPS NAV IEVĒROTS
- PRINCIPS NAV ATTIECINĀMS

KRITĒRIJI	IZPILDE
● Uzņēmumam ir aktuāla stratēģija, kuras projektu izstrādā valde	LAU pārskata periodā ir aktuāla Vidēja termiņa darbības stratēģija 2019.–2025. gadam (turpmāk – Stratēģija), kurā ir noteikti mērķi un virzība uz septiņu gadu vērtības pieaugumu.
● Padome iesaistās stratēģijas izstrādes procesā un apstiprina stratēģiju padomes sēdē	Stratēģijas projektu izstrādā valde sadarbībā ar ieinteresētajām pusēm, tai skaitā padomi, ievērojot Pārresoru koordinācijas centra noteiktās vadlīnijas par valsts kapitālsabiedrību vidēja termiņa darbības stratēģiju izstrādi un citu normatīvo aktu prasības.
● Padome uzrauga stratēģijas īstenošanu	Padome apstiprina Stratēģiju un uzrauga tās īstenošanu.
● Uzņēmuma valde īsteno stratēģiju un regulāri atskaitās padomei par tās īstenošanas gaitu	Stratēģijā noteikto uzdevumu īstenošanai padome apstiprina gada rīcības plānu, kura izpilde tiek uzraudzīta reizi ceturksnī, padomei apstiprinot rīcības plāna izpildes atskaites. Reizi pusgadā padomes atskaites tiek iesniegtas LAU kapitāla daļu turētājam.

IEKŠĒJĀ KULTŪRA UN ĒTISKA UZVEDĪBA

Princips #2

Uzņēmums izstrādā iekšējās kultūras un ētiskas uzvedības kodeksu, kas uzņēmuma vadībai un darbiniekiem kalpo kā uzvedības standarts

- PRINCIPS IEVĒROTS PILNĪBĀ
- PRINCIPS IEVĒROTS DAĻĒJI
- PRINCIPS NAV IEVĒROTS
- PRINCIPS NAV ATTIECINĀMS

KRITĒRIJI	IZPILDE
● Padome definē uzņēmuma pamatvērtības	Pamatvērtības ir definētas LAU vidēja termiņa stratēģijā, kuru apstiprinājusi padome. Vērtību uzskaitījums un skaidrojums pieejams LAU tīmekļa vietnē: https://www.lau.lv/lv/lau/par-lau
● Valde sagatavo un padome apstiprina iekšējās kultūras un ētiskas uzvedības kodeksu	LAU ir izstrādāta <u>Ētikas politika</u>, kura tika apstiprināta padomē, kas LAU vadībai un darbiniekiem kalpo kā uzvedības standarts. Ētikas politikā ir atspoguļotas uzņēmuma noteiktās iekšējās kultūras pamatvērtības, kā arī ētiskas rīcības un profesionālās uzvedības standarti un vadlīnijas to sasniegšanai un īstenošanai.
● Valde nodrošina iekšējās kultūras un ētiskas uzvedības kodeksa ievērošanu uzņēmuma ikdienas darbībā un reaģē, ja tiek konstatēts ētiskas uzvedības kodeksa pārkāpums	Valde nodrošina Ētikas politikas ievērošanu LAU. Ir izveidota Ētikas komisija, kas izvērtē iespējamās Ētikas politikas normu pārkāpumus un, ja tādi tiek konstatēti, vēršas pie LAU valdes ar ieteikumu par disciplinārlietas ierosināšanu vai citiem priekšlikumiem, kas veicina Ētikas politikas normu ievērošanu.

IEKŠĒJĀS KONTROLES SISTĒMA, RISKU VADĪBA UN IEKŠĒJAIS AUDITS

Princips #3

Uzņēmumam ir iekšējās kontroles sistēma, kuras efektivitāti pārrauga padome

- PRINCIPS IEVĒROTS PILNĪBĀ
- PRINCIPS IEVĒROTS DAĻĒJI
- PRINCIPS NAV IEVĒROTS
- PRINCIPS NAV ATTIECINĀMS

KRITĒRIJI	IZPILDE
● Uzņēmumam ir dokumentēta iekšējās kontroles sistēma, par kuras izveidi atbild valde. ● Iekšējais audits vismaz reizi gadā veic iekšējās kontroles sistēmas efektivitātes novērtējumu, ņemot vērā iepriekš definētus kritērijus, un atskaitās par novērtējuma rezultātiem padomei ● Padome vismaz reizi gadā izvērtē sniegto novērtējumu par iekšējās kontroles sistēmas	LAU ir dokumentēta iekšējās kontroles sistēma, aspekti aprakstīti Korporatīvās pārvaldības politikā un citos iekšējos normatīvajos aktos. Veicot katru auditu tiek novērtēta iekšējās kontroles sistēma auditētajam objektam (funkcijai/procesam), un par rezultātiem Iekšējais audits ziņo padomei. Auditā gada un stratēģiskā perioda beigās, pēc metodikas, tiek veikts iekšējās kontroles sistēmas kopvērtējums un ziņots valdei un padomei. Auditā gada perioda beigās iekšējās kontroles kopvērtējums tiek iekļauts Iekšējā audita gada ziņojumā, kuru izskata valde un padome.

IEKŠĒJĀS KONTROLES SISTĒMA, RISKU VADĪBA UN IEKŠĒJAIS AUDITS

Princips #4

Uzņēmums identificē, novērtē un uzrauga ar tā darbību saistītos riskus

- PRINCIPS IEVĒROTS PILNĪBĀ
- PRINCIPS IEVĒROTS DAĻĒJI
- PRINCIPS NAV IEVĒROTS
- PRINCIPS NAV ATTIECINĀMS

KRITĒRIJI	IZPILDE
 Valde izstrādā un padome apstiprina uzņēmuma risku vadības politiku	LAU risku vadības sistēmu veido risku vadības kultūra, centralizēta risku pārvaldība un risku vadības process. Vispārējos risku pārvaldības pamatelementus un principus nosaka Risku pārvaldības politika, ko izstrādā LAU valde un apstiprina padome.
 Pamatojoties uz identificēto risku novērtējumu, valde īsteno risku vadības pasākumus	LAU ir vienoti risku pārvaldības pamatprincipi integrācijā ar LAU stratēģiju un sniegumu. LAU identificē un vērtē riskus. LAU ir ieviests risku reģistrs, aprakstītas risku kontroles, risku mazinošie pasākumi un nozīmētas atbildīgās personas risku mazināšanai. Būtiskāko risku vadību nodrošina valde.
 Vismaz reizi gadā padome izskata valdes ziņojumus par risku vadības pasākumiem un risku vadības politikas īstenošanu	Saskaņā ar LAU izstrādāto Risku pārvaldības politiku, padome katru gadu izskata LAU valdes ziņojumu par risku pārvaldības sistēmu un risku pārvaldības efektivitāti.

IEKŠĒJĀS KONTROLES SISTĒMA, RISKU VADĪBA UN IEKŠĒJAIS AUDITS

Princips #5

Uzņēmumā ir izveidota iekšējā audita struktūrvienība, kas neatkarīgi un objektīvi izvērtē uzņēmuma darbību

- PRINCIPS IEVĒROTS PILNĪBĀ
- PRINCIPS IEVĒROTS DAĻĒJI
- PRINCIPS NAV IEVĒROTS
- PRINCIPS NAV ATTIECINĀMS

KRITĒRIJI	IZPILDE
 Uzņēmumā ir iekšējais auditors, kurš ir funkcionāli neatkarīgs no valdes un atskaitās padomei Iekšējo auditoru amatā apstiprina padome Iekšējais auditors izstrādā uz riskiem balstītu iekšējā audita plānu, kuru apstiprina padome Iekšējais auditors informē valdi un padomi par iekšējā audita plāna izpildi, audita rezultātiem un ieteicamajām darbībām trūkumu novēršanai, ja tādi ir konstatēti	Iekšējā audita funkciju īsteno Iekšējā audita daļa, kura funkcionāli ir pakļauta padomei un administratīvi pakļauta valdei, saskaņā ar valdes apstiprinātu un padomē izskatītu Iekšējā audita daļas nolikumu un padomē apstiprinātu Iekšējā audita politiku. Iekšējā audita daļas vadītāja amata kandidātu izvērtē un lēmumu par to, ar kuru kandidātu nodibināt darba tiesiskās attiecības, pieņem padome. Pamatojoties uz LAU iekšējo normatīvo dokumentu “Darba kārtības noteikumi”, darbā pieņem valdes priekšsēdētājs. Iekšējā audita vide aptver visas LAU funkcijas un procesus. Iekšējo auditu stratēģiskais piecu gadu plāns un gada plāns tiek izstrādāts, piemērojot uz riskiem balstītu pieeju. Audita biežumu un prioritāti nosaka, ievērojot Iekšējā audita politikā noteiktās pamatnostādnes. Iekšējo auditu plānus apstiprina valde, kurus, pamatojoties uz LAU statūtiem, pirms apstiprināšanas saskaņo padome un akcionāru sapulce. Iekšējo auditu stratēģiskā un gada perioda beigās Iekšējais audits informē valdi, padomi un akcionāru par auditu plāna izpildi un auditu koprezultātiem, savukārt, par katra audita rezultātiem un ieteikumiem trūkumu novēršanā Iekšējais audits informē valdi un padomi pēc katra audita. Reizi ceturksnī un auditu gada perioda beigās Iekšējais audits informē valdi un padomi par auditos izteikto ieteikumu ieviešanas gaitu.

ĀRĒJAIS REVIDENTS

Princips #6

Uzņēmumam ir neatkarīgs ārējais revidents

- PRINCIPS IEVĒROTS PILNĪBĀ
- PRINCIPS IEVĒROTS DAĻĒJI
- PRINCIPS NAV IEVĒROTS
- PRINCIPS NAV ATTIECINĀMS

KRITĒRIJI	IZPILDE
● Padome un Revīzijas komiteja, ja tāda ir izveidota, nosaka ārējā revidenta atlases kritērijus	Ārējais revidents tiek izvēlēts atklātā iepirkumā, par kuru atbildīgs ir LAU Finanšu departaments, kura pārziņā ir Gada pārskata sagatavošana. Ar LAU 2023. gada 29. septembra Padomes sēdes lēmumu Nr.3, protokola Nr.16, tika noteikti Ārējā revidenta atlases kritēriji.
● Uzņēmumam ir neatkarīgs ārējais revidents ar atbilstošu kvalifikāciju	LAU ir neatkarīgs Ārējais revidents, kurš veic gada pārskata revīziju.
● Viena ārējā revidenta pilnvaru laiks nepārsniedz 5 gadus	Viena Ārējā revidenta pilnvaru laiks tiek ievērots un LAU nepārsniedz trīs gadus.

PADOMES LOCEKĻU IEVĒLĒŠANA

Princips #7

Uzņēmums nodrošina caurskatāmu padomes locekļu ievēlēšanas un atsaukšanas kārtību

- PRINCIPS IEVĒROTS PILNĪBĀ
- PRINCIPS IEVĒROTS DAĻĒJI
- PRINCIPS NAV IEVĒROTS
- PRINCIPS NAV ATTIECINĀMS

KRITĒRIJI	IZPILDE
● Uzņēmumā ir apstiprināta padomes locekļu atlases un atsaukšanas kārtība. ● Par padomes locekļiem, kuri tiek virzīti ievēlēšanai vai atkārtotai ievēlēšanai, uzņēmums sniedz savlaicīgu un pietiekamu informāciju uzņēmuma akcionāriem ● Padomes lielums ir atbilstošs uzņēmuma darbības specifikai ● Padomes locekli ievēlē uz termiņu ne ilgāku par 5 gadiem	Padomes locekļu atlases un atsaukšanas kārtība noteikta Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumā (turpmāk – Pārvaldības likums), saistītajos Ministru kabineta noteikumos un Pārresoru koordinācijas centra izdotajās vadlīnijās. Kandidātus padomes locekļu amatam izvirza saskaņā ar Pārvaldības likumā noteikto kārtību Pārresoru koordinācijas centra un Akcionāra izveidotās nominācijas komisijas veiktā atlases procesa rezultātā, izvērtējot kandidātu atbilstību noteiktajām prasībām, kritērijiem un kompetencēm. LAU padomes sastāvā ir trīs locekļi. Padomes sastāvā uz pieciem gadiem tiek ievēlēti padomes priekšsēdētājs un padomes locekļi, atbilstoši LAU statūtos noteiktajam skaitam.

PADOMES LOCEKĻU IEVĒLĒŠANA

Princips #8

Padomes locekļiem kopā ir atbilstoša pieredze un kompetence

- PRINCIPS IEVĒROTS PILNĪBĀ
- PRINCIPS IEVĒROTS DAĻĒJI
- PRINCIPS NAV IEVĒROTS
- PRINCIPS NAV ATTIECINĀMS

KRITĒRIJI	IZPILDE
● Padomei kopumā piemīt prasmju, pieredzes un zināšanu kopums, to vidū par attiecīgo nozari, lai pilnvērtīgi spētu pildīt savus pienākumus ● Veidojot padomes sastāvu, tiek ievēroti dažādības principi ● Padomē pārstāvēti abi dzimumi ● Valde izstrādā ievada apmācības programmu un nodrošina jaunajiem padomes locekļiem ievada apmācību	Par padomes locekļiem tiek ieceltas personas, kuras atbilst Pārvaldības likumā noteiktajām un nominācijas procesā izvirzītajām prasībām un kompetencēm, un, kuru darba pieredze, izglītība, kvalifikācija un reputācija nodrošina padomes locekļa pienākumu profesionālu izpildi LAU interesēs. Visiem padomes locekļiem kopā piemīt nepieciešamās kompetences un pieredze uzņēmumu un finanšu vadībā, korporatīvajā pārvaldībā, stratēģijas, risku vadības, audita un citos jautājumos. Padome tiek ievēlēta, ievērojot Pārvaldības likumā noteiktos principus. Padomes locekļu pieredze aptver dažādas tautsaimniecības nozares. Padomes sastāva atlase notiek atbilstoši Pārvaldības likumā, saistītajos Ministru kabineta noteikumos un Pārresoru koordinācijas centra izdotajās vadlīnijās noteiktajai kārtībai, – nominācijas procesa rezultātā, kurā tiek izvēlēti atbilstošākie kandidāti. Pašreizējā LAU padomes sastāvā nav pārstāvēti abi dzimumi. Apmācību programma augstākajai vadībai iekļauta Noteikumos par VAS "Latvijas autoceļu uzturētājs" darbinieku apmācību (apstiprināti 21.12.2022. valdes sēdē ar lēmumu Nr. 61/3, protokols Nr.2.1.-A.1/22/61).

PADOMES LOCEKĻU IEVĒLĒŠANA

Princips #9

Uzņēmumam padomē ir neatkarīgi padomes locekļi

- PRINCIPS IEVĒROTS PILNĪBĀ
- PRINCIPS IEVĒROTS DAĻĒJI
- PRINCIPS NAV IEVĒROTS
- PRINCIPS NAV ATTIECINĀMS

KRITĒRIJI	IZPILDE
● Uzņēmums izvērtē un akcionāri nosaka neatkarīgo padomes locekļu īpatsvaru. ● Vismaz puse no padomes locekļiem ir neatkarīgi ● Neatkarīgie padomes locekļu kandidāti iesniedz apliecinājumu par savu atbilstību neatkarības kritērijiem ● Pirms padomes vēlēšanām uzņēmums veic padomes locekļu neatkarības novērtējumu atbilstoši pieejamajai informācijai	LAU neatkarīgo padomes locekļu īpatsvars tiek noteikts atbilstoši Pārvaldības likumā noteiktajam principam – vismaz puse no padomes locekļiem ir neatkarīgi. Atlases procesa rezultātā 2021. gada 26. oktobrī LAU padomes sastāvā ievēlēti trīs neatkarīgi padomes locekļi. Padomes locekļi apliecinājums par savu atbilstību neatkarības kritērijiem iesniedza nominācijas procesā. Padomes locekļu neatkarības novērtējumu veic akcionārs nominācijas procesā.

PADOMES UN VALDES ATALGOJUMA NOTEIKŠANAS PRINCIPI

Princips #10

Uzņēmumā ir ieviesta atalgojuma politika

- PRINCIPS IEVĒROTS PILNĪBĀ
- PRINCIPS IEVĒROTS DAĻĒJI
- PRINCIPS NAV IEVĒROTS
- PRINCIPS NAV ATTIECINĀMS

KRITĒRIJI	IZPILDE
● Uzņēmumā ir ieviesta atalgojuma politika, kuru izstrādājusi valde, izskatījusi padome un apstiprinājusi akcionāru sapulce	LAU ir izstrādāti Noteikumi par LAU darba samaksas sistēmu, kas apstiprināti valdē un izskatīti padomē un akcionāru sapulcē (apstiprināti 14.11.2022. valdes sēdē ar lēmumu Nr.54/1, protokols Nr.2.1.-A.1/22/54). LAU ir izstrādāta Personāla politika, kas akceptēta ar 15.12.2021. valdes lēmumu Nr.66/4, protokols Nr.2.1.-A.1/21/66, un apstiprināta ar padomes 20.01.2022. lēmumu Nr.6, protokols Nr.1.
● Padome reizi gadā nosaka valdei sasniedzamos finanšu un nefinanšu mērķus, to ietekmi uz atalgojuma mainīgo daļu un kontrolē to izpildi	Padomes un valdes locekļu atalgojums tiek noteikts saskaņā ar Pārvaldības likumu un uz tā pamata izdotajiem Ministru kabineta noteikumiem, kā arī ievērojot Pārresoru koordinācijas centra izdotās vadlīnijas par valsts kapitālsabiedrību valdes un padomes locekļu atlīdzības noteikšanu. Padome katru gadu nosaka valdes locekļu mērķus. Prēmijas noteikšanā valdes locekļiem tiek ņemti vērā LAU darbības rezultāti iepriekšējā pārskata gadā, stratēģijas rīcības plāna un mērķu izpilde.
● Padomes locekļiem nenosaka atalgojuma mainīgo daļu, kā arī neizmaksā jebkādu kompensāciju atsaukšanas no amata vai amata atstāšanas gadījumā	Ievērojot Pārvaldības likumu, padomei atalgojuma mainīgā daļa, kā arī jebkādas kompensācijas atsaukšanas no amata vai amata atstāšanas gadījumā, nav noteiktas un netiek izmaksātas.
● Valde reizi gadā sagatavo ziņojumu par atalgojumu, kas piešķirts katram esošajam un bijušajam valdes un padomes loceklim	Informācija par valdes un padomes locekļu atalgojumu 2023. gadā, publicēta Ilgtspējas pārskatā par 2023. gadu.

PADOMES DARBA ORGANIZĒŠANA UN LĒMUMU PIENĒMŠANA

Princips #11

Uzņēmumā ir noteikta, un saprotama padomes darba organizācija

- PRINCIPS IEVĒROTS PILNĪBĀ
- PRINCIPS IEVĒROTS DAĻĒJI
- PRINCIPS NAV IEVĒROTS
- PRINCIPS NAV ATTIECINĀMS

KRITĒRIJI	IZPILDE
● Padome savu darbu organizē saskaņā ar padomes nolikumu un darba kalendāru ● Padome notur vismaz vienu atsevišķu padomes sēdi gadā uzņēmuma stratēģijas un tās izpildes apspriešanai. ● Uzņēmuma budžetā paredz padomes darbības nodrošināšanai nepieciešamo finansējumu ● Padome reizi gadā veic padomes darba pašnovērtējumu un tā rezultātus izskata padomes sēdē Padome ir izvērtējusi komiteju izveides nepieciešamību (ja ir izveidota komiteja, skatīt principu # 12.1.)	LAU padomes darbības organizēšanas principus nosaka Pārvaldības likums, LAU statūti un Padomes reglaments. Katra gada sākumā tiek apstiprināts attiecīgā gada padomes plānoto sēžu un izskatāmo jautājumu plāns. LAU padome reizi ceturksnī izskata Stratēģijas ieviešanas rīcības plāna izpildi. Padomes darbības nodrošinājums tiek paredzēts budžetā atbilstoši padomes locekļu pilnvarojumu līgumiem. Padome reizi gadā veic padomes darba pašnovērtējumu un iesniedz izskatīšanai akcionāram.

PADOMES DARBA ORGANIZĒŠANA UN LĒMUMU PIENĒMŠANA

Princips #12

Uzņēmumā ir noteikta, un saprotama padomes darba organizācija

- PRINCIPS IEVĒROTS PILNĪBĀ
- PRINCIPS IEVĒROTS DAĻĒJI
- PRINCIPS NAV IEVĒROTS
- PRINCIPS NAV ATTIECINĀMS

KRITĒRIJI	IZPILDE
● Padomei laikus un pietiekamā apmērā ir pieejama valdes sagatavota informācija lēmumu pieņemšanai	Padomes darba kārtībā noteikto jautājumu materiāli pieejami savlaicīgi – Padomes reglamentā noteiktajā termiņā. Informācija tiek ievietota, vizēta un parakstīta šim nolūkam izveidotā elektronisko dokumentu vadības sistēmā– Padomes modulī.
● Padome nosaka informācijas aprites kārtību, arī padomes tiesības pieprasīt informāciju no valdes, kas nepieciešama padomei lēmumu pieņemšanai	Padomes reglamentā ir noteikta informācijas aprites kārtība un padome ir tiesīga saņemt visu nepieciešamo informāciju no valdes, kas tai nepieciešama lēmumu pieņemšanai.
● Padomes loceklis analizē informāciju un sagatavo priekšlikumus lēmumu pieņemšanai padomē	Atbilstoši Pārvaldības likumam un Padomes reglamentam, valde, virzot padomes sēdes darba kārtības jautājumus padomei, sagatavo lēmumu projektu priekšlikumu, padomes locekļi analizē iesniegto priekšlikumu un pieņem lēmumu.
● Padome, pieņemot lēmumus, izvērtē riskus, īstermiņa un ilgtermiņa ietekmi uz uzņēmuma vērtību, ilgtspēju un atbildīgu attīstību	Padome, pieņemot lēmumus, izvērtē riskus, īstermiņa un ilgtermiņa ietekmi uz uzņēmuma vērtību, ilgtspēju un atbildīgu attīstību.

PADOMES DARBA ORGANIZĒŠANA UN LĒMUMU PIEŅEMŠANA

Princips #12.1

Komiteja sagatavo priekšlikumus lēmumu pieņemšanai padomē

- PRINCIPS IEVĒROTS PILNĪBĀ
- PRINCIPS IEVĒROTS DAĻĒJI
- PRINCIPS NAV IEVĒROTS
- PRINCIPS NAV ATTIECINĀMS

KRITĒRIJI	IZPILDE
● Padome nosaka komitejas uzdevumus un darbības organizēšanas kārtību ● Padome izveido komiteju vismaz 3 padomes locekļu sastāvā ar atbilstošu pieredzi un zināšanām noteiktajā komitejas darbības jomā (atalgojuma, nominācijas, revīzijas vai citā jomā) ● Komiteja analizē informāciju un sagatavo priekšlikumus lēmumu pieņemšanai padomē, kā arī informē padomi par komitejas darbu	Nepieciešamības gadījumā padome veido Nominācijas komisiju valdes locekļu atlasei. 2023. gadā tika izveidota viena Nominācijas komisija valdes locekļa finanšu vadībai kandidātu atlasei. Nominācijas komisija atlases procesa rezultātā iesniedza padomei priekšlikumu par pretendentiem valdes locekļa finanšu vadībai ievēlēšanai.

INTEREŠU KONFLIKTU NOVĒRŠANA

Princips #13

Valdes un padomes locekļi skaidri apzinās interešu konflikta izpausmes un ir informēti par nepieciešamo rīcību interešu konflikta gadījumā

- PRINCIPS IEVĒROTS PILNĪBĀ
- PRINCIPS IEVĒROTS DAĻĒJI
- PRINCIPS NAV IEVĒROTS
- PRINCIPS NAV ATTIECINĀMS

KRITĒRIJI	IZPILDE
● Padome definē pazīmes, kas norāda uz interešu konfliktu, un nosaka interešu konflikta novēršanas un pārvaldības kārtību	LAU ir izstrādāta un padomē apstiprināta VAS „Latvijas autoceļu uzturētājs” Korupcijas un interešu konflikta riska novēršanas politika (apstiprināta 28.04.2023. padomes sēdē, lēmums Nr.6, protokols Nr.8), kuras mērķis ir noteikt vienotus principus korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai, izveidojot, uzturot un pilnveidojot atbilstošu iekšējās kontroles sistēmu korupcijas un interešu konflikta riska novēršanas jomā.
● Padomes vai valdes locekļi nepiedalās lēmumu pieņemšanā jautājumos, kuros uzņēmuma intereses nonāk pretrunā ar padomes, valdes locekļu vai ar tiem saistīto personu interesēm	Valdes un padomes locekļi ir valsts amatpersonas likuma “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” (turpmāk rindkopā “Likums”) izpratnē. Atbilstoši Likuma, Satiksmes ministrijas 27.09.2021., iekšējo noteikumu Nr. 01-02/31 “Valsts kapitāla daļu pārvaldes kārtība”, Padomes un Valdes reglamentu prasībām, padomes locekļi un valdes locekļi ievēro iepriekš valsts amatpersonām noteiktās vispārējos un speciālos valsts amata savienošanas, kā arī ienākumu gūšanas, komercdarbības, dāvanu un ziedojumu pieņemšanas un citus ierobežojumus, tajā skaitā nepiedalās lēmumu pieņemšanā jautājumos, kuros LAU intereses nonāk pretrunā ar padomes, valdes locekļu vai ar tiem saistīto personu interesēm.
● Personas, uz kurām attiecas interešu konflikta novēršanas pienākums, regulāri piedalās apmācībās par rīcību interešu konflikta situācijās	LAU vismaz reizi gadā nodrošina personām, uz kurām attiecas interešu konflikta novēršanas pienākums, apmācības par rīcību interešu konflikta situācijās.

AKCIONĀRU SAPULCES

Princips #14

Uzņēmums savlaicīgi nodrošina akcionārus ar informāciju par akcionāru sapulces norisi, sniedzot visu nepieciešamo informāciju lēmumu pieņemšanai

- PRINCIPS IEVĒROTS PILNĪBĀ
- PRINCIPS IEVĒROTS DAĻĒJI
- PRINCIPS NAV IEVĒROTS
- PRINCIPS NAV ATTIECINĀMS

KRITĒRIJI	IZPILDE
● Uzņēmums laikus informē akcionārus par akcionāru sapulces darba kārtību, norisi un balsošanas kārtību, kā arī par jebkādam ar to saistītām izmaiņām ● Vienlaikus ar sapulces izsludināšanu uzņēmums nodrošina iespēju akcionāriem iepazīties ar lēmumu projektiem, par kuriem sākotnēji plānots balsot sapulcē. Uzņēmums nekavējoties informē akcionārus par papildus iesniegtajiem lēmumu projektiem ● Uzņēmums nodrošina akcionāriem iespēju pirms akcionāru sapulces iesniegt jautājumus par darba kārtībā iekļautajiem jautājumiem un lēmumu projektiem ● Lēmumu projekti un tiem pievienotie dokumenti sniedz detalizētu, skaidru un pilnīgu informāciju par izskatāmo jautājumu	Akcionāru sapulces darbības organizēšanas principus un sadarbību ar valdi un padomi nosaka Pārvaldības likums, Akcionāra apstiprinātie iekšējie noteikumi par valsts kapitāla daļu pārvaldi un LAU statūti. Akcionāru sapulces norises laiks un darba kārtība tiek saskaņota ar akcionāru. Informācija par izskatāmiem jautājumiem tiek sniegta ne vēlāk kā divas nedēļas pirms akcionāru sapulces. Akcionārs tiek informēts par jebkādam izmaiņām vai papildus iesniegtajiem lēmumu projektiem. Papildus informācija akcionāram tiek sniegta pēc pieprasījuma. Lēmumu projekti un tiem pievienotie dokumenti sniedz detalizētu, skaidru un pilnīgu informāciju par izskatāmo jautājumu, kā arī akcionārs var iesniegt jautājumus gan pirms akcionāru sapulces, gan tās laikā.

AKCIONĀRU SAPULCES

Princips #15

Uzņēmums veicina efektīvu akcionāru iesaisti lēmumu pieņemšanā un iespējami lielāku akcionāru dalību akcionāru sapulcēs

- PRINCIPS IEVĒROTS PILNĪBĀ
- PRINCIPS IEVĒROTS DAĻĒJI
- PRINCIPS NAV IEVĒROTS
- PRINCIPS NAV ATTIECINĀMS

KRITĒRIJI	IZPILDE
● Akcionāru sapulce tiek sasaukta un noturēta akcionāriem ērti pieejamā vietā un laikā	Akcionāru sapulces laiks un vieta tiek saskaņota ar akcionāru pirms darba kārtības izsludināšanas.
● Uzņēmums nodrošina akcionāru iespējas piedalīties akcionāru sapulcē attālināti	LAU nodrošina akcionāram iespējas piedalīties akcionāru sapulcē attālināti.
● Uzņēmums nosaka atbilstošu akcionāru sapulces ilgumu un dod iespēju akcionāriem sapulces laikā paust savu viedokli un iegūt nepieciešamo informāciju lēmumu pieņemšanai	Akcionāru sapulces ilgumu nosaka akcionārs, atbilstoši izskatāmo jautājumu skaitam un izskatāmās informācijas apjomam. 2023. gadā visi iesniegtie jautājumi izskatīti paredzētajā laikā.
● Uzņēmums izsludina jaunu akcionāru sapulci, ja sapulces darba kārtībā iekļautos jautājumus nav iespējams izskatīt paredzētajā laikā	Nepieciešamības gadījumā ir iespējams izsludināt jaunu akcionāru sapulci.
● Uzņēmums aicina valdes un padomes locekļus, padomes locekļu kandidātus, revidentu un iekšējo auditoru, kā arī citas personas dalībai akcionāru sapulcē atbilstoši sapulcē izskatāmajiem jautājumiem	Akcionāru sapulcē piedalās padomes locekļi, valdes locekļi, revīdents un atbilstoši sapulcē izskatāmajiem jautājumiem var tikt pieaicinātas citas personas.
● Akcionāru sapulce pieņem lēmumus atbilstoši iepriekš izsludinātajiem lēmumu projektiem	Akcionāru sapulce izskata iesniegtos lēmumu projektus, izvērtē sniegto informāciju un pieņem atbilstošus lēmumus.

AKCIONĀRU SAPULCES

Princips #16

Uzņēmums izstrādā un ar akcionāriem apspriež dividenžu politiku

-  PRINCIPS IEVĒROTS PILNĪBĀ
-  PRINCIPS IEVĒROTS DAĻĒJI
-  PRINCIPS NAV IEVĒROTS
-  PRINCIPS NAV ATTIECINĀMS

KRITĒRIJI	IZPILDE
 Uzņēmums ir izstrādājis un publiskojis aktuālu dividenžu politiku  Dividenžu politika ir apspriesta ar akcionāriem akcionāru sapulces laikā	LAU šāda politika nav izstrādāta. Lēmums par LAU peļņas sadali tiek pieņemts ievērojot Pārvaldības likumu un saistītos Ministru kabineta noteikumus.

UZŅĒMUMA DARBĪBAS CAURSKATĀMĪBA

Princips #17

Uzņēmums regulāri un laikus informē akcionārus un citas ieinteresētās personas par uzņēmuma saimniecisko darbību, finanšu rezultātiem, pārvaldību un citiem aktuāliem jautājumiem

- PRINCIPS IEVĒROTS PILNĪBĀ
- PRINCIPS IEVĒROTS DAĻĒJI
- PRINCIPS NAV IEVĒROTS
- PRINCIPS NAV ATTIECINĀMS

KRITĒRIJI	IZPILDE
● Uzņēmums laikus atklāj pilnīgu, precīzu, objektīvu, aktuālu un patiesu informāciju	LAU tīmekļvietnē publisko informāciju atbilstoši Pārvaldības likumā un citos normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā, nodrošinot, ka publicētā informācija ir regulāra, savlaicīga un sniedz skaidru priekšstatu par LAU pārvaldību, stratēģiju, saimniecisko darbību un finanšu rezultātiem.
● Uzņēmums mājaslapā atklāj informāciju par uzņēmuma pārvaldību, stratēģiju vai darbības virzieniem un publicē finanšu pārskatus	Finanšu pārskatos ietvertās informācijas patiesumu un objektivitāti ik gadu apstiprina neatkarīgs zvērināts revidents.
● Uzņēmums informāciju visiem akcionāriem atklāj vienlaikus un vienādā apjomā	Visa Informācija akcionāram tiek atklāta vienlaikus un vienāda apjomā.
● Uzņēmums nodrošina informāciju gan latviešu valodā, gan vēl vismaz vienā tādā valodā, kas ir saprotama lielākajai daļai uzņēmuma ārvalstu akcionāru un citām ieinteresētām personām	LAU mājaslapā www.lau.lv informācija pieejama latviešu valodā un angļu valodā.

GRI INDIKATORU TABULAS

Vispārīgo standartu informācija

GRI	INDIKATORS	LPP.
UZŅĒMUMA PROFILS		
2-1	Organizācija	2
2-2	Ilgtspējas pārskatā ietvertās vienības	2
2-3	Ziņošanas periods, biežums, kontaktinformācija	2
2-4	Izmaiņas ziņošanas praksē	2
2-5	Ārējais apliecinājums	2
AKTIVITĀTES UN DARBINIEKI		
2-6	Darbības, vērtību ķēde un biznesa attiecības	6-18
2-7	Darbinieki	39-40, 45
2-8	Citi darba veicēji, kas nav darbinieki	43-44

GRI	INDIKATORS	LPP.
PĀRVALDĪBA		
2-9	Pārvaldības struktūra un sastāvs	55-60
2-10	Augstākās pārvaldības institūciju iecelšana	62
2-11	Augstākās pārvaldības institūcijas priekšsēdētājs	55, 60
2-12	Augstākās pārvaldības institūciju loma ietekmes pārvaldības uzraudzībā	20-21, 55, 57, 59, 61, 69
2-13	Atbildības deleģēšana par ietekmes pārvaldību	56
2-14	Augstākās pārvaldības institūciju loma ilgtspējas ziņošanā	57, 59
2-15	Interesu konflikti	64-67
2-16	Nozīmīgu problēmjaudājumu komunikācija	69
2-17	Augstākās pārvaldības institūcijas kolektīvās zināšanas	69
2-18	Augstākās pārvaldības institūcijas snieguma novērtējums	63

GRI INDIKATORU TABULAS

GRI	INDIKATORS	LPP.
PĀRVALDĪBA		
2-19	Atalgojuma politika	41-42
2-20	Atalgojuma noteikšanas process	41-42
2-21	Ikgadējais kopējā atalgojuma rādītājs	41, 63
STRATĒGIJAS, POLITIKAS UN PRAKSE		
2-22	Paziņojums par ilgtspējīgas attīstības stratēģiju	4, 19, 22-23
2-23	Politikās noteiktās apņemšanās	39, 64, 73
2-24	Politikās noteikto apņemšanos ieviešana praksē	39, 64, 73
2-25	Procesi negatīvās ietekmes mazināšanai	12-13, 18, 65
2-26	Mehānismi jautājumu uzdošanai un problēmjautājumu aktualizēšanai	65
2-27	Likumu un tiesību aktu ievērošana	68
2-28	Dalība asociācijās	77

GRI	INDIKATORS	LPP.
IETEKMES PUŠU IESAISTE		
2-29	Pieeja ieinteresēto pušu iesaistei	20-21
2-30	Koplīgums	52-53

GRI INDIKATORU TABULAS

Specifisko standartu informācija. VIDES JOMA

GRI	STANDARTS	SPECIFISKO STANDARTU INFORMĀCIJA	LPP.
IETEKME UZ KLIMATU, ENERGEOFEKTIVITĀTE			
ENERĢIJA			
GRI: 302 Enerģija 2016	302-1	Enerģijas patēriņš organizācijā	26–32
GRI: 302 Enerģija 2016	302-4	Enerģijas patēriņa samazināšana	29
EMISIJAS			
GRI: 305 Emisijas 2016	305-1	Tiešās 1.ietvara SEG emisijas	25-26, 32
GRI: 305 Emisijas 2016	305-2	Netiešās 2.ietvara SEG emisijas	33
GRI: 305 Emisijas 2016	305-5	Siltumnīcefekta gāzu emisiju samazinājums	25–33
ATKRITUMI			
GRI: 306 Atkritumi 2020	306-1	Atkritumu rašanās un būtiska ar atkritumiem saistīta ietekme	34–35
GRI: 306 Atkritumi 2020	306-2	Būtiskas ar atkritumiem saistītas ietekmes pārvaldība	35
GRI: 306 Atkritumi 2020	306-3	Radītie atkritumi	34–35

GRI INDIKATORU TABULAS

Specifisko standartu informācija. SOCIĀLĀ JOMA

GRI	STANDARTS	SPECIFISKO STANDARTU INFORMĀCIJA	LPP.
DARBA VIDES, PERSONĀLA UN TĀ KOMPETENČU ATTĪSTĪŠANA. DARBINIEKU PIESAISTE, NOTURĒŠANA			
NODARBINĀTĪBA			
GRI: 401 Nodarbinātība 2016	401-1	Jaunu darbinieku pieņemšana un mainība	46
GRI: 401 Nodarbinātība 2016	401-2	Labumi, kas netiek nodrošināti pagaidu vai nepilnas slodzes darbiniekiem	50, 53
DARBA DROŠĪBA UN VESELĪBA			
GRI 403: Arodveselība un drošība	403-1	Arodveselības un darba drošības vadības sistēma	48, 50
GRI 403: Arodveselība un drošība	403-2	Bīstamo faktoru identificēšana, risku novērtēšana un negadījumu izmeklēšana	48–49
GRI 403: Arodveselība un drošība	403-4	Darbinieku līdzdalība, konsultācijas un saziņa par darba drošību un veselību	49
GRI 403: Arodveselība un drošība	403-5	Darbinieku apmācība par darba drošību un veselību	49
GRI 403: Arodveselība un drošība	403-6	Darbinieku veselības veicināšana	49–50
GRI 403: Arodveselība un drošība	403-9	Nelaimes gadījumi darba vietā	48

GRI INDIKATORU TABULAS

Specifisko standartu informācija. SOCIĀLĀ JOMA

GRI	STANDARTS	SPECIFISKO STANDARTU INFORMĀCIJA	LPP.
DARBA VIDES, PERSONĀLA UN TĀ KOMPETENČU ATTĪSTĪŠANA. DARBINIEKU PIESAISTE, NOTURĒŠANA			
APMĀCĪBAS UN IZGLĪTĪBA			
GRI 404: Apmācības un izglītība 2016	404-1	Vidējais apmācību stundu skaits gadā uz vienu darbinieku	47
GRI 404: Apmācības un izglītība 2016	404-2	Darbinieku prasmju uzlabošanas programmas un pārejas atbalsta programmas	47
GRI 404: Apmācības un izglītība 2016	404-3	Procentuālā daļa no darbiniekiem, kuri regulāri saņem pārskatus par sniegumu un karjeras attīstību	47
DAŽĀDĪBA UN VIENLĪDZĪGAS IESPĒJAS			
GRI 405: Dažādība un vienlīdzīgas iespējas 2016	405-1	Pārvaldes institūciju un darbinieku dažādība	48, 50

GRI INDIKATORU TABULAS

Specifisko standartu informācija. PĀRVALDĪBAS JOMA

GRI	STANDARTS	SPECIFISKO STANDARTU INFORMĀCIJA	LPP.
KOMERCDARBĪBAS PRODUKTIVITĀTE UN EFEKTIVITĀTE			
–	LAU-1	Komercdarbības attīstība	11
–	LAU-1	Komercpakalpojumu novērtējums	12–13
–	LAU-1	Ražošana un kvalitāte	14–17
GODĪGA UN ĒTISKA PĀRVALDĪBA			
GRI 205: Pretkorupcija 2016	205-1	Darbības, kas novērtētas ar korupcijas riskiem	64–66
GRI 205: Pretkorupcija 2016	205-2	Komunikācija un apmācība par korupcijas novēršana politiku un procedūrām	65–67
GRI 205: Pretkorupcija 2016	205-3	Apstiprināti korupcijas gadījumi un veiktās darbības	66
ATTĪSTĪBA UN INOVĀCIJAS			
–	LAU-4	Ilgtspējīgi risinājumi	36
–	LAU-4	Ilgtspējīga autoceļu uzturēšana	37

GRI INDIKATORU TABULAS

Specifisko standartu informācija. PĀRVALDĪBAS JOMA

GRI	STANDARTS	SPECIFISKO STANDARTU INFORMĀCIJA	LPP.
IESAISTE NOZARES POLITIKAS VEIDOŠANĀ			
–	LAU-5	Iesaiste nozares politikas veidošanā	70
DROŠA PIEGĀDES ĶĒDE			
–	LAU-8	Iepirkumu organizēšana	71–72
–	LAU-8	Atbildīga piegādes ķēde	73
INFORMĀCIJAS APRITE UZŅĒMUMĀ			
–	LAU-9	Komunikācija	74–75
DATU AIZSARDZĪBA, KIBERDROŠĪBA			
–	LAU-10	Kiberdrošība	76
–	LAU-10	Privātuma politika	76